

**PENGARUH MANAJEMEN KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT
KERJA KARYAWAN PADA PABRIK KLANTING ROBBANI
DI MATARAM TAHUN 2020**

(Skripsi)

**Oleh :
SRI HARTATI**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI)
LAMPUNG TAHUN 2020**

**PENGARUH MANAJEMEN KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT
KERJA KARYAWAN PADA PABRIK KLANTING ROBBANI
DI MATARAM TAHUN 2020**

(Skripsi)

**Oleh
SRI HARTATI**

Skripsi

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI)
LAMPUNG TAHUN 2020**

ABSTRACT

Sri Hartati, INFLUENCE OF LEADERSHIP MANAGEMENT ON THE SPIRIT OF WORK AT THE ROBBANI CLOSING FACTORY IN MATARAM 2020 (Under the guidance of Dr. Suminto Affandi, M.M. as the first supervisor and Mr. Purwanto, S.E.I., M.B.A as the second mentor). xv + 53 pages + 14 tables + 2 pictures and attachments.

Work spirit is an employee's mental attitude that shows a sense of excitement in doing his work or work which can encourage him to work better and productively to produce a good job. Good employee morale is certainly seen from the way and work of leadership management. therefore good leadership management as the basis for the successful implementation of employee work in accordance with the goals and objectives of the robbani mataram klanting factory.

The problem of this research is the high morale of employees of the Klanting Robbani factory. The formulation of the problem is whether leadership management affects employee morale at the robanting plant in Mataram? The purpose of this research is to find out whether leadership management influences the working spirit of the Klanting Robbani factory in Mataram.

In this study using quantitative descriptive methods. Data collection methods used were questionnaire, documentation, interview. The population in this study were all employees of the Klanting Robbani factory in Mataram, totaling 33 people.

Analysis of the data used in this study is simple linear regression. Based on the results of the calculation, the value of the tcount of 6.549 leadership management > ttable 2.03951 morale is accepted H1, which means that Leadership Management influences the morale of the employees at the Robbani Kelanting Factory in Mataram. The results of the calculation of the coefficient of determination obtained an r-square value of 0.582, this means that 5.82% of the leadership management variable (X) is very high / has an influence on the spirit of work (Y).

ABSTRAK

Sri Hartati, PENGARUH MANAJEMEN KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA PABRIK KLANTING ROBBANI DI MATARAM 2020 (Dibawah bimbingan bapak Drs. Suminto Affandi, M.M. sebagai pembimbing satu dan bapak Purwanto, S.E.I., M.B.A sebagai pembimbing dua). xv + 53 Halaman + 14 tabel + 2 gambar dan lampiran.

Semangat kerja adalah sikap mental karyawan yang menunjukkan rasa kegairahan kerja didalam melakukan tugas atau pekerjaannya yang dapat mendorong untuk bekerja lebih baik dan produktif untuk menghasilkan pekerjaan dengan baik. semangat kerja karyawan yang baik tentunya dilihat dari cara dan kerja manajemen kepemimpinan. oleh sebab itu manajemen kepemimpinan yang baik sebagai dasar keberhasilan pelaksanaan pekerjaan karyawan yang sesuai dengan sasaran dan tujuan pada pabrik klanting robbani mataram.

Masalah penelitian ini adalah semangat kerja karyawan pabrik klanting robbani tinggi. Rumusan masalah adalah apakah manajemen kepemimpinan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada pabrik klanting robbani di mataram?. Tujuan penelitian adalah ingin mengetahui apakah manajemen kepemimpinan berpengaruh terhadap semangat kerja pabrik klanting robbani di mataram.

Dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, dokumentasi, wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pabrik klanting robbani di mataram yang jumlahnya sebanyak 33 orang.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil perhitungan Uji t didapat nilai Pada nilai t_{hitung} 6,549 manajemen kepemimpinan $>$ t_{table} 2,03951 semangat kerja maka H_1 diterima, artinya Manajemen Kepemimpinan berpengaruh terhadap Semangat kerja para karyawan di Pabrik Kelanting Robbani Mataram. Hasil perhitungan koefisien determinasi didapat nilai r-square sebesar 0,582 hal ini berarti 5,82% variabel manajemen kepemimpinan (X) sangat tinggi/memiliki pengaruh terhadap semangat kerja (Y).

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH MANAJEMEN KEPEMIMPINAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA PABRIK KLANTING ROBBANI DI
MATARAM TAHUN 2020

Nama Mahasiswa : SRI HARTATI

No. Pokok Mahasiswa : 16010142

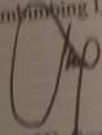
Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ekonomi dan Bisnis

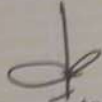
Fakultas



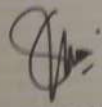
Pembimbing I.


Drs. H. Suminto Affandi, M.M.
NIDN 9902006077

Pembimbing II.


