

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
RAHMAT KONVEKSI DI DESA AMBARAWA
TAHUN 2019**

**Oleh
Evi Dwi Lestari**

Skripsi

**Sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG
TAHUN 2020**

ABSTRAK

EVI DWI LESTARI, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Rahmat Konveksi Di Desa Ambarawa Tahun 2019 (Di bawah bimbingan Bapak Drs. H. Suminto Affandi, M.M., Sebagai Pembimbing I dan Bapak Juliono, S.Pd., M.M., Sebagai Pembimbing II). xiii + 62halaman + 13 tabel + 1 Gambar dan lampiran.

Produktivitas kerja adalah kemampuan menghasilkan barang dan jasa dari berbagai sumber daya atau faktor produksi yang digunakan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dihasilkan dalam suatu perusahaan. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, salah satunya adalah kepuasan dan disiplin kerja.

Masalah penelitian ini adalah hasil kerja karyawan Rahmat konveksi di Desa Ambarawa mengalami penurunan. Rumusan masalah penelitian ini adalah Apakah ada pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Rahmat konveksi di Ambarawa?. Tujuan penelitian ini adalah ingin mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Rahmat konveksi di Ambarawa.

Dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah dokumentasi dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rahmat Konveksi sebanyak 25 orang, dan seluruhnya dijadikan sampel. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-f.

Berdasarkan analisis data didapat hasil bahwa Kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Rahmat Konveksi Ambarawa, dibuktikan nilai $t_{hitung} 2.104 > t_{tabel} 1.714$, sehingga hipotesis diterima. Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Rahmat Konveksi Ambarawa, dibuktikan nilai $t_{hitung} 2.086 > t_{tabel} 1.714$, sehingga hipotesis diterima, Kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Rahmat Konveksi Ambarawa, dibuktikan nilai $F_{hitung} 7.773 > F_{tabel} 3,42$, sehingga hipotesis diterima. Variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja memberikan kontribusi sebesar 41,4% terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Rahmat Konveksi Ambarawa dan sisanya sebesar 58,6% dijelaskan atau dipengaruhi faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

ABSTRACT

EVI DWI LESTARI, The Effect of Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Productivity in the Convection Rahmat Company in Ambarawa Village in 2019 (Under the guidance of Drs. H. Suminto Affandi, MM, as Supervisor I and Mr Juliono, S.Pd., MM , As Counselor II). xiii + 62 pages + 13 tables + 1 Pictures and attachments.

Work productivity is the ability to produce goods and services from various resources or factors of production used to improve the quality and quantity of work produced in a company. There are several factors that affect employee work productivity, one of which is satisfaction and work discipline.

The problem of this research is the work results of Rahmat convection employees in Ambarawa Village has decreased. The formulation of this research problem is Is there an influence of job satisfaction and work discipline partially and simultaneously on employee work productivity at the Rahmat convection company in Ambarawa ?. The purpose of this research is to know the effect of job satisfaction and work discipline partially and simultaneously on employee work productivity at the Rahmat convection company in Ambarawa.

In this study using quantitative descriptive methods. Data collection methods used by researchers are documentation and questionnaires. The population in this study were all employees of Rahmad Convection as many as 25 people, and all of them were sampled. Analysis of the data used in this study is multiple linear regression, hypothesis testing using t-test and f-test.

Based on the data analysis, the results show that job satisfaction has an effect on employee productivity at the company Rahmat Convection Ambarawa, proven the value of $t_{count} 2.104 > t_{table} 1.714$, so the hypothesis is accepted. Work discipline influences the work productivity of employees in the company Ambarawa Convection Rahmat, proved the value of $t_{count} 2.086 > t_{table} 1.714$, so that the hypothesis is accepted, Job satisfaction and work discipline affect jointly on the work productivity of employees at the Ambarawa Convection Rahmat company, proved the value of $F_{count} 7.773 > F_{table} 3.42$, so the hypothesis is accepted. Variable of job satisfaction and work discipline contributed 41.4% to the productivity of employees in the company Ambarawa Convection Rahmat and the remaining 58.6% explained or influenced by other factors not explained in this study.

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN RAHMAT
KONVEKSI DI DESA AMBARAWA TAHUN 2019**

Nama Mahasiswa : **Evi Dwi Lestari**

NPM : 16010093

Program Studi : **Manajemen**

Konsentrasi : **Manajemen Sumber Daya Manusia**

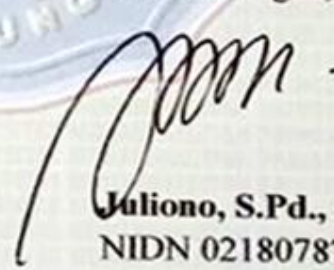
Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**



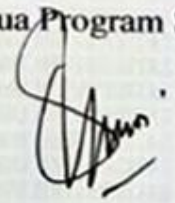
Pembimbing I,


Dr. H. Suminto Affandi., M.M.
NIDN 9902006077

Pembimbing II,


Juliono, S.Pd., M.M.
NIDN 0218078702

2. Ketua Program Studi,


Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M.
NIDN 0219088804

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua : Drs. H. Suminto Affandi, M.M.

