

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN GAJI
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT. FASTRATA BUANA**

(Skripsi)

**OLEH
ZURAY MASITOH
(16010073)**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI) LAMPUNG
2020**

**PENGARUH PERAN KEPEMIMPINAN DAN PEMBERIAN GAJI
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT. FASTRATA BUANA**

SKRIPSI

**OLEH
ZURAY MASITOH
(16010073)**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI) LAMPUNG
2020**

ABSTRAK

Zuray Masitoh, Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberian Gaji Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Fastrata Buana. (Di bawah bimbingan Bapak Fatoni, SE., M.M. sebagai pembimbing utama dan Bapak Dhel Juni Pasya, SE., M.M. sebagai pembimbing pembantu), xiv + 64 halaman + 14 tabel dan 2 gambar.

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan, salah satunya adalah kepemimpinan yang diterapkan di dalam perusahaan. Selain kepemimpinan, gaji juga merupakan salah satu variable yang dapat mempengaruhi semangat kerja pegawai. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Apakah Ada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Fastrata Buana, 2) Apakah Ada Pengaruh Pemberian Gaji Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Fastrata Buana?, 3) Apakah Kepemimpinan dan Pemberian Gaji Berpengaruh secara Simultan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Fastrata Buana?. Penelitian ini bertujuan ingin mengetahui 1) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Fastrata Buana, 2) Pengaruh Pemberian Gaji Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Fastrata Buana, 3) Apakah Kepemimpinan dan Gaji Berpengaruh secara Simultan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Fastrata Buana.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari dua variabel bebas kepemimpinan (X1) dan pemberian gaji (X2) dan variabel terikat Kinerja (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Fastrata Buana berjumlah 215. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 68 orang dan teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier ganda.

Hasil perhitungan hipotesis pertama menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,877 > 1,996$). Koefisien regresi gaji sebesar 0,420 menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai arah pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Hasil perhitungan hipotesis kedua menunjukkan bahwa pemberian gaji berpengaruh tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,274 > 1,996$) dan signifikansi sebesar $0,065 > 0,05$. sehingga berdasarkan kriteria uji maka tolak H_a dan terima H_0 . Koefisien regresi gaji sebesar 0,317 menunjukkan bahwa pemberian mempunyai arah pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F didapat $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu masing-masing sebesar $221,178 < 2,748$ dan nilai signifikansi = $0.000 < 0,05$, maka disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan dan pemberian gaji secara simultan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
PEMBERIAN GAJI TERHADAP SEMANGAT
KERJA KARYAWAN PT. FASTRATA BUANA**

Nama Mahasiswa : **ZURAY MASITOH**

No. Pokok Mahasiswa : 16010016

Program Studi : **Manajemen**

Konsentrasi : **Manajemen Sumber Daya Manusia**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**



Pembimbing I,

Fatoni, S.E., M.M.
NIDN 0215037101

Pembimbing II,

Dhel Juni Pasha, S.E., M.M.
NIDN 0210109202

2. Ketua Program Studi Manajemen

Dewi Mariam Widniarsih, S.E., M.M.
NIDN 0219088804

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua : Fatoni, S.E., M.M.

Sekretaris : Dhel Juni Pasha, S.E., M.M.

Penguji Utama : Drs. Hi. M. Ali Khan, M.M.

2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Pringsewu Lampung

Sapto Yuyono, S.Pd., M.M.
NBM 672194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2020

MOTTO

“ Bahagia Itu Bukan Sebuah Pencapaian, Namun Suatu Kesadaran. Sadar Bahwa
Dirimu Berarti dan dibutuhkan Oleh Hidup Ini”

(Merry Riana)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Kedua orang tua saya Ibunda Sudarmi dan Ayahanda Jarkoni yang telah melahirkan, membesarkan dan mendidiku sampai dengan saat ini.
- Untuk kakakku Juniar Isnaeni yang telah mendukung, memberikan semangat dan mendoakan kesuksesan saya dengan penuh kasih sayang.
- Suamiku tercinta Irwan Abidin yang selalu memberikan kebahagiaan untuk hidupku.
- Almamater Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

RIWAYAT HIDUP

Zuray Masitoh, lahir di Pekon Kresnomulyo, 09 Agustus 1998, anak kedua dari dua bersaudara. Ayah saya bernama Bapak Jarkoni dan Ibu Sudarmi. Saat ini, penulis berdomisili di Pekon Kresnomulyo Selatan Kecamatan Ambarawa Kabupaten Pringsewu.

Pendidikan yang pernah ditempuh:

1. SD Negeri 2 Kresnomulyo Lulus Tahun 2010
2. SMP Negeri 1 Ambarawa Lulus Tahun 2013
3. SMA Negeri 1 Ambarawa Lulus Tahun 2016
4. STIE Muhammadiyah Pringsewu yang saat ini sudah menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu mulai tahun 2016.

Riwayat Pekerjaan

1. 2016 – 2018 : Azin Jaya Mandiri, Pardasuka.
2. 2019 – Sekarang : Lucky Star-M Petshop Pringsewu

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan Ke-hadirat Allah SWT karena hanya rahmat dan hidayah-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberian Gaji Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Fastrata Buana. Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah ingin mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Dan Pemberian Gaji Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Fastrata Buana, serta sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

Dengan selesainya skripsi ini tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Wanawir. Am, M.M., M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung sekaligus sebagai Pembimbing Utama.
3. Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
4. Bapak Fatoni, SE., M.M. selaku Pembimbing Utama yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.

5. Bapak Dhel Juni Pasya., SE., M.M. selaku Pembimbing Pembantu yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu serta pengetahuan yang bermanfaat kepada Penulis.
7. Semua Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan.
8. Pimpinan PT. Fastrana Buana Cabang Lampung yang telah memberikan izin peneliti melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, dan akhirnya semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Pringsewu, Juli 2020

Zuray Masitoh
NPM. 16010073

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Ruang Lingkup Penelitian	6
D. Tujuan dan Kegunaan penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	9
1. Semangat Kerja	9
a. Pengertian Semangat Kerja	9
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	11
c. Indikator Semangat Kerja	12
2. Kepemimpinan	14
a. Pengertian Kepemimpinan	14
b. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
c. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	17
d. Kriteria Kepemimpinan	20
e. Peran Pemimpin	22
3. Gaji	23
a. Pengertian Gaji	14
b. Tujuan Pemberian Gaji	15
c. Indikator Pemberian Gaji	25

B. Kerangka Pikir	26
C. Hipotesis	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode penelitian	30
B. Definisi Operasional Variabel	30
C. Metode pengumpulan Data	32
D. Instrumen Penelitian	33
E. Populasi, Sampel, Dan Teknik Sampling	35
F. Metode Analisis Data	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian	45
B. Pengumpulan dan Penyajian Data	48
C. Analisis Data	52
D. Pembahasan dan Hasil Penelitian	61

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	64
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. Tabel 1. Operasional Variabel	33
2. Tabel 2. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	42
3. Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4. Tabel 4. Karakteristik Anggota Berdasarkan Usia	47
5. Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
6. Tabel 6. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
7. Tabel 7. Hasil Uji Validitas	49
8. Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas	51
9. Tabel 9. Tanggapan Responden Tentang Kepemimpinan	52
10. Tabel 10. Tanggapan Responden Tentang Pemberian Gaji	53
11. Tabel 11. Tanggapan Responden Tentang Semangat Kerja	54
12. Tabel 12. Tabel 14. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	55
13. Tabel 13. Hasil Uji F	58
14. Tabel 14. Hasil Koefisien Korelasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal.
1. Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian.....	28
2. Gambar 2. Struktur Organisasi	46