

**PENGARUH ROTASI KERJA DAN KEMAMPUAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT
DAERAH KABUPATEN TANGGAMUS
TAHUN 2019**

(SKRIPSI)

Oleh

**RISKI ADITAMA
16010057**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG
TAHUN 2020**

**PENGARUH ROTASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT
DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN
TANGGAMUS TAHUN 2019**

(Skripsi)

Oleh

**RISKI ADITAMA
16010057**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG
TAHUN 2020**

ABSTRAK

Riski Aditama, Pengaruh Rotasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tanggamus Tahun 2019 (di bawah Bimbingan Drs. H. M. Ali Khan., M.M. sebagai pembimbing utama dan Arifin, S.Sos., M.M. sebagai pembimbing pembantu), terdapat xiii + 49 halaman + 11 tabel + 1 gambar dan 45 lampiran.

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Masalah dalam penelitian ini adalah menurunnya Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD.

Tujuan penelitian ini Ingin mengetahui Pengaruh Rotasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tanggamus Tahun 2019. Hipotesis dalam penelitian ini diduga terdapat Pengaruh Rotasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tanggamus Tahun 2019.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan penjelasan yang bersifat kuantitatif yang pengumpulan datanya menggunakan metode observasi, kuisisioner dan dokumentasi dengan instrument pengumpulan data berupa kuisisioner yang dibagikan kepada Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tanggamus sebanyak 25 orang.

Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, dan pengelolaan data menggunakan program *SPSS 17.0 for windows*. Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan uji regresi linier berganda, disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu Pengaruh Rotasi Kerja dan kemampuan Kerja Berpengaruh Secara Simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tanggamus secara parsial (secara sendiri-sendiri) ditolak. Hal ini terlihat dari nilai t-hitung penilaian kerja sebesar -0,681 dan nilai t-tabel sebesar 1,684, berdasarkan kriteria bahwa t-hitung < t-tabel sehingga H_0 diterima dan H_1 , H_2 , ditolak. Sedangkan Pengaruh Rotasi Kerja dan kemampuan Kerja Berpengaruh Secara Simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tanggamus secara simultan (secara bersama-sama) diterima. Hal ini terlihat dari nilai F-hitung penilaian kerja sebesar 28,245 dan nilai F-tabel sebesar 4,28, berdasarkan kriteria bahwa F-hitung > F-tabel sehingga H_0 ditolak dan H_3 diterima.

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH ROTASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN TANGGAMUS TAHUN 2019**

Nama Mahasiswa : **RISKI ADITAMA**

No. Pokok Mahasiswa : 16010057

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis



Pembimbing I,

Drs. Hi. M. Ali Khan, M.M.
NIDN 9902004812

Pembimbing II,

Arifin, S.Sos., M.M.
NIDN 0223087201

2. Ketua Program Studi Manajemen

Dewi Mariam Widniarsih, S.E., M.M.
NIDN 0219088804

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji


Ketua : **Drs. Hi. M. Ali Khan, M.M.**

Sekretaris : **Arifin, S.Sos., M.M.**

Penguji Utama : **Fatoni, S.E., M.M.**



2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Pringsewu Lampung


Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM 672194



Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2020

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Ibu Nurhayah (alm) dan Bapak Basyaruddin selaku orang tua tercinta yang senantiasa membimbing dan menanti keberhasilanku dan juga membuatku terus bersemangat dalam menyelesaikan studiku.
- Adikku Eka Agustina, Triska Meilina, Ansori Ramadhan, Imran Alim, Sultan Aji yang selalu memberi motivasi.
- Almamater tercinta “Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung Fakultas Ekonomi dan Bisnis” yang telah mendewasakan dan memberikan pengalaman serta ilmu kepadaku.

MOTTO

“Kesuksesan selalu berawal dari perjuangan. Dalam perjuangan selalu ada kepahitan. Namun jika kita mau konsisten dan pantang menyerah, buah manisnya akan kita nikmati selamanya” (Edwar “EDDO” Sardjono)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Palembang, pada tanggal 17 Oktober 1991.

