

**PENGARUH MUTASI KERJA DAN ROTASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA LAUTAN NUSANTARA CABANG  
TALANG PADANG**

**(Skripsi)**

**OLEH  
MIA AUDINA**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI) LAMPUNG  
2020**

**PENGARUH MUTASI KERJA DAN ROTASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA LAUTAN NUSANTARA CABANG  
TALANG PADANG**

**SKRIPSI**

**OLEH  
MIA AUDINA**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar  
SARJANA EKONOMI  
Pada  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI) LAMPUNG  
2020**

## ABSTRAK

**Mia Audina**, Pengaruh Mutasi Kerja Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang. (Di bawah bimbingan Bapak Fatoni, SE., M.M. sebagai pembimbing utama dan Ibu Nasyiatun Inaya Utami, SE., M.M. sebagai pembimbing pembantu), xiv + 70 halaman + 16 tabel dan 2 gambar.

Tidak jarang kinerja karyawan mengalami fluktuasi. Kondisi seperti itu disebabkan mungkin terlalu lamanya seseorang bekerja di satu macam pekerjaan saja yang dapat mengakibatkan kebosanan dan bahkan kejenuhan. Untuk itu, perusahaan dapat melakukan mutasi dan rotasi kerja kepada para karyawan. Tujuan diadakannya mutasi dan rotasi kerja agar dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Apakah Mutasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang?, 2) Apakah Rotasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang? Dan 3) Apakah Mutasi Kerja dan Rotasi Kerja Berpengaruh secara bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang?. Penelitian ini bertujuan ingin mengetahui 1) Apakah Mutasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang, 2) Apakah Rotasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang, 3) Apakah Mutasi Kerja dan Rotasi Kerja Berpengaruh secara bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari dua variabel bebas Mutasi Kerja ( $X_1$ ) dan Rotasi Kerja ( $X_2$ ) dan variabel terikat Kinerja ( $Y$ ). Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang yang berjumlah 18 orang. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier ganda.

Hasil perhitungan uji parsial hipotesis pertama menunjukkan bahwa mutasi kerja ( $X_1$ ) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan oleh nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1.302 < 2,109$ ). Hasil perhitungan uji parsial hipotesis kedua menunjukkan bahwa mutasi kerja ( $X_1$ ) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan oleh nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1.592 < 2,109$ ). Hasil penelitian uji signifikansi menunjukkan bahwa mutasi kerja dan rotasi kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji F dimana  $F_{hitung} < F_{tabel}$  yaitu masing-masing sebesar  $1,890 < 3,34$ .

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH MUTASI KERJA DAN ROTASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA  
LAUTAN NUSANTARA CABANG TALANG PADANG

Nama Mahasiswa : Mia Audina

NPM : 16010016

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

MENYETUJUI,

1. Komisi Pembimbing,

Pembimbing I,

**Fatoni, S.E.,M.M.**  
NIDN 0215037101

Pembimbing II,

**Nasyi'atun Inayati Utami, S.E.,M.M.**  
NIDN 0209029201

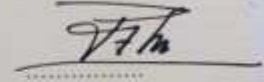
2. Ketua Program Studi,

**Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M.**  
NIDN 0219088804

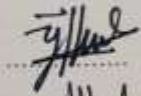
MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

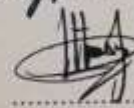
Ketua : Fatoni, S.E., M.M.




Sekretaris : Nasyiatun Inayati Utami, S.E., M.M.



Penguji : Atmi Saptarini, S.E., M.M.



2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah  
Pringsewu Lampung



Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.  
NBM 672194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2020

## **MOTTO**

Kebahagiaan Itu Tergantung Pada Dirimu Sendiri  
Aristoteles

## **PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Kedua orