

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



Nomor : 203/IL.3.AU/D/30/2021  
Lampiran : -  
Prihal : Izin Penelitian

Kepada  
Yth, : Kepala CV. Yuda Design  
Di  
Tempat

Dekan Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu  
Lampung memohon izin penelitian mahasiswa kami :

1. Nama Mahasiswa : Natalia Debora Sianipar
2. Nomor Pokok Mahasiswa : 18010019P
3. Program Studi : Manajemen
4. Lama Penelitian : 3 Bulan
5. Tujuan : CV. Yuda Design
6. Ruang Lingkup Kegiatan : Survei Penelitian dan Pengumpulan Data
7. Pembimbing I : Drs. Suminto Affandi, M.M.
8. Pembimbing II : Dewi Mariam Windiarsih, S.E., M.M.
9. Judul Penelitian : Analisis Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dalam Pemberdayaan Tenaga Kerja Lapangan Di CV. Yuda Design

Demikian permohonan izin Penelitian ini disampaikan, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih

Pringsewu, 25 Juni 2021  
  
Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.  
NBM. 672 194

## Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian



**CV. YUDA DESIGN** KONTRAKTOR DAN PERDAGANGAN UMUM  
Jl. Jend. Ahmad Yani Sidoharjo Kec. Pringsewu Kab. Pringsewu Lampung Kode Pos 35373

---

Nomor : 15/YD/VI/2021  
Lamp. :-  
Perihal : Balasan Penelitian

Kepada  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Pringsewu  
Di Tempat

Yang bertanda tangan dibawah ini bahwa:

Nama : Maringan Sianipar  
Jabatan : Direktur CV. Yuda Design

Menerangkan bahwa

Nama : Natalia Debora Sianipar  
NPM : 18010019P  
Program Studi : Manajemen

Bahwa nama tersebut diatas telah melaksanakan penelitian di CV. Yuda Design pada tanggal 27 Juni 2021.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan seperhunya terima kasih.

Pringsewu, 27 Juni 2021  
Direktur CV. Yuda Design



Maringan Sianipar

### Lampiran 3 Hasil Wawancara

Nara Sumber : Mariangan Sianipar

Jabatan : Direktur CV. Yuda Design

#### 1. Hasil Wawancara K3

| No  | Pertanyaan   | Tanggapan Narasumber   | Keterangan                          |
|-----|--|--|-------------------------------------|
| 1.  | Menurut bapak bagaimana kondisi alat-alat perindung kerja yang ada CV. Yuda Design?                                | Kondisi alat-alat perindung kerja yang ada CV. Yuda Design belum memenuhi standar dan jumlahnya masih kurang   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 2.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah penggunaan perindugan kerja yang ada CV. Yuda Design sudah sesuai dengan SOP   | Penggunaan perindugan kerja yang ada sudah sesuai dengan SOP yang ditetapkan oleh CV. Yuda Design  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 3.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah yang dilakukan perusahaan untuk memberikan rasa aman kepada para tenaga kerja? | Yang dilakukan perusahaan untuk memberikan rasa aman kepada para tenaga kerja adalah dengan menciptakan suasana kondusif, positif, dan saling memberikan yang terbaik dapat tercipta dan keberlangsungan serta kenaikan pendapatan dapat diraih oleh perusahaan. | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 4.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah para tenaga kerja diberikan jaminan keamanan dalam bekerja?                    | Tentu, perusahaan sangat peduli dengan hal tersebut. Supaya karyawan betah bekerja di CV. Yuda Design  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 5.  | Menurut pengamatan Bapak apakah mesin-mesin terpasang pengaman ( <i>safety guard</i> )?                            | Ya, pastinya karena itu untuk melindungi karyawan dari hal hal yang tidak diinginkan seperti kecelakaan saat bekerja.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 6.  | Apakah penggunaan peralatan kerja sudah sesuai dengan SOP?   | Penggunaan peralatan kerja yang ada sudah sesuai dengan SOP yang ditetapkan oleh CV. Yuda Design   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 7.  | Apakah lingkungan kerja bersih dari ceceran sampah dan barang yang tidak perlu?                                    | Pastinya, kalau lingkungan kotor para karyawan tidak akan nyaman bekerja dan beristirahat  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 8.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah ruang kerja bebas dari rokok?  | Saya sebagai pimpinan sangat melarang karyawan merokok diruang kerja atau pada saat bekerja  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 9.  | Apakah terdapat rambu keselamatan dalam kondisi baik dan terbaca?  | Untuk rambu keselamatan kerja dalam kondisi baik namun jumlahnya masih harus ditambah.   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 10. | Apakah penerangan di tempat kerja selalu diperhatikan oleh perusahaan?   | Penerangan di tempat kerja selalu diperhatikan oleh perusahaan demi keamanan dan kenyamanan karyawan dalam bekerja perusahaan menyediakan tim khusus bagian penerangan   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |

## 2. Hasil Wawancara Wawancara Pemberdayaan Tenaga kerja

| No | Pertanyaan  | Tanggapan Narasumber   | Keterangan                          |
|----|---|--|-------------------------------------|
| 1  | Sebagai seorang pimpinan bagaimana penilaian Bapak terhadap dukungan manajemen untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pekerjaan karyawan di CV. Yuda Design? | CV. Yuda Design sangat peduli dengan karyawannya terutama bagi yang berpendidikan rendah.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 2. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap dukungan manajemen untuk mengembangkan potensi diri karyawan di CV. Yuda Design  | Dukungan manajemen untuk mengembangkan potensi diri karyawan yaitu dengan mengadakan seminar dan pelatihan-pelatihan.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 3. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap pelatihan sudah sesuai beban tugas karyawan di CV. Yuda Design   | Untuk pelatihan SDM saya rasa sudah sesuai dengan tugas karyawan di CV. Yuda Design. Namun untuk pelatihan K3 belum dilakukan.   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 4. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap dorongan implementasi pelatihan di CV. Yuda Design   | Cukup baik namun tetap harus sering dilakukan untuk meningkatkan kemampuan SDM yang ada di CV. Yuda Design.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 5. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap pendelegasian wewenang di CV. Yuda Design  | Cukup baik karena pendelegasian wewenang merupakan yang paling penting agar suatu tugas dapat diberikan kepada seseorang, tanpa adanya wewenang pendelegasian tugas tidaklah sah dan tidak harus dilaksanakan.   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 6. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap kerjasama tim di CV. Yuda Design   | Kerjasama tim cukup baik karena semua saling melengkapi satu sama lain.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 7. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap perhatian dan penghargaan prestasi kerja di CV. Yuda Design  | Perusahaan sangat peduli sekali dengan karyawannya yaitu dengan memberikan pujian dan bonus kepada karyawan yang berprestasi.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 8. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap perencanaan karir di CV. Yuda Design   | Setiap karyawan tentu memiliki <i>goal</i> atau tujuan masing-masing. Namun, satu hal yang sudah pasti adalah mereka ingin terus berkembang, baik itu sebagai seorang karyawan maupun sebagai individu. Oleh karenanya, perusahaan memberikan kesempatan bagi mereka untuk bisa berkembang bisa menjadi contoh <i>reward</i> untuk karyawan. | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |

Nara Sumber : E. Dwi Sianipar

Jabatan : Karyawan CV. Yuda Design

### 1. Hasil Wawancara K3

| No  | Pertanyaan   | Tanggapan Narasumber   | Keterangan                          |
|-----|--|--|-------------------------------------|
| 1.  | Menurut bapak bagaimana kondisi alat-alat perlindungan kerja yang ada CV. Yuda Design?                             | Jumlahnya masih kurang banyak  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 2.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah penggunaan perlindungan kerja yang ada CV. Yuda Design sudah sesuai dengan SOP | Sudah sesuai SOP namun masih perlu ditingkatkan lagi pentingnya alat pelindung diri. | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 3.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah yang dilakukan perusahaan untuk memberikan rasa aman kepada para tenaga kerja? | Suasana kondusif dan perlengkapan kerja yang memadai                                 | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 4.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah para tenaga kerja diberikan jaminan keamanan dalam bekerja?                    | Tentu karena itu merupakan hak dari tenaga kerja itu sendiri.                        | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 5.  | Menurut pengamatan Bapak apakah mesin-mesin terpasang pengaman ( <i>safety guard</i> )?                            | Ya, karena itu merupakan bagian SOP perusahaan                                       | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 6.  | Apakah penggunaan peralatan kerja sudah sesuai dengan SOP?   | Ya, sudah sesuai dengan SOP yang ditetapkan oleh CV. Yuda Design                     | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 7.  | Apakah lingkungan kerja bersih dari ceceran sampah dan barang yang tidak perlu?                                    | Harus itu perusahaan begitu peduli dengan kebersihan ditempat kerja                  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 8.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah ruang kerja bebas dari rokok?  | Perusahaan melarang merokok ketika bekerja atau diruang kerja                        | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 9.  | Apakah terdapat rambu keselamatan dalam kondisi baik dan terbaca?  | Tentu, karena itu merupakan bagian penting ketika kerja dilapangan.                  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 10. | Apakah penerangan di tempat kerja selalu diperhatikan oleh perusahaan?   | Pastinya, perusahaan memiliki tenaga teknis sendiri dibagian penerangan.             | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |

