

**ANALISIS KETERKAITAN VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN
PERENCANAAN SUMBERDAYA MANUSIA DI PEKON PATOMAN
KECAMATAN PAGELARAN**

Oleh

RIDHO DWI PRATAMA

Skripsi

Sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar

Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU-LAMPUNG
TAHUN 2021**

ABSTRAK

RIDHO DWI PRATAMA, Analisis Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Perencanaan Sumber Daya Manusia di Pekon Patoman Kecamatan pagelaran (Di bawah bimbingan Sapto Yuwono, S.Pd., M.M. sebagai pembimbing utama dan dian Pratiwi, S.Pd., M.M. sebagai pembimbing pembantu), terdapat xv + 61 halaman + 10 tabel + 2 gambar + 7 lampiran.

Strategi dibutuhkan oleh organisasi untuk menunjukkan cara dan arah meraih tujuannya. Perumusan strategi membutuhkan visi, misi, tujuan dan sasaran. Visi, misi, tujuan dan sasaran harus mampu melahirkan nilai, memiliki arah yang jelas serta mampu memberikan motivasi bagi organisasi secara kelembagaan dan seluruh anggota organisasi yang ada di dalamnya

Masalah dalam penelitian ini adalah visi, misi, tujuan dan sasaran belum menjadi tolak ukur dalam melakukan perencanaan kebutuhan sumber daya manusia. Perencanaan sumber daya manusia dengan visi, misi, tujuan dan sasaran menjadi sesuatu yang terpisah. Perekrutan dan penempatan pegawai masih menjadi wewenang kepala pekon, sehingga beberapa posisi tidak di jabat oleh orang yang kompetensinya sesuai. Hal ini mengakibatkan banyak keluhan dari masyarakat terhadap pelayanan publik yang diberikan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui keterkaitan visi, misi, tujuan dan sasaran pada perencanaan sumber daya manusia di Pekon Patoman Pagelaran.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif Pengumpulan data menggunakan angket dan wawancara. Analisis data menggunakan tahapan analisis hasil wawancara dan angket, reduksi data, melakukan sintesa dan analisis lalu pengambilan kesimpulan.

Berdasarkan hasil analisis, di dapatkan kesimpulan bahwa tidak ada keterkaitan antara visi, misi dengan perencanaan SDM. Tujuan dan sasaran kurang terkait dengan visi dan misi. Tujuan dan sasaran lebih terkait dengan program pembangunan yang akan dilakukan berdasarkan anggaran desa namun ada keterkaitan perencanaan SDM dengan tujuan dan sasaran.

Kata kunci : Visi, misi, tujuan, sasaran, perencanaan SDM

ABSTRACT

RIDHO DWI PRATAMA, Analysis of the Linkage of Vision, Mission, Objectives and Targets of Human Resource Planning at Pekon Patoman, Performance

District (Under the guidance of Sapto Yuwono, S.Pd., MM as the main supervisor and Dian Pratiwi, S.Pd., MM as the supervisor helper), there are xv + 61 pages + 10 tables + 2 pictures + 7 attachments.

Strategy is needed by the organization to show the way and direction to achieve its goals. Strategy formulation requires vision, mission, goals and objectives. Vision, mission, goals and objectives must be able to generate values, have a clear direction and be able to provide motivation for the organization institutionally and all members of the organization in it.

The problem in this research is that the vision, mission, goals and objectives have not become a benchmark in planning human resource needs. Human resource planning with vision, mission, goals and objectives becomes something separate. Recruitment and placement of employees is still under the authority of village heads, so that some positions are not held by people with appropriate competencies. This resulted in many complaints from the public against the public services provided.

The purpose of this study was to determine the relationship between the vision, mission, goals and objectives of human resource planning in Pekon Patoman Pagelaran.

This research uses qualitative research methods. Data collection uses questionnaires and interviews. Data analysis uses the stages of analysis of the results of interviews and questionnaires, data reduction, synthesis and analysis and then drawing conclusions.

Based on the results of the analysis, it is concluded that there is no relationship between the vision, mission and HR planning. Goals and objectives are less related to the vision and mission. Goals and targets are more related to development programs that will be carried out based on village budgets but there is a link between HR planning and goals and objectives.

Keywords: Vision, mission, goals, objectives, HR planningt .

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : ANALISIS KETERKAITAN VISE, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DI PEKON BATOMAN KECAMATAN PAGELARAN

Nama Mahasiswa : Ridho Dwi Pratama

Nomor Pokok Mahasiswa : 18010054P

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Program Studi : Manajemen



Pembimbing I,



Sapto Nugroho, S.Pd., M.M.
NIDN. 0803010016

Pembimbing II,



Dian Pratomo, S.Pd., M.M.
NIDN. 0231128902

2. Ketua Program Studi Manajemen



Dewi Mariani Widiansih, S.E., M.M.
NIDN. 0219088804

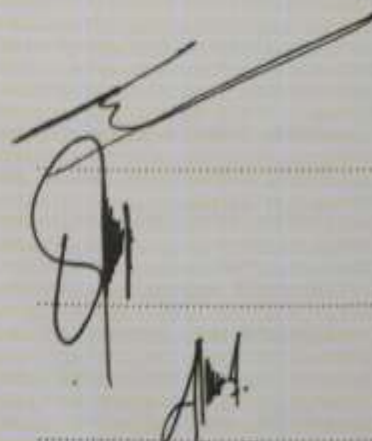
HALAMAN PENGESAHAN

Tim Penguji

Penguji Utama : Drs. H. M. Ali Khan, M.M.

