

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Hasil Wawancara Terhadap Kepala Pekon Podorejo

No	Pertanyaan	Tanggapan Reponden
1	Bagaimanakah perencanaan SDM yang selama ini dilakukan?	Kebutuhan pegawai di pekon Podorejo ini diambil sebanyak kebutuhan aparatur, baik yang bertugas di kantor pekon seperti kaur atau kasi dan staf ataupun yang bersinggungan langsung dengan masyarakat seperti ketua RW dan ketua RT
	Bagaimanakah kualifikasi SDM yang dijadikan pedoman dalam perekrutan?	Setiap aparatur pekon yang dibutuhkan di pekon Podorejo harus memiliki pendidikan minimal SMA, menguasai perangkat komputer dan smartphone, serta dapat berkomunikasi dengan tim serta masyarakat
2	Seperti apakah jumlah waktu yang tersedia dalam perencanaan, pelaksanaan dan monitoring kerja para pegawai/aparatur?	Seluruh aparatur wajib absensi di kantor pekon setiap hari kerja, yaitu dari hari senin sampai dengan sabtu, akan tetapi bila diperlukan untuk lembur atau rapat yang dilakukan pada malam hari, harus tetap dilaksanakan
	Bagaimanakah usaha mental dalam melaksanakan pekerjaan yang dilakukan di pekon ini?	Setiap aparatur pekon harus memiliki semangat kerja yang tinggi, aparatur harus senantiasa memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat
	Bagaimanakah tingkat resiko pekerjaan yang diterima para pegawai?	Hampir semua aparatur pekon resiko pekerjaan, kebingungan, dan frustasi yang berbeda-beda, tergantung pekerjaan yang diselesaikan
3	Program apa saja yang diberikan kepada masyarakat secara langsung?	Segala bentuk pembangunan yang dilakukan di pekon tidak hanya bentuk pembangunan

No	Pertanyaan	Tanggapan Reponden
		secara fisik, namun non fisik yang tentunya langsung dirasakan oleh masyarakat
	Apa saja pencapaian yang telah diberikan kepada masyarakat?	Hasil kinerja yang dilakukan dapat dilihat dari bentuk fisik serta persepsi masyarakat yang merasakan manfaat dari pelayanan aparatur pekon
	Apakah program yang telah diberikan ke masyarakat sudah efektif?	Setiap hasil kerja yang dilakukan seluruh perangkat pekon dilaporkan kepada masyarakat baik secara tertulis maupun tidak langsung, hal ini agar masyarakat dapat mengetahui sejauh mana hasil kerja yang dilakukan
	Seperti apakah kontrol yang dilakukan oleh pemerintah pekon terhadap program yang berjalan?	Setiap pelaporan kerja di pekon Podorejo selalu dilaporkan, hal tersebut tertuang dalam RPJMdes, maupun laporan lain yang bersifat non substansi. Laporan ada yang ditujukan kepada masyarakat sebagai penerima layanan ataupun kepada Camat

Hasil Wawancara Terhadap Sekretaris Pekon Podorejo

No	Pertanyaan	Tanggapan Reponden
1	Bagaimanakah perencanaan SDM yang selama ini dilakukan?	Ditunjuk secara langsung oleh kepala pekon
	Bagaimanakah kualifikasi SDM yang dijadikan pedoman dalam perekrutan?	Menurut saya minimal pendidikan SMA dan mengetahui menggunakan teknologi informasi
2	Seperti apakah jumlah waktu yang tersedia dalam perencanaan, pelaksanaan dan monitoring kerja para pegawai/aparatur?	Setiap hari kerja yaitu senin sampai dengan sabtu
	Bagaimanakah usaha mental dalam melaksanakan pekerjaan yang dilakukan di pekon ini?	Harus memiliki etos kerja yang tinggi dalam bekerja
	Bagaimanakah tingkat resiko pekerjaan yang diterima para pegawai?	Banyaknya pekerjaan yang membuat cemas tidak dapat diselesaikan tepat waktu
3	Program apa saja yang diberikan kepada masyarakat secara langsung?	Pembangunan fisik maupun penyaluran program-program pemerintah
	Apa saja pencapaian yang telah diberikan kepada masyarakat?	Kelancaran program baik pembangunan fisik maupun yang bersifat non fisik, seperti kesehatan, pendidikan, sosial dan ekonomi
	Apakah program yang telah diberikan ke masyarakat sudah efektif?	Selama ini sudah berjalan sebagaimana mestinya
	Seperti apakah kontrol yang dilakukan oleh pemerintah pekon terhadap program yang berjalan?	Pengawasan langsung dan laporan baik secara lisan maupun tertulis

