

LAMPIRAN

A. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki/ Perempuan

Jabatan :

B. Petunjuk

1. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan keadaan anda.
2. Berilah tanda silang (X) untuk setiap jawaban yang menurut Saudara paling sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Keterangan:

- SS = Sangat setuju
- S = Setuju
- TS = Tidak setuju
- STS = Sangat Tidak setuju

4. Kerahasiaan saudara terjaga. Saudara merupakan orang yang paling tahu tentang diri Saudara, untuk itu berilah jawaban yang paling sesuai dengan sebenarnya.
5. Jawaban tidak mempengaruhi hubungan Saudara dengan tempat kerja maupun pimpinan.

Coaching (X1)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pegawai mendapatkan coaching agar dapat terarah dan berkembang				
2	Pegawai mendapatkan coaching agar mampu bergerak menuju yang lebih baik				
3	Pegawai mendapatkan coaching untuk menekan kekhawatiran				
4	Pegawai mendapatkan coaching karena sasaran yang hendak mereka capai				
5	Pegawai yang mendapatkan coaching diperlakukan secara berbeda				
6	Pegawai yang mendapatkan coaching memiliki hubungan kepercayaan dengan pelatih				
7	Pegawai yang mendapatkan coaching mendapatkan keterampilan khusus				
8	Pegawai yang mendapatkan coaching memiliki kemampuan menjadi pemecah masalah				

Mentoring (X2)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pegawai menjadikan mentor sebagai role modeling				
2	Pegawai menjadikan mentor sebagai menjadi teladan				
3	Pegawai yang mendapatkan mentoring menjadi lebih berkembang				
4	Pegawai yang mendapatkan mentoring memiliki keterampilan profesional				
5	Pegawai yang mendapatkan mentoring selalu mendapat kepercayaan				
6	Pegawai yang mendapatkan mentoring memiliki pengembangan identitas				
7	Pegawai yang mendapatkan mentoring memiliki jaringan (<i>networking</i>) yang luas				
8	Pegawai yang mendapatkan mentoring dapat bersosialisasi dengan baik				

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya harus mengutamakan hasil yang baik dalam setiap pekerjaan				
2	Saya harus dapat menyelesaikan tugas dengan sempurna sesuai keterampilan				
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang sesuai dengan target pimpinan				
4	Saya harus mampu menyelesaikan tugas sebanyak mungkin				
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu sesuai dengan perintah pimpinan				
6	Saya harus mampu memanfaatkan waktu dengan baik agar mendapatkan hasil kerja yang optimal				
7	Saya harus dapat menggunakan uang operasional dan kertas-kertas secara efektif				
8	Saya harus mampu menggunakan peralatan kantor seperti komputer dan mesin-mesin penunjang pekerjaan secara baik dan benar				
9	Saya harus selalu memiliki kemampuan dalam mengerjakan pekerjaan tanpa bantuan orang lain				
10	Saya harus dapat menjalankan fungsi kerja secara mandiri				
11	Saya berkewajiban untuk memberikan pelayanan dengan baik				
12	Saya harus selalu memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan				

Tabulasi Tryout

Coaching

No Resp	Nomor Item Kuesioner								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	2	1	1	2	1	1	2	1	11
2	4	4	3	4	4	4	4	3	30
3	3	2	3	3	2	3	3	3	22
4	1	1	2	1	1	2	1	1	10
5	2	4	2	2	4	2	2	2	20
6	4	3	3	4	3	3	4	4	28
7	3	4	4	3	4	4	3	4	29
8	3	2	2	3	2	2	3	2	19
9	4	3	4	4	3	4	4	4	30
10	4	4	4	4	4	3	4	3	30
Jumlah	30	28	28	30	28	28	30	27	229
Rata-rata	3	2.8	2.8	3	2.8	2.8	3	2.7	22.9
r-tabel	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	
r-hitung	0.906	0.833	0.881	0.906	0.833	0.881	0.906	0.918	
Keputusan	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
C.Alpha	0.958								

