

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR 10 NAMA RESPONDEN TRY OUT

No	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Jabatan
1	Nursalim HS	Laki-laki	55	Kepala Pekon
2	Mohammad Ali Sigit	Laki-laki	35	Sekretaris Pekon
3	Muhammad Khoeroni	Laki-laki	30	Kasi Pemerintahan
4	Rangga Wahyu Arista	Laki-laki	28	Kasi Kesejahteraan
5	Rachel Marwati	Perempuan	25	Kasi Pelayanan
6	Nur Ida Krisnawati,S.pd	Perempuan	23	Kaur Keuangan
7	Heri Wibowo	Laki-laki	30	Kaur Perencanaan
8	Muh. Athobik	Laki-laki	35	Kaur Umum
9	Sodikin	Laki-laki	40	Kadus 01
10	Joko Sumarjo	Laki-laki	43	Kadus 02

DAFTAR 15 NAMA RESPONDEN

No	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Jabatan
1	Firzamzi	Laki-laki	42	PJ. Kepala Pekon
2	A. Afriyan	Laki-laki	38	Sekretaris Pekon
3	Juvianda	Laki-laki	28	Kaur Pembangunan
4	A. Suhaimi	Laki-laki	35	Kaur Pemerintahan
5	Lukman Hakim	Laki-laki	38	Kaur Umum
6	Tamrin	Laki-laki	40	Kaur Kesra
7	Gusty Kurniawan	Laki-laki	30	Kaur Keuangan
8	Parhan	Laki-laki	35	Kadus 01

No	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Jabatan
9	Muhibin	Laki-laki	45	Kadus 02
10	Agung H	Laki-laki	40	Kadus 03
11	Tahmid	Laki-laki	43	Kadus 04
12	Supian	Laki-laki	44	Kadus 05
13	Joko H	Laki-laki	45	RT. 01
14	Rodiansyah	Laki-laki	39	RT. 02
15	Erwin N	Laki-laki	45	RT. 03

PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i Responden

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas akhir sebagai mahasiswa program Strata satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

Nama : Erna Laili

NPM : 16010151

Bermaksud melakukan penelitian untuk penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH MANAJEMEN PARTISIPATIF TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PEKON PARDASUKA TIMUR KECAMATAN PARDASUKA KABUPATEN PRINGSEWU”**. Untuk itu saya mengharapkan kesediaan

Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuisisioner ini secara lengkap dan saya mohon maaf telah mengganggu waktu Bapak/Ibu/Sdr/i.

Informasi yang diperoleh atas partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/i merupakan faktor kunci untuk mengetahui Pengaruh Manajemen Partisipatif Perangkat pekon Terhadap Prestasi Kerja.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pernyataan dalam penelitian ini saya ucapkan terima kasih.

KUESIONER

Nama Responden :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia :

Pekerjaan :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah dengan cermat dan teliti
2. Berilah tanda ceklis (\checkmark) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan anda.

Keterangan:

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

Pernyataan Manajemen Partisipatif (X)

No	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	KS	TS	STS
	Indikator Orientasi Pada Perangkat Pekon					
1	Kepala pekon memiliki rasa sabar, empati, dan tidak enggan memberi bantuan kepada bawahan					
2	Saya dalam bekerja terdapat rasa saling percaya antara atasan dan bawahan					
3	Kepala pekon memberikan bimbingan kepada seluruh Perangkat Pekon.					
	Indikator Menerangkan dan Mendengarkan					
4	Kepala pekon memiliki rasa percaya diri yang baik					
5	Kepala pekon memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik					
6	Antara kepala pekon dengan para Perangkat Pekon terjalin interaksi yang baik.					
	Indikator Membangun Komitmen					
7	Kepala pekon membangun komitmen kerja dengan para perangkat untuk mencapai hasil kerja yang nyata					
8	Antara kepala pekon dan perangkat terbentuk tim kerja yang lebih efektif					
9	Para Perangkat Pekon memiliki komitmen yang baik untuk memajukan pekon.					
	Indikator Orientasi Pada Manusia					
10	Antara kepala pekon dan perangkat terdapat					

