

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
PADA SMP ISLAM TERPADU ALMUNIR SUKOHARJO
TAHUN 2019**

PROPOSAL

**OLEH
MAROZALITA**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG
2019**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
PADA SMP ISLAM TERPADU ALMUNIR SUKOHARJO
TAHUN 2019**

(Skripsi)

Oleh

MAROZALITA
15010104

Skripsi
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah
Pringsewu Lampung



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

ABSTRAK

Marozalita, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada SMP Islam Terpadu Al-Munir Sukoharjo Tahun 2019. (Di bawah bimbingan Bapak Fatoni, SE., M.M. sebagai pembimbing utama, dan Juliono, S.Pd., M.M. sebagai pembimbing pembantu), xiv + 60 halaman + 14 tabel dan 7 gambar .

Kinerja guru merupakan hasil kerja yang dapat dicapai guru dalam suatu organisasi (sekolah). Kinerja guru merupakan tuntutan suatu organisasi yang harus terpenuhi. Oleh karena itu, sekolah harus mampu menciptakan budaya organisasi yang mampu mendorong guru untuk meningkatkan kinerja. Terbentuknya budaya sekolah yang baik maka dapat membuat, terwujudnya peningkatan hasil belajar siswa, terciptanya kinerja guru yang tinggi,

Masalah penelitian ini adalah kinerja guru yang kurang optimal. Hal ini terlihat dari presetasi ketidakhadiran guru yang tinggi, sering terlambat masuk kelas. Semakin sering guru tidak masuk kelas maka semakin banyak materi yang tidak disampaikan kepada siswa. Hal ini akan berdampak pada pencapaian prestasi siswa baik akademik maupun non akademik. Adapun rumusan masalah yaitu: 1) “Apakah ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru pada SMP Islam Terpadu Al-Munir Sukoharjo Tahun 2019”. Dan Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru pada SMP Islam Terpadu Al-Munir Sukoharjo Tahun 2019”. Kemudian hipotesis penelitian ini adalah ada pengaruh “Ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru pada SMP Islam Terpadu Al-Munir Sukoharjo Tahun 2019”.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif maksudnya bahwa dalam menganalisa data dengan menggunakan angka-angka rumus atau model matematis, instrumen pengumpul data berupa kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Guru SMP Islam Terpadu Al-Munir Sukoharjo, sedangkan yang dijadikan sampel penelitian sebanyak 20 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh. Artinya seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil analisis uji t diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sehingga hipotesis yang diajukan dapat terbukti. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru pada SMP Islam Terpadu Al-Munir Sukoharjo Tahun 2019.

ABSTRACT

Marozalita, the influence of organizational culture on performance of teachers In JUNIOR Isam Al-Munir Sukoharjo Year 2019. (Under the guidance of Mr. Fatoni, SE., West as main supervisor., and Juliono, s. Pd., West as associate supervisor), xiv + 60 + page 14 table and 7 pictures.

Teacher performance is a result of the work can be accomplished teachers in an organization (school). Teacher performance is an organization demands that must be met. Therefore, schools should be able to create the organizational culture that is able to encourage teachers to improve performance. The formation of the culture of a good school then it can create, the realization of improved student learning outcomes, the creation of the high teacher's performance,

This research issue is the performance of teachers who are less than optimal. This can be seen from presetasi high teacher absenteeism, often belatedly entered the classroom. The more often the teacher does not enter the classroom the more material that is not presented to the students. This will have an impact on the achievement of student achievement both academic and non academic. As for the formulation of the problem, namely: 1) "is there any influence of organizational culture on performance of teachers in JUNIOR Isam Al-Munir Sukoharjo Tahun 2019". And the purpose of this research is to find out whether there is influence of organizational culture on performance of teachers in JUNIOR Isam Al-Munir Sukoharjo Year 2019 ". Then the hypothesis of the research is there any influence "there is the influence of organizational culture on performance of teachers in JUNIOR Isam Al-Munir Sukoharjo Year 2019".

