

**PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
CV DRILINDO PERKASA PADANGREJO KECAMATAN
PAGELARAN KABUPATEN PRINGSEWU
TAHUN 2020**

(SKRIPSI)

Oleh

**MUHAMMAD RAFIK
16010123**



**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU (UMPRI)
2020**

**PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
CV DRILINDO PERKASA PADANGREJO KECAMATAN
PAGELARAN KABUPATEN PRINGSEWU
TAHUN 2020**

(Skripsi)

Oleh

**MUHAMMAD RAFIK
16010123**

Skripsi
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Jurusan Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU (UMPRI)
2020**

ABSTRAK

Muhammad Rafik, Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Drilindo Perkasa Padangrejo Kecamatan Pagelaran Kabupaten Pringsewu Tahun 2020 (di bawah Bimbingan Fatoni, S.E M.M. sebagai pembimbing utama dan Kohar, SE., M.M. sebagai pembimbing pembantu), terdapat xiii + 41 halaman + 8 tabel + 1 gambar dan 20 lampiran.

Produktivitas Kerja adalah perbandingan antara hasil yang dicapai (keluaran) dengan seluruh sumber daya (masukan) yang dipergunakan persatuan waktu.

Masalah dalam penelitian ini adalah menurunnya produktivitas kerja karyawan CV. Drilindo Perkasa Padang Rejo kecamatan Pagelaran Kabupaten Pringsewu.

Tujuan penelitian ini Ingin mengetahui Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Drilindo Perkasa Padangrejo Kecamatan Pagelaran Kabupaten Pringsewu Tahun 2020. Hipotesis dalam penelitian ini diduga terdapat Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Drilindo Perkasa Padangrejo Kecamatan Pagelaran Kabupaten Pringsewu Tahun 2020.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan penjelasan yang bersifat kuantitatif dan pengumpulan datanya menggunakan metode observasi, kuisisioner dan dokumentasi dengan instrument pengumpulan data berupa kuisisioner yang dibagikan kepada karyawan CV. Drilindo Perkasa Padangrejo sebanyak 25 orang.

Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi sederhana, dan pengelolaan data menggunakan program *SPSS 17.0 for windows*. Berdasarkan hasil perhitungan uji regresi linier sederhana, disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Drilindo Perkasa Padangrejo secara parsial dapat diterima. Hal ini terlihat dari nilai t-hitung produktifitas kerja sebesar 4,325 dan nilai t-tabel sebesar 1,714, berdasarkan kriteria bahwa t-hitung > t-tabel sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Berarti Kesesuaian Penempatan Kerja pada karyawan CV. Drilindo Perkasa Padangrejo memberikan pengaruh yang signifikan sebesar 4,325 terhadap produktivitas kerja karyawannya.

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH KESSESUALAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRODUCTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. DRILINDO PERKASA PADANGREJO KECAMATAN PAGELARAN KABUPATEN PRINGSEWU TAHUN 2020

Nama Mahasiswa : Muhammad Rafik

NPM : 16010123

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



1. Komisi Pembimbing,

Pembimbing I,

Fatoni, S.E., M.M.
NIDN 0215037101

Pembimbing II,

Kohar, S.E., M.M.
NIDN 0204119001

2. Ketua Program Studi,

Dewi Marian Widiansih, S.E., M.M.
NIDN 02 25087643

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua : Fatoni, S.E., M.M.

Sekretaris : Kohar, S.E., M.M.

Penguji : Drs. H. M Ali Khan, M.M.



2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewa Lampung



Sapto Yawono, SPd., M.M.
NBM 672194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2020

Kupersembahkan Skripsi ini kepada :

- Ibu Hj. Muriyah dan Bapak H. Suyoko selaku orang tua tercinta yang senantiasa membimbing dan menanti keberhasilanku dan juga membuatku terus bersemangat dalam menyelesaikan studiku.
- Almamater tercinta “ Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung Fakultas Ekonomi dan Bisnis” yang telah mendewasakan dan memberikan pengalaman serta ilmu kepadaku.

