

**PENGARUH TANGGUNG JAWAB KERJA TERHADAP PROMOSI  
JABATAN DI KANTOR KECAMATAN PAGELARAN**

**Oleh**

**ARIS**

**SKRIPSI**

**Sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Pada**

**Jurusan Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
PRINGSEWU LAMPUNG**

**2021**

## ABSTRAK

ARIS, Pengaruh Tanggung jawab kerja terhadap promosi jabatan Kantor Kecamatan Pagelaran, (Di bawah bimbingan Atmi Saptarini, S.E, M.M. sebagai pembimbing utama, dan Arohman, S.E, M.M. sebagai pembimbing pembantu), xv + 71 halaman + 36 tabel + 2 Gambar dan lampiran.

Dengan adanya promosi jabatan diharapkan dapat berjalan sesuai dengan paradigma kepangkatan dalam kedinasan serta menghindari adanya status kekerabatan yang mengaruhi pada kesenjangan kerja dan jabatan yang ditempati bukan pada pegawai yang dipromosikan tetapi pada orang yang memiliki kepentingan individual.

Masalah dalam penelitian ini adalah “ Tanggung jawab kerja pegawai untuk peningkatan promosi jabatan di Kantor Kecamatan Pagelaran”.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tanggung jawab kerja yang di capai untuk promosi jabatan.

Penelitian ini penulis mempergunakan metode penelitian kuantitatif, dalam proses pengumpulan data penelitian penulis menggunakan deskriptif yaitu metode yang berusaha mengumpulkan, menyajikan serta menganalisis data sehingga dapat memberikan gambaran yang cukup jelas pada objek yang diteliti dan metode kausalitas yaitu metode yang bertujuan meneliti hubungan atau pengaruh yang ada diantara dua variabel atau lebih.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kecamatan Pagelaran, berdasarkan oberservasi jumlah pegawai seluruhnya sebanyak 31 pegawai, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yaitu diambil seluruhnya dari jumlah populasi sehingga sampel yang digunakan penelitian ini sebanyak 31 orang pegawai di Kecamatan Pagelaran.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh terdapat pengaruh tanggung jawab kerja terhadap promosi jabatan di Kecamatan Pagelaran. Hasil persamaan regresi diperoleh nilai Konstanta Sebesar 0,859 menunjukkan bahwa bila pertanggungjawaban meningkat 1 satuan maka akan meningkatkan promosi jabatan sebesar 0,859 hal ini berarti jika pertanggungjawaban ditingkatkan maka promosi pegawai akan meningkat terutama dalam tanggung jawab hasil kerja yang telah dilakukan oleh pegawai.

*Kata kunci : Tanggung jawab kerja dan Promosi jabatan*

## **ABSTRACT**

*ARIS, The effect of accountability on the promotion of Pagelaran District Office employees, (Under the guidance of Atmi Saptarini, S.E, M.M. as the main supervisor, and Arohman, S.E, M.M. as assistant supervisor xv + 71 pages + 36 tables + 2 Images and attachments.*

*With the promotion of employees, it is hoped that they can run in accordance with the paradigm of rank in service and avoid the existence of kinship status that affects the work gap and positions occupied not on employees who are promoted but on people who have individual interests.*

*The problem in this research is "Is there any influence of accountability on the promotion of Pagelaran District Office employees". The problem formulation of this research problem is. The objectives to be achieved in this study are to determine the effect of accountability on the promotion of the Pagelaran District Office employees*

*This study the authors use quantitative research methods, in the research data collection process the author uses descriptive methods that seek to collect, present and analyze data so that it can provide a fairly clear picture of the object under study and the method of causality, namely a method that aims to examine existing relationships or influences. between two or more variables.*

*The population in this study were employees of Pagelaran District, based on the observation of the total number of employees as many as 31 employees, the sampling technique used was saturated sampling technique, which was taken entirely from the population so that the sample used in this study were 31 employees in Pagelaran District.*

