

**ANALISIS PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR SERTA
REPUTASI PIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN RESPONSIBILITAS
ANGGOTA DALAM MENJALANKAN TUPOKSI DI KANTOR
KEPOLISIAN SEKTOR PUGUNG TAHUN 2020**

(Skripsi)

**Oleh
Dwi Ariadi**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU (UMPRI) LAMPUNG
TAHUN 2021**

**ANALISIS PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR SERTA
REPUTASI PIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN RESPONSIBILITAS
ANGGOTA DALAM MENJALANKAN TUPOKSI DI KANTOR
KEPOLISIAN SEKTOR PUGUNG TAHUN 2020**

(Skripsi)

Oleh
Dwi Ariadi

Skripsi
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Pringsewu
(UMPRI) Lampung



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU (UMPRI) LAMPUNG
TAHUN 2021**

ABSTRAK

DWI ARIADI, Analisis Pelatihan dan Pengembangan Karir Serta Reputasi Pimpinan Untuk Meningkatkan Responsibilitas Anggota Dalam Menjalankan Tupoksi di Kantor Kepolisian Sektor Pugung Tahun 2020 (Di bawah bimbingan Drs. H. M. Ali Khan, M.M., sebagai pembimbing utama, dan Dian Pratiwi, S.Pd., M.M., sebagai pembimbing pembantu), xv + 73 halaman + 1 gambar + 9 tabel dan lampiran.

Organisasi yang bergerak di bidang keamanan negara adalah Kepolisian Negara Republik Indonesia. Pasal 13 Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia yang dimuat dalam Lembaran Negara Nomor 2 tahun 2002. Tugas pokok kepolisian Negara Republik Indonesia: a. Memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat. b. Menegakkan hukum dan c. Memberikan perlindungan, pengayoman, dan pelayanan kepada masyarakat. Ada satu hal penting yang harus diperhatikan organisasi dalam meningkatkan kinerja anggotanya yaitu dengan adanya pelatihan dan pengembangan karir, serta reputasi pimpinan. Karena melalui pelatihan dan pengembangan karir serta reputasi pimpinan maka anggota akan terpacu untuk taat dan bertanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya, sehingga pelatihan dan pengembangan karir serta reputasi pimpinan memiliki peranan yang penting untuk meningkatkan responsibilitas anggota dalam menjalankan tupoksi.

Rumusan masalah penelitian ini adalah “Bagaimana pelatihan dan pengembangan karir serta reputasi pimpinan untuk meningkatkan responsibilitas anggota dalam menjalankan tupoksi di Kantor Kepolisian sektor Pugung Tahun 2020?”. Salah satu tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelatihan dan pengembangan karir serta reputasi pimpinan untuk meningkatkan responsibilitas anggota dalam menjalankan tupoksi di Kantor Kepolisian Sektor Pugung tahun 2020?

Metode penelitian ini merupakan penelitian deskriptif. Rancangan penelitian adalah rancangan penelitian survey. Tujuan survey untuk menganalisis latihan dan pengembangan karir serta reputasi pimpinan untuk meningkatkan responsibilitas anggota dalam menjalankan tupoksi. Pengumpulan datanya menggunakan metode observasi, dokumentasi, dan wawancara dengan instrumen penelitian berupa panduan observasi, dokumentasi, dan panduan wawancara yang diberikan kepada responden. Populasi penelitian sebanyak 18 responden dengan sampel sebanyak 3 orang diambil secara acak, sehingga pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif. Hasil analisis data diperoleh salah satu kesimpulan, bahwa pelatihan dan pengembangan karir serta reputasi pimpinan dapat untuk meningkatkan responsibilitas anggota dalam menjalankan tupoksi di Kantor Kepolisian Sektor Pugung Kabupaten Tanggamus 2020.

Judul Skripsi : ANALISIS PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
SERTA REPUTASI PIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN
RESPONSIBILITAS ANGGOTA DALAM MENJALANKAN
TUPOKSI DI KANTOR KEPOLISIAN SEKTOR PUGUNG
TAHUN 2020

Nama Mahasiswa : Dwi Ariadi

No. Pokok Mhs. : 17010140

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Mengetahui

1. Komisi Pembimbing,

Pembimbing Utama



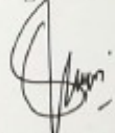
Drs. H. M. Ali Khan, M.M
NIDN 9902004821

Pembimbing Pembantu



Dian Pratiwi, S.Pd., M.Pd.
NIDN 0231128902

2. Ketua Program Studi,



Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M.
NIDN 021908804

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji :
- Ketua Penguji : Sapto Yuwono, S.Pd., M.M
- Penguji 1 : Drs. H. M. Ali Khan, M.M
- Penguji 2 : Dian Pratiwi, S.Pd., M.Pd.