Hasil Wawancara Terhadap Kaur Kesra

No	Pertanyaan	Tanggapan Reponden
1	Bagaimanakah perencanaan SDM yang selama ini dilakukan?	Dipilih oleh kepala pekon
	Bagaimanakah kualifikasi SDM yang dijadikan pedoman dalam perekrutan?	Menurut saya minimal bersekolah tamatan SMA
2	Seperti apakah jumlah waktu yang tersedia dalam perencanaan, pelaksanaan dan monitoring kerja para pegawai/aparatur?	Setiap hari kerja
	Bagaimanakah usaha mental dalam melaksanakan pekerjaan yang dilakukan di pekon ini?	Semangat yang tinggi dalam bekerja
	Bagaimanakah tingkat resiko pekerjaan yang diterima para pegawai?	Resikonya bila tidak sesuai harapan dapat kritik dari masyarakat
3	Program apa saja yang diberikan kepada masyarakat secara langsung?	Pembangunan fisik seperti jalan, talut dll, maupun penyaluran program-program pemerintah seperti BLT dll
	Apa saja pencapaian yang telah diberikan kepada masyarakat?	Kelancaran program baik pembangunan fisik maupun yang bersifat non fisik
	Apakah program yang telah diberikan ke masyarakat sudah efektif?	Selama ini sudah berjalan dengan baik
	Seperti apakah kontrol yang dilakukan oleh pemerintah pekon terhadap program yang berjalan?	Pengawasan langsung dan laporan baik secara lisan maupun tertulis

Hasil Wawancara Terhadap Kasi Pelayanan

No	Pertanyaan	Tanggapan Reponden
1	Bagaimanakah perencanaan SDM yang selama ini dilakukan?	Dipilih oleh kepala pekon
	Bagaimanakah kualifikasi SDM yang dijadikan pedoman dalam perekrutan?	Menurut saya minimal bersekolah tamatan SMA
2	Seperti apakah jumlah waktu yang tersedia dalam perencanaan, pelaksanaan dan monitoring kerja para pegawai/aparatur?	Setiap hari kerja
	Bagaimanakah usaha mental dalam melaksanakan pekerjaan yang dilakukan di pekon ini?	Semangat yang tinggi dalam bekerja
	Bagaimanakah tingkat resiko pekerjaan yang diterima para pegawai?	Resikonya bila tidak sesuai harapan dapat kritik dari masyarakat
3	Program apa saja yang diberikan kepada masyarakat secara langsung?	Pembangunan fisik seperti jalan, talut dll, maupun penyaluran program-program pemerintah seperti BLT dll
	Apa saja pencapaian yang telah diberikan kepada masyarakat?	Kelancaran program baik pembangunan fisik maupun yang bersifat non fisik
	Apakah program yang telah diberikan ke masyarakat sudah efektif?	Selama ini sudah berjalan dengan baik
	Seperti apakah kontrol yang dilakukan oleh pemerintah pekon terhadap program yang berjalan?	Pengawasan langsung dan laporan baik secara lisan maupun tertulis

Hasil Wawancara Terhadap Staf Operator

No	Pertanyaan	Tanggapan Reponden
1	Bagaimanakah perencanaan SDM yang selama ini dilakukan?	Dipilih oleh kepala pekon
	Bagaimanakah kualifikasi SDM yang dijadikan pedoman dalam perekrutan?	Tamat SMA dan mengetahui cara mengoperasikan komputer dengan baik
2	Seperti apakah jumlah waktu yang tersedia dalam perencanaan, pelaksanaan dan monitoring kerja para pegawai/aparatur?	Setiap hari kerja
	Bagaimanakah usaha mental dalam melaksanakan pekerjaan yang dilakukan di pekon ini?	Memiliki semangat kerja yang baik
	Bagaimanakah tingkat resiko pekerjaan yang diterima para pegawai?	Resikonya bila pekerjaan lambat tidak selesai
3	Program apa saja yang diberikan kepada masyarakat secara langsung?	Pembangunan fisik seperti jalan, talut dll, maupun penyaluran program-program pemerintah seperti BLT dll
	Apa saja pencapaian yang telah diberikan kepada masyarakat?	Kelancaran program-program pemerintah
	Apakah program yang telah diberikan ke masyarakat sudah efektif?	Selama ini sudah berjalan dengan baik
	Seperti apakah kontrol yang dilakukan oleh pemerintah pekon terhadap program yang berjalan?	Diawasi oleh atasan dan memberikan laporan baik secara lisan maupun tertulis