

LAMPIRAN-LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Nama Responden :

NIP :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah dengan cermat dan teliti
2. Berilah tanda ceklis (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan anda.

Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu :

(SS) Sangat Setuju = 5

(S) Setuju = 4

(CS) Cukup Setuju = 3

(TS) Tidak Setuju = 2

(STS) Sangat Tidak Setuju = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

A. Profesionalisme (X1)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Kompetensi						
1.	Pegawai mampu melaksanakan tugas yang dilandasi atas keterampilan					
2.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang saya kerjakan dengan hasil yang baik.					
3	Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kemampuan saya					
Efektifitas						
4	Pegawai mampu mencapai target yang telah ditentukan					
5.	Pegawai menyelesaikan pekerjaan dengan rapih dan teliti					
6.	Pegawai mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif					
Efisiensi						
7.	Pegawai mampu memanfaatkan waktu yang tersedia semaksimal mungkin					
8.	Banyaknya hasil kerja yang saya selesaikan dapat dilihat dari waktu kerja					
Tanggung jawab						
9.	Pegawai harus bertanggung jawab atas pekerjaan yang dibankan kepadanya.					
10.	Pegawai harus berani mengambil resiko untuk tindakan yang dilakukan					
11.	Pegawai tidak menunda-nunda pekerjaan yang diberikan atasan.					

B. Komitmen Organisasi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Komitmen Afektif						
12.	Keinginan pegawai berkarier di organisasi					
13.	Pegawai merasa terikat dengan organisasi tempat ia bekerja					
14.	Pegawai merasa menjadi bagian dari organisasi					
Komitmen Berkelanjutan						
15.	Pegawai bersedia mengorbankan kepentingan					

	pribadi demi kepentingan organisasi					
16	Organisasi ditempat saya bekerja sangat berarti bagi saya					
17	Saat ini pegawai tetap tinggal diperusahaan karena komitmen terhadap organisasi					
Komitmen Normatif						
18	Alasan utama saya tetap bekerja diperusahaan ini adalah karena loyalitas terhadap perusahaan.					
19	Pegawai merasa tidak komitmen jika meninggalkan organisasi					
20	Pegawai merasa senang dalam bekerja karena terlibat dalam organisasi					

C. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Kualitas kinerja						
21	Kualitas hasil kerja yang saya lakukan sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan					
22	Pekerjaan yang diberikan organisasi saya kerjakan dengan teliti					
23	Saya mengerjakan tugas tepat waktu					
24	Saya lebih menekankan pada mutu pekerjaan saya					
25	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu mengutamakan kualitas pekerjaan					
Kuantitas kerja						
26	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja					
27	Saya hadir tepat waktu					
28	Saya mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang saya kerjakan setiap harinya					
29	Sebagian besar waktu saya dikantor untuk bekerja					
Kerja sama						
30	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya					
31	Saya selalu terbuka dengan pendapat orang lain					
32	Saya menjaga hubungan kerja yang baik dengan pimpinan					

Tanggung jawab						
33	Saya berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan					
34	saya tidak menunda-nunda pekerjaan yang diberikan atasan					
35	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat pada sasarnya					
Inisiatif						
36	Saya mampu menciptakan ide baru					
37	Saya memiliki inisiatif yang berguna membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik.					

PEDOMAN OBSERVASI

Dalam penelitian dengan menggunakan metode observasi, yang dilakukan peneliti adalah meninjau lokasi Disnakertrans, mengamati keadaan fisik, Ruangan, sarana dan prasarana dan hal-hal yang berkaitan sebagai pendukung kerja pegawai.

1. Dimanakah Lokasi kantor Disnakertrans Kabupaten Pringsewu?
2. Bagaimana Keadaan fisik kantor Disnakertrans?
3. Bagaimana Ruang kantor Disnakertrans Kabupaten Pringsewu?
4. Apa saja Sarana dan Prasarana kantor Disnakertrans kabupaten Pringsewu?
5. Bagaimana pegawai dalam melaksanakan tugas kerja diruangan?
6. Apakah Yang berperan dalam melaksanakan tugas kerja sudah sesuai dengan peraturan ?

