

DAFTAR PUSTAKA

- Antari, Dwi Ratih. 2017. *Analisis Leadership dan Human Relation dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus di BMT Lima Satu Jepara)*. Skripsi. Semarang: UIN Walisongo
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Hasibuan Melayu S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Janulukita, T.A. 2017. *Hubungan Antara Sikap Terhadap Rotasi Kerja Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan Kantor Pertanahan Kota Medan*. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Laksarini, R.F. 2018. *Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun Tahun 2018*. Peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan Program Studi Kesehatan Masyarakat STIKes Bhakti Husada Mulia Madiun
- Nur Irmawati Rahayu. 2018. *Pengaruh Rotasi Kerjadan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Pangestu, Aji. 2019. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Obat Dan Makanan Kota Medan*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area Medan
- Rahmawati, Irma. 2019. *Pengaruh Quality Of Work Life Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Stres Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Ciamis*. Sarjana thesis, Universitas Siliwangi. <http://repositori.unsil.ac.id/1018/>
- Rina Isnaturahmah. 2018. *Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Dagang Gemilang Kabupaten Blitar*. Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/9055/>

- Sudaryono. 2017. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Tina, Sri. 2019. *Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. sultan Metal Forming Indonesia*. Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa Bekasi
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. PT. Rajagrafindo Persada Jakarta
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yulita, Henilia. 2017. *Pengaruh Pengembangan Karir Yang Tidak Jelas Dan Ketidakpuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Taruma Negara
- Oroh, R. Koleangan R. A. Mandagie, Y. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. BPR Prisma Dana Manado. *Jurnal EMBA* 6, (4). ejournal.unsrat.ac.id.
- Hendry, R. S. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhan Batu Utara. Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Labuhanbatu, Vol. 05 No.1.
- Laloan, O. E. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt. Manado Mitra Mandiri.
- Mulya, Sukomo, & Kasman. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Studi pada DPPKB Kota Banjar). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, Vol. 1.