

**PENGARUH JAMINAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
(K3) TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN CV. ROBBANI SNACK DI
DESA MATARAM KABUPATEN PRINGSEWU TAHUN 2018**

**Oleh
Indah Puji Lestari**

SKRIPSI

**Sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU LAMPUNG
TAHUN 2019**

ABSTRAK

INDAH PUJI LESTARI, Pengaruh Jaminan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Loyalitas Karyawan CV. Robbani Snack Di Desa Mataram Kabupaten Pringsewu Tahun 2018 (Di bawah bimbingan Bapak Drs. H. M. Ali Khan, M.M., Sebagai Pembimbing I dan Dhel Juni Pasya, S.E., M.M., Sebagai Pembimbing II). xiii + 54halaman + 8 tabel + 1 Gambar dan lampiran.

Loyalitas karyawan dalam pekerjaan sangatlah penting, hal ini dikarenakan loyalitas itu sendiri merupakan suatu sikap yang timbul sebagai akibat dari keinginan untuk setia dan berbakti secara tulus, baik itu pada pekerjaannya maupun tempat kerja. Masalah dalam penelitian ini adalah loyalitas karyawan pada perusahaan yang rendah. Rumusan masalah penelitian ini adalah apakah jaminan kesehatan dan keselamatan kerja (k3) berpengaruh terhadap loyalitas karyawan CV. Robbani Snack di Desa Mataram Kabupaten Pringsewu?. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh jaminan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap loyalitas karyawan CV. Robbani Snack Kabupaten Pringsewu.

Dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Robbani Snack di Desa Mataram Kabupaten Pringsewu yang berjumlah 45 orang yang keseluruhannya dijadikan sampel. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana, dengan uji hipotesis menggunakan uji-t.

Berdasarkan analisis data didapat hasil bahwa ada pengaruh jaminan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap loyalitas karyawan CV. Robbani Snack di Desa Mataram Kabupaten Pringsewu. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai t-hitung $2.365 >$ nilai t-tabel $1,681$, sehingga hipotesis yang diajukan diterima. Sedangkan nilai *R-Square* sebesar 0.115 sehingga dapat disimpulkan bahwa loyalitas karyawan dipengaruhi sebesar 11.5% oleh Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Dengan kata lain, Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) memberikan kontribusi sebesar 11.5% terhadap Loyalitas karyawan CV. Robbani Snack di Desa Mataram Kabupaten Pringsewu dan sisanya sebesar 88.5% dijelaskan atau dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diidentifikasi dalam penelitian ini.

Judul Skripsi : PENGARUH JAMINAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN CV. ROBBANI SNACK DI DESA MATARAM KABUPATEN PRINGSEWU TAHUN 2018

Nama Mahasiswa : Indah Puji Lestari

No. Pokok Mahasiswa : 15010090

Jurusan : Manajemen

Program studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

MENYETUJUI

1. Komisi Pembimbing

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. H. M. Ali Khan, M.M.
NUPN. 9902004812

Dhel Juni Pasha, S.E., M.M.
NIDN. 0210109202

2. Ketua Program Studi Manajemen

Atmi Saptarini, S.E., M.M.
NIDN. 0211097301

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua :

Sekretaris :

Anggota :

2. Ketua STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung

Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM. 672194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi:

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta Ibuku Painem dan Ayahku Rusman yang telah membesarkan dan mendidiku dengan segenap kasih sayang dan yang tak pernah bosan memberiku semangat, bimbingan, nasehat, serta doa yang senantiasa mengiringi langkahku untuk kebahagiaan dan keberhasilanku.
2. Kakak-kakaku tersayang Priyono, Heri Yanto, Irwanto, Roviah, Rina, Rini yang turut memberikan semangat kepadaku sebagai adek bungsunya.
3. Kolorijo Squadkuh Saras, Nisma, Diah, Rini, Oca, Siska yang selalu memberikan semangat, motivasi, hiburan dan rasa saling membantu dalam tahap penyelesaian skripsi.
4. Teman-teman Manajemen 15 yang selalu memberi motivasi dan selalu menghibur disaat rasa malas dan galau datang dalam proses penyelesaian skripsi.
5. Almamater tercinta, STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

MOTTO

Dua kenikmatan yang banyak manusia menjadi rugi (karena tidak diperhatikan)
yaitu kesehatan dan waktu luang. (HR. Al-Bukhari)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Desa Margodadi Kecamatan Ambarawa Kabupaten Pringsewu pada tanggal 24 November 1996, anak terakhir dari 7 bersaudara pasangan dari Bapak Rusman dan Ibu Painem.