## 2. Hasil Wawancara Wawancara Pemberdayaan Tenaga kerja

| No | Pertanyaan  | Tanggapan Narasumber  | Keterangan                          |
|----|---|---|-------------------------------------|
| 1  | Sebagai seorang karyawan bagaimana penilaian Bapak terhadap dukungan manajemen untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pekerjaan karyawan di CV. Yuda Design? | Cukup baik namun saya rasa masih perlu ditingkatkan.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 2. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap dukungan manajemen untuk mengembangkan potensi diri karyawan di CV. Yuda Design  | Manajemen memberikan kebebasan untuk mengembangkan potensi diri karyawan yaitu dengan mengadakan seminar dan pelatihan-pelatihan.   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 3. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap pelatihan sudah sesuai beban tugas karyawan di CV. Yuda Design   | Untuk pelatihan SDM saya rasa masih kurang harus ditambah lagi  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 4. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap dorongan implementasi pelatihan di CV. Yuda Design   | Cukup baik namun tetap harus sering dilakukan untuk meningkatkan kemampuan SDM yang ada di CV. Yuda Design.                         | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 5. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap pendelegasian wewenang di CV. Yuda Design  | Cukup baik dan bertanggung jawab  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 6. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap kerjasama tim di CV. Yuda Design   | Untuk kerjasama tim cukup baik.   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 7. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap perhatian dan penghargaan prestasi kerja di CV. Yuda Design  | Perusahaan memberikan bonus atas pencapaian target.   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 8. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap perencanaan karir di CV. Yuda Design   | Untuk perencanaan karir saya rasa perusahaan memberikan kebebasan kepada karyawannya. Kalau misal ada yang lebih baik kenapa tidak. | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |

Nara Sumber : Mario Mariano F.

Jabatan : Karyawan CV. Yuda Design

### 1. Hasil Wawancara K3

| No  | Pertanyaan  | Tanggapan Narasumber  | Keterangan                          |
|-----|---|---|-------------------------------------|
| 1.  | Menurut bapak bagaimana kondisi alat-alat perlindungan kerja yang ada CV. Yuda Design?                              | Saya rasa masih cukup baik dan layak untuk digunakan namun jumlahnya masih harus ditambah           | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 2.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah penggunaan perlin dungan kerja yang ada CV. Yuda Design sudah sesuai dengan SOP | Penggunaan perlindungan kerja yang ada sudah sesuai dengan SOP yang ditetapkan oleh CV. Yuda Design | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 3.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah yang dilakukan perusahaan untuk memberikan rasa aman kepada para tenaga kerja?  | Memberikan perlengkapan pelindung diri sesuai SOP perusahaan  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 4.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah para tenaga kerja diberikan jaminan keamanan dalam bekerja?                     | Perusahaan memberikan jaminan keamanan kepada karyawan  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 5.  | Menurut pengamatan Bapak apakah mesin-mesin terpasang pengaman ( <i>safety guard</i> )?                             | Ya, pasti.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 6.  | Apakah penggunaan peralatan kerja sudah sesuai dengan SOP?  | Ya, sudah sesuai SOP  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 7.  | Apakah lingkungan kerja bersih dari ceceran sampah dan barang yang tidak perlu?                                     | Ya, perusahaan menuntut karyawannya untuk selalu menjaga kebersihan ditempat kerja                  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 8.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah ruang kerja bebas dari rokok?   | Harus itu karena merokok dapat mengganggu rekan kerja lainnya                                       | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 9.  | Apakah terdapat rambu keselamatan dalam kondisi baik dan terbaca?   | Ada Cuma jumlah masih hars ditambah.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 10. | Apakah penerangan di tempat kerja selalu diperhatikan oleh perusahaan?  | Untuk penerangan saya rasa tidak ada masalah.   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |

## 2. Hasil Wawancara Wawancara Pemberdayaan Tenaga kerja

| No | Pertanyaan  | Tanggapan Narasumber   | Keterangan                          |
|----|---|--|-------------------------------------|
| 1  | Sebagai seorang karyawan bagaimana penilaian Bapak terhadap dukungan manajemen untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pekerjaan karyawan di CV. Yuda Design? | Bagi yang berpendidikan rendah perusahaan memberikan pelatihan.        | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 2. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap dukungan manajemen untuk mengembangkan potensi diri karyawan di CV. Yuda Design  | Cukup baik   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 3. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap pelatihan sudah sesuai beban tugas karyawan di CV. Yuda Design   | Saya rasa masih kurang si  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 4. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap dorongan implementasi pelatihan di CV. Yuda Design   | Cukup baik tapi masih perlu ditingkatkan                               | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 5. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap pendelegasian wewenang di CV. Yuda Design  | Saya rasa cukup baik.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 6. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap kerjasama tim di CV. Yuda Design   | Kerjasama tim saya rasa cukup baik tidak ada masalah                   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 7. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap perhatian dan penghargaan prestasi kerja di CV. Yuda Design  | Penghargaan dari perusahaan memberikan tambahan bonus dan uang lembur. | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 8. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap perencanaan karir di CV. Yuda Design   | Perencanaan karir saya rasa perusahaan memberikan kebebasan.           | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |

Nara Sumber : Cahyo

Jabatan : Karyawan CV. Yuda Design

### 1. Hasil Wawancara K3

| No  | Pertanyaan  | Tanggapan Narasumber  | Keterangan                          |
|-----|---|---|-------------------------------------|
| 1.  | Menurut bapak bagaimana kondisi alat-alat perlindungan kerja yang ada CV. Yuda Design?                              | Yang saya lihat masih layak sih jumlahnya saja masih kurang dan perlu dilakukan penambahan dan mengganti yang usang.                                  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 2.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah penggunaan perlin dungan kerja yang ada CV. Yuda Design sudah sesuai dengan SOP | Untuk penggunaan saya rasa sudah sesuai SOP   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 3.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah yang dilakukan perusahaan untuk memberikan rasa aman kepada para tenaga kerja?  | Memberikan jaminan kesehatan dan keselamatan kerja kepada para karyawan.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 4.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah para tenaga kerja diberikan jaminan keamanan dalam bekerja?                     | Pasti, karena itu merupakan hak kita sebagai karyawan.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 5.  | Menurut pengamatan Bapak apakah mesin-mesin terpasang pengaman ( <i>safety guard</i> )?                             | Sudah.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 6.  | Apakah penggunaan peralatan kerja sudah sesuai dengan SOP?  | Ya, sudah sesuai SOP yang CV. Yuda Design tetapkan  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 7.  | Apakah lingkungan kerja bersih dari cecceran sampah dan barang yang tidak perlu?                                    | Pastinya kami selalu menjaga kebersihan   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 8.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah ruang kerja bebas dari rokok?   | Perusahaan memberi larangan kepada karyawan untuk tidak merokok baik didalam kantor ataupun pada saat bekerja dilapangan terkuali pada jam istirahat. | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 9.  | Apakah terdapat rambu keselamatan dalam kondisi baik dan terbaca?   | Untuk rambu keselamatan kerja dalam kondisi baik namun jumlahnya masih harus ditambah.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 10. | Apakah penerangan di tempat kerja selalu diperhatikan oleh perusahaan?  | Pastinya kan ini sangat penting sebagai alat bantu saat kerja lembur dilapangan dan dikantor  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |

## 2. Hasil Wawancara Wawancara Pemberdayaan Tenaga kerja

| No | Pertanyaan  | Tanggapan Narasumber  | Keterangan                          |
|----|---|---|-------------------------------------|
| 1  | Sebagai seorang karyawan bagaimana penilaian Bapak terhadap dukungan manajemen untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pekerjaan karyawan di CV. Yuda Design? | CV. Yuda Design sangat peduli dengan karyawannya terutama bagi yang berpendidikan rendah. | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 2. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap dukungan manajemen untuk mengembangkan potensi diri karyawan di CV. Yuda Design  | Saya rasa cukup baik karena pihak manajemen perusahaan memberikan pelatihan dan bimbingan | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 3. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap pelatihan sudah sesuai beban tugas karyawan di CV. Yuda Design   | Kalau pelatihan saya rasa cukup sesuai dengan beban tugas kami sebagai karyawan.          | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 4. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap dorongan implementasi pelatihan di CV. Yuda Design   | Cukup baik namun tetap harus sering dilakukan.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 5. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap pendelegasian wewenang di CV. Yuda Design  | Cukup baik  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 6. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap kerjasama tim di CV. Yuda Design   | Cukup baik semua saling melengkapi.   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 7. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap perhatian dan penghargaan prestasi kerja di CV. Yuda Design  | Cukup baik perusahaan memberikan bonus dan tunjangan kerja                                | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 8. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap perencanaan karir di CV. Yuda Design   | Untuk perencanaan karir saya rasa bebas-bebas aja untuk berkembang.                       | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |

Nara Sumber : Mas Bukin A.