Pendidikan yang pernah ditempuh :

1. SD N 5 Oku, lulus tahun 2004
2. SMP N 2 Oku, lulus tahun 2007
3. SMK N 3 Oku, lulus tahun 2010
4. Kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Masuk Tahun 2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan ke hahadirat Allah SWT, karena hanya rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Rotasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tanggamus Tahun 2019”. Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Rotasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tanggamus Tahun 2019.

Penulisan skripsi ini disusun oleh penulis berdasarkan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan di kampus dan dari hasil penelitian yang penulis lakukan pada Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Tanggamus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapatkan bimbingan, pengarahan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Drs. Sapto Yuwono, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Dewi Mariam Widiniarsih,,SE,,MM., Selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

3. Drs. H. M. Ali Khan., M.M., selaku Pembimbing Utama.
4. Arifin, S.Sos.,M.M.,selaku Pembimbing Pembantu.
5. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung
6. Semua pihak yang telah membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dan semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberi manfaat.

Pringsewu, Juni 2020

Penulis,

Riski Aditama
NPM. 16010057

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERSTUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAM MOTTO.....	vi
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A...Latar Belakang Masalah.....	1
B...Rumusan Masalah.....	6
C...Ruang Lingkup Penelitian.....	6
D...Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II. LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS.....	8
A...Kinerja.....	8
1...Pengertian Kinerja.....	8
2...Pengertian Kinerja Pegawai.....	9
3...Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
4...Indikator Kinerja Pegawai.....	11
B...Rotasi Kerja.....	12
1...Pengertian Rotasi Kerja.....	12
2...Tujuan Rotasi Kerja.....	13
3...Manfaat Rotasi Kerja.....	15
4...Ruang Lingkup Rotasi Kerja.....	16
5...Alasan Rotasi Kerja Faktor-faktor dalam Rotasi Kerja.....	16
6...Indikator otasi Kerja.....	17
C...Kemampuan Kerja.....	18
1...Pengertian Kemampuan Kerja.....	18
2...Cara Meningkatkan Kemampuan Kerja.....	20
3...Indikator Kemampuan Kerja.....	20
D...Kerangka Pikir.....	21
E...Hipotesis.....	22
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	24
A...Metode Penelitian.....	24

B... Defisini Operasional Variabel.....	24
C... Metode Pengumpulan Data.....	26
D... Instrumen Penelitian.....	26
E... Populasi dan Sampel.....	27
F... Metode Analisis Data.....	28
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A... Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian.....	35
B... Pengumpulan Data dan Penyajian Data.....	36
1... Uji Validitas <i>Try Out</i>	36
2... Uji Reliabilitas <i>Try out</i>	37
C... Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	38
1... Deskriptif Deskripsi Rotasi Kerja.....	38
2... Deskriptif Kemampuan Kerja.....	40
3... Deskriptif Kinerja.....	41
D... Analisis Data.....	43
1... Analisis Regresi Berganda.....	43
2... Pengujian Hipotesis.....	44
3... Koefisien Determinasi.....	46
E... Pembahasan dan Hasil.....	46
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	48
A... Kesimpulan.....	48
B... Saran.....	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
1....Tabel hasil Kinerja.....	5
2....Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Rotasi Kerja.....	29
3....Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kemampuan Kerja.....	29
4....Kisi-kisi Instrumen Kinerja.....	29
5....Tafsiran Angka-angka Koefisien Determinasi Korelasi.....	30
6....Rangkuman Hasil Uji Validitas Tryout Kuisisioner Variabel..... Rotasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Kinerja.....	39
7....Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Tryout Kuisisioner Variabel..... Rotasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Kinerja.....	40
8....Interval jawaban responden resmi mengenai Rotasi Kerja.....	42
9....Interval jawaban responden resmi mengenai Kemampuan kerja.....	44
10..Interval jawaban responden resmi mengenai Kinerja.....	45
11..Rangkuman Hasil Analisis Regresi Berganda.....	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1....Bagan Kerangka Pikir.....	22