

**PENGARUH PENGAWASAN DAN MANAJEMEN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS CIPTA
KARYA DAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR
PROPINSI LAMPUNG TAHUN 2019**

(SKRIPSI)

Oleh

SARTONI
15010112



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

**PENGARUH PENGAWASAN DAN MANAJEMEN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS CIPTA
KARYA DAN PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR
PROPINSI LAMPUNG TAHUN 2019**

(Skripsi)

Oleh

**SARTONI
15010112**

Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI

Pada

Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah
Pringsewu Lampung



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

ABSTRACT

SARTONI, The Effect of Supervision and Work Management on Employee Performance at the Cipta Karya Office and Management of Water Resources in Lampung Province in 2019 (under the Guidance of FATONI, S.E., M.M as the main supervisor and AROHMAN, S.E., M.M as assistant mentors), there are xiii + 58 page + 10 tables + 1 picture and 26 attachments.

Performance is the result obtained by an organization both the organization is profit oriented and non profit oriented which is produced during a period of time.

The problem in this study was the decline in Employee Performance at the Cipta Karya Office and Management of Water Resources in Lampung Province in 2019. The purpose of this study is to determine the effect of work supervision and management on employee performance in the Cipta Karya Office and Lampung Province Water Resources Management in 2019.

The hypothesis in this study is thought to have the influence of work supervision and management on employee performance at the Cipta Karya Office and Water Resources Management Lampung Province in 2019.

This study uses descriptive research methods with quantitative explanations and data collection using questionnaires and documentation with data collection instruments in the form of questionnaires distributed to the Department of Cipta Karya and Lampung Province Water Resources Management in 2019 as many as 25 employees.

The analysis used includes validity test, reliability test, simple regression analysis, and data management using SPSS 19.0 for Windows. Based on the results of calculations obtained results that the value of the employee performance count is 4.497 and the t-table value is 1.714, based on the criteria that $t\text{-count} > t\text{-table}$ so that H_0 is rejected and H_1, H_2, H_3 is accepted and the F-count is 39.359 and F-table value is 2.56, meaning the F-count value of job satisfaction is 3.055 and F-table value is 2.64, based on the criteria that $F\text{-count} > F\text{-table}$ so that H_0 is rejected and H_1, H_2, H_3 is accepted. This means that overall Work Supervision and Management has a significant effect on the Employee Performance of Cipta Karya Office and Management of Water Resources in Lampung Province in 2019.

Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan Dan Manajemen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Cipta Karya Dan Pengelolaan Sumber Daya Air Propinsi Lampung Tahun 2019
Nama Mahasiswa : SARTONI
Nomor Pokok Mahasiswa : 15010112
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Mengetahui,

1. Komisi Pembimbing

Pembimbing Utama

Pembimbing Pembantu

FATONI, S.E M.M.

AROHMAN, S.E.,M.M.

2. Ketua Program Studi

ATMI SAPTA RINI, S.E.,M.M

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji
Ketua : FATONI, S.E., M.M.....
Sekretaris : AROHMAN, S.E.,M.M.
Anggota :
.....

2. Ketua STIE Muhammadiyah
Pringsewu Lampung

Drs. SAPTO YUWONO, M.M
NBM. 672 194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi :

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Ibu SALIYAH (Alm) dan Ayah MUKTARIDI selaku orang tua tercinta yang senantiasa membimbing dan menanti keberhasilanku dan juga membuatku terus bersemangat dalam menyelesaikan studiku.
- Kakakku ROHAYATI, SASRWATI dan Adikku IMPRIADI, ROHILAWATI, SUSINAWATI yang selalu memberiku semangat dan motivasi.
- Almamater tercinta “Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung” yang telah mendewasakan dan memberikan pengalaman serta ilmu kepadaku.

