

**PENGARUH PELAKSANAAN REKRUTMEN DAN PENEMPATAN
KERJA PEGAWAI TERHADAP KUALITAS KERJA DINAS
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN
PRINGSEWU TAHUN 2019**

(SKRIPSI)

Oleh

**OKTO VEBRIANTO
15010095**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

**PENGARUH PELAKSANAAN REKRUTMEN DAN PENEMPATAN
KERJA PEGAWAI TERHADAP KUALITAS KERJA DINAS
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN
PRINGSEWU TAHUN 2019**

(Skripsi)

Oleh

**OKTO VEBRIANTO
15010095**

Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI

Pada

Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah
Pringsewu Lampung



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

ABSTRAC

OKTO VEBRIANTO, Effect of the Effect of Employee Recruitment and Job Placement on the Quality of Work of the Pringsewu District Education and Culture Office in 2019 (under the guidance of Drs. HM Ali Khan, MM as the main mentor and Taufiqurrahman, SE, MM as assistant mentors), there is xiii + 61 pages + 10 tables + 1 picture and 28 attachments.

Quality of work is the quality of an employee in carrying out his duties including provisions, completeness and neatness.

The problem in this study was the declining quality of work of employees in the Pringsewu District Education and Culture Office.

The purpose of this study was to determine the effect of Employee Recruitment and Job Placement on the Quality of Work of the Pringsewu District Education Office in 2019. The hypothesis in this study is thought to have an Influence on the Effect of Employee Recruitment and Job Placement on the Quality of Work of Pringsewu District Education and Culture Office in 2019.

This study uses descriptive research methods with quantitative explanations and data collection using questionnaires and documentation with data collection instruments in the form of questionnaires distributed to employees of the Education and Culture Office of Pringsewu Regency in 2019 as many as 25 employees.

The analysis used includes the validity test, reliability test, multiple regression analysis, and data management using the SPSS 19.0 for Windows program. Based on the results of the calculation, the results show that the value of the employee work quality is 4,254 and the t-table value is 1,714, based on the criteria that $t \text{ count} > t\text{-table}$ so that H_0 is rejected and H_1, H_2, H_3 is accepted and the F-count is quality of work amounting to 3.102 and F-table value of 2.64, based on the criteria that $F\text{-count} > F\text{-table}$ so that H_0 is rejected and H_1, H_2, H_3 is accepted. This means that overall the Implementation of Employee Recruitment and Job Placement has a Significant Impact on the Quality of Work of the Education and Culture Office of Pringsewu Regency in 2019.

Judul Skripsi : Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Kerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu Tahun 2019
Nama Mahasiswa : OKTO VEBRIANTO
Nomor Pokok Mahasiswa : 15010095
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Mengetahui,

1. Komisi Pembimbing

Pembimbing Utama

Pembimbing Pembantu

FATONI, S.E., M.M.
NIDN. 0215037101

PURWANTO, S.E.I., M.B.A.
NIDN. 0218078702

2. Ketua Program Studi

ATMI SAPTA RINI, S.E., M.M.
NIDN. 0211097301

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua : FATONI, S.E., M.M.

Sekretaris : PURWANTO, S.E.I., M.B.A..

Anggota : Drs. H. SUMINTO AFFANDI, M.M.

DHEL JUNI PASYA, S.E., M.M.

2. Ketua STIE Muhammadiyah
Pringsewu Lampung

Drs. SAPTO YUWONO, M.M.
NBM. 672 194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2019

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Ibu Sumarni dan Ayah A. Basar selaku orang tua tercinta yang senantiasa membimbing dan menanti keberhasilanku dan juga membuatku terus bersemangat dalam menyelesaikan studiku.
- Kakakku Ahyadi, Muhammad Nur Yasin dan Adikku Ahmad Nur Taufik, yang selalu memberiku semangat dan motivasi.
- Almamater tercinta “Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung” yang telah mendewasakan dan memberikan pengalaman serta ilmu kepadaku.