These studies use quantitative methods meaning that in analyzing the data by using formulas or numbers a mathematical model, the data-collecting instruments in the form of questionnaires, interviews and documentation. The population used in this research is the teacher of JUNIOR Isam Al-Munir Sukoharjo, whereas the research sample was made as many as 20 people. The technique of sampling is done by sampling the saturation. This means that all members of the population serve as samples.

The analysis of the data used in this study is a simple linear regression. Based on the results of the analysis of the test t retrieved the value $t_{\text{female}} > t_{\text{table}}$ so that the proposed hypothesis could be proved. Thus it can be concluded that there is the influence of organizational culture on performance of teachers in JUNIOR Isam Al-Munir Sukoharjo Year 2019.

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada SMP Islam Terpadu Al-Munir Sukoharjo Tahun 2019**

Nama Mahasiswa : **Marozalita**

NPM : 15010104

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Mengetahui

1. Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

Fatoni, SE., M.M.
NIDN. 0215037101
0218078702

Juliono, S.Pd.,M.M.
NIDN.

2. Ketua Program Studi

Atmi Saptarini, S.E., M.M.
NIDN. 0211097301

HALAMAN PENGESAHAN

1. Tim Penguji

Ketua : Fatoni, SE., M.M

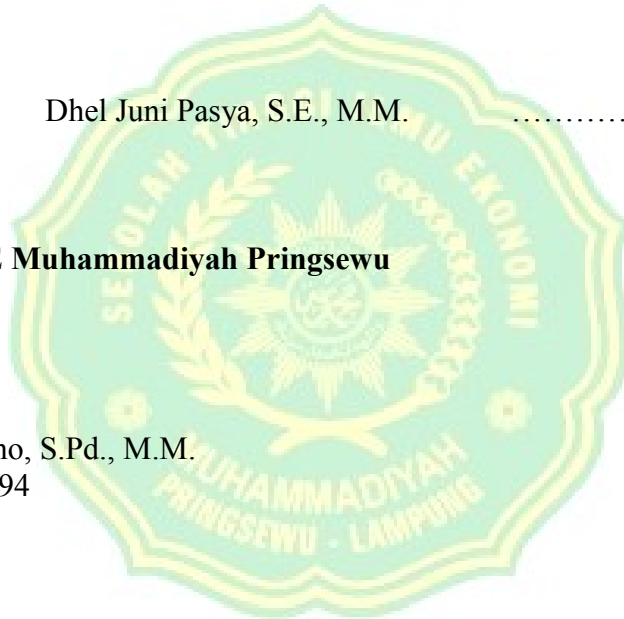
Sekretaris : Juliono, S.Pd., M.M

Anggota : Drs. H. M. Ali Khan, M.M.

Dhel Juni Pasya, S.E., M.M.

2. Ketua STIE Muhammadiyah Pringsewu

Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM. 672 194



Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 20 Agustus 2019

MOTTO

“Faliure is another steppingstone to greatness”

“Kegagalan adalah batu loncatan menuju kejayaan”

(Oprah Winfrey)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Ibunda dan Ayahandaku tercinta yang senantiasa membimbing, mendoakan dan menanti keberhasilanku dan juga membuatku terus bersemangat dalam menyelesaikan studiku.
- Suamiku tercinta yang senantiasa mendukung dan mendo'akan disetiap langkahku.
- Anak-anaku tercinta yang menjadi penyemangat hidupku.
- Kakak dan Adik-adiku, yang telah mendukung dan mendoakan kesuksesanku dengan penuh kasih sayang.
- Rekan-rekan Se-Angkatan yang selalu kompak dalam sampai dengan akhir masa studi.
- Almamater STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah mendewasakan dan memberikan pengalaman serta ilmu kepadaku.

RIWAYAT HIDUP

Marozalita, lahir di Penantian pada 19 Mei 1997 putri dari pasangan bapak Sumardi Indra dan Ibu Husnaini. Saat ini, penulis berdomisili di Talang Padang Kabupaten Tanggamus.

