

**ANALISIS PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA,  
EFEKTIFITAS DAN REKRUTMEN TERHADAP  
PERKEMBANGAN USAHA TEMPE DI DESA PAMENANG  
TAHUN 2020**

**(Skripsi)**

**Oleh**

**BELLANIA WIDI ANTIKA**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG**

**2021**

## ABSTRAK

BELLA, “Analisis Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Efektifitas Dan Rekrutmen Terhadap Perkembangan Usaha Tempe Di Desa Pamenang Tahun 2020” (Under the guidance of Drs. H. Ali Khan, MM as main supervisor and Drs. Haryono, MM as assistant supervisor), there are xv + 65 pages + 6 tables + 2 images + 7 attachments.

Perkembangan usaha adalah suatu bentuk usaha kepada usaha itu sendiri agar dapat berkembang menjadi lebih baik dan agar mencapai pada satu titik atau puncak menuju kesuksesan. Perkembangan dalam usaha dilakukan oleh usaha yang sudah mulai dan terlihat ada kemungkinan untuk lebih maju lagi.

pengrajin tempe di desa pamenang bahwa belum memiliki sumber daya manusia yang memiliki kemampuan dalam mengelola usaha pengrajin tempe sehingga perkembangan usahanya kurang baik dan sulit berkembang

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengelolaan sumber daya manusia, pengaruh efektifitas kerja dan pengaruh ekrutmen terhadap perkembangan usaha tempe di desa pamenang.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Pengumpulan data menggunakan wawancara dan dokumentasi. Analisis data menggunakan Analisis Interaktif yang mana meliputi berbagai tahapan analisis.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah Pengelolaan sumber daya manusia berpengaruh terhadap perkembangan usaha tempe di desa pamenang, efektifitas kerja berpengaruh terhadap perkembangan usaha tempe di desa pamenang dan rekrutmen berpengaruh terhadap perkembangan usaha tempe di desa pamenang.

Kata kunci: Pengelolaan SDM, Rekrutmen, Kualitas, Perkembangan Usaha

## **ABSTRACT**

*BELLA, "Analysis of Human Resource Management, Effectiveness and Recruitment of Tempe Business Development in Pamenang Village in 2020" (Under the guidance of Drs. H. Ali Khan, MM as main supervisor and Drs. Haryono, MM as assistant supervisor), there are xv + 65 pages + 6 tables + 2 images + 7 attachments.*

*Business development is a form of effort to the business itself so that it can develop for the better and to reach a point or peak towards success. Developments in business are carried out by businesses that have already started and it looks like there is a possibility to go further.*

*tempe craftsmen in Pamenang village that do not yet have human resources who have the ability to manage the tempe craftsman business so that their business development is not good and difficult to develop*

*The purpose of this study was to determine the effect of human resource management, the effect of work effectiveness and the effect of recruitment on the development of tempeh business in Pamenang village.*

*This study uses a qualitative method. Collecting data using interviews and documentation. Data analysis uses Interactive Analysis which includes various stages of analysis.*

*The conclusion in this study is that human resource management affects the development of tempeh business in Pamenang village, work effectiveness affects the development of tempe business in Pamenang village and recruitment affects the development of tempe business in Pamenang village.*

*Keywords: HR Management, Recruitment, Quality, Business Development*

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Judul Skripsi : **ANALISIS PENGELOLAAN SUMBER DAYA  
MANUSIA, EFEKTIFITAS DAN REKRUTMEN  
TERHADAP PERKEMBANGAN USAHA TEMPE  
DI DESA PAMENANG TAHUN 2020**

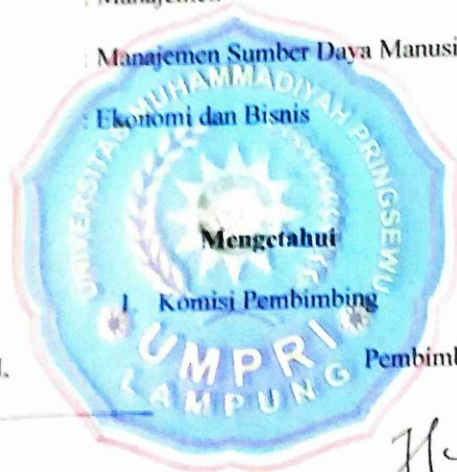
Nama Mahasiswa : **BELLANIA WIDI ANTIKA**

No. Pokok Mahasiswa : 17010096

Program Studi : Manajemen


Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia


Fakultas : Ekonomi dan Bisnis




Pembimbing I,

Pembimbing II,

  
**Drs. H. M. Ali Khan, M.M.**  
NIDN. 9902004812

  
**Haryono, M.Pd.I.**  
NBM. 568998

2. Ketua Program Studi

  
**Dewi Mariam Widianiarsih, S.E., M.M.**  
NIDN 0219088804

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

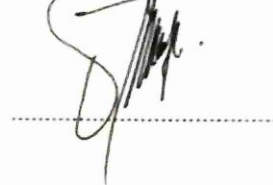
Ketua : Drs. H. M. Ali Khan, M.M.



Sekretaris : Haryono, M.Pd.I.



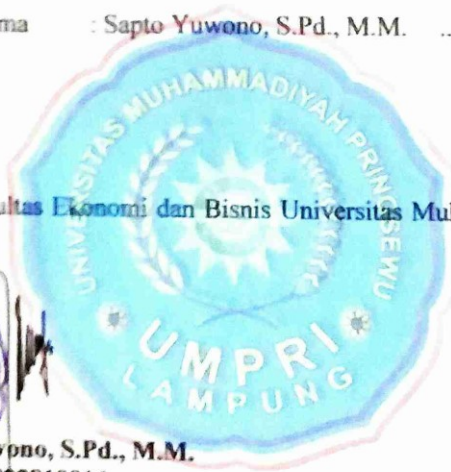
Penguji Utama : Spto Yuwono, S.Pd., M.M.



2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung



Spto Yuwono, S.Pd., M.M.  
NIM: 8803810016



Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 02 Agustus 2021

## PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Ibunda Dwi setianingsih dan Ayahanda Sudarmadi tercinta yang tak pernah lelah mendoakan serta mendukungku. Terimakasih atas segala pengorbanan dan cinta kasih kalian yang tak akan pernah kulupakan.
- Adik adiku tercinta Arika naila mahdy, Muhammad yoga widarma dan teman temanku tercinta destiana, mita ruliza, rini, lulu, indah ,rini ,eva ,dita ,tiara, isti yang selalu memberiku dukungan dan semangat.
- Almamater tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis “ Universitas Muhammadiyah Pringsewu” yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan, pengalaman yang bermanfaat.
- Seluruh rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah begitu banyak memberikan cerita dan kenangan selama masa perkuliahan.

## **MOTTO**

“ Waktu bagaikan pedang. Jika kamu tidak memanfatkan nya dengan baik, maka ia akan memanfaatkannya “. HR. Muslim.”

(Penulis)

## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis lahir di Pajaresuk pada tanggal 05 februari 2000, anak pertama dari tiga bersaudara pasangan Bapak Sudarmadi dan Ibu Dwi setianingsih

### **A. Riwayat Pendidikan**

Pendidikan yang pernah penulis tempuh adalah :

1. Sekolah Dasar Negeri 1 Pamenanag tamat tahun 2011.
2. Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Pamenang tamat tahun 2014.
3. SMK Yadika Pagealaran tamat tahun 2017.
4. Tercatat sebagai mahasiswa Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung tahun 2017-2021.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wata'ala, karena dengan rahmat dan petunjuk-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “ Analisis Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Efektivitas Dan Rekrutmen Terhadap Perkembangan Usaha Tempe Di Desa Pamenang Tahun 2020”.

Tujuan dari penyusunan Skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung. Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis ucapkan terimakasihkepada:

1. Drs. H. Wanawir, M.M., M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu.
2. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah.
3. Drs. H. M. Ali Khan, M.M. selaku Pembimbing I yang telah sabar dalam memberikan petunjuk dan arahan dalam penyusunan Proposal Skripsi.
4. Haryono, M.Pd.I., selaku Pembimbing II yang telah sabar dalam memberikan petunjuk dan arahan dalam penyusunan Proposal Skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf Karyawan Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
6. Seluruh Karyawan Usaha Pengrajin Tempe di Desa Pamenang yang telah memberikan waktu dan tempat kepada penulis untuk melakukan penelitian

Proposal Skripsi ini.

7. Rekan-rekan Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Pringsewu dan pihak lain yang telah membantu kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari Skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu diharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca. Semoga Skripsi ini dapat memberi manfaat dan berguna bagi penulis dan pembaca.

Pringsewu, 26 JULI 2021

**Bellania Widi Antika**  
NPM. 17010096

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
ABSTRAK .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
HALAMAN MOTTO .....	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP .....	viii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	9
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	
A. Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
3. Tujuan-Tujuan Dari Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
5. Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
B. Rekrutmen .....	16
1. Pengertian Rekrutmen .....	16
2. Tujuan Rekrutmen .....	17
3. Metode Rekrutmen .....	18
4. Proses Rekrutmen .....	19
5. Indikator Rekrutmen.....	19
C. Efektivitas .....	21
1. Pengertian Efektivitas.....	21
2. Pengukuran Efektivitas.....	22
3. Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas .....	23
4. Indikator .....	24
D. Perkembangan usaha tempe .....	25
1. Pengertian Perkembangan .....	25
2. Ciri-ciri Perkembangan.....	26

3. Faktor Yang Mempengaruhi Perkembangan.....	28
4. Indikator .....	28
E. Kerangka Pikir .....	29
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Metode Penelitian.....	31
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
C. Metode Pengumpulan Data .....	34
D. Instrumen Penelitian.....	35
E. Populasi, Sample dan Teknik Pengambilan Sample .....	35
F. Metode Analisis Data.....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian .....	40
B. Pengumpulan dan Penyajian Data .....	41
C. Analisis Data .....	50
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	58
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	63
A. Kesimpulan .....	63
B. Saran .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN - LAMPIRAN</b>	

## DAFTER TABEL

	Halaman
4.1 Data Narasumber.....	42
4.2 Data Pegawai .....	42
4.3 Hasil wawancara dengan pemilik usaha .....	43
4.4 Hasil wawancara dengan kepala produksi .....	44

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
4.1 Struktur organisasi .....	40