Sekretaris : Juliono, S.Pd., M.M.

Penguji Utama : Atmi Saptarini, S.E., M.M.



(Handwritten signatures of Drs. H. Suminto Affandi, Juliono, and Atmi Saptarini)

2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung



**Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM 672194**

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 28 Juli 2020

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta Ibunda Mami dan Ayahanda Giarto yang selalu mendo'akan serta mendukung untuk keberhasilanku.
2. Teman-temanku Asih, Septi, Wiji, Marsila, Sri, Septia, Reni, Osle dan Fani yang turut memberikan semangat kepadaku dalam menyelesaikan kuliah.
3. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

MOTTO

“Tanpa disiplin kesuksesan tak mungkin terjadi”

-Lau Hotz-

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Desa Ambarawa Kecamatan Ambarawa Kabupaten Pringsewu, pada tanggal 11 April 1996, penulis merupakan anak keempat dari lima bersaudara pasangan Ibu Mami dan Bapak Giarto.

A. Riwayat Pendidikan

Pendidikan yang pernah penulis tempuh adalah:

1. SDNegeri 2 Ambarawa, tamat Tahun 2010,
2. SMP Negeri 11 Maret Sumberagung, tamat Tahun 2013,
3. SMK Yasmida Ambarawa, tamat Tahun 2016,
4. Kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen tahun 2016.

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Rahmat Konveksi Di Desa Ambarawa Tahun 2019”. Penulis tertarik meneliti variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja didasarkan pada hasil prapenelitian diketahui bahwa hasil kerja karyawan Rahmat konveksi di Desa Ambarawa mengalami penurunan.

Penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, banyak menerima masukan dan saran yang berguna, baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Wanawir, AM., M.M., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Spto Yuwono, S.Pd., M.M., selaku Dekan FEB Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Dewi Mariam Widiniarsih, S.E. M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen FEB Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
4. Drs. H. Suminto Affandi, M.M., selaku Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Juliono, S.Pd., M.M., selaku Pembimbing II yang telah memberikan petunjuk dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen serta segenap staf karyawan FEB Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
7. Pimpinan Rahmat Konveksi Ambarawa yang telah memberikan tempat dan waktu kepada penulis dalam melakukan penelitian.
8. Rekan-rekan Mahasiswa FEB Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi masih banyak kekurangan baik isi maupun bentuknya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan penulisan di masa datang.

Semoga semua amal baik Bapak, Ibu dan Saudara dibalas Allah SWT dengan pahala yang setimpal. Penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.

Pringsewu, Juni 2020
Penyusun,

Evi Dwi Lestari
NPM. 16010093

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PESEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	
A. Produktivitas Kerja.....	7
1. Pengertian Produktivitas Kerja	7
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	8
3. Manfaat Penilaian Produktivitas Kerja	9
4. Pengukuran Produktivitas Kerja	10
5. Indikator Produktivitas Kerja.....	11
B. Kepuasan Kerja	12
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	12
2. Pentingnya Kepuasan Kerja	13
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .	14
4. Indikator Kepuasan Kerja	16
C. Disiplin Kerja	17
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2. Pentingnya Disiplin Kerja.....	18
3. Jenis-jenis Disiplin Kerja	19
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	21
5. Indikator Disiplin Kerja	22
D. Kerangka Pikir	23
E. Hipotesis	25

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Metode Penelitian.....	26
	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	26
	C. Metode Pengumpulan Data	28
	D. Instrumen Penelitian.....	30
	E. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	34
	F. Metode Analisis Data	35
	G. Analisis Regresi Linier Berganda	37
	H. Uji Hipotesis	38
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian	41
	B. Pengumpulan Data dan Penyajian Data	45
	C. Analisis Data	45
	D. Pembahasan Hasil Penelitian	57
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	59
	B. Saran-Saran	60
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Data Hasil Produksi Perusahaan Rahmat Konveksi Ambarawa	2
3.1. Kisi-Kisi Instrumen	30
4.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepuasan kerja.....	46
4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Disiplin kerja	47
4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Produktivitas kerja	47
4.4. Hasil Nilai Reliabilitas Kuesioner Pada 10 Responden <i>Tryout</i>	48
4.5. Tanggapan Karyawan Tentang Kepuasan kerja.....	50
4.6. Tanggapan Karyawan Tentang disiplin kerja	51
4.7. Tanggapan Karyawan Mengenai Produktivitas kerja	52
4.8. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.9. Hasil Uji t	54
4.10. Hasil Uji F	55
4.11. Koefisien Determinasi.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pikir Penelitian	24
4.1. Struktur Organisasi Rahmat Konveksi.....	44