PEDOMAN DOKUMENTASI

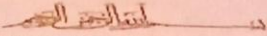
Dalam penelitian dengan metode dokumentasi yang dilakukan adalah menyelidiki benda-benda tertulis seperti buku-buku, majalah, dokumen, peraturan-peraturan dan sebagainya.

1. Profil Lembaga Dinas Tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten Pringsewu
2. Struktur organisasi Dinas Tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten Pringsewu
3. Visi misi Dinas Tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten Pringsewu
4. Tujuan Dinas Tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten Pringsewu
5. Kepegawaian Dinas Tenaga kerja dan transmigrasi kabupaten Pringsewu

**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI)
LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Alamat : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 112 Telp. (0729) 7081112 FAX. (0729) 7081112 Pringsewu - Lampung 35373

SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG
NOMOR : 010/KEP/II.3 AU/FEB/F/2020
TENTANG
PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG


DENGAN RAHMAT ALLAH SUBHANAHUWATAALA
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG

- Menimbang :
- bahwa untuk menyelesaikan tugas akhir Akademik dipandang perlu untuk menetapkan judul dan Dosen pembimbing Skripsi untuk mahasiswa tingkat Sarjana Strata satu (S1)
 - bahwa untuk kepentingan butir a perlu dikeluarkan Surat Keputusan judul dan Dosen pembimbing Skripsi untuk mahasiswa tingkat Sarjana Strata satu (S1) oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
- Mengingat :
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
 - Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen,
 - Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 - Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005: Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4496);
 - Peraturan Pemerintah Nomor : 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 - Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I Nomor : 50 tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
 - Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) Nomor : 0705/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2017, tentang Status Akreditasi dan peringkat Akreditasi Program Strata I (Satu) Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu (UMPRI) Lampung.
 - Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 02/PED/1.0/B/2012, tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
 - Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 303/KEP/1.0/D/2019 tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu (UMPRI) Lampung Masa Jabatan 2019-2023;


MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
- KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG TENTANG
PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU LAMPUNG**

- Pertama : Mengesahkan judul penelitian sebagaimana tersebut pada persetujuan judul dan Dosen Pembimbing Skripsi.
- Kedua : Bahwa saudara -- saudara yang tersebut dibawah ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi :
1. Drs. H. Suminto Affandi, M.M. Dosen Pembimbing I
2. Nasyiatun Inayati Utami, S.E., M.M. Dosen Pembimbing II
- Untuk membimbing skripsi Mahasiswa :
- Nama mahasiswa : Tri Wahyu Utami
N P M : 16010115
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pringsewu Tahun 2019
- Ketiga : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat Kekeliruan dalam Keputusan ini akan segera dilakukan perbaikan sebagaimana Mestinya

Ditetapkan di : Pringsewu
Pada Tanggal : 02 Januari 2020

Dekan FEB UMPRI,

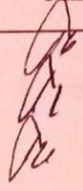
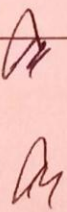
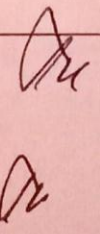

Sapto Yawono, S.Pd., M.M.
NBM. 672194

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Rektor
2. Program Studi
3. BAAK
4. Bendahara
5. Arsip

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Tri wahyu utami
NPM	16010115
Judul Skripsi	Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi tahun 2019
No. & Tgl SK Bimbingan	010/KEP/II.3.AU/FEB/F/2020
Pembimbing 1	Drs. H. Suminto Affandi, M.M.

Tanggal	Catatan Hasil Konsultasi	Paraf
20/2020 22/2 24/2	Prab II Pembantu komedi - Kualitas jurnal di publikasi terdahulu Kualitas jurnal di jurnal online	
2/3 2020 11/3	Prab II Ace, Skripsi Prab III Majalah digital tentang Malware dan cyber (Insider, malware Sampul dan teknik pengujian)	
13/3 2020 13/4 2020	Prab III Ace, Skripsi Angket Komunikasi Angket Ace, Uji Coba dan hasil di atas Kom Komunikasi	

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Tri Wahyu Utami
NPM	16010115
Judul Skripsi	Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pringsewu Tahun 2019
No. & Tgl SK Bimbingan	010/KEP/II.3.AU/FEB/F/2020
Pembimbing I	Drs. H. Suminto Affandi, M.M.

Tanggal	Catatan Hasil Konsultasi	Paraf
22/2020 11	out line selesai. Muli MAB I	
27/2020 11	out line Ace MAB I Plababi minor Pelengkap Konsultasikan, Siyphon MAB II	
4/2020 12	MAB I Plababi kembali, minimal sda harus tegas, Siyphon MAB II	
12/2020 12	MAB I Ace. MAB II belum di	
19/2020 12	Koreksi tidak ada out line MAB II dipebaiki kembali	







LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Tri wahyu utami
NPM	16010115
Judul Skripsi	Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi tahun 2019
No. & Tgl SK Bimbingan	010/KEP/II.3.AU/FEB/F/2020
Pembimbing 1	Drs. H. Suminto Affandi, M.M.

Tanggal	Catatan Hasil Konsultasi	Paraf
23/2020	Hasil Try out Aee, Uplon pada Responden yg ubandanya hasil di alal.	<i>[Signature]</i>
1/7 2020	Hasil revisi abstrak & Hd lampiran konsultasi	<i>[Signature]</i>
2/7 2020	Revisi dan Abstrak & Hd lampiran	<i>[Signature]</i>
9/7 2020	Revisi semua hasil konsultasi - Skripsi untuk ujian	<i>[Signature]</i>

LAPORAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Tri Wahyu Utami
NPM	16010115
Judul Skripsi	Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pringsewu Tahun 2019
No & Tanggal SK Bimbingan	010/KEP/II.3.AU/FEB/F/2020
Pembimbing Satu	Nasyi' Atun Inayati Utami, S.E., M.M.

Tanggal	Catatan Hasil Konsultasi	Paraf
09/02 2020	Revisi Latar belakang dan Outline	
19/02 2020	Acc BAB I Lanjut BAB 2	
20/02 2020	Perbaiki cara penulisan dan teorinya. harus di sesuaikan kerangka pikir harus ada kaitannya dg variabel yg diteliti	
26/02 2020	Perbaiki Cara penulisan, kutipan dll	
27/02 2020	Perbaiki Cara penulisan Perbaiki Cara Penulisan Acc BAB II Lanjut BAB III Perbaiki Cara Penulisan Acc BAB III	
09/02 2020	Perbaiki Cara Penulisan BAB IV-V	

Tanggal	Catatan Hasil Konsultasi	Paraf
13 / 07 2020	<ul style="list-style-type: none">- Acc ujian- Siapkan daftar keprodi	

**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPR)
LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Alamat : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 112 Telp. (0729) 7081112 FAX. (0729) 7081112 Pringsewu - Lampung 35

Nomor : 029/II.3.AU/FEB/F/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Kepada :
Yth. :
Di
Tempat

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu
Lampung memohon ijin penelitian mahasiswa kami :

1. Nama Mahasiswa : **Tri Wahyu Utami**
2. Nomor Pokok Mahasiswa : 16010115
3. Program Studi : Manajemen
4. Lama Penelitian : 3 Bulan
5. Tujuan : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Pringsewu
6. Ruang Lingkup Kegiatan : Survey penelitian dan pengumpulan data
7. Pembimbing I : Drs. H. Suminto Affandi, M.M.
Pembimbing II : Nasyiatun Inayah Utami, S.E., M.M.
8. Judul Penelitian : Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Pringsewu Tahun 2019

Demikian permohonan Ijin Penelitian ini disampaikan, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

Pringsewu, 23 Januari 2020

Dekan,



Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM. 672194



PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PRINGSEWU
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATE PRINGSEWU
Komplek Perkantoran Pemda Pringsewu Kabupaten Pringsewu

Nomor : 800/0014/D.05/2020
Lampiran : -
Perihal : Balasan

Kepada Yth :
Dekan Universitas Muhammadiyah
Pringsewu (UMPRI)
Di -
Tempat.

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir.Suheryanto LN.
NIP : 19610214 199002 1 001

Jabatan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pringsewu.

Menerangkan bahwa :

Nama : Tri Wahyu Utami
NPM : 16010115

Program Studi : Manajemen

Berdasarkan Surat dari Universitas Muhammadiyah Pringsewu Nomor : 029/II.3.AU/FEB/F/2020, Tentang Ijin Penelitian, Tanggal 23 Januari 2020, Maka dengan ini telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pringsewu sebagai syarat pengusunan skripsi dengan judul : "Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pringsewu tahun 2019".