No	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	KS	TS	STS
	hubungan emosional yang baik					
11	Hubungan kepala pekon dan perangkat memunculkan motivasi untuk mencapai tujuan yang diharapkan					
12	Kepala pekon selalu mengutamakan kepentingan Perangkat Pekon dari pada kepentingan pribadi.					
	Indikator Mudah Beradaptasi					
13	Gaya memimpin kepala pekon mampu menyesuaikan dengan situasi dan karakter perangkat pekon					
14	Kepala pekon tidak segan untuk mengubah pendekatan kepada perangkat bilamana itu diperlukan					
15	Kepala pekon mampu beradaptasi dengan baik dengan kondisi latar belakang perangkat yang berbeda.					
	Indikator Memuaskan Kebutuhan					
16	Kepala pekon dan perangkat terbuka dalam menyampaikan informasi					
17	Perangkat pekon dilibatkan secara total dengan proses penyelesaian masalah					
18	Kepala pekon mengedepankan pemenuhan kebutuhan Perangkat Pekon terkait dengan fasilitas kerja					
	Indikator Membangun Pengertian.					
19	Komunikasi antara Kepala pekon dan perangkat berlangsung dalam suasana terbuka, jujur, dan terus terang.					
20	Kepala pekon dan perangkat saling berbagi informasi, dan masalah dipecahkan dengan kesungguhan dan bisa berguna bagi pekon.					

		Pernyataan Prestasi Kerja (Y)				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil pekerjaan selalu di terima oleh atasan dengan baik					
2	Penyelesaian pekerjaan yang di hasilkan selalu memuaskan atasan					
3	Target kerja yang ada selalu dapat di capai dengan tepat waktu oleh Perangkat pekon					
4	Perangkat pekon selalu menyelesaikan pekerjaan tambahan berupa penambahan jam kerja (lembur)					
5	Perangkat pekon selalu bersedia menerima perubahan-perubahan dalam bekerja					
6	Antara sesama Perangkat pekon dan pimpinan selalu terjalin hubungan yang baik atau sikap yang positif					
7	Pimpinan selalu mengarahkan para Perangkat pekon terkait dengan pekerjaannya					
8	Pimpinan memiliki gaya memimpin yang baik yang bisa di jadikan panutan/ccontoh					
9	Keselamatan kerja para Perangkat pekon di jamin oleh organisasi					
10	Sikap pimpinan terhadap keselamatan kerja Perangkat pekonnya selalu menjadi prioritas utama organisasi					
11	Perangkat pekon memiliki kemampuan kerja yang baik dalam menyelesaikan pekerjaannya					
12	Perangkat pekon selalu menggunakan prosedur kerja dalam melaksanakan pekerjaanya/tugasnya					

13	Perangkat pekon selalu rajin dalam melaksanakan tugas diluar pekerjaannya maupun adanya tugas baru					
14	Perangkat pekon memiliki kecakapan berpikir dan bertindak sebelum bekerja serta tingkat disiplin dalam menjalankan tugas dan kemampuan dalam mengeluarkan inisiatif					
15	Para Perangkat pekon memiliki masa kerja yang sudah cukup lama dalam bekerja					
16	Perangkat pekon memiliki kesetiaan yang tinggi terhadap organisasi/tempat bekerja					
17	Perangkat pekon memiliki keandalan dalam melaksanakan tugas/tanggungjawabnya					
18	Perangkat pekon selalu tepat waktu dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya sesuai dengan batas waktu yang ada					
19	Saya selalu memiliki gagasan gagasan baru dalam bekerja					
20	Perangkat pekon memiliki kemampuan dalam menyelesaikan hal-hal baru atau dalam mengerjakannya					

NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	27	0.381	0.487	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	28	0.374	0.478	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	29	0.367	0.470	65	0.244	0.317

6	0.811	0.917	30	0.361	0.463	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	31	0.355	0.456	75	0.227	0.296
8	0.707	0.834	32	0.349	0.449	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	33	0.344	0.442	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	34	0.339	0.436	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	35	0.334	0.430	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	36	0.329	0.424	100	0.195	0.256
13	0.553	0.684	37	0.325	0.418	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	38	0.320	0.413	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	39	0.316	0.408	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	40	0.312	0.403	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	41	0.308	0.398	300	0.113	0.148
18	0.468	0.590	42	0.304	0.393	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	43	0.301	0.389	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	44	0.297	0.384	600	0.080	0.105
21	0.433	0.549	45	0.294	0.380	700	0.074	0.097
22	0.423	0.537	46	0.291	0.376	800	0.070	0.091
23	0.413	0.526	47	0.288	0.372	900	0.065	0.086
24	0.404	0.515	48	0.284	0.368	1000	0.062	0.081
25	0.396	0.505	49	0.281	0.364			
26	0.388	0.496	50	0.279	0.361			