Pendidikan yang pernah ditempuh:

1. Sekolah Dasar Negeri Kedaloman Lulus pada tahun 2009.
2. MTS Negeri Model Talang Padang Lulus Tahun 2012
3. SMA Negeri 1 Gunung Alip Lulus Tahun 2015
4. Tahun 2015 tercatat sebagai Mahasiswa Aktif Program Studi Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan Ke-hadirat Allah SWT karena hanya rahmat dan hidayah-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada SMP Islam Terpadu Al-Munir Sukoharjo Tahun 2019**. Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja Guru pada SMP Islam Terpadu Al-Munir Sukoharjo tahun 2019, serta sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan manajemen STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

Dengan selesainya skripsi ini tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung sekaligus pembimbing utama.
2. Atmi Saptarini, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Bapak Fatoni, SE., M.M. selaku pembimbing I yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.
4. Bapak Juliono, S.Pd., M.M. selaku pembimbing II yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.

5. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu serta pengetahuan yang bermanfaat kepada Penulis.
6. Semua karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan
7. Kepala SMP Islam Terpadu Al-Munir Sukoharjo yang telah memberikan izin peneliti melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, dan akhirnya semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Pringsewu, 20 Agustus 2019

Marozalita
NPM. 15010104

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
D. Tujuan dan Kegunaan penelitian.....	8

BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	9
1. Kinerja	9
a. Pengertian Kinerja	9
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
c. Kinerja Guru	13
d. Pengukuran Kinerja Guru	14
2. Teori Budaya Organisasi	16
a. Pengertian Budaya Organisasi	16
b. Karakteristik Budaya Organisasi.....	16
c. Fungsi Budaya Organisasi	18
d. Terbentuknya Budaya Organisasi.....	19
e. Budaya Kuat Lawan Budaya Lemah	20
B. Kerangka Pikir.....	25
C. Hipotesis	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metodologi penelitian.....	28
B. Definisi Operasional Variabel.....	28
C. Metode pengumpulan Data.....	29
D. Instrumen Penelitian.....	30
E. Populasi, Sampel, Dan Teknik Sampling.....	32
F. Metode Analisis Data.....	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian	39
B. Pengumpulan dan Penyajian Data	47
C. Analisis Data	56
D. Pembahasan dan Hasil Penelitian	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. Tabel 1. Rata-Rata Nilai Ujian Nasional dan Kelulusan.....	4
2. Tabel 1. Persentase kehadiran Guru.....	5
3. Tabel 3. Definisi Operasional Variabel.....	27
4. Tabel 4. Koefisien Korelasi.....	37
5. Tabel 5. Jumlah Peserta Didik SMP Islam Terpadu Al Munir Sukoharjo TP. 2018/2019.....	44
6. Tabel 6. Data Pendidik SMP Islam Terpadu Al Munir Sukoharjo TP. 2018/2019	44

7. Tabel 7. Hasil Uji Validitas Instrument Penelitian.....	49
8. Tabel 8. Hasil Uji validitas variabel Kinerja	50
9. Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas	51
10. Tabel 10. Hasil Normalitas Data	52
11. Tabel 11. Hasil Uji Linearitas Data	53
12. Tabel 12. Hasil analisis regresi linier sederhana variabel budaya organisasi terhadap kinerja.....	54
13. Tabel 13. Hasil analisis parsial uji t regresi linier sederhana variabel budaya organisasi terhadap kinerja guru	56
14. Tabel 14. Hasil Analisis Korelasi Variabel Budaya organisasi terhadap Kinerja	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal.
1. Gambar 1. Terbentuknya Budaya Perusahaan.....	20
2. Gambar 2. Diagram Kerangka Pemikiran	23
3. Gambar 3. Struktur Organisasi.....	43
4. Gambar 4. Karakteristik Karyawan Berdasarkan Usia	46
5. Gambar 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
6. Gambar 6: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
7. Gambar 7: Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48

