

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SUKSES SEJAGAD RAYA**

**(Skripsi)**

**OLEH  
GITA PRAWITA UTAMI**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI) LAMPUNG  
2020**

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SUKSES SEJAGAD RAYA**

**SKRIPSI**

**OLEH  
GITA PRAWITA UTAMI**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar  
SARJANA EKONOMI  
Pada  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI) LAMPUNG  
2020**

## ABSTRAK

**Gita Prawita Utami**, Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Sejad Raya. (Di bawah bimbingan Bapak Fatoni, SE., M.M. sebagai pembimbing utama dan Bapak Juliono, S.Pd., M.M. sebagai pembimbing pembantu), xiv + 59 halaman + 11 tabel dan 4 gambar dan 11 lampiran.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh sebuah masalah dimana pada pengaruh peran pemimpin pada PT. Sukses Sejad Raya kurang maksimal dalam meningkatkan kinerja karyawan. Seyogyanya seorang pemimpin harus benar – benar menerapkan peran sebagai pimpinan yang berkualitas agar dapat memimpin bawahannya dengan baik tujuan organisasi dapat dicapai secara efektif dan efisien. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui Apakah peran pemimpin Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Sejad Raya. Kemudian hipotesis penelitian ini adalah ada pengaruh Peran Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja PT. Sukses Sejad Raya

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, instrumen pengumpul data berupa kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Sukses Sejad Raya sedangkan yang dijadikan sampel penelitian sebanyak 14 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh. Artinya seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel peran kepemimpinan terhadap kinerja. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai koefisien variabel peran kepemimpinan sebesar 0,629. Hasil tersebut menunjukkan bahwa dengan semakin baiknya kepemimpinan yang diterapkan maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan. Kemudian Berdasarkan hasil penghitungan uji-t, didapat nilai  $t_{hitung}$  peran kepemimpinan sebesar 2,802 dan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2.179. Berarti nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya, peran kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sukses Sejad Raya.

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. SUKSES SEJAGAD RAYA**

Nama Mahasiswa : **GITA PRAWITA UTAMI**

No. Pokok Mahasiswa : 17010068P

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis



Pembimbing I,

**Fatoni, S.E., M.M.**  
NIDN 0215037101

Pembimbing II,

**Juliono, S.Pd., M.M.**  
NIDN 0218078702

2. Ketua Program Studi Manajemen

**Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M.**  
NIDN 0219088804

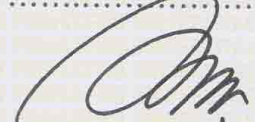
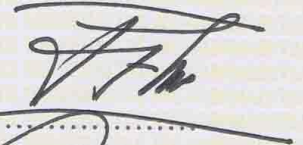
**MENGESAHKAN**

1. Tim Penguji

Ketua : **Fatoni, S.E., M.M.**

Sekretaris : **Juliono, S.Pd., M.M.**

Penguji Utama : **Atmi Saptarini, S.E., M.M.**



2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Pringsewu Lampung

**Sapto Yuyono, S.Pd., M.M.**

NBM 672194



Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Juni 2020

## **MOTTO**

*“Allah mencintai orang yang bekerja, apabila bekerja maka ia selalu memperbaiki prestasi kerjanya”*

(HR. Ibnu ‘Adi)

## **PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Kedua orang tua dan mertua tercinta yang senantiasa membimbing, mendoakan dan menanti keberhasilanku dan juga membuatku terus bersemangat dalam menyelesaikan studiku.
- Suamiku dan calon anaku tercinta yang senantiasa mendukung dan mendo'akan disetiap langkahku.
- Kakak dan adik yang telah mendukung dan mendoakan kesuksesanku dengan penuh kasih sayang.

## **RIWAYAT HIDUP**

Gita Prawita Utami, lahir di Pekon Patoman, 18 Oktober 1992 anak kedua dari dua bersaudara. Ayah saya bernama Bapak Kosim Dan Ibu Siami. Saat ini, penulis berdomisili di Pekon Gemaripah Kecamatan Pagelaran Kabupaten Pringsewu.

Pendidikan yang pernah ditempuh:

1. SD Negeri 01 Patoman Lulus Tahun 2005
2. SMP Negeri 1 Pagelara Lulus Tahun 2008
3. SMA Negeri 01 Pringsewu Lulus Tahun 2011
4. Universitas Lampung Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Perpajakan Lulus Tahun 2014.
5. Universitas Muhammadiyah Pringsewu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen mulai tahun 2017 s/d sekarang.