MOTTO

“Tidak akan ada keberhasilan sampai kita mengerjakannya. Pekerjaan bukanlah makhluk hidup, tetapi pekerjaan adalah hal yang membuat seseorang hidup”

(Maya Angelou)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Desa Tanjung Rejo pada tanggal 11 Februari 1994

Pendidikan yang pernah ditempuh :

1. SD N 3 Gunung Sari, lulus tahun 2006
2. SLTP N 1 Kedondong, lulus tahun 2009
3. SMA N 1 Kedondong, lulus tahun 2012
4. Kuliah di STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Masuk Tahun 2015

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan ke hahadirat Allah SWT, karena hanya rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Kerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu Tahun 2019”. Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Kerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu Tahun 2019.

Penulisan skripsi ini disusun oleh penulis berdasarkan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan di kampus dan dari hasil penelitian yang penulis lakukan pada pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu Tahun 2019.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapatkan bimbingan, pengarahan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Drs. Sapto Yuwono, M.M., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Atmi Sapta Rini, S.E.,M.M., Selaku Ketua Program Studi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Fatoni, S.E., M.M. selaku Pembimbing Utama.

4. Purwanto, S.E.I., M.B.A. selaku Pembimbing Pembantu.
5. Bapak Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung
6. Semua pihak yang telah membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dan semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberi manfaat.

Pringsewu, 12 Juli 2019

Penulis,

OKTO VEBRIANTO
NPM. 15010095

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERSTUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAM MOTTO.....	vi
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS.....	7
A. Kualitas Kerja.....	7
1. Definisi Kualitas Kerja.....	7
2. Upaya-upaya Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja.....	9
3. Indikator Kualitas Kerja.....	9
B. Rekrutmen.....	13
1. Pengertian Rekrutmen.....	13
2. Sebab-sebab dilakukan Rekrutmen.....	15
3. Sumber-sumber Rekrutmen.....	15
4. Prosedur Penarikan Tenaga Kerja.....	17
5. Metode Pemilihan Tenaga Kerja.....	19
6. Indikator Rekrutmen.....	20
C. Penempatan Kerja.....	21
1. Tinjauan Tentang Penempatan Tenaga Kerja.....	21
2. Pengertian Penempatan Kerja.....	22
3. Indikator yang mempengaruhi Penempatan Tenaga Kerja.....	24
4. Sistem Penempatan Pegawai.....	25
5. Prosedur Penempatan Pegawai.....	28

D. Kerangka Pemikiran.....	28
E. Hipotesis.....	29
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	31
A. Metode Penelitian.....	31
B. Definisi Operasional Variabel.....	31
C. Metode Pengumpulan Data	33
D. Instrumen Penelitian.....	33
E. Populasi dan Sampel	37
F. Metode Analisi Data.....	38
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian	45
B. Pengumpulan Data dan Penyajian Data	46
1. Uji Validitas <i>Try Out</i>	46
2. Uji Reliabilitas <i>Try out</i>	47
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	49
1. Deskriptif Pelaksanaan Rekrutmen	49
2. Deskriptif Penempatan Kerja	51
3. Deskriptif Kualitas Kerja	52
D. Analisis Data	54
1. Analisis Regresi Berganda	54
2. Pengujian Hipotesis.....	56
3. Koefisien Determinasi.....	58
E. Pembahasan dan Hasil.....	59
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuisisioner Pelaksanaan Rekrutmen	36
2. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuisisioner Penempatan Kerja.....	37
3. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuisisioner Kualitas Kerja	37
4. Tafsiran Angka-angka Koefisien Determinasi Korelasi	44
5. Rangkuman Hasil Uji Validitas Tryout Kuisisioner Variabel..... Pelaksanaan Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kualitas Kerja.....	47
6. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Tryout Kuisisioner Variabel	
Pelaksanaan Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kualitas Kerja.....	48
7. Interval jawaban responden resmi mengenai Pelaksanaan	
Rekrutmen.....	50
8. Interval jawaban responden resmi mengenai Penempatan Kerja....	52
9. Interval jawaban responden resmi mengenai Kualitas Kerja.....	53
10. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Berganda	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Bagan Kerangka Pikir	28