Purwanto, S.E.I., M.B.A.
NIDN 0225028601

2. Ketua Program Studi Manajemen


Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M.
NIDN 0219088804

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua : Drs. Hi. Suminto Affandi, M.M.

Sekretaris : Purwanto, S.E.I., M.B.A.

Penguji Utama : Drs. Hi. M. Ali Khan, M.M.

2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Pungsewu Lampung

Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM 672194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Juli 2020

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua saya tercinta Ibunda Sugiyati dan Ayahanda Bardan, yang selalu mendo'akan serta mendukung untuk keberhasilan saya
2. Mutaqo Alvian adik tercibta yang selalu meberikan do'a dan semangat kepadaku.
3. Teman sekaligus keluargaku Aji Prayogi yang selalu mengingatkan dan serta yang selalu menemani dan memberikan semangat yang luar biasa.
4. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmu engkau berharap”

(Q.S.As-Syarh:6-8)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Desa Blitarejo, Kelurahan Blitarejo, Kecamatan Gadingrejo, Kabupaten Pringsewu, pada tanggal 29 Maret 1995, anak pertama dari dua bersaudara pasangan Bapak Bardan dan Ibu Sugiyati.

Riwayat Pendidikan

Pendidikan yang pernah penulis tempuh:

1. Tk Aisyiyah Bustanul Athfal parerejo, tamatan 2002
2. Sekolah Dasar Negeri 1 Blitarejo, tamatan tahun 2008
3. SMP Negeri 4 Gadingrejo, tamatan tahun 2011
4. SMA Muhammadiyah Pringsewu, tamatan tahun 2014
5. Kuliah di Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Masuk Tahun 2016

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan rasa ^{viii} penulis panjatkan Ke-hadirat Allah SWT. Karena hanya rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi yang berjudul “PENGARUH MANAJEMEN KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PABRIK KLANTING ROBBANI DI MATARAM TAHUN 2020”.

Penulis dalam menyelesaikan Proposal Skripsi ini, banyak menerima masukan dan saran yang berguna, baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Sapto Yuwono, S.Pd., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Ibu Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M. selaku ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Bapak Drs. Suminto Affandi, M.M. selaku Dosen Pembimbing I (satu) dengan rasa sabar telah membimbing dan memberi pengarahan kepada penulis sehingga proposal ini dapat terselesaikan.
4. Bapak Purwanto, S.E.I., M.B.A. selaku Dosen Pembimbing II (dua) dengan rasa sabar telah membimbing dan member pengarahan kepada penulis sehingga proposal ini dapat terselesaikan.

5. Bapak Bambang Robbani selaku pemilik pabrik klanting robbani memberikan izin melakukan penelitian.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan materi perkuliahan, sehingga ilmu yang bapak dan ibu berikan mampu memberikan untuk saya dalam menyelesaikan proposal ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah membantu kelancaran penyusunan Proposal Skripsi ini

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, dan semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberikan manfaat.

Pringsewu, 09 Juli 2020

Sri Hartati
NPM. 16010142

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER DEPAN.....	i
HALAMAN ABSTRAK.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
D. Tujuan Dan Kegunaan.....	4
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	
A. Semangat Kerja	6
1. Pengertian Semangat Kerja.....	6
2. Pentingnya Semangat Kerja	7
3. Cara Membangkitkan Semangat Kerja	8
4. Fakto-faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	10
5. Indikator Semangat Kerja	11
B. Manajemen Kepemimpinan	12
1. Pengertian Manajemen Kepemimpinan	12
2. Pengertian Kepemimpinan dan Peran Kepemimpinan	13
3. Ciri-ciri dan Kualitas Kepemimpinan	16
4. Keahlian Kepemimpinan	18
5. Indikator Manajemen Kepemimpinan.....	19
C. Kerangka Pikir	20
D. Hipotesis	21
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
A. Metode Penelitian.....	23
B. Definisi Operasional Penelitian.....	23
C. Metode Pengumpulan Data	25
D. Instrumen Penelitian.....	26
E. Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling.....	30
F. Metode Analisis Data	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian	37
B. Pengumpulan dan Penyajian data.....	40
C. Analisis Data	46
D. Pembahasan Hasil Penelitian	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	50
B. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel	
1.1 Data Kerja Borongan Pabrik Klanting Robbani	2
3.1 Kisi-kisi Instrumen	27
3.2 Tabel koefisien Determinasi	36
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
4.3 Hasil Try out validitas variabel manajemen kepemimpinan	42
4.4 Hasil Try out validitas variabel semangat kerja.....	42
4.5 Hasil uji reabilitas	44
4.6 Deskriptif manajemen kepemimpinan	45
4.7 Deskriptif semangat kerja	46
4.8 Hasil Analisis linier sederhana	46
4.9 Hasil Uji t.....	48
4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
1.1 Kerangka Pikir Penelitian	21
4.1 Struktur Organisasi	39