Demikian Surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Pringsewu 27 Januari 2020

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Pringsewu



Lamp kuesioner x1

Responen	Professionalisme											Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	4	47
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	52
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	51
6	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	50
7	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	39
8	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	51
9	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	50
10	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	48
11	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	52
12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	53
13	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	48
14	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	43
15	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	47
16	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	46
17	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	48
18	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
20	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	53
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
22	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	53
23	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
25	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	44
26	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43
27	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	42
Jumlah	119	116	113	111	114	117	116	118	116	118	116	1274

lamp kue. X2

Resp	Komitmen organisasi									Jmlh	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	33
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	33
6	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38
7	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	40
8	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	28
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	33
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
13	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
14	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
15	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	32
16	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	41
17	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	39
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
20	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	31
21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	38
22	5	4	4	3	5	3	3	5	5	5	37
23	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
24	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	38
25	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	36
26	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	32
27	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
Jumlah	116	109	107	105	106	107	109	112	115		986

Lamp. kue. Y

Responen	Kinerja Pegawai																	Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	83
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
Jumlah	110	114	114	118	113	116	116	115	111	111	106	118	115	111	111	106	118	1823

Tabel 5. Tabel R

TABEL 3
NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,387	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,288
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,605	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,398	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

Tabel nilai-nilai distribusi T
(menurut Sugiyono)

α untuk uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
α untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

TABEL F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.09	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,658 ^a	,433	,386	4,376

a. Predictors: (Constant), kmtmen, prfsnlsme

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	351,119	2	175,559	9,169	,001 ^b
	Residual	459,548	24	19,148		
	Total	810,667	26			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), kmtmen, prfsnlsme

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,229	14,498		,844	,407
	Prfsnlsme	,599	,221	,426	2,708	,012
	Kmtmen	,842	,220	,600	3,818	,001

a. Dependent Variable: kinerja

Data Nama-nama responden kuesioner Pegawai Disnakertrans Lampung Tengah
(Try Out)

No	Nama Pegawai	Jenis kelamin
1	Mutiara Previa Saesari, M.H	Perempuan
2	L.Sri Hanturyati	Perempuan
3	Susneli,S.Pd.I	Perempuan
4	Akhmad Usmairi,S.H.	Laki-laki
5	Yusnitalia,S.E.	Perempuan
6	Maryani,S.E.	Perempuan
7	Isworo	Laki-laki
8	Rudi Iskandar	Laki-laki
9	Tugiyono	Laki-laki
10	Bahrn	Laki-laki

Data Nama-nama responden kuesioner Pegawai Disnakertrans Pringsewu (Sampel)

No	Nama Pegawai	Jenis Kelamin
1	Drs.Zukfuad Zahari	Laki-laki
2	M.Faozan,M.Pd.	Laki-laki
3	Lekat Atorip,S.sos	Laki-laki
4	Suharno,S.Sos	Laki-laki
5	Suhardiyanto,A.Md	Laki-laki
6	Aprita Mayasari,S.Kom	Perempuan
7	Wahyudi	Laki-laki
8	Handayani,S.Sos	Perempuan
9	Dimas Sudrajat,SE	Laki-laki
10	Buang Toyo,SE	Laki-laki
11	Kamsinah,SE	Perempuan
12	Mukhtaridi,S.Pd.	Laki-laki
13	Budi Santoso,S.Pd.M.H.	Laki-laki
14	Agus Supadmono,SE	Laki-laki
15	Panca Retnawati,S.T.	Perempuan
16	Emy Purwana	Perempuan
17	Denis Sontani,A.Md	Laki-laki
18	Argo Suyoso,SE	Laki-laki
19	Sutrisni,SE.M.M.	Perempuan
20	Nopi Berlian	Perempuan
21	Deo Gusti Mego	Laki-laki
22	Retno Puji Astuti	Perempuan
23	Defi Purnita	Perempuan
24	Riski Hari Sasongko	Laki-laki
25	Putra Agung Riski	Laki-laki
26	Feni Armisayih	Perempuan
27	Basyuni	Perempuan