

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Efektivitas Kerja

Efektifitas kerja mempunyai berbagai macam pengertian namun secara umum memang belum ada kesesuaian pendapat mengenai efektivitas hal tersebut dikarenakan para ahli dalam merumuskan tentang pengertian efektivitas hanya memandang dari hal sudut bidang kajian dan disiplin ilmu tertentu yang diutarakan.

Efektivitas kerja karyawan merupakan awal mula dari keberhasilan organisasi karena efektivitas individu akan menghasikan efektivitas tingkat kelompok ini banyak dalam suatu organisasi yang mempunyai tujuan bersama dan bisa dilakukan tingkat efektivitas kerja organisasi tersebut.

Sebaiknya ketidak efektifan dalam bekerja, maka tenaga kependidikan akan mudah menyerah bila mendapatkan kesulitan dalam pelaksanaan tugas sehingga sulit untuk mencapai tujuan yang telah dicapai.

Dalam pelaksanaan tugasnya, tenaga kependidikan perlu diberikan suatu pengawasan oleh pihak pimpinan atau kepala sekolah, karena dengan adanya pengawasan maka akan tercipta suatu kedisiplinan kerja bagi tenaga kependidikan, disiplin mempunyai dampak yang kuat terhadap suatu satuan pendidikan untuk mencapai tingkat keberhasilan mengejar tujuan yang direncanakan, apabila disiplin tenaga kependidikan semakin tinggi maka

tujuan dari suatu satuan pendidikan akan tercapai dengan hasil yang optimal namun sebaliknya apabila tingkat disiplinnya rendah maka akan menghasilkan ketidak berhasilan dalam menjalankan tugasnya sebagai tenaga kependidikan.

Pendisiplinan tenaga kependidikan adalah suatu bentuk pelatihan untuk memperbaiki dan membentuk pengetahuan , sikap, karakter dan perilaku seorang tenaga kependidikan di SMA Negeri 1 Ambarawa rela bekerja secara koperatif untuk meningkatkan prestasi kerjanya.

Untuk tingkat kedisiplinan dan keberhasilan dari tenaga kependidikan didasarkan dengan kapasitas sebagai berikut :

1. Datang dan pulang tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan oleh sekolah.
2. Selalu berpenampilan rapi dan sopan dalam ruang kantor.
3. Dapat mengerjakan tugas dengan baik serta tanggung jawab.
4. Dapat mengoperasikan dan menggunakan alat kantor dengan hati-hati.
5. Memiliki rasa tanggung jawab atas pekerjaannya.

Kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen dari sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik tingkat disiplin tenaga kependidikan semakin tinggi prestasi kerja yang didapat, tanpa disiplin tenaga kependidikan yang baik sulit bagi satuan pendidikan untuk mencapai tingkat keberhasilan yang optimal.

Disiplin yang baik tercermin dari besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas yang diberikan kepadanya, peraturan sangat diperlukan untuk

memberikan bimbingan dan penyuluhan bagi tenaga kependidikan khususnya di SMA Negeri 1 Ambarawa dalam menciptakan tata tertib yang baik di dalam satuan pendidikan suatu tujuan sangat sulit untuk dicapai jika tenaga kependidikan tidak mematuhi suatu peraturan dari satuan pendidikan tersebut, sebaliknya kedisiplinan suatu satuan pendidikan dikatakan baik jika sebagian tenaga kependidikan mau menjunjung tinggi serta mentaati suatu peraturan yang ada dalam satuan pendidikan tersebut.

Agar keinginan tenaga Kependidikan bisa dipadukan dengan tujuan satuan pendidikan, maka peraturan yang ada harus diefektipkan dalam rangka menegakkan disiplin dari tenaga kependidikan maka pelanggaran terhadap peraturan harus dikenakan sanksi tindakan pendisiplinan terkait dengan hal tersebut untuk meningkatkan efektivitas kerja tenaga kependidikan maka perlu diperhatikan mengenai pendisiplinan tenaga kependidikan sehingga satuan pendidikan dapat mencapai tujuan secara efektif dan efisien, usaha untuk pendisiplinan bukan merupakan satu-satunya yang mendorong tenaga kependidikan untuk lebih efektif dalam bekerja tapi dengan pendisiplinan yang baik diharapkan akan mampu mendorong tenaga kependidikan untuk lebih tertib dalam bekerja sehingga efektivitas kerja tenaga kependidikan akan tercapai sesuai dengan antara lain:

1. Efektivitas Kerja :

Efektivitas kerja adalah merupakan suatu ukuran dan kemampuan dalam melaksanakan fungsi,tugas,program atau misi dari suatu lembaga sesuai dengan target yang telah ditetapkan indikatornya antara lain :

- a. Prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan .
- b. Kepuasan kerja adalah kondisi psik yang menyenangkan dirasakan oleh pekerja atau pegawai didalam suatu lingkungan pekerjaan atas peranannya dalam organisasi dan kebutuhannya terpenuhi dengan baik.
- c. Menyesuaikan diri adalah kemampuan individu untuk menerima dirinya sendiri sehingga tercapai hubungan yang harmonis antara dirinya dengan lingkungan kerja dan sekitarnya.

