

**PENGARUH PENGEMBANGAN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA BTM AMANAH BINA INSAN BANGUNREJO
TAHUN 2019**

(Skripsi)

**Oleh
VIBILIA**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG
TAHUN 2020**

**PENGARUH PENGEMBANGAN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA BTM AMANAH BINA INSAN BANGUNREJO
TAHUN 2019**

(Skripsi)

**Oleh
VIBILIA**

**Sebagai salah satu syarat untuk mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG
TAHUN 2020**

ABSTRAK

VIBILIA, Pengaruh Pengembangan SDM dan Kompetensi SDM Terhadap Produktivitas kerja karyawan pada BTM Amanah Bina Insan Bangunrejo tahun 2019 (Dibawah bimbingan Ibu Atmi Saptarini, S.E., M.M. sebagai pembimbing satu dan Bapak Arifin, S.Sos., M.M. sebagai pembimbing dua). 87 Halaman+ 13 Tabel + 2 Gambar dan Lampiran.

Produktivitas kerja adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dan keseluruhan daya atau faktor produktivitas yang dipergunakan. Produktivitas menunjukkan kegunaan dalam membantu mengevaluasi penampilan, perencanaan, kebijakan pendapatan, upah, dan harga melalui identifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi distribusi pendapatan, membandingkan sektor-sektor ekonomi yang berbeda untuk menentukan prioritas kebijakan bantuan, menentukan tingkat pertumbuhan sektor ekonomi.

Masalah dalam penelitian ini adalah produktivitas karyawan yang belum mencapai target yang telah ditentukan oleh organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengembangan SDM terhadap Produktivitas kerja karyawan, seberapa besar pengaruh kompetensi SDM terhadap Produktivitas kerja karyawan, dan seberapa besar pengaruh pengembangan dan kompetensi SDM terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dalam penelitian ini menggunakan metode Deskriptif Kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah Observasi, Kuesioner dan Dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah 27 orang dan diambil sampel sebanyak 27 orang.

Berdasarkan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil perhitungan bahwa dapat dibuktikan dengan nilai t -hitung $<$ t -tabel sehingga hipotesis yang diajukan diterima, yang berarti Pengembangan dan Kompetensi SDM berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan pada BTM Amanah Bina Insan Bangunrejo tahun 2019. Nilai Adjusted *r-square* sebesar 39,8% sehingga dapat disimpulkan bahwa produktivitas kerja karyawan pada BTM Amanah Bina Insan Bangunrejo dapat dijelaskan dari kedua variabel pengembangan dan kompetensi SDM sedangkan sisanya 60,2% dijelaskan atau dipengaruhi faktor lain yang tidak diidentifikasi dalam penelitian ini.

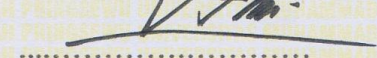
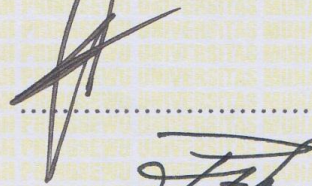
MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua : **Atmi Saptarini, S.E., M.M.**

Sekretaris : **Arifin, S.Sos., M.M.**

Penguji Utama : **Fatoni, S.E., M.M.**



2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Pringsewu Lampung

Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.

NBM 672194



Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2020

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH PENGEMBANGAN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BTM AMANAH BINA INSAN BANGUNREJO TAHUN 2019**

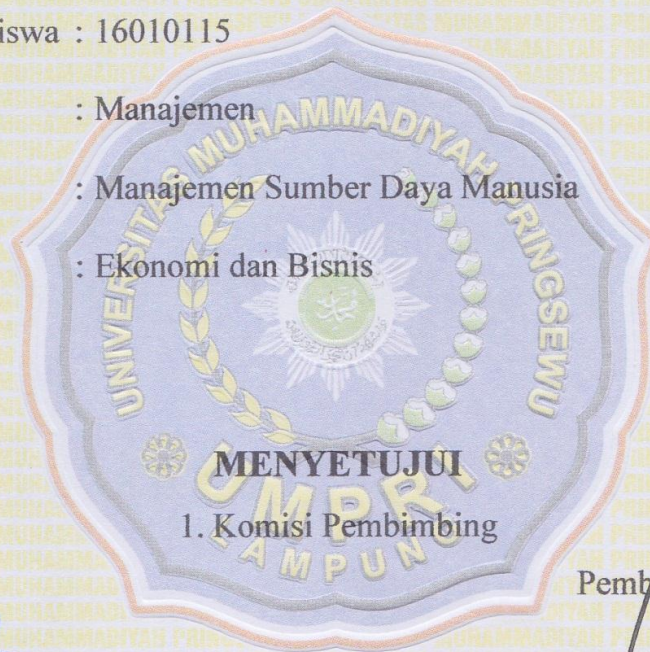
Nama Mahasiswa : **VIBILIA**

No. Pokok Mahasiswa : 16010115

Program Studi : **Manajemen**

Konsentrasi : **Manajemen Sumber Daya Manusia**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**



Pembimbing I,

Atmi Saptarini, S.E., M.M.
NIDN 0211097301

Pembimbing II,

Arifin, S.Sos., M.M.
NIDN 0223087201

2. Ketua Program Studi Manajemen

Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M.
NIDN 0219088804

PERSEMBAHAN

Ku persembahkan Skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta Ibunda Tumini dan Ayahanda Legimin yang selalu mendoakan serta mendukung untuk keberhasilanku.
2. Kakakku Yuwandiska Febiawan dan adikku Sewu Deriawan yang selalu memberikan do'a dan semangat kepadaku
3. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu

MOTTO

“Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya (An Najm.39)”.