.....




.....



.....

2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Sapto Yuwono, S.Pd., M.M
NIDN 8803810016

Tanggal Lulus Ujian : 06 Mei 2021

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

- Ibundaku Ruri dan Ayahandaku Samijan tercinta yang selalu mendo'akan dan menantikan keberhasilanku.
- Kakak dan adikku tersayang yang selalu memberikan semangat dan menantikan keberhasilanku.
- Almamater UMPRI Lampung.

MOTTO

Perjuangan yang sia-sia adalah perjuangan yang Anda tidak lakukan sejak dini.

(Dwi)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Kediri Kecamatan Gadingrejo Kabupaten Pringsewu pada tanggal 18 Februari 1995 anak ke-dua dari tiga bersaudara pasangan Bapak Samijan dengan Ibu Ruri.

A. Riwayat Pendidikan

Pendidikan formal yang pernah di tempuh :

1. SD Negeri 1 Kediri, Tamat Tahun 2007
2. SMP Negeri 3 Gadingrejo, Tamat Tahun 2011
3. SMK Karya Bhakti Pringsewu, Tamat Tahun 2014
4. Kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Pringsewu Tahun 2017.

B. Riwayat Pekerjaan

- Tenaga honorer sebagai staff (Urenmin) Sium di Kantor Kepolisian Sektor Pugung Kabupaten Tanggamus sejak tahun 2016 sampai sekarang.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena hanya rahmat dan hidayahNya Penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mencapai Gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu (UMPRI) Lampung. Dengan selesainya skripsi ini tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Wanawir Am, M.M., M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung,.
2. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
4. Drs.H. M. Ali Khan, M.M., selaku Pemimbing Utama.
5. Dian Pratiwi, S.Pd., M.Pd., selaku Pembimbing Pembantu.
6. Ipda Okta Devi, S.H., M.H., selaku Pimpinan dan rekan Anggota Kepolisian Sektor Pugung Kabupaten Tanggamus.
7. Civitas dan Akademika Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran terutama para dosen pembimbing yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, dan semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberikan manfaat.

Pringsewu, 01 Mei 2021

Dwi Ariadi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Ruang Lingkup Penelitian	6
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
II. LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	9
A. Responsibilitas Anggota	9
1. Pengertian Responsibilitas	9
2. Tugas Pokok dan Fungsi Polri	10
3. Indikator Responsibilitas Anggota	12
B. Pelatihan	13
1. Pengertian Pelatihan	13
2. Prinsip-Prinsip Pelatihan Bagi Anggota Polri	15

3. Jenis-Jenis Pelatihan Bagi Anggota Polri	16
4. Komponen Pelatihan Bagi Anggota Polri	18
5. Indikator Pelatihan	19
C. Pengembangan Karir	20
1. Pengertian Pengembangan Karir	20
2. Tujuan Pengembangan Karir	21
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	23
4. Indikator Pengembangan Karir	25
D. Reputasi Pimpinan	26
1. Pengertian Reputasi Pimpinan	26
2. Karakteristik Pimpinan	27
3. Indikator Reputasi Pimpinan	29
E. Kerangka Pikir	31
III. METODOLOGI PENELITIAN	34
A. Metode Penelitian	34
B. Definisi Operasional Variabel	34
C. Metode Pengumpulan Data	36
D. Instrumen Penelitian	38
E. Populasi dan Sampel	39
F. Metode Analisis Data	40
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian	42
B. Pengumpulan dan Penyajian Data	54
C. Analisis Data	62
D. Pembahasan	66

V. KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran-Saran	69
 DAFTAR PUSTAKA	 71
LAMPIRAN-LAMPIRAN	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Skema Kerangka Pikir	33

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Data Anggota Personel Polsek Pugung Menurut Nama, Kepangkatan, dan Jabatan Tahun 2021.....	50
4.2 Kekuatan Polsek Pugung Polres Tanggamus Tahun 2021.....	51
4.3 Tingkat Pendidikan Personel Polsek Pugung Tanggamus Tahun 2021	52
4.4 Keadaan Sarana dan Prasarana Serta Fasilitas Polsek Pugung Tahun 2021	53
4.5 Data Senjata Api (Senpi) dan Amunisi Polsek Pugung Tahun 2021	54
4.6 Hasil Wawancara Variabel Pelatihan	55
4.7 Hasil Wawancara Variabel Pengembangan Karir	57
4.8 Hasil Wawancara Variabel Reputasi Pimpinan	59
4.9 Hasil Wawancara Responsibilitas Anggota Dalam Menjalankan Tupoksi	60