

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Organisasi adalah wadah atau tempat yang memiliki banyak manfaat bagi kehidupan manusia mengingat manusia adalah makhluk sosial yang tidak bisa hidup sendiri. Organisasi pada dasarnya merupakan suatu tempat dimana orang-orang berkumpul, bekerjasama secara rasional, sistematis, terkendali dan memanfaatkan sumberdaya yang di gunakan secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan bersama. Setiap anggota dalam organisasi memegang peran dan fungsi masing-masing, dengan begitu dapat di lihat dengan jelas bagaimana struktur dari kerjasama tersebut.

Pada umumnya dalam sebuah organisasi yang menjadi wadah atau perkumpulan bagi setiap individu untuk mencapai tujuannya, keberadaan suatu Organisasi membutuhkan sebuah pengakuan dan dukungan langsung dari masyarakat agar dapat bertahan ditengah perkembangan zaman yang semakin modern ini. Untuk tetap eksis Organisasi perlu adanya pengelolaan Manajemen Organisasi yang baik, dengan demikian perlu suasana yang kondusif untuk menciptakan kerjasama yang erat antar anggota untuk mendukung Eksistensi Organisasi tersebut.

Minggu Grudhug yang artinya hari minggu datang beramai – ramai mendatangi suatu tempat dan disingkat ( Nggrudhug ) dan Solid, Quickly, Unbeatable, Ambarawa, Dominator yang di singkat ( S.Q.U.A.D ) adalah sebuah Organisasi sosial masyarakat di Kecamatan Ambarawa yang bergerak di bidang wisata yang di dalamnya terdapat kegiatan rekreasi minggu pagi, senam sehat bersama, permainan tradisional , taman baca, kuliner tradisional dan cek tensi darah. Organisasi Nggrudhug S.Q.U.A.D di kelola oleh para remaja dan pemuda yang memiliki potensi dan semangat tinggi dalam memajukan organisasinya, Nggrudhug tumbuh atas dasar kesadaran dan rasa tanggung jawab sosial dari masyarakat dan untuk masyarakat, khususnya remaja dan generasi muda yang ada di Kecamatan Ambarawa.

Setelah penulis melakukan observasi lapangan pada Organisasi Nggrudhug S.Q.U.A.D Kecamatan Ambarawa, penulis menemukan permasalahan yang positif di dalam penerapan manajemen Organisasi Nggrudhug, yaitu mereka mampu mengelola dengan baik seluruh kegiatan yang ada pada Organisasi Nggrudhug walaupun di tengah Era Revolusi Industri 4.0 yang di percaya dapat mempengaruhi mental Seseorang. Untuk lebih jelasnya penerapan manajemen Organisasi Nggrudhug dapat di lihat pada tabel kegiatan dibawah ini.

**Tabel 1.1 Kegiatan Organisasi Nggrudhug S.Q.U.A.D**

NO	Nama Kegiatan	Waktu Kegiatan	Keterangan
----	---------------	----------------	------------

1	Rekreasi minggu Pagi	Setiap minggu Pagi	Kegiatan nggrudhug dapat dijadikan tempat rekreasi bagi seluruh masyarakat maupun pengunjung disetiap hari minggu pagi
2	Senam sehat Bersama	Setiap minggu Pagi	Senam sehat bersama ini rutin dilakukan setiap minggu pagi oleh anggota organisasi nggrudhug dan masyarakat serta pengunjung yang datang.
3	Permainan tradisional seperti : egrang, bakiak, congklak, engklek, gumbengan dll	Setiap minggu pagi	Permainan tradisional ini disediakan untuk seluruh pengunjung yang datang dan diutamakan untuk anak-anak guna memperkenalkan budaya permainan tradisional
4	Taman baca	Setiap minggu pagi	Taman baca ini disediakan untuk seluruh pengunjung dan siapapun yang ingin membaca buku-buku yang ada
5	Kuliner tradisional	Setiap kegiatan event besar	Setiap nggrudhug mengadakan event besar tersedia banyak berbagai macam kuliner tradisional
6	Cek tensi darah	Setiap ada kegiatan germas	Cek tensi darah gratis ada dalam organisasi nggrudhug setiap ada kegiatan germas atau gerakan masyarakat sehat yang diadakan oleh kecamatan