MOTTO

“Kesempatan bukanlah hal yang kebetulan. Kamu harus menciptakannya.”

(Chris Grosser)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Kresnomuyo, pada tanggal 08 Janurai 1998.

Pendidikan yang pernah ditempuh :

1. SD N 1 Kresnomulyo, lulus tahun 2009
2. SMP 11 Maret Sumberagung, lulus tahun 2012
3. SMK YPT Pringsewu, lulus tahun 2015
4. Kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Masuk Tahun 2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan ke hahadirat Allah SWT, karena hanya rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Drilindo Perkasa Padangrejo Kecamatan Pagelaran Kabupaten Pringsewu Tahun 2020” . Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Drilindo Perkasa Padangrejo Kecamatan Pagelaran Kabupaten Pringsewu Tahun 2020.

Penulisan skripsi ini disusun oleh penulis berdasarkan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan di kampus dan dari hasil penelitian yang penulis lakukan pada karyawan CV. Drilindo Perkasa Padangrejo.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapatkan bimbingan, pengarahan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Drs. Sapto Yuwono, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Atmi Sapta Rini, S.E.,M.M., Selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

3. Fatoni, S.E., M.M., selaku Pembimbing Utama.
4. Kohar, S.E.,M.M.,selaku Pembimbing Pembantu.
5. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung
6. Semua pihak yang telah membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dan semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberi manfaat.

Pringsewu, Juni 2020

Penulis,

Muhammad Rafik
NPM. 16010123

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	iii
HALAMAN PERSTUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAM MOTTO	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiiiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
BAB II. LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS.	5
A. Produktivitas Kerja	5
1. Pengertian Produktivitas Kerja	5
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	7
3. Pengukuran Produktivitas Kerja	8
4. Metode Pengukuran Produktivitas Kerja	9
5. Indikator Produktivitas Kerja.....	10
B. Penempatan Kerja	10
1. Pengertian Penempatan Kerja	10
2. Prosedur Penempatan.....	11
3. Syarat-syarat Paling Penting dalam Penempatan.....	12
4. Faktor yang harus dipertimbangkan dalam penempatan kerja .	13
5. Jenis-jenis Penempatan Karyawan.....	15
6. Indikator Penempatan Kerja	16
C. Kerangka Pikir	16
D. Hipotesis	17
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	19

A. Metode Penelitian	19
B. Defisini Operasional Variabel.....	19
C. Metode Pengumpulan Data.....	21
D. Instrumen Penelitian	21
E. Populasi dan Sampel	24
F. Metode Analisis Data	25
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 30
A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian.....	30
B. Pengumpulan Data dan Penyajian Data.....	30
1. Uji Validitas <i>Try Out</i>	30
2. Uji Reliabilitas <i>Try out</i>	31
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	32
1. Deskriptif Kesesuaian Penempatan Kerja.....	33
2. Deskriptif Produktivitas Kerja	34
D. Analisis Data.....	36
1. Analisis Regresi Sederhana.....	36
2. Pengujian Hipotesis	37
3. Koefisien Determinasi	38
E. Pembahasan dan Hasil.....	39
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	 40
A. Kesimpulan	40
B. Saran.....	40

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuisisioner Kesesuaian Penempatan Kerja	23
2. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuisisioner Produktifitas Kerja.....	24
3. Tafsiran Angka-angka Koefisien Determinasi Korelasi	29
4. Rangkuman Hasil Uji Validitas Tryout Kuisisioner Variabel Kesesuaian Penempatan Kerja dan Produktivitas Kerja	31
5. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Tryout Kuisisioner Variabel Kesesuaian Penempatan Kerja dan Produktivitas Kerja	32
6. Interval jawaban responden resmi mengenai Kesesuaian Penempatan Kerja.....	34
7. Interval jawaban responden resmi mengenai Produktifitas Kerja □.....	35
8. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Sederhana	36

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Bagan Kerangka Pikir	17