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Sidoluhur pada tanggal 2 November 1997 anak kedua dari tiga bersaudara pasangan Bapak Legimin dengan Ibu Tumini.

Pendidikan yang pernah ditempuh:

1. SD Negeri 1 Sidoluhur Bangunrejo, tamat tahun 2010
2. SMP Negeri 1 Bangunrejo, tamat tahun 2013
3. SMA Negeri 1 Bangunrejo, tamat tahun 2016
4. Kuliah di STIE Muhammadiyah Pringsewu tahun 2016 yang saat ini berubah menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan Ke-hadirat Allah SWT, karena hanya rahmad dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pengembangan dan Kompetensi Sumber Daya M terhadap Produktivitas kerja karyawan pada BTM Amanah Bina Insan Bangunrejo ”

Penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, banyak menerima masukan dan saran yang berguna, baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Wanawir Am, M.M., M.Pd. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu (UMPRI) Lampung.
2. Spto Yuwono, S.Pd, M.M, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan support untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
3. Dewi Mariyam Widiniarsih, S.E, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung
4. Atmi Saptarini, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing satu yang telah membantu dan mengarahkan saya dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Arifin, S.Sos., M.M Selaku Pembimbing Kedua yang telah membantu dan mengarahkan saya dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan ibu dosen beserta staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada saya.
7. H. Rahmadi selaku ketua pimpinan BTM Amanah Bina Insan Bnagunrejo yang tlah memberikan izin penetian ini.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhmadiyah Pringsewu Lampung yang telah membantu kelancaran penyusunan Proposal Skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik isi maupun bentuknya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan penulisan dimasa datang.

Semoga amal baik Bapak, Ibu dan saudara dibalas oleh Allah SWT dengan pahala yang setimpal. Penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.

Pringsewu, 10 Juli 2020
Penyusun

Vibilia
NPM 16010038

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR	
A. Produktivitas	9
1. Pengertian Produktivitas Kerja	9
2. Manfaat Produktivitas kerja	10
3. Tujuan Produktivitas kerja	10
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas kerja.....	12
5. Indikator Produktivitas kerja.....	12
B. Pengembangn SDM	13
1. Pengertian Pengembangan SDM	13
2. Prinsip Pengembangn SDM	14
3. Jenis-jenis Pengembangan SDM	14
4. Tujuan Pengembangn SDM	16
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan SDM.....	16
6. Indikator Pengembangn SDM.....	20
C. Kompetensi	22
1. Penertian Kompetensi	22
2. Jenis-jenis Kompetensi	22
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	25
4. Karakteristik Kompetensi	26
5. Indikator Kompetensi	27

D. Kerangka Pikir	28
E. Hipotesis	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Metode Penelitian.....	33
B. Definisi Operasional Penelitian	33
C. Metode Pengumpulan Data	34
D. Instrumen Penelitian.....	36
E. Populasi, Sampel,, dan Teknik Sampling	39
F. Metode Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian	47
B. Pengumpulan dan Penyajian Data.....	50
C. Analisis Data	51
D. Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	64
B. Saran-saran	64
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Data Produktivitas Kerja Karyawan BTM Amanah Tahun 2019	5
3.1 Kisi-kisi Instrumen.....	39
3.2 Tabel Koefisien determinasi	49
4.1 Hasil Uji Validitas Kuisisioner pada 10 Responden <i>Tryout</i>	54
4.2 Hasil Uji validitas Kuisisioner Pada 10 Responden <i>Tryout</i>	55
4.3 Hasil uji Validitas Kuisisioner pada 10 Responden <i>Tryout</i>	55
4.4 Hasil Nilai Reliabilitas Kuisisioner Pada 10 Responden <i>Tryout</i>	57
4.5 Tanggapan Responden Resmi Mengenai Pengembangan SDM.....	59
4.6 Tanggapan Responden Resmi Mengenai Kompetensi SDM.....	60
4.7 Tanggapan Responden Resmi Mengenai Produktivitas Kerja.....	61
4.8 Rangkuman Hasil Analisis Regresi Berganda	62
4.9 Rangkuman Hasil Analisis Regresi Berganda	64
4.10 Rangkuman Hasil Analisis Regresi Berganda	67
4.11 Koefisien Determinasi.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pikir	68
4.1 Struktur Organisasi	69