Jabatan : Karyawan CV. Yuda Design

### 1. Hasil Wawancara K3

| No  | Pertanyaan  | Tanggapan Narasumber   | Keterangan                          |
|-----|---|--|-------------------------------------|
| 1.  | Menurut bapak bagaimana kondisi alat-alat perlindungan kerja yang ada CV. Yuda Design?                              | Alat perlindungan kerja saya rasa masih bisa digunakan namun perlu diganti yang sudah tidak layak pakai dan menambah jumlah yang ada | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 2.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah penggunaan perlin dungan kerja yang ada CV. Yuda Design sudah sesuai dengan SOP | Ya sudah sesuai dengan SOP CV. Yuda Design   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 3.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah yang dilakukan perusahaan untuk memberikan rasa aman kepada para tenaga kerja?  | Memberikan fasilitas kerja yang memadai  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 4.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah para tenaga kerja diberikan jaminan keamanan dalam bekerja?                     | Memberikan jaminan kemananan dan jaminan kesehatan   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 5.  | Menurut pengamatan Bapak apakah mesin-mesin terpasang pengaman ( <i>safety guard</i> )?                             | Sudah sesuai dengan SOP CV. Yuda Design  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 6.  | Apakah penggunaan peralatan kerja sudah sesuai dengan SOP?  | Ya sudah sesuai dengan SOP CV. Yuda Design   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 7.  | Apakah lingkungan kerja bersih dari ceceran sampah dan barang yang tidak perlu?                                     | Pasti, karena kalo tempt kerja kotor bos marah kekita  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 8.  | Berdasarkan pengamatan Bapak apakah ruang kerja bebas dari rokok?   | Ya bos melarang kami merokok   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 9.  | Apakah terdapat rambu keselamatan dalam kondisi baik dan terbaca?   | Y pasti kan ini merukan bagian dari alat untuk keselamatan dalam bekerja   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 10. | Apakah penerangan di tempat kerja selalu diperhatikan oleh perusahaan?  | Untuk penerangan saya rasa cukup baik karena perusahaan emang sengaja menyediakan teknisi khusus bagian penerangan                   | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |

## 2. Hasil Wawancara Wawancara Pemberdayaan Tenaga kerja

| No | Pertanyaan  | Tanggapan Narasumber  | Keterangan                          |
|----|---|---|-------------------------------------|
| 1  | Sebagai seorang karyawan bagaimana penilaian Bapak terhadap dukungan manajemen untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pekerjaan karyawan di CV. Yuda Design? | Memberikan pelatihan kepada karyawan yang pendidikanya rendah.  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 2. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap dukungan manajemen untuk mengembangkan potensi diri karyawan di CV. Yuda Design  | Dukungan menejemen cukup baik si untuk mengembangkan potensi diri karyawan di CV. Yuda Design.                                      | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 3. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap pelatihan sudah sesuai beban tugas karyawan di CV. Yuda Design   | Untuk pelatihan masih kurang banyak menurut saya  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 4. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap dorongan implementasi pelatihan di CV. Yuda Design   | Kalo dorongan dari perusahaan cukup baik  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 5. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap pendelegasian wewenang di CV. Yuda Design  | Cukup baik  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 6. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap kerjasama tim di CV. Yuda Design   | Kerjasama tim cukup baik, perlu ditingkatkan dan dipertahankan agar lebih solid lagi  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 7. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap perhatian dan penghargaan prestasi kerja di CV. Yuda Design  | Untuk penghargaan perusahaan memberikan bonus tambahan dan uang lembur  | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |
| 8. | Bagaimana penilaian Bapak terhadap perencanaan karir di CV. Yuda Design   | Untyk perencanaan karir cukup baik, perusahaan memberikan kebebasan karyawannya untuk berkembang atau mendirikan perusahaan sendiri | Hasil wawancara Senin 27 Juni 2021. |

**Lampiran 4 Dokumentasi**

**DOKUMENTASI**



**PENINGKATAN JALAN S/D LATASIR RT. 02 RW. 02**

**PEKON FAJAR AGUNG BARAT**



Sebelum



Sesudah