*Based on the research results, it was found that there was an effect of accountability on promotion to position in Pagelaran District. The results of the regression equation obtained a constant value of 0.859, indicating that if the accountability increases by 1 unit, it will increase the promotion by 0.859, this means that if the responsibility is increased, the promotion will increase, especially in the accountability of the work that has been done by employees.*

*Keywords: Accountability and Job Promotion*

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Judul Skripsi : PENGARUH TANGGUNG JAWAB KERJA TERHADAP  
PROMOSI JABATAN DI KANTOR KECAMATAN  
PAGELARAN

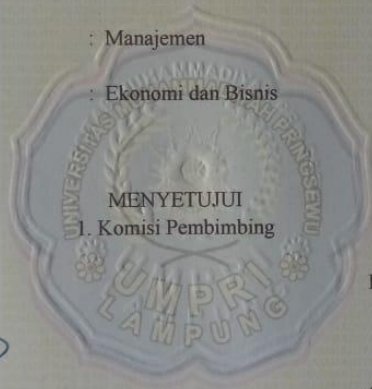
Nama Mahasiswa : ARIS

No. Pokok Mahasiswa : 17010003

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis



Pembimbing I,

Atmi Saptarini, S.E., M.M.  
NIDN. 0211097301

Pembimbing II,

Arohman, S.E., M.M.  
NIDN 0213048602

2. Ketua Program Studi Manajemen

Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M.  
NIDN. 0219088804

HALAMAN PENGESAHAN

1. Tim Penguji

Penguji Utama : Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.

Penguji I : Atmi Saptarini, S.E., M.M.

Penguji II : Arohman, S.E., M.M.



2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPRI



Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.  
NIDN 8805810016



Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Agustus 2021

## PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini Kepada :

1. untu k Ayah dan Ibunda yang selalu mengiringi setiap langkah ku dengan doa-doa yang tulus dan ikhlas.
2. dan tak lupa buat seluruh keluarga yang mensupport sehingga kuliah dapat terselesaikan.
3. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung

Motto :

Diangkat oleh Allah orang-orang yang beriman daripada kamu  
dan orang-orang yang diberi ilmu dengan beberapa tingkat.  
(QS.Al-Mujadalah, ayat 11)

## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis lahir di Pagelaran pada tanggal 25 Juni 1994 anak ke empat dari empat bersaudara pasangan Bapak Sigit Hariyanto dengan Ibu Rumlah

Pendidikan yang pernah ditempuh :

1. SD N 1 Wayjaha, tamat Tahun 2007
2. SMP N 1 Pagelaran, tamat Tahun 2010
4. SMK YPT Pringsewu, tamat Tahun 2013
5. Kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen Tahun 2017



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis diperkenankan untuk menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH TANGGUNG JAWAB KERJA TERHADAP PROMOSI PEGAWAI KANTOR KECAMATAN PAGELARAN “**. Tujuan penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Di Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, serta untuk memberikan sumbangan pemikiran berdasarkan teori yang diperoleh selama duduk dibangku kuliah yang dibandingkan dengan penerapannya. Selama melaksanakan riset, penulisan serta penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan motivasi dan bantuan dari berbagai pihak baik moril maupun materil dalam pengumpulan data maupun dalam teknik penulisan. Maka dalam kesempatan ini, penulis berkeinginan untuk mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada :

1. Wanawir, AM., M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu
2. Spto Yuwono, S.Pd., M.M. Selaku Dekan FEB Universitas Muhammadiyah Pringsewu
3. Dewi Mariam Widiniarsih, S.E, M.M. Selaku ketua Program Studi Manajemen FEB Universitas Muhammadiyah Pringsewu
4. Atmi Saptarini, S.E, M.M sebagai Dosen Pembimbing I yang telah membantu penulis dalam peyusunan skripsi dan *achievement motivation* yang berharga bagi penulis .
5. Arohman, S.E, M.M sebagai Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktunya dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen serta segenap staf karyawan FEB Universitas Muhammadiyah Pringsewu
7. Bapak Camat Kecamatan Pagelaran beserta staf Kecamatan yang telah memberikan bahan dalam menentukan penelitian.

