

**PENGARUH HUMAN RELATION DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN KELURAHAN WALUYOJATI
KEC PRINGSEWU KAB PRINGSEWU TAHUN 2019**

(Skripsi)

Oleh

M ASEP SAIFULLOH



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUIHAMMADIYAH PRINGSEWU – LAMPUNG
PRINGSEWU – LAMPUNG TAHUN 2020**

**PENGARUH HUMAN RELATION DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN KELURAHAN WALUYOJATI
KEC PRINGSEWU KAB PRINGSEWU TAHUN 2019**

Oleh

M ASEP SAIFULLOH

Skripsi

**Sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar
SARJANA EKONOMI**

Pada

**Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUIHAMMADIYAH PRINGSEWU – LAMPUNG
PRINGSEWU – LAMPUNG TAHUN 2020**

ABSTRAK

M ASEP SAIFULLOH, Pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Kelurahan Waluyoajati Kec Pringsewu Kab Pringsewu Tahun 2019 (Di bawah bimbingan Bapak Sapto Yuwono, S.Pd., M.M. sebagai Pembimbing Satu dan Bapak Kohar, S.E, M.M. sebagai Pembimbing Kedua), xvi + 63 halaman + 10 tabel + 2 gambar dan + 63 lampiran

Etos kerja merupakan pandangan mengenai cara bekerja yang dimiliki seseorang, suatu golongan atau suatu bangsa, berisikan sistem nilai yang menyangkut persepsi individu dalam melaksanakan pekerjaannya. Jika karyawan memiliki etos kerja yang tinggi, rutinitas kerja tidak akan membuat bosan, bahkan mampu meningkatkan prestasi kerjanya. Etos kerja harus dimiliki oleh setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya agar mereka dapat bekerja dengan baik dan efektif dalam mencapai tujuan organisasi.

Masalah penelitian ini adalah Etos Kerja karyawan kelurahan Waluyoajati meningkat. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah ada pengaruh Human Relation terhadap Etos Kerja karyawan pada Kelurahan Waluyoajati Kec. Pringsewu Kab. Pringsewu?, Apakah ada pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja karyawan pada Kelurahan Waluyoajati Kec. Pringsewu Kab. Pringsewu?, Apakah ada pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja karyawan pada Kelurahan Waluyoajati Kec. Pringsewu Kab. Pringsewu?

Tujuan penelitian ini dilakukan adalah ingin mengetahui pengaruh Human Relation terhadap Etos Kerja Karyawan pada Kelurahan Waluyoati Kec. Pringsewu Kab. Pringsewu. Ingin mengetahui Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan pada Kelurahan Waluyoati Kec. Pringsewu Kab. Pringsewu. Ingin mengetahui pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan pada Kelurahan Waluyoati Kec. Pringsewu Kab. Pringsewu.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif, data yang diperoleh dari sampel populasi penelitian dianalisis sesuai dengan metode statistik yang digunakan kemudian dijelaskan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah interview, kuesioner dan dokumentasi. Adapun yang menjadi sampel populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Kelurahan Waluyoati Kecamatan Pringsewu Kabupaten Pringsewu yang berjumlah 23 orang.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Dari hasil hitung uji t diperoleh bahwa Human Relation dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Etos Kerja Karyawan Waluyoati Kecamatan Pringsewu Kabupaten Pringsewu karena nilai t -hitung sebesar $2,897 >$ dari t -tabel $1,713$. Hasil perhitungan regresi linear berganda didapat nilai r -square sebesar $0,007$ sehingga dapat disimpulkan bahwa Etos Kerja Karyawan Kelurahan Waluyoati Kec Pringsewu Kab Pringsewu mampu dijelaskan sebesar $0,7\%$ oleh variabel Human Relation dan Lingkungan Kerja yang dilakukan oleh Kantor Kelurahan Waluyoati Kec Pringsewu Kab Pringsewu. Dengan kata lain, Human relation dan lingkungan kerja memberikan kontribusi sebesar $0,7\%$ terhadap etos kerja Kantor

Kelurahan Waluyojati Kec Pringsewu Kab Pringsewu dan sisanya sebesar 99,3% dijelaskan atau dipegaruhi oleh faktor lain yang tidak diidentifikasi dalam penelitian ini.

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH HUMAN RELATION DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN KELURAHAN WALUYOJATI KEC. PRINGSEWU KAB. PRINGSEWU TAHUN 2019

Nama Mahasiswa : M ASEP SAIFULLOH

No. Pokok Mahasiswa : 16010049


Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis



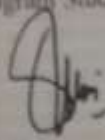
Pembimbing I.


Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM 072194

Pembimbing II


Kohar, S.E., M.M.
NIDN 0204119001

2. Ketua Program Studi Manajemen


Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M.
NIDN 0219088804

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua : Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.

Sekretaris : Kohar, S.E., M.M.

Penguji Utama : Drs. Hl. Suminto Affandi, M.M.

2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Pringsewu Lampung

Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM: 672194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2020

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Skripsi ini Untuk :

- Ibundaku Dantini dan Ayahandaku Lamhari
- Kakaku M Yusuf
- Almamater Universitas Muhammadiyah
Pringsewu Lampung

MOTTO

“”

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di pekon Waluyojati, Kecamatan Pringsewu Kabupaten Pringsewu, Lampung. Pada tanggal 09 September 1997 anak ke-2 dari dua bersaudara pasangan Bapak Lamhari dan Ibu Dantini.

Riwayat Pendidikan

Riwayat penulis yang pernah ditempuh adalah :

1. TK Bina Lestari Waluyojati, tamat pada tahun 2004
2. MI-AI Fajar Pringsewu Selatan, tamat pada tahun 2010
3. SMP N 2 Pringsewu, tamat pada tahun 2013
4. SMK YPT Pringsewu, tamat pada tahun 2016
5. Sejak tahun 2016 tercatat sebagai mahasiswa Universitas Muhammadiyah Pringsewu-Lampung.

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi dengan judul “Pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Kelurahan Waluyojati Kecamatan Pringsewu Kabupaten Pringsewu Tahun 2019”.

Penulis dalam menyelesaikan Proposal Skripsi ini, banyak menerima masukan yang berguna, baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Drs. H Wanawir Am, M.M., MPd. Selaku rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhmadiyah Pringsewu, sekaligus pembimbing utama.
3. Kohar, S.E, M.M. selaku pembimbing kedua yang dengan sabar dalam memberikan petunjuk dan arahan dalam menyusun Proposal Skripsi ini.
4. Dewi Mariam Widiniarsih, S.E, M.M, selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhmadiyah Pringsewu Lampung.
5. Bapak dan Ibu dosen beserta staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhmadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.

6. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah membantu kelancaran penyusunan Proposal Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan Proposal Skripsi masih banyak kekurangan baik isi maupun bentuknya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna memperbaiki penulisan dimasa mendatang. Semoga amal baik Bapak, Ibu dan Saudara dibalas Allah SWT dengan pahala yang setimpal. Penulis berharap mudah-mudahan Proposal Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.

Pringsewu, 2020

M Asep Saifulloh

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
HALAMAN MOTTO	ix
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS

A. Etos Kerja.....	6
1. Pengertian Etos Kerja.....	6
2. Karakteristik Etos Kerja.....	7
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	8
4. Elemen Etos Kerja.....	12
5. Indikator Etos Kerja.....	13
B. Human Relation.....	16
1. Pengertian Human Relation.....	16
2. Ruang Lingkup Human Relation.....	16
3. Prinsip-prinsip Human Relation.....	17
4. Faktor Manusia Dalam Human Relation.....	18
5. Indikator Human Relation.....	19
C. Lingkungan Kerja.....	21
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	21
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	22
3. Manfaat Lingkungan Kerja.....	23
4. Faktor Lingkungan Kerja.....	23
5. Indikator Lingkungan Kerja.....	25
D. Kerangka Pikir.....	28
E. Hipotesis.....	30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	31
B. Definisi Operasional Penelitian.....	31
C. Metode Pengumpulan Data.....	33
D. Instrument Penelitian	35
E. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	40
F. Metode Analisis Data.....	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian	48
B. Pengumpulan dan Penyajian Data.....	51
C. Analisis Data	57
D. Pembahasan Hasil Penelitian	61

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	64
B. Saran.....	64

DAFTAR KEPUSTAKAAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Tugas pokok & fungsi pegawai pekon waluyojadi.....	3
3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	36
4.1 Hasil Uji Validitas Kuesioner pada 10 Responden <i>Tryout</i>	51
4.2 Hasil nilai reliabilitas Kuesioner pada 10 responden <i>Tryout</i>	53
4.3 Tanggapan Human Relation Karyawan Kelurahan Waluyojadi.....	54
4.4 Tanggapan Lingkungan Kerja Karyawan Kelurahan Waluyojadi.....	55
4.5 Tanggapan Etos Kerja Karyawan Kelurahan Waluyojadi	56
4.6 Rangkuman hasil analisis regresi liner berganda	57
4.7 Hasil Uji t.....	59
4.8 Hasil uji F	59
4.9 Koefisien Determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pikir Penelitian	29
4.1 Stuktur Organisasi Pekon Waluyojadi	50