MOTTO

“Ubah Pikiranmu dan Kau Dapat Mengubah Duniamu” (Norman Vincent Peale)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Muara Dua pada tanggal 04 Januari 1979

Pendidikan yang pernah ditempuh :

1. SD N 1 Way Harong, lulus tahun 1992
2. SMP N 1 Talang Padang, lulus tahun 1995
3. SMU N Talang Padang, lulus tahun 1998

4. Kuliah di STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Masuk Tahun 2014

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena hanya rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengawasan Dan Manajemen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Cipta Karya Dan Pengelolaan Sumber Daya Air Propinsi Lampung Tahun 2019”. Tujuan yang ingin

dicapai dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui mengetahui Pengaruh Pengawasan Dan Manajemen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Cipta Karya Dan Pengelolaan Sumber Daya Air Propinsi Lampung Tahun 2019.

Penulisan skripsi ini disusun oleh penulis berdasarkan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan di kampus dan dari hasil penelitian yang penulis lakukan pada pegawai Kantor Dinas Cipta Karya Dan Pengelolaan Sumber Daya Air Propinsi Lampung.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapatkan bimbingan, pengarahan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Drs. Sapto Yuwono, M.M., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Atmi Sapta Rini, S.E.,M.M., Selaku Ketua Program Studi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Fatoni, S.E.,M.M., selaku Pembimbing Utama.
4. Arohman, S.E.,M.M.,selaku Pembimbing Pembantu.
5. Bapak Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung
6. Semua pihak yang telah membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dan semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberi manfaat.

Pringsewu, Juli 2019

Penulis,

SARTONI
NPM. 15010112

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERSTUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAM MOTTO.....	vi
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5

C. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS..	8
A. Kinerja.....	8
1. Definisi Kinerja.....	9
2. Langkah-langkah Dalam Menilai Kinerja.....	9
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	9
4. Indikator Kinerja Pegawai.....	10
B. Pengawasan.....	11
1. Pengertian Pengawasan.....	11
2. Jenis-jenis Pengawasan.....	12
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan.....	13
4. Indikator Pengawasan Pegawai.....	14
C. Manajemen Kerja.....	14
1. Pengertian Manajemen.....	14
2. Pengertian Manajemen Kerja.....	16
3. Tujuan Manajemen Kerja.....	17
4. Fungsi Manajemen dan Indikator Manajemen Kerja.....	18
5. Prinsip Manajemen Kerja.....	20
D. Kerangka Pemikiran.....	23
E. Hipotesis.....	24
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	26
A. Metode Penelitian.....	26
B. Definisi Operasional Variabel.....	26
C. Metode Pengumpulan Data.....	28
D. Instrumen Penelitian.....	29
E. Populasi dan Sampel.....	32
F. Metode Analisa Data.....	33
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian.....	41
B. Pengumpulan Data dan Penyajian Data.....	44
1. Uji Validitas <i>Try Out</i>	44
2. Uji Reliabilitas <i>Try out</i>	45
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	46
1. Deskriptif Pengawasan.....	46
2. Deskriptif Manajemen kerja.....	48
3. Deskriptif Kinerja.....	49
D. Analisis Data.....	51
1. Analisis Regresi Berganda.....	51
2. Pengujian Hipotesis.....	53
3. Koefisien Determinasi.....	55

E. Pembahasan dan Hasil.....	56
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
A. Kesimpulan.....	57
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Pengawasan.....	32
2. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuisisioner Manajemen Kerja.....	32
3. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuisisioner Kinerja.....	32
4. Tafsiran Angka-angka Koefisien Determinasi Korelasi.....	40
5. Rangkuman Hasil Uji Validitas Tryout Kuisisioner Variabel..... Pengawasan dan Manajemen Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	44
6. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Tryout Kuisisioner Variabel..... Pengawasan dan Manajemen Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	45
8. Interval jawaban responden resmi mengenai Pengawasan.....	47
9. Interval jawaban responden resmi Manajemen Kerja.....	49
10. Interval jawaban responden resmi mengenai Kinerja.....	50
11. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Berganda.....	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Bagan Kerangka Pikir.....	24