

**PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PUTRA LAUTAN NUSANTARA CABANG TALANG PADANG**

(Skripsi)

**OLEH
EMA YULIANTI**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI) LAMPUNG
2020**

**PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PUTRA LAUTAN NUSANTARA CABANG TALANG PADANG**

SKRIPSI

**OLEH
EMA YULIANTI**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI) LAMPUNG
2020**

ABSTRAK

Emma Yulianti, Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang. (Di bawah bimbingan Bapak Sapto Yuwono, S.Pd., M.M. sebagai pembimbing utama dan Ibu Nasyyiatun Inaya Utami, SE., M.M. sebagai pembimbing pembantu), xiv + 58 halaman + 13 tabel dan 2 gambar.

Rendahnya kinerja karyawan PT. Yamaha Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang diduga karena belum optimalnya karyawan untuk dipromosikan mendapatkan jabatan yang lebih tinggi dari sebelumnya. Adanya promosi jabatan akan membuat karyawan termotivasi untuk bekerja lebih giat, bersemangat, disiplin, dan meningkatkan prestasi kerja, sehingga mencapai tujuan organisasi secara optimal. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah Promosi Jabatan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang?”. Penelitian ini bertujuan ingin mengetahui Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang. Kemudian hipotesis penelitian ini adalah Promosi Jabatan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel bebas Promosi Jabatan (X) dan variabel terikat Kinerja (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang yang berjumlah 18 orang. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa promosi jabatan (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang (Y). Hal ini dibuktikan oleh nilai t-hitung 2,019, diperoleh $t_{hitung} = 8,473 > t_{tabel} = 2,019$ sehingga dapat disimpulkan bahwa tolak H_0 dan terima H_a yang berarti variabel promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang. Sedangkan nilai koefisien determinansi (KD) budaya organisasi terhadap kinerja pegawai diperoleh $(KD) = r^2 \times 100\% = 0,818 \times 100\% = 81,8\%$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel promosi jabatan (X) mempengaruhi variabel kinerja karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang sebesar 81,8%, sedangkan sisanya 18,2% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA LAUTAN NUSANTARA CABANG TALANG PADANG**

Nama Mahasiswa : **Emu Yulianti**

NPM : 16010024

Jurusan : Manajemen

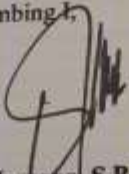
Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

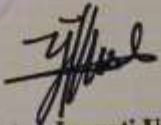
MENYETUJUL,

1. **Komisi Pembimbing,**


Pembimbing I,


Spto Yuvono, S.Pd., M.M.
NBM 672194

Pembimbing II,


Nasui'atun Inayati Utami, S.E., M.M.
NIDN 0209029201

2. **Ketua Program Studi,**


Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M.
NIDN 02 25087643

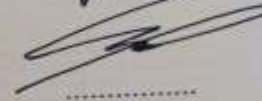
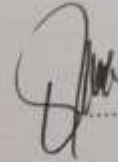
MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua : Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.

Sekretaris : Nasyi'atun Inayati Utami, S.E., M.M.

Penguji : Drs. H. M Ali Khan, M.M.



2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung



Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM 672194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2020

MOTTO

Dengan Senyum Hidup Menjadi Indah, Dengan Agama Hidup Akan Terarah,
Dan Dengan Ilmu Hidup Semakin Bermakna

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Kedua orang tua saya Ibunda Maini dan Ayahanda Mansuridi Segala perjuangan saya hingga titik ini saya persembahkan kepada mereka orang paling berharga dalam hidup saya. Hidup menjadi begitu mudah dan lancar ketika kita memiliki orang tua yang lebih memahami kita daripada diri kita sendiri. Terima kasih telah menjadi orang tua yang sempurna.
- Untuk kedua kakak saya Sri Buana dan Agus Tiawan yang telah mendukung, memberikan semangat dan mendoakan kesuksesan saya dengan penuh kasih sayang.
- Untuk Sahabatku Mustika Fitri Ardiani, Mia Audina dan rekan-rekan se angkatan yang selalu memotivasi dan memberikan semangat
- Almamater Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

RIWAYAT HIDUP

Em **Yulianti**, lahir di Desa Mincang, 31 Juli 1997 anak ketiga dari tiga bersaudara. Ayah saya bernama Bapak Mansuridi dan Ibu Maini. Saat ini, penulis berdomisili di Pekon Mincang Kecamatan Pulau Panggung Kabupaten Tanggamus.

Pendidikan yang pernah ditempuh:

1. SD Negeri 1 Sindang Marga Lulus Tahun 2010
2. SMP Negeri 2 Talang Padang Lulus Tahun 2013
3. SMK Negeri 1 Talang Padang Lulus Tahun 2016
4. Universitas Muhammadiyah Pringsewu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen mulai tahun 2016 s/d sekarang.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan Ke-hadirat Allah SWT karena hanya rahmat dan hidayah-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang. Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah ingin mengetahui Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang, serta sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

Dengan selesainya skripsi ini tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Wanawir. Am, M.M., M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. SaptoYuwono, S.Pd., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung sekaligus sebagai Pembimbing Utama.
3. Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
4. Ibu Nasyi'atun Inayati Utami, SE., M.M. selaku pembimbing II yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu serta pengetahuan yang bermanfaat kepada Penulis.
6. Semua Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan.
7. Kepala Cabang PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang yang telah memberikan izin peneliti melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, dan akhirnya semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Pringsewu, Juni 2020

Ema Yulianti
NPM. 16010024

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
ABSTRAK	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Ruang Lingkup Penelitian	4
D. Tujuan dan Kegunaan penelitian	5

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS

A. Kinerja Karyawan.....	6
1. Pengertian Kinerja.....	6
2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	7
3. Penilaian Kinerja	8
4. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	10
5. Indikator Kinerja Karyawan.....	11
B. Promosi Jabatan.....	12
1. Pengertian Promosi Jabatan.....	12
2. Tujuan Promosi Jabatan	13
3. Dasar-Dasar Promosi Jabatan.....	16
4. Syarat Promosi Jabatan.....	18
5. Indikator Promosi Jabatan	18
C. Kerangka Pikir.....	19
D. Hipotesis	21

BAB III METOTOLOGI PENELITIAN

A. Metode penelitian	22
B. Definisi Operasional Variabel	22
C. Metode pengumpulan Data.....	24
D. Instrumen Penelitian	25
E. Populasi, Sampel, Dan Teknik Sampling	28
F. Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	29
G. Metode Analisis Data	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian.....	34
B. Pengumpulan dan Penyajian Data	41
C. Analisis Data.....	46
D. Pembahasan dan Hasil Penelitian	52

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	54
B. Saran	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. Tabel 1. Data penjualan PT. Yamaha Putra Lautan Nusantara.....	3
2. Tabel 2. Operasional Variabel Penelitian.....	26
3. Tabel 3. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	33
4. Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
5. Tabel 5. Karakteristik Anggota Berdasarkan Jenis Kelamin	42
6. Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	42
7. Tabel 7. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
8. Tabel 8. Hasil Uji Validitas	44
9. Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas	46
10. Tabel 10. Tanggapan Responden Tentang Promosi Jabatan	47
11. Tabel 11. Tanggapan Responden Tentang Kinerja	48
12. Tabel 12. Hasil analisis parsial uji t regresi linier sederhana.....	49
13. Tabel 13. Hasil Analisis Korelasi	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal.
1. Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian.....	21
2. Gambar 2. Struktur Organisasi	35