Sumber : Di dapat dari Dokumentasi Organisasi Nggrudhug S.Q.U.A.D Tahun 2019

Revolusi industri 4.0 memang menawarkan banyak manfaat namun juga memiliki tantangan yang harus di hadapi, salah satunya adalah munculnya resistansi terhadap perubahan demografi dan aspek sosial dalam masyarakat khususnya generasi muda. Yang di yakini dapat merusak moral, perilaku dan menghilangnya

rasa hormat serta empati dalam kehidupan sosial masyarakat. Karena kemudahan teknologi relasi antar manusia akan semakin sedikit dan manusia semakin bergantung dengan teknologi yang ada. Revolusi mental perlu dilakukan karena kualitas SDM-lah yang akan mempengaruhi kemajuan suatu Negara.

Negara melalui instruksi presiden No.12 tahun 2016 mencanangkan adanya Gerakan Nasional Revolusi Mental. Dalam rangka memperbaiki dan membangun karakter bangsa Indonesia dengan melaksanakan revolusi mental yang mengacu pada nilai - nilai integritas, etos kerja, dan gotong royong untuk membangun budaya bangsa yang bermartabat, moderen, maju, makmur, dan sejahtera berdasarkan Pancasila.

Dalam sebuah organisasi, revolusi mental juga sangat diperlukan untuk mengubah mindset, pola pikir, serta perilaku dari pengurus organisasi sehingga pengurus organisasi mampu dalam menerapkan manajemen organisasi yang baik. Karena tanpa manajemen organisasi yang baik suatu organisasi akan sulit untuk mencapai tujuan organisasi yang di inginkan.

Berkaitan dengan hal di atas, penulis ingin lebih lanjut melakukan penelitian pada anggota organisasi Nggrudhug S.Q.U.A.D tentang “Revolusi Mental Di Era Industri 4.0, dan Penerapan Manajemen Organisasi Nggrudhug S.Q.U.A.D Kecamatan Ambarawa Tahun 2019”

## **B. Rumusan Masalah**

Dari permasalahan yang telah di paparkan di atas, dapat di rumuskan bahwa yang menjadi fokus penelitian ini adalah :

Bagaimana Revolusi Mental Di Era Industri 4.0, Melalui Penerapan Manajemen Organisasi Nggurdhug S.Q.U.A.D Kecamatan Ambarawa ? sehingga penulis menarik judul “Revolusi Mental Di Era Industri 4.0, Melalui Penerapan Manajemen Organisasi Nggurdhug S.Q.U.A.D Kecamatan Ambarawa Tahun 2019”

### **C. Ruang Lingkup Penelitian**

Untuk menjaga penelitian agar tidak menyimpang dari masalah yang di uraikan maka batasan ruang lingkup penelitian sebagai berikut :

1. Obyek penelitian adalah revolusi mental dan penerapan manajemen organisasi
2. Subyek penelitian adalah anggota Organisasi Nggurdhug S.Q.U.A.D Kecamatan Ambarawa
3. Tempat penelitian di pekon Ambarawa Timur, Kecamatan Ambarawa, Kabupaten Pringsewu
4. Waktu penelitian tahun 2019

### **D. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian**

1. Tujuan Penelitian

Dari masalah penelitian yang telah di rumuskan maka tujuan dari penelitian ini adalah ingin mengetahui Revolusi Mental Di Era Industri 4.0, Melalui

Penerapan Manajemen Organisasi Nggrudhug S.Q.U.A.D Kecamatan Ambarawa Tahun 2019

2. Kegunaan Penelitian

a. Manfaat Secara Teoritis

Untuk memberi manfaat dan menambah wawasan pengetahuan penulis dalam menerapkan teori-teori yang telah di pelajari dengan kenyataan yang ada di lapangan (tempat meneliti).

b. Manfaat Praktis

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan saran dan masukan guna mengambil langkah dalam revolusi mental dan penerapan manajemen organisasi bagi organisasi Nggrudhug S.Q.U.A.D Kecamatan Ambarawa, Kabupaten Pringsewu.