

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Metode Penelitian

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif Penelitian deskriptif adalah uraian sistematis tentang teori dan hasil-hasil penelitian yang relevan dengan variabel yang diteliti.

B. Definisi Operasional Variabel

1. Penilaian Kinerja

Penilaian kinerja merupakan proses meninjau dan mengevaluasi kinerja individu di dalam organisasi secara periodik. Variabel ini akan di ukur berdasarkan:

- a. Kualitas (mutu)
- b. Kuantitas (jumlah)
- c. Waktu
- d. Efisiensi Biaya
- e. Pengawasan
- f. Hubungan antar Karyawan”

Kasmir (2019:208-210)

C. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang akan digunakan dalam penelitian ini terdiri dari:

1. Dokumentasi

Metode dokumentasi dilakukan dengan mempelajari berbagai laporan dan materi terilis lainnya yang terdapat pada unit kerja yang menjadi objek penelitian untuk mengetahui kejadian apa saja yang bisa terjadi dan kemungkinan penyebabnya.

Metode dokumentasi merupakan proses mencatat data atau menyalin dokumen instansi atau tempat dilakukannya penelitian terutama yang berkaitan dengan data yang diperlukan.

Dokumentasi ini diambil dari dokumen tertulis di Kantor Bappeda Kabupaten Pringsewu. Metode ini digunakan untuk menganalisis data hidang dapat di ambil kesimpulan dan di dasarkan pada panduan di bawah ini:

Tabel 3.1 Panduan Dokumentasi

Nomor	Data Yang Di Butuhkan
1	Profil Bappeda Kabupaten Pringsewu
2	Struktur organisasi dan jenjang jabatan, dan jumlah pegawai
3	Sistem dan Prosedur Penilaian Kinerja berdasarkan UU no. 30 tahun 2019.
4	Formulir Penilaian Kinerja berdasarkan UU no 30 tahun 2019

D. Populasi, Sample dan Teknik Sampling

1. Populasi

Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah aktivitas penilaian kinerja di Kantor Bappeda Kabupaten Pringsewu sebanyak 37 pegawai.

2. Sampel

Sampel dalam penelitian ini adalah formulir Laporan kinerja pegawai berdasarkan UU No. 30 tahun 2019.

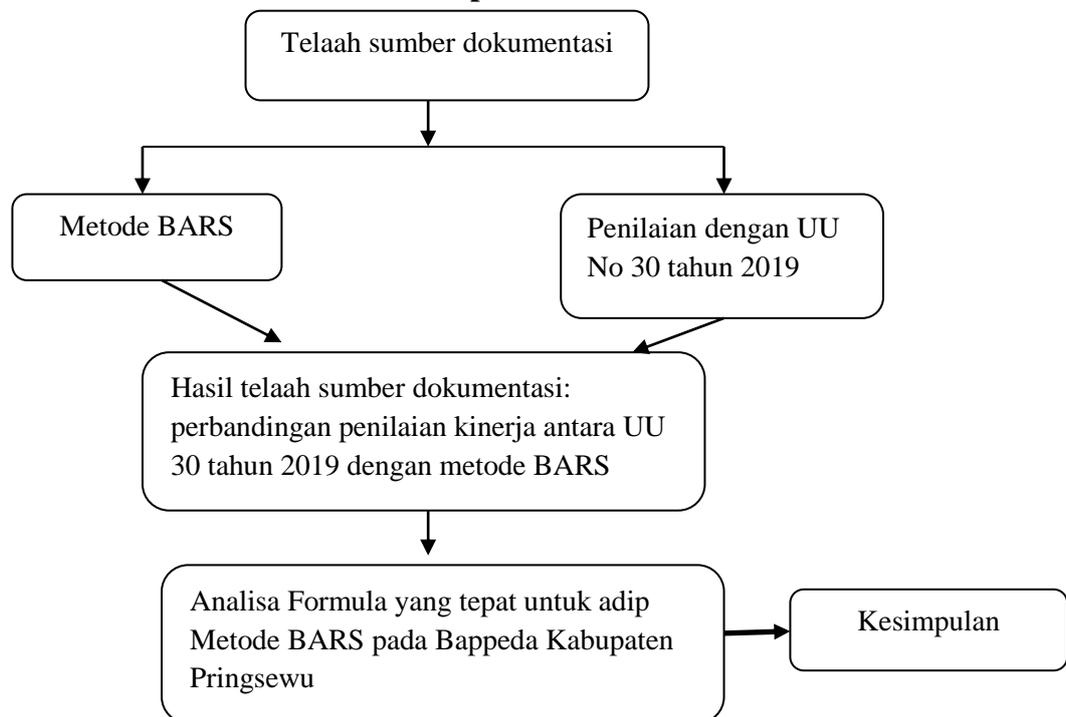
E. Metode Analisis Data

Penelitian ini bertujuan memahami penilaian kinerja dengan UU no, 30 tahun 2019, kemudian membandingkan dengan metode BARS.

F. Analisis Data

Dalam penelitian deskriptif kualitatif, proses analisa data dilakukan dengan tahapan sebagai berikut:

Gambar 3.1 Tahapan Analisi Data



Tahapan analisis data di mulai dengan pengumpulan data melalui telaah sumber dokumentasi yaitu penilaian kinerja yang saat ini dilakukan di Bappeda berdasarkan UU no 30 tahun 2019 dan penilaian kinerja dengan metode BARS

Kemudian dilakukan wawancara dengan narasumber. Wawancara dilakukan dengan pedoman wawancara yang telah di buat sebelumnya, serta dilakukan secara terpisah dari satu narasumber dengan nara sumber lain.

Proses selanjutnya adalah melakukan pengelompokkan dan reduksi data terutama data yang di dapatkan dari hasil wawancara. Reduksi data berkaitan dengan membuang informasi yang tidak berkaitan, dan kemudian melakukan pengelompokkan informasi yang sejenis berdasar indikator yang ada.

Analisa selanjutnya adalah membandingkan hasil wawancara dengan telaah dokumentasi yang telah di lakukan agar dapat di buat analisa yang lebih komprehensif.

Tahapan terakhir adalah pengambilan kesimpulan. Kesimpulan diambil dari hasil analisa data. Kesimpulan diharapkan dapat menjawab rumusan masalah dalam penelitian ini.