Pengalamn Pekerjaan:

1. Mandala Finance sebagai Kasir tahun 2015 - 2016
2. Bank BTPN Syariah sebagai Pembina Sentra tahun 2016
3. PT. Sukses Sejangad Raya sebagai Staff keuangan, tahun 2016 sampai dengan sekarang



## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji dan rasa syukur penulis panjatkanKe-hadirat Allah SWT karena hanya rahmat dan hidayah-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Sejagad Raya. Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Sejagad Raya, serta sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

Dengan selesainya skripsi ini tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Wanawir. Am, M.M., M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. SptoYuwono, S.Pd., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
4. Bapak Fatoni, SE., M.M. selaku pembimbing I yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.

5. Bapak Juliono, S.Pd., M.M. selaku pembimbing II yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu serta pengetahuan yang bermanfaat kepada Penulis.
7. Semua Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan.
8. Pimpinan PT. Sukses Sejangad Raya yang telah memberikan izin peneliti melakukan penelitian.
9. Rekan-rekan Se-Angkatan yang selalu kompak dalam sampai dengan akhir masa studi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, dan akhirnya semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Pringsewu, Juni 2020

**Gita Prawita Utami**  
**NPM. 17010068P**

## DAFTAR ISI

|                             | Hal. |
|-----------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL .....         | i    |
| ABSTRAK .....               | iii  |
| HALAMAN PERSETUJUAN .....   | iv   |
| HALAMAN PENGESAHAN .....    | v    |
| HALAMAN MOTTO .....         | vi   |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....   | vii  |
| HALAMAN RIWAYAT HIDUP ..... | viii |
| KATA PENGANTAR .....        | ix   |
| DAFTAR ISI .....            | xi   |
| DAFTAR TABEL .....          | xiii |
| DAFTAR GAMBAR .....         | xiv  |

### **BAB I PENDAHULUAN**

|   |   |
|---|---|
| A. Latar Belakang Masalah.....          | 1 |
| B. Rumusan Masalah.....                 | 6 |
| C. Ruang Lingkup Penelitian.....        | 6 |
| D. Tujuan dan Kegunaan penelitian ..... | 6 |

### **BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS**

|  |           |
|--|-----------|
| <b>A. Landasan Teori.....</b>                    | <b>8</b>  |
| <b>1. Kinerja.....</b>                           | <b>8</b>  |
| a. Pengertian Kinerja .....                      | 8         |
| b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja ..... | 10        |
| c. Penilaian Kinerja .....                       | 11        |
| d. Indikator Kinerja .....                       | 14        |
| <b>2. Kepemimpinan .....</b>                     | <b>15</b> |
| a. Pengertian Kepemimpinan .....                 | 15        |
| b. Tipe Pemimpin .....                           | 16        |
| c. Karakteristik Kepemimpinan .....              | 20        |
| d. Peran Pemimpin .....                          | 22        |
| <b>B. Kerangka Pikir .....</b>                   | <b>26</b> |
| <b>C. Hipotesis .....</b>                        | <b>28</b> |

### **BAB III METOTOLOGI PENELITIAN**

|  |    |
|--|----|
| A. Metodologi penelitian.....                  | 29 |
| B. Definisi Operasional Variabel.....          | 30 |
| C. Metode pengumpulan Data .....               | 31 |
| D. Instrumen Penelitian .....                  | 32 |
| E. Populasi, Sampel, Dan Teknik Sampling ..... | 37 |
| F. Metode Analisis Data .....                  | 38 |

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|  |    |
|--|----|
| A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian ..... | 41 |
| B. Pengumpulan dan Penyajian Data .....        | 46 |
| C. Analisis Data .....                         | 50 |
| D. Pembahasan dan Hasil Penelitian .....       | 57 |

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

|                    |    |
|--------------------|----|
| A. Kesimpulan..... | 58 |
| B. Saran.....      | 58 |

### **DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

| Tabel  | Hal |
|--|-----|
| 1. Tabel 1. Data Target dan Realisasi Produksi Penggilingan Batu Split ..... | 4   |
| 2. Tabel 2. Definisi Operasional variable dan Indikator variable .....       | 30  |
| 3. Tabel 3. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....                    | 39  |
| 4. Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....          | 46  |
| 5. Tabel 5. Validitas Instrument Pada Variabel X dan Y.....                  | 48  |
| 6. Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas.....                                      | 50  |
| 7. Tabel 7. Distribusi Frekuensi Varibel X .....                             | 51  |
| 8. Tabel 8. Distribusi Frekuensi Varibel Y .....                             | 52  |
| 9. Tabel 9. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana .....                    | 53  |
| 10. Tabel 10. Uji Korelasi .....   | 54  |
| 11. Tabel 11. Model Summary Pengujian Regresi Linear Sederhana .....         | 56  |

## DAFTAR GAMBAR

| Gambar  | Hal. |
|---|------|
| 1. Gambar 1. Skema Kerangka Pemikiran .....                       | 28   |
| 2. Gambar 2: Struktur Organisasi .....                            | 41   |
| 3. Gambar 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....       | 45   |
| 4. Gambar 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ..... | 46   |