

**PENGARUH MANAJEMEN PARTISIPATIF TERHADAP PRESTASI
KERJA PADA PEKON PARDASUKA TIMUR KECAMATAN PARDASUKA
KABUPATEN PRINGSEWU**

**Oleh
ERNA LAILI
16010151**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU LAMPUNG
TAHUN 2020**

ABSTRAK

ERNA LAILI, Pengaruh Manajemen Partisipatif Terhadap Prestasi Kerja Pada Pekon Pardasuka Timur Kecamatan Pardasuka Kabupaten Pringsewu (Di bawah bimbingan Drs. H. M. Ali Khan, M.M., sebagai Pembimbing Satu dan Bapak Arohman, S.E., M.M., sebagai Pembimbing Kedua). xiii + 53 halaman + 9 tabel dan lampiran.

Prestasi kerja pegawai berkaitan dengan adanya akibat yang dikehendaki, hal ini mengandung maksud bahwa pekerjaan yang dilakukan harus dapat menghasilkan sesuatu sesuai dengan yang dikehendaki, yaitu hasil optimal yang dapat dicapai. Prestasi kerja pegawai adalah hasil kerja yang telah dicapai seorang tenaga kerja atau pegawai dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan yang dibebankan kepadanya.

Masalah penelitian ini adalah Prestasi kerja di Kantor Pekon Pardasuka Timur Kecamatan Pardasuka Kabupaten Pringsewu dapat dikatakan kurang memuaskan atau kurang baik. Rumusan masalah penelitian ini Apakah Manajemen Partisipatif berpengaruh terhadap prestasi kerja pada Pekon Pardasuka Timur Kecamatan Pardasuka Kabupaten Pringsewu. Tujuan penelitian ini adalah Ingin mengetahui pengaruh Manajemen Partisipatif terhadap prestasi kerja Pekon Pardasuka Timur Kecamatan Pardasuka Kabupaten Pringsewu.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan kuesioner. Dalam penelitian ini, Populasi penelitian ini adalah seluruh Perangkat Pekon Pardasuka Timur Kecamatan Pardasuka yang berjumlah 15 orang.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier Sederhana. Terdapat pengaruh Manajemen Partisipatif terhadap Prestasi Kerja Perangkat Pekon Pardasuka Timur Kecamatan Pardasuka Kabupaten Pringsewu. Hal tersebut dikarenakan pada pengujian hipotesis didapatkan nilai t_{hitung} Manajemen Partisipatif lebih besar dari t_{tabel} . Sehingga hipotesis yang diajukan diterima. Hasil perhitungan regresi linear sederhana didapat nilai $r-square$ sebesar 0,114 sehingga dapat disimpulkan bahwa Prestasi Kerja pada Pekon Pardasuka Timur Kecamatan Pardasuka Kabupaten Pringsewu mampu dijelaskan sebesar 11,4% oleh variabel Manajemen Partisipatif yang dilakukan oleh Perangkat pekon Pardasuka Timur Kecamatan Pardasuka Kabupaten Pringsewu. Dengan kata lain, Manajemen Partisipatif memberikan kontribusi sebesar 11,4% terhadap Prestasi Kerja Pada Pekon Pardasuka Timur Kecamatan Pardasuka Kabupaten Pringsewu dan sisanya sebesar 88,6% dijelaskan atau dipengaruhi faktor lain yang tidak diidentifikasi dalam penelitian ini.

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH MANAJEMEN PARTISIPATIF
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PEKON
PARDASUKA TIMUR KECAMATAN PARDASUKA
KABUPATEN PRINGSEWU**

Nama Mahasiswa : **ERNA LAILI**

No. Pokok Mahasiswa : 16010151

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis



Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Hi. M. Ali Khan, M.M.
NIDN 9902004812

Arohman, S.E., M.M.
NIDN 0215037101

2. Ketua Program Studi Manajemen

Dewi Mariam Widniarsih, S.E., M.M.
NIDN 0219088804

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua : Drs. Hi. M. Ali Khan, M.M.



Sekretaris : Arohman, S.E., M.M.



Penguji Utama : Fatoni, S.E., M.M.



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Pringsewu Lampung

Sapto Nugroho S.Pd., M.M.



Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2020

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua saya tercinta Ibunda Jirah dan Ayahanda Rojingun yang selalu mendo'akan serta mendukung untuk keberhasilan saya.
2. Suamiku tersayang Gusty Kurniawan dan anaku tercinta Azzka Tama Kurniawan yang selalu menyemangatiku setiap saat.
3. Saudara-saudaraku tersayang mas Kusmirin, Mba Daryati, Mas Slamet, Kak Rina, Mas Supri dan The Yeti, serta Seluruh Ponakan yang selalu memberikan do'a dan semangat kepadaku.
4. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

MOTTO

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَى
 عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Artinya : Dan katakanlah, "Bekerjalah kalian, maka Allah dan Rasul-Nya Serta orang orang mukmin akan melihat pekerjaan kalian itu dan kalian akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui akan yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kalian apa yang telah kalian kerjakan."

(Q.S. At Taubah. 105).

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Desa Ciherang pada tanggal 20 Agustus 1997, anak ke Empat dari Empat bersaudara pasangan Bapak Rojingun dan Ibu Jirah

A. Riwayat Pendidikan

Pendidikan yang pernah penulis tempuh adalah:

1. Sekolah Dasar Negeri Gading Kec. Pugung, lulus Tahun 2010
2. Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 2 Pugung , lulus Tahun 2013
3. SMK Negeri 1 Talang Padang, Lulus Tahun 2016
4. Kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen masuk tahun 2016.

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MANAJEMEN PARTISIPATIF TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PEKON PARDASUKA TIMUR KECAMATAN PARDASUKA KABUPATEN PRINGSEWU”**.

Penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini, banyak menerima masukan dan saran yang berguna, baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Wanawir AM,M.M.M.Pd Rektor Universitas Muhamadiyah Pringsewu
2. Bapak Spto Yuwono, S.Pd., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Ibu Dewi Mariam Widiniarsih, S.E. M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
4. Bapak Drs. H. Ali Khan., M.M. selaku Pembimbing Satu yang telah sabar dalam memberikan petunjuk dan arahan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak Arohman, S.E., M.M, selaku Pembimbing Kedua yang telah sabar dalam memberikan petunjuk dan arahan dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Bapak Kepala Pekon Pardasuka Timur yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.
7. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah membantu kelancaran penyusunan Skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan Skripsi masih banyak kekurangan baik isi maupun bentuknya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan penulisan di masa datang.

Semoga semua amal baik Bapak, Ibu dan Saudara dibalas Allah SWT dengan pahala yang setimpal. Penulis berharap mudah-mudahan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.

Pringsewu, Juni 2020
Penyusun,

Erna Laili

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PESEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I	PENDAHULUAN
	A. Latar Belakang Masalah
	B. Rumusan Masalah
	C. Ruang Lingkup Penelitian
	D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian
	1 4 5 5
BAB II	LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS
	A. Prestasi Kerja
	1. Pengertian Prestasi Kerja
	2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja ..
	3. Upaya-Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja
	4. Jenis-Jenis Prestasi Kerja
	5. Indikator Prestasi Kerja
	6. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja
	7 7 8 9 10 11 12

B.	Manajemen Partisipatif	13
1.	Pengertian Manajemen Partisipatif	13
2.	Bentuk Manajemen Partisipatif	15
3.	Prinsip-prinsip Manajemen Partisipatif	15
4.	Indikator Manajemen Partisipatif.....	18
C.	Kerangka Pikir	19
D.	Hipotesis	21
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
A.	Metode Penelitian	22
B.	Definisi Operasional Penelitian	22
C.	Metode Pengumpulan Data	25
D.	Instrumen Penelitian	26
E.	Populasi, dan Sampel,	28
F.	Metode Analisis Data	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian	35
B.	Pengumpulan Data dan Penyajian Data	38
C.	Analisis Data	43
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	46
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	48
B.	Saran-Saran	49

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Pandangan Baru Manajemen Partisipatif	15
2. Definisi Operasional Variabel Manajemen Partisipatif	23
3. Definisi Operasional Variabel Prestasi Kerja	25
4. Koefisien korelasi	31
5. Nama-nama kepala pekon	35
6. Jumlah Penduduk	36
7. Hasil Uji validitas Kuesioner Pada 10 Responden <i>Tryout</i>	38
8. Hasil nilai reliabilitas Kuesioner Pada 10 Responden <i>Tryout</i>	40
9. Tanggapan Manajemen Partisipatif	41
10. Tanggapan Pegawai Tentang Prestasi Kerja.....	42
11. Rangkuman hasil analisis regresi linear sederhana.....	43
12. Hasil Uji t.....	45
13. Koefisien Determinasi	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Bagan Kerangka Pikir	21
2. Struktur Organisasi	37