

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Hasil kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Pada penelitian ini didapatkan sebagian besar dari responden berjenis kelamin perempuan, yang berusia kurang dari 35 tahun dengan tingkat pendidikan Ners dan lama bekerja lebih dari 5 tahun.
2. Penelitian ini sebagian besar responden di Ruang Rawat Inap RSUD Pringsewu memilih gaya kepemimpinan demokratis.
3. Hasil yang didapatkan dalam penelitian ini sebagian besar responden di Ruang Rawat Inap RSUD Pringsewu dengan memiliki kinerja baik.
4. Berdasarkan hasil pada penelitian ini menyimpulkan bahwa ada hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana dalam menerapkan asuhan keperawatan di RSUD Pringsewu.

B. SARAN

1. Bagi Rumah Sakit

Bagi rumah sakit hasil penelitian ini dapat menjadi masukan agar mensosialisasikan tentang macam-macam gaya kepemimpinan kepala ruangan, melakukan supervisi dalam penerapan gaya kepemimpinan pada kinerja perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pringsewu.

2. Bagi perawat pelaksana

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memotivasi agar kinerja perawat dapat lebih baik lagi dalam menerapkan asuhan keperawatan untuk meningkatkan mutu pelayanan di RSUD Pringsewu

3. Bagi Institusi Universitas Muhammadiyah Pringsewu

Bagi Universitas Muhammadiyah Pringsewu penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi buku, jurnal ataupun bacaan lainnya. Terkait gaya kepemimpinan dan kinerja perawat sehingga mahasiswa tidak kesulitan dalam mencari referensi gaya kepemimpinan dan kinerja perawat tersebut.

4. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini menjadi dasar atau referensi untuk penelitian selanjutnya dan hendaknya dapat menambah jumlah sampel penelitian, jumlah variabel, dan faktor-faktor yang belum ada.