8. Kedua orang tuaku yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil demi keberhasilan penulisan skripsi ini atas do'a dan restu, ketulusan, dan keikhlasan dalam mendidik serta memberikan kasih sayangnya kepadaku.
9. Seluruh keluarga yang telah memberikan suport dan motivasi sehingga tugas penelitian ini dapat diselesaikan.
10. Rekan-rekan Mahasiswa FEB Universitas Muhammadiyah Pringsewu yang telah membatu penyusunan skripsi ini.
11. Semua pihak yang telah banyak membantu diantaranya sahabat, rekan kerja, teman dan kolega, yang telah setia membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun ke arah yang lebih baik. Akhir kata, semoga Allah SWT memberikan balasan atas segala bantuan, dukungan dan semangat yang telah diberikan pada penulis. Mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi semua pembaca terutama mahasiswa Universitas Serang Raya.

Pringsewu, Juli 2021

Penulis

**ARIS**

**NPM : 17010003**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
HALAMAN MOTTO .....	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	7
 <b>BAB II LANDASAN TEORI KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS</b>	

A. Landasan Teori.....	9
1. Promosi Jabatan .....	9
a. Pengertian Promosi Jabatan .....	9
b. Tujuan Promosi .....	10
c. Ketentuan dalam Promosi Jabatan .....	12
d. Indikator Promosi Jabatan.....	14
2. Tanggung jawab kerja.....	16
a. Pengertian Tanggung jawab kerja.....	16
b. Aspek-aspek Tanggung jawab kerja .....	17
c. Jenis Tanggung jawab kerja.....	18
d. Indikator Tanggung jawab kerja .....	19
B. Kerangka Pikir .....	20
C. Hipotesis Penelitian.....	22

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Metode Penelitian.....	23
B. Definisi Operasional Variabel.....	23
C. Metode Pengumpulan Data .....	25
D. Instrumen Penelitian.....	26
E. Populasi dan Sampel .....	27
F. Metode Analisis Data.....	28

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian .....	36
B. Pengumpulan dan Penyajian Data.....	46
C. Analisa Data .....	62
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	68

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan ..... 70

B. Saran ..... 70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Promosi Pegawai Periode Tahun 2018-2020 .....	4
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	24
Tabel 3.2 Metode Pengumpulan Data .....	25
Tabel 3.3 Bobot Skala <i>Likert</i> .....	26
Tabel 3.4 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	45
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan .....	45
Tabel 4.4 Tanggapan Responden terhadap Pernyataan No.1 .....	46
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap Pernyataan No. 2.....	47
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 3 .....	47
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 4 .....	48
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 5 .....	48
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 6 .....	49
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 7 .....	49
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 8 .....	50
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 9 .....	50
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 10 .....	51

Tabel 4.14 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Pertanggungjawaban (X).....	51
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 1 .....	54
Tabel 4.16 Tanggapan Responden terhadap Pernyataan No. 2.....	55
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 3 .....	55
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 4 .....	56
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 5 .....	56
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 6 .....	57
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 7 .....	57
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 8 .....	58
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 9 .....	58
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan No. 10 .....	59
Tabel 4.25 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Promosi jabatan (Y) .....	59
Tabel 4.26 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pertanggungjawaban (X).....	62
Tabel 4.27 Hasil Pengujian Validitas Variabel Promosi Jabatan (Y) .....	63
Tabel 4.28 Uji Reliabilitas .....	64
Tabel 4.29 Uji Normalitas .....	65
Tabel 4.30 Regresi Linier Sederhana .....	66
Tabel 4.31 Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 4.32 Uji $t_{hitung}$ .....	68

**DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kecamatan Pagelaran	