

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan membutuhkan hasil kerja yang baik dari setiap karyawannya.

Sekarang banyak perusahaan-perusahaan lain yang ingin bersaing lebih agar mampu menjadi yang terbaik. Banyak perusahaan di hadapkan dengan masalah hasil kerja yang kurang baik. Karena perusahaan dikatakan maju apabila perusahaan selalu mengalami peningkatan. Hasil kerja adalah objek berwujud atau tak berwujud yang merupakan hasil pelaksanaan proyek, sebagai dari suatu kewajiban atau obligasi. Tanpa hasil kerja yang baik, perusahaan tidak akan maju karena perusahaan sangat bergantung pada kemampuan kegiatan karyawannya dalam melakukan pekerjaannya.

Pada umumnya tujuan perusahaan adalah memperoleh laba serta adanya kelancaran dalam menjalankan usahanya. Untuk mencapai tujuan tersebut, maka dibutuhkan adanya tenaga kerja professional serta semangat kerja yang tinggi, untuk mencapai hasil kerja yang telah ditargetkan. Dengan menekankan bahwa hasil kerja yang telah tercapai dengan maksimal sangat penting kedudukannya dalam perusahaan, dengan itu segala kekurangan yang telah dikerjakan akan lebih semangat diperbaiki, dan hasil yang optimal yang sesuai dengan keinginan masyarakat. Hal tersebut dapat dipengaruhi oleh tenaga kerja yang memiliki

manajemen yang baik dan efisien serta berbagai kegiatan lain juga penting peranannya dalam mewujudkan hasil kerja yang maksimal.

Persentase hasil kerja pada Toko Oндerдial Motor selama satu tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1.1 Persentase hasil kerja Bulan Januari-Desember Tahun 2018

Bulan	Target	Hasil	Persentase
Januari	6.000Barang	6.000Barang	100%
Februari	6.000Barang	5.950Barang	99%
Maret	6.000Barang	5.900Barang	98%
April	6.000Barang	5.700Barang	95%
Mei	6.000Barang	5.600Barang	93%
Juni	6.000Barang	5.500Barang	92%
Juli	6.000Barang	5.300Barang	88%
Agustus	6.000Barang	5.100Barang	85%
September	6.000Barang	5.000Barang	83%

Oktober	6.000Barang	4.800Barang	80%
November	6.000Barang	4.700Barang	78%
Desember	6.000Barang	4.500Barang	75%

Sumber Data: Laporan Pengelolaan Hasil Kerja Toko Onderdial Motor

Berdasarkan tabel 1.1 diatas menunjukkan bahwa kondisi persentase hasil kerja tahun 2018 dari bulan Januari sampai dengan bulan Desember pada Toko Onderdial Motor tidak menentu, setiap bulannya tidak memenuhi target bahkan semakin menurun. Hal ini juga dapat dilihat dari hasil kerja, semakin tidak efektifnya dalam bekerja tentunya akan sangat berpengaruh dengan hasil kerja yang diperoleh.

Berdasarkan masalah tersebut diatas penulis ingin mengkaitkan hasil kerja dengan Manajemen Waktu. Untuk pencapaian hasil kerja yang optimal dibutuhkan manajemen yang baik dan efisien, salah satunya yaitu manajemen waktu kerja. Manajemen waktu yang efektif membutuhkan disiplin diri bagi karyawan, dalam merencanakan penggunaan waktu yang tersedia dengan baik hal yang perlu kita miliki untuk mengatur manajemen waktu yaitu *Goal* (tujuan), *Plan* (rencana) dan *Take Action* (bertindak). Waktu untuk bekerja bagi karyawan harus ideal, jika karyawan bekerja lebih dari 9 jam sehari maka akan mengakibatkan penurunan dalam total prestasi dan penurunan kecepatan kerja

yang disebabkan kelelahan dan akan berdampak pekerjaan di hari berikutnya. Selain kurang baiknya bekerja lebih dari 9 jam, pihak perusahaan harus memperhatikan pembagian waktu kerja seperti waktu kerja lembur, waktu istirahat dan waktu makan. Dengan manajemen waktu kerja, karyawan akan memanfaatkan waktu kerja dengan sebaik-baiknya agar dapat meningkatkan hasil kerja dan hal tersebut memberikan kontribusi yang positif kepada perusahaan. Masalah waktu kerja ini memang sering dialami oleh banyak perusahaan besar maupun yang sedang berkembang seperti pada Toko Onderdial Motor yang ada di Desa Podorejo, Kecamatan Pringsewu, Kabupaten Pringsewu.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, dapat disimpulkan bahwa

perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu:

Apakah ada pengaruh manajemen waktu kerja terhadap hasil kerja pada Toko

Onderdial Motor di Desa Podorejo Tahun 2018?

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka penulis tertarik untuk melakukan

penelitian dengan judul:

“Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Hasil Kerja Pada Toko Onderdial

Motor di Podorejo Tahun 2018”.

C. Ruang Lingkup Penelitian

1. Obyek Penelitian : Manajemen Waktu dan Hasil Kerja
2. Subyek Penelitian : Karyawan Toko Onderdial Motor di Podorejo
3. Waktu Penelitian : Tahun 2019
4. Tempat Penelitian : Toko Onderdial Motor di Podorejo

D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh manajemen waktu kerja terhadap hasil kerja pada Toko Onderdial motor di Podorejo tahun 2018.

2. Kegunaan Penelitian

Manfaat yang dapat diperoleh dari penulisan ini adalah:

a. Manfaat secara teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan penulis tentang bagaimana cara memajemen waktu kerja agar lebih baik. Dengan pengetahuan ini, diharapkan dapat meningkatkan hasil kerja pada Toko Onderdial Motor di Podorejo.

b. Manfaat praktis

1) Bagi Perusahaan

- a) Memberikan perubahan yang lebih baik mengenai kerja sama antara pihak pengusaha dengan para pekerja yang nantinya diharapkan akan saling menunjang dan saling menguntungkan.
- b) Sebagai upaya untuk menanggulangi masalah hasil kerja Toko Onderdial Motor agar dapat memenuhi target serta meningkatkan kemajuan perusahaan.

2) Bagi Penulis

Untuk mengetahui bagaimana cara menggunakan waktu yang baik untuk mencapai hasil kerja yang maksimal, serta menambah wawasan dan pengalaman dalam praktik nyata menerapkan manajemen yang baik.

3) Bagi Pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan referensi untuk penelitian di masa yang akan datang.

