

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN ALFAMART  
PAGELARAN TAHUN 2020**

**(SKRIPSI)**

Oleh

**EKA FEBRI CAHYANI  
16010011**



**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
PRINGSEWU (UMPRI)  
2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN ALFAMART  
PAGELARAN TAHUN 2020**

**(Skripsi)**

Oleh

**EKA FEBRI CAHYANI  
16010011**

Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar  
SARJANA EKONOMI Jurusan Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
PRINGSEWU (UMPRI)  
2020**

## ABSTRAK

Eka Febri Cahyani, Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan Alfamart Pagelaran tahun 2020 (di bawah Bimbingan Fatoni, S.E M.M. sebagai pembimbing utama dan Dhel Jun Pasya, SE., M.M.sebagai pembimbing pembantu), terdapat xiii + 46 halaman + 10 tabel + 1 gambar dan 18 lampiran.

Kinerja pegawai adalah prestasi kerja atau hasil kerja baik dari kualitas dan kuantitas yang dicapai pegawai persatuan periode waktu dalam melaksanakan tugas kerjanya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Masalah dalam penelitian ini adalah menurunnya kinerja karyawan Alfamart Pagelaran.

Tujuan penelitian ini Ingin mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan Alfamart Pagelaran tahun 2020. Hipotesis dalam penelitian ini diduga terdapat Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan Alfamart Pagelaran tahun 2020.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan penjelasan yang bersifat kuantitatif dan pengumpulan datanya menggunakan metode kuesioner dan dokumentasi dengan instrument pengumpulan data berupa kuesioner yang dibagikan pembeli produk kacang kulit garudasebanyak 25 orang.

Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi sederhana, dan pengelolaan data menggunakan program *SPSS 17.0 for windows*. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh hasil bahwa nilai t-hitung penilaian kerja sebesar 2,979 dan nilai t-tabel sebesar 1,860, berdasarkan kriteria bahwa t-hitung > t-tabel sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1, H_2$  diterima. Sedangkan Pengaruh Disiplin kerja dan Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan Alfamart Pagelaran (secara bersama-sama) diterima. Hal ini terlihat dari nilai F-hitung penilaian kerja sebesar 0,181 dan nilai F-tabel sebesar 3,69, berdasarkan kriteria bahwa F-hitung > F-tabel sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima.

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan Alfamart Pagelaran Tahun 2020  
Nama Mahasiswa : Eka Febri Cahyani  
Nomor Pokok Mahasiswa : 16010011  
Jurusan : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Mengetahui,

1. Komisi Pembimbing

Pembimbing Utama



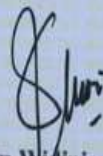
Fatoni, S.E., M.M.  
NIDN: 0215037101

Pembimbing Kedua



Dhel Junipasha, S.E., M.M.  
NIDN: 0210109202

2. Ketua Program Studi



Dewi Mariam Widniarsih, S.E., M.M.  
NIDN: 0219088804

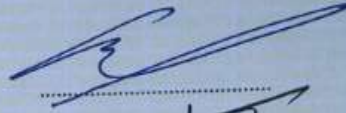
MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

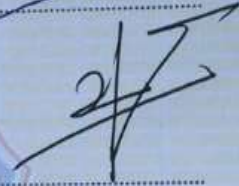
Ketua : Fatoni, S.E, M.M.



Penguji I : Drs. M. Ali Khan, M.M




Penguji II : Dhel Juni Pasya, S.E., M.M



2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung



  
Drs. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M  
NIDK: 8803810016

Tanggal Lulus Ujian Skripsi: 23 Juni 2020

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Ibu Siti Mutmainah selaku orang tua tercinta yang senantiasa membimbing dan menanti keberhasilanku dan juga membuatku terus bersemangat dalam menyelesaikan studiku.
- Almamater tercinta “Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung Fakultas Ekonomi dan Bisnis” yang telah mendewasakan dan memberikan pengalaman serta ilmu kepadaku.