2. Disiplin Kerja :

Disiplin kerja merupakan suatu sikap dan perilaku seseorang yang menunjukkan ketaatan,kepatuhan,kesetiaan dan ketertiban pada peraturan lembaga dan norma-norma sosial yang berlaku serta indikatornya antara lain :

- a. Datang tepat waktu
- b. Berpakaian rapi dikantor
- c. Mengikuti cara kerja yang baik
- d. Memiliki tanggung jawab
- e. Dapat menggunakan alat kantor dengan hati-hati.

Berdasarkan fakta di SMA Negeri 1 Ambarawa Kecamatan Ambarawa Kabupaten Pringsewu Propinsi Lampung Tenaga Kependidikan ternyata belum menampakan efektivitas kerja hal ini dapat dibuktikan dengan :

1. Sering datang terlambat
2. Suka menunda-nunda pekerjaan
3. Datang ke kantor tidak langsung bekerja
4. Banyak waktu yang terbuang misalnya bercanda, ngobrol dll.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada bab latar belakang masalah di atas dapat dirumuskan permasalahan tersebut sebagai berikut ;

1. Bagaimana Efektivitas kerja tenaga kependidikan di Kantor SMA Negeri 1 Ambarawa Kecamatan Ambarawa Kabupaten Pringsewu Propinsi Lampung.
2. Bagaimana upaya untuk meningkatkan efektivitas kerja tenaga kependidikan melalui disiplin kerja di Kantor SMA Negeri 1 Ambarawa Kabupaten Pringsewu Propinsi Lampung

Dari masalah tersebut di atas penulis ingin meneliti lebih lanjut tentang efektivitas kerja pegawai melalui disiplin kerja tenaga kependidikan di SMA Negeri 1 Ambarawa.

C. Ruang Lingkup Penelitian.

Berdasarkan tujuan penelitian dan rumusan masalah, maka ruang lingkup penelitian ini dibatasi sebagai berikut :

1. Obyek Penelitian : Peningkatan Efektivitas Kerja.
2. Subyek Penelitian : Tenaga Kependidikan.

3. Tempat Penelitian : Kantor SMA Negeri 1 Ambarawa Kecamatan Ambarawa Kabupaten Pringsewu Propinsi Lampung.

4. Waktu Penelitian : Tahun 2020.

D. Tujuan dan kegunaan Penelitian.

a. Tujuan Penelitian :

Kegiatan penelitian ini maka dilakukan dengan tujuan yang akan dicapai yaitu ;

1. Ingin mengetahui Efektivitas kerja tenaga kependidikan di Kantor SMA Negeri 1 Ambarawa Kecamatan Ambarawa Kabupaten Pringsewu Propinsi Lampung.
2. Ingin mengetahui upaya meningkatkan efektivitas kerja tenaga kependidikan di SMA Negeri 1 Ambarawa Kabupaten pringsewu Propinsi Lampung.

b. Kegunaan Penelitian.

Melalui kegiatan ini peneliti diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut ;

a. Manfaat Praktis :

1. Bagi Penulis

Untuk menambah pengalaman Penulis mengenai Analisis peningkatan efektivitas kerja pegawai melalui disiplin kerja tenaga kependidikan di

Kantor SMA Negeri 1 Ambarawa Kecamatan Ambarawa Kabupaten Pringsewu Propinsi Lampung.

2. Bagi Lembaga Akademik

Sebagai bahan masukan bagi perbaikan dunia Pendidikan serta menambah referensi bagi para pembaca yang membutuhkan data tentang efektivitas kerja tenaga kependidikan di Kantor SMA Negeri 1 Ambarawa Kecamatan Ambarawa Kabupaten Pringsewu Propinsi Lampung

3. Bagi Intansi

Sebagai sumbangan pemikiran, khususnya mengenai analisis untuk meningkatkan efektivitas kerja melalui disiplin kerja pegawai.

b. Manfaat Secara Teoritis :

1. Sebagai bahan pemahaman teori yang diperoleh penulis selama duduk dibangku perkuliahan kedalam dunia kerja yang nyata.
2. Sebagai masukan pengembangan ilmu pengetahuan mengenai hal-hal yang terkait dengan apa yang dilakukan dalam peningkatan efektivitas kerja pegawai terutama bagi mahasiswa jurusan sumber daya manusia di Universitas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Pringsewu Kabupaten Pringsewu Propinsi Lampung.