

## DAFTAR PUSTAKA

- A, Kurniadi.(2013). *Manajemen Keperawatan dan Propesfektifnya Teori, Konsep dan Aplikasi*.Jakarta : Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.
- Djamaludin, A., & Suroso, F.N. (2016).*Psikologi Islam Solusi Islam atas Problem-Problem Psikologi*.Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Elis, A & Maria.(2017). *Hubungan Supervisi Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Lantai 10 Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan*.
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya:UBHARA Manajemen Press.
- Evita Muslimah I.P. (2020). *Sistem Penilaian Kinerja Perawat Pelaksana Berbasis Caring Cv.Pena Persada Redaksi*.
- Fergie et,al. (2015). *Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Bathesda GMIM Tomohon*.
- K, Deniati & P, Yanti. (2019). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi*.
- Hartika, S.S, & A, Harefa. (2019). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia*.
- Lelo et,al. (2022). *Dasar Kepemimpinan*.Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Lenny, G & Andi, B. (2019). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Rumah Sakit GMIM Pancaran Kasih Manado*.
- Luknis. (2019). *Statistik Kesehatan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Perkasa.
- Mamonto, et,al. (2013). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Tingkat Stress Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Bitung*
- Masrih Saragih. (2018). *Hubungan Pelaksanaan Supervisi Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Pendokumentasian Askep*

- Masturoh & Anggita. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan Bahan Ajar Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan (RMIK)*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Mujisari et,al. (2018). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Islam GondangLegi Kabupaten Malang*.
- Muzaputri, Gustini. (2008). *Hubungan Karakteristik Individu dan Faktor Organisasi Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Langsa Nanggro Aceh Darussalam*. Skripsi. Jakarta : Universitas Indonesia
- Nadya. (2022). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSUD Dr.Rasidin Padang*.
- Novia, et,al. (2021). *Kinerja Karyawan Penerbit.Widina Bha Bakti Persada Bandung*.
- Nursalam. (2008). *Konsep Dan Penerapan Metode Penelitian Ilmu Keperawatan*: Jakarta : Salemba Medika.
- Nursalam. (2013). *Manajemen Keperawatan : Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional. Edisi 3* Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional, Edisi 4*.Jakarta : Salemba Medika.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan (Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional) Edisi 5*. Jakarta : Salemba Medika.
- Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan : Pendekatan Praktis.Cet.2*.Jakarta : Salemba Medika.
- H, Raida, (2020). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Pemimpin Dengan Kinerja Perawat Di Puskesmas Takeran Kecamatan Takeran*.
- I Kadek, et,al. (2014). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Umum Daerah RAA Soewondo*.
- Redo, W. M. (2021). *Analisi Faktor Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas 3*.
- R, Trevia, et,al. (2014). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Mayjen HA Thalib Kerinci*.

- Robbins, P. S. dan M. C. (2010). *Manajemen Keperawatan*. Diterjemahkan Oleh Bob Sabran, Wibi Hrdani. Erlangga: Jakarta.
- Royani & Merry, P. (2021). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit X*.
- Sagung, S. (2019). *Kolaborasi Dan Kerja Sama Tim Kesehatan Rumpun Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia*.
- Sri. (2016). *Hubungan Peran Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas Lll RSUD Muntilan Kabupaten Magelang*.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Keperawatan Dan Prooduktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta, Cv.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cetakan Ke-24 Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* Bandung: Alfabeta.
- Sutanto. (2018). *Analisis Data Pada Bidang Kesehatan. Cetakan Ke 3*. Depok : Rajawali Pers: Rajagrafindo Persada.
- Sydonia, et.al. (2014). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap C RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado*.
- Tun, H. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan Dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja*. Cv. Media Nusa Kreatif Malang.
- Wahyu et.al. (2018). *Hubungan Jumlah Perawat Dengan Beban Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Kelas Llll RSUD Wates*.
- Wendy Hutahaean. (2021). *Filsafat Dan Teori Kepemimpinan*. Ahli Media Press Jl. Ki Ageng Gribig, Gang Kaserin MU No 36 Kota Malang.
- Wulan, D, et.al. (2021). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan*

*Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan.*

Zulfikhar. (2016). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Islam Surakarta.*