Penguji I : Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.

Penguji II : Dian Pratiwi, S.Pd., M.M.



Handwritten signatures of the examiners: Drs. H. M. Ali Khan, Sapto Yuwono, and Dian Pratiwi.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPRI



Handwritten signature of Sapto Yuwono.

Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM 672194



PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Ibu Eliyana dan Bapak Hendar selalu kedua orang tuaku dan kakaku prima yang selalu menyemangatiku dalam menjalankan skripsi ini.
- Kepada Para Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang memberi ilmu sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
- Teman-Teman Kontrol Afif, Irsyad, Anugerah, Berry, Azmi, Elba yang selalu memberi semangat
- Teman Teman Terdekat Bima, Bijay Doni, Osa yang mendampingi dalam penyelesaian skripsi ini.

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan), kerjakan dengan sungguh-sungguh urusan yang lain dan hanya kepada Tuhan hendaknya kamu berharap”

(Q.s Al-Insyirah: 6-8)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Panutan pada tanggal 27 Juli 1998, anak kedua dari dua bersaudara pasangan Bapak H. Drs. Hendaryanto dan Eliyana. S.pd

A. Riwayat Pendidikan

Pendidikan yang pernah penulis tempuh adalah :

1. Sekolah Dasar Negeri 2 Panutan 2010
2. Sekolah Menengah Pertama Al-Ma'soem Bandung 2013
3. Sekolah Menengah Atas Negri Pagelaran 2016
4. Tercatat sebagai mahasiswa Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung tahun 2018/2021.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayahnya sehingga saya telah dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul Analisis Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran Perencanaan Sumberdaya Manusia di Pekon Patoaman Kecamatan Pagelaran.

Skripsi ini di buat berdasarkan hasil pembelajaran di Universitas Muhammadiyah Pringsewu Fakultas ekonomi dan bisnis serta para dosen yang telah meberikan ilmunya. Hasil skripsi ini dari pembelajaran sejak semester awal hingga saat ini Berbagai upaya telah dilakukan untuk mendapatkan hasil yang terbaik dalam pengerjaan skripsi ini. Saya menyadari bahwa banyak hal yang tak lepas dari kesalahan dan kekurangan dikarenakan kemampuan saya yang terbatas. Oleh karena itu saya mengharap kritik dan saran yang bersifat membangun saya dan berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta menambah pengetahuan bagi kami.

Dengan selesainya skripsi ini tak lupa penulis ucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Wanawir Am, M.M., M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Bapak Drs. Sapto Yuwono,S.Pd.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung
3. Ibu Atmi Saptarini S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing dan memberikan pengarahan selama penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dewi Mariam Widiniarsih, S.E.,M.M. selaku Ketua Program studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung sekaligus sebagai Dosen pembimbing kedua.

5. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
6. SUDIYONO selaku Kepala Pekon Patoman Kecamatan Pagelaran yang telah memberi ijin penelitian ini.

Pringsewu, 20 Juli 2021

Ridho Dwi Pratama

NPM.18010034P

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Ruang Lingkup Penelitian	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
II. LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS	
A. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	7
1. Pengertian Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	7
2. Keterkaitan Visi, Misi dengan Tujuan dan Sasaran	8
3. Standard Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	12
4. Faktor yang Mempengaruhi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	12
5. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran sebagai alat Pendukung Implementasi Strategi	13
6. Langkah-langkah Penetapan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	15
7. Stakeholders yang terlibat dalam penetapan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	16
B. Perencanaan Sumber Daya Manusia	18
1. Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia	18
2. Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia	19
3. Manfaat Perencanaan Sumber Daya Manusia	22
4. Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia	23
5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi	

Perencanaan Sumber Daya Manusia	24
6. Indikator Perencanaan Sumber Daya Manusia	26
C. Kerangka Pikir	26
III. METODE PENELITIAN	
A. Metode Penelitian	28
B. Definisi Operasional Variabel	28
C. Metode Pengumpulan Data	30
D. Instrumen Penelitian	33
E. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	34
F. Metode Analisis Data	35
G. Proses Analisis Data	36
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Kondisi Pekon	38
1. Sejarah Pekon	38
2. Monografi	39
B. Kondisi Pemerintahan Desa	41
1. Pembagian Wilayah Pekon	41
C. Penyajian Data	42
1. Wawancara	42
2. Angket	48
D. Analisis Data	51
1. Analisis Variabel Visi, Misi	51
2. Analisis Variabel Tujuan dan Sasaran	53
3. Analisis Variabel Perencanaan SDM	55
E. Pembahasan dan Hasil Penelitian	56
F. Kesimpulan dan Saran	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 3.1.	Pedoman Wawancara	31
Tabel 3.2.	Pedoman Angket	32
Tabel 4.1.	Hasil wawancara dengan Kepala Pekon	42
Tabel 4.2.	Hasil wawancara dengan Kaur Tata Usaha	46
Tabel 4.3.	Hasil Angket Visi dan Misi	48
Tabel 4.4.	Hasil Angket Tujuan dan Sasaran	50
Tabel 4.5.	Hasil Angket Perencanaan SDM	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 3.1 Proses Analisis Data	36
Gambar 4.1. Struktur Pemerintahan Pekon Patoman	41