## MOTTO

“Kesuksesan tidak terwujud dari tidak pernah membuat kesalahan. Tapi tidak pernah membuat kesalahan yang sama untuk kedua kalinya” (George Bernard Shaw)

“Setinggi apapun pangkat yang dimiliki, anda tetap seorang pegawai kecil. Sekecil apapun usaha yang anda punya, anda adalah bos nya” (Bob Sadino).

## RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Sidodadi pada tanggal 09 Februari 1998.

Pendidikan yang pernah ditempuh :

1. SD N 1 Sidodadi, lulus tahun 2010
2. SMP N 1 Pagelaran, lulus tahun 2013
3. SMA N 1 Pagelaran, lulus tahun 2016
4. Kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Masuk Tahun 2016



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan ke hahadirat Allah SWT, karena hanya rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan Alfamart Pagelaran tahun 2020”. Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan Alfamart Pagelaran tahun 2020.

Penulisan skripsi ini disusun oleh penulis berdasarkan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan di kampus dan dari hasil penelitian yang penulis lakukan pada para karyawan Alfamart Pagelaran.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapatkan bimbingan, pengarahan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Drs. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M., Selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Fatoni, S.E., M.M., selaku Pembimbing Utama.
4. Dhel Jun Pasha, S.E., M.M., selaku Pembimbing Kedua

5. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung
6. Semua pihak yang telah membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dan semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberi manfaat.

Pringsewu, Mei 2020

Penulis,

Eka Febri Cahyani  
NPM. 16010011

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK .....	ii
HALAMAN PERSTUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAM MOTTO .....	vi
HALAMAN RIWAYAT HIDUP .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II. LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS. ....	7
A. Kinerja .....	7
1. Pengertian Kinerja.....	7
2. Langkah-langkah dalam menilai Kinerja .....	8
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	8
4. Indikator Kinerja Karyawan.....	9
B. Disiplin Kerja .....	10
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2. Macam-macam Disiplin Kerja .....	10
3. Indikator Disiplin Kerja .....	11
C. Budaya Organisasi.....	11
1. Pengertian Budaya Organisasi .....	11
2. Sumber-sumber Budaya Organisasi .....	13
3. Fungsi-fungsi Budaya Organisasi .....	13
4. Ciri-ciri Budaya Organisasi.....	14
5. Indikator Budaya Organisasi.....	14
D. Kerangka Pikir.....	15
E. Hipotesis.....	17
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....	18
A. Metode Penelitian.....	18
B. Definisi Operasional Variabel.....	18

C. Metode Pengumpulan Data .....	20
D. Instrumen Penelitian.....	21
E. Populasi dan Sampel .....	24
F. Metode Analisis Data .....	25
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>32</b>
A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian .....	32
B. Pengumpulan Data dan Penyajian Data .....	33
1. Uji Validitas <i>Try Out</i> .....	33
2. Uji Reliabilitas <i>Try out</i> .....	34
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	36
1. Deskriptif Disiplin Kerja.....	36
2. Deskriptif Budaya Organisasi .....	37
3. Deskriptif Kinerja.....	39
D. Analisis Data .....	40
1. Analisis Regresi Berganda .....	40
2. Pengujian Hipotesis.....	42
3. Koefisien Determinasi.....	43
E. Pembahasan dan Hasil.....	44
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>45</b>
A. Kesimpulan.....	45
B. Saran.....	45

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja.....	23
2. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuesioner Budaya Organisasi .....	24
3. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuesioner Kinerja.....	24
4. Tafsiran Angka-angka Koefisien Determinasi Korelasi .....	31
5. Rangkuman Hasil Uji Validitas Tryout Kuesioner Variabel .....	
Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja.....	34
6. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Tryout Kuesioner Variabel.....	
Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja.....	35
7. Interval jawaban responden resmi mengenai Disiplin Kerja .....	37
8. Interval jawaban responden resmi mengenai Budaya Organisasi...	38
9. Interval jawaban responden resmi mengenai Kinerja .....	40
10. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Berganda .....	41

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Bagan Kerangka Pikir .....	16