Mentoring

No Resp	Nomor Item Kuesioner								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	2	2	3	2	3	2	2	2	18
2	4	3	4	3	4	3	3	3	27
3	3	3	3	3	2	2	3	3	22
4	2	2	2	3	2	3	2	3	19
5	3	4	3	4	4	3	3	4	28
6	4	3	4	3	3	3	3	3	26
7	3	4	3	4	3	3	4	4	28
8	2	2	2	1	2	1	2	1	13
9	4	4	3	3	4	3	4	3	28
10	4	4	4	3	4	3	3	4	29
Jumlah	31	31	31	29	31	26	29	30	238
Rata-rata	3.1	3.1	3.1	2.9	3.1	2.6	2.9	3	23.8
r-tabel	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	
r-hitung	0.816	0.889	0.705	0.808	0.834	0.860	0.806	0.857	
Keputusan	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
C.Alpha	0.945								

Kinerja Pegawai

No Resp	Nomor Item Kuesioner												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	32
2	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	42
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	33
4	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	28
5	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	43
6	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	40
7	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	41
8	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	19
9	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	41
10	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	44
Jumlah	31	31	31	30	31	26	31	31	30	31	30	30	363
r-tabel	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	
r-hitung	0.809	0.840	0.793	0.772	0.840	0.827	0.840	0.793	0.772	0.793	0.772	0.923	
Keputusan	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
C.Alpha	0.953												

Coaching

No Resp	Nomor Item Kuesioner								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	3	3	4	3	4	4	29
2	2	2	2	3	3	3	2	2	19
3	3	4	3	4	3	4	3	4	28
4	3	4	4	3	4	4	3	4	29
5	3	3	3	3	3	3	2	3	23
6	3	3	3	3	4	3	3	3	25
7	4	3	4	3	3	4	4	3	28
8	4	4	4	3	3	3	4	4	29
9	3	4	3	4	3	3	3	4	27
10	2	2	2	2	2	3	2	2	17
11	4	4	3	4	4	3	4	4	30
12	3	2	2	3	3	3	2	2	20
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24
14	3	4	4	3	4	4	3	4	29
15	2	3	3	3	3	3	2	3	22
16	3	3	3	3	4	3	3	3	25
17	4	3	4	3	3	4	4	3	28
18	3	3	3	3	3	3	3	3	24
19	3	4	3	4	3	3	3	4	27
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	4	4	3	4	4	3	4	4	30
22	4	4	3	3	4	3	4	4	29
Total	70	73	68	70	73	71	68	73	566

Mentoring

No Resp	Nomor Item Kuesioner								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	3	2	3	3	3	4	3	24
2	1	1	1	2	1	2	2	2	12
3	2	3	3	3	4	3	4	3	25
4	4	3	4	3	4	3	4	4	29
5	1	1	2	1	1	1	3	3	13
6	4	4	4	3	3	3	3	3	27
7	2	3	3	3	2	3	3	4	23
8	1	2	1	1	1	2	4	4	16
9	4	2	2	2	4	2	4	3	23
10	3	3	4	4	3	3	2	2	24
11	4	4	3	4	4	4	4	3	30
12	2	2	1	2	1	2	2	2	14
13	3	4	4	4	3	4	3	3	28
14	4	3	4	3	4	3	4	4	29
15	3	3	2	3	3	3	3	3	23
16	4	3	4	4	4	4	3	3	29
17	3	4	4	4	3	4	3	4	29
18	1	2	3	3	3	2	3	3	20
19	4	4	4	4	4	4	4	3	31
20	4	4	3	4	4	4	3	3	29
21	2	2	1	2	1	2	4	3	17
22	3	3	2	3	3	3	4	3	24
Jumlah	62	63	61	65	63	64	73	68	