A. Riwayat Pendidikan

Pendidikan yang pernah penulis tempuh adalah:

1. SD Negeri 2 Margodadi, tamat Tahun 2009
2. SMP Negeri 1 Ambarawa, tamat Tahun 2012
3. SMA Negeri 1 Ambarawa, tamat Tahun 2015
4. Kuliah di STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen Kosentrasi Sumber Daya Manusia masuk tahun 2015.

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Jaminan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Loyalitas Karyawan CV. Robbani Snack Di Desa Mataram Kabupaten Pringsewu Tahun 2018”. Penulis tertarik meneliti variabel Jaminan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), didasarkan pada hasil prapenelitian didapatkan bahwa loyalitas karyawan pada perusahaan yang rendah.

Penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, banyak menerima masukan dan saran yang berguna, baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M., selaku Ketua STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Atmi Saptarini, S.E. M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Drs. H.M. Ali Khan, M.M., selaku Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dhel Juni Pasha, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang telah memberikan petunjuk dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta segenap staf karyawan STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.

6. Pimpinan CV. Robbani Snack yang telah bersedia memberikan tempat dan waktu kepada penulis.
7. Rekan-rekan Mahasiswa STIE Muhammadiyah Pringsewu yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi masih banyak kekurangan baik isi maupun bentuknya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan penulisan di masa datang.

Semoga semua amal baik Bapak, Ibu dan Saudara dibalas Allah SWT dengan pahala yang setimpal. Penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.

Pringsewu, Juli 2019
Penyusun,

Indah Puji Lestari

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|-----------------------------|---|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN ABSTRAK | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| HALAMAN PESEMBAHAN | v |
| HALAMAN MOTTO | vi |
| HALAMAN RIWAYAT HIDUP | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| | |
| BAB I | PENDAHULUAN |
| A. | Latar Belakang Masalah 1 |
| B. | Rumusan Masalah 5 |
| C. | Ruang Lingkup Penelitian 5 |
| D. | Tujuan dan Kegunaan Penelitian 6 |
| | |
| BAB II | LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS |
| A. | Loyalitas Karyawan..... 7 |
| 1. | Pengertian Loyalitas Karyawan 7 |
| 2. | Faktor Pengaruh Loyalitas Karyawan 8 |
| 3. | Aspek-aspek Loyalitas Kerja Karyawan 9 |
| 4. | Indikator Loyalitas Karyawan 12 |
| B. | Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) 13 |
| 1. | Pengertian Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) 13 |
| 2. | Tujuan Jaminan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) 14 |
| 3. | Faktor yang Mempengaruhi Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) 15 |
| 4. | Aspek Hukum Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) 17 |
| 5. | Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja 22 |
| C. | Kerangka Pikir 23 |
| D. | Hipotesis 25 |
| | |
| BAB III | METODOLOGI PENELITIAN |
| A. | Metode Penelitian..... 26 |
| B. | Definisi Operasional Variabel Penelitian 26 |
| C. | Metode Pengumpulan Data 28 |

| | | |
|-------------------|---|----|
| | D. Instrumen Penelitian..... | 30 |
| | E. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel | 34 |
| | F. Analisis Data | 35 |
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| | A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian | 40 |
| | B. Pengumpulan Data dan Penyajian Data | 42 |
| | C. Analisis Data | 47 |
| | D. Pembahasan Hasil Penelitian | 50 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN SARAN | |
| | A. Kesimpulan | 53 |
| | B. Saran-Saran | 54 |
| DAFTAR PUSTAKA | | |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | | |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|--|---------|
| 1. Rekapitulasi Absensi Karyawan Periode Januari-Desember 2018..... | 3 |
| 2. Kisi-Kisi Kuisisioner | 31 |
| 3. Rangkuman Hasil Uji Validitas Tryout | 42 |
| 4. Uji Reabilitas Kuesioner | 43 |
| 5. Tanggapan terhadap Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) | 45 |
| 6. Tanggapan Loyalitas Karyawan | 46 |
| 7. Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana | 47 |
| 8. Koefisien Determinasi | 50 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|-------------------------|---------|
| 1. Kerangka Pikir | 24 |