Mentoring

No Resp	Nomor Item Kuesioner								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	3	3	2	3	3	3	4	3	24
2	1	1	1	2	1	2	2	2	12
3	2	3	3	3	4	3	4	3	25
4	4	3	4	3	4	3	4	4	29
5	1	1	2	1	1	1	3	3	13
6	4	4	4	3	3	3	3	3	27
7	2	3	3	3	2	3	3	4	23
8	1	2	1	1	1	2	4	4	16
9	4	2	2	2	4	2	4	3	23
10	3	3	4	4	3	3	2	2	24
11	4	4	3	4	4	4	4	3	30
12	2	2	1	2	1	2	2	2	14
13	3	4	4	4	3	4	3	3	28
14	4	3	4	3	4	3	4	4	29
15	3	3	2	3	3	3	3	3	23
16	4	3	4	4	4	4	3	3	29
17	3	4	4	4	3	4	3	4	29
18	1	2	3	3	3	2	3	3	20
19	4	4	4	4	4	4	4	3	31
20	4	4	3	4	4	4	3	3	29
21	2	2	1	2	1	2	4	3	17
22	3	3	2	3	3	3	4	3	24
Jumlah	62	63	61	65	63	64	73	68	

Kinerja Pegawai

No Resp	Nomor Item Kuesioner												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	33
2	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	17
3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	29
4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	42
5	2	1	1	2	3	2	2	2	1	1	2	3	22
6	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	44
7	2	2	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	40
8	2	1	2	3	3	3	3	3	1	2	3	3	29
9	3	4	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	36
10	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	28
11	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	33
12	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	17
13	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	29
14	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	42
15	2	1	1	2	3	2	2	2	1	1	2	3	22
16	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	44
17	2	2	3	4	4	4	4	4	2	3	4	4	40
18	2	1	2	3	3	3	3	3	1	2	3	3	29
19	3	4	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	36
20	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4	3	4	42
21	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	33
22	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	33
Total	58	56	58	64	63	61	58	61	56	58	64	63	

Frequencies

[DataSet0]

Statistics

		Coaching	Mentoring	Kinerja Pegawai
N	Valid	22	22	22
	Missing	0	0	0
Mean		25.7273	23.6818	32.7273
Median		27.0000	24.0000	33.0000
Mode		29.00	29.00	29.00 ^a
Std. Deviation		3.74397	5.96327	8.28758
Variance		14.017	35.561	68.684
Range		13.00	19.00	27.00
Minimum		17.00	12.00	17.00
Maximum		30.00	31.00	44.00
Sum		566.00	521.00	720.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

Coaching

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17	1	4.5	4.5	4.5
	19	1	4.5	4.5	9.1
	20	1	4.5	4.5	13.6
	22	1	4.5	4.5	18.2
	23	1	4.5	4.5	22.7
	24	3	13.6	13.6	36.4
	25	2	9.1	9.1	45.5
	27	2	9.1	9.1	54.5
	28	3	13.6	13.6	68.2
	29	5	22.7	22.7	90.9
	30	2	9.1	9.1	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Mentoring

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12	1	4.5	4.5	4.5
	13	1	4.5	4.5	9.1
	14	1	4.5	4.5	13.6
	16	1	4.5	4.5	18.2
	17	1	4.5	4.5	22.7
	20	1	4.5	4.5	27.3
	23	3	13.6	13.6	40.9
	24	3	13.6	13.6	54.5
	25	1	4.5	4.5	59.1
	28	1	4.5	4.5	63.6
	29	6	27.3	27.3	90.9
	30	1	4.5	4.5	95.5
	31	1	4.5	4.5	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17	2	9.1	9.1	9.1
	22	2	9.1	9.1	18.2
	28	1	4.5	4.5	22.7
	29	4	18.2	18.2	40.9
	33	4	18.2	18.2	59.1
	36	2	9.1	9.1	68.2
	40	2	9.1	9.1	77.3
	42	3	13.6	13.6	90.9
	44	2	9.1	9.1	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Mentoring, Coaching ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.829 ^a	.687	.654	4.87305

a. Predictors: (Constant), Mentoring, Coaching

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	991.178	2	495.589	20.870	.000 ^a
	Residual	451.185	19	23.747		
	Total	1442.364	21			

a. Predictors: (Constant), Mentoring, Coaching

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.212	7.548		.955	.351
	Coaching	.723	.307	.326	2.356	.029
	Mentoring	.901	.193	.649	4.680	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.3359	41.5102	32.7273	6.87015	22
Residual	-8.51015	7.00480	.00000	4.63519	22
Std. Predicted Value	-2.240	1.278	.000	1.000	22
Std. Residual	-1.746	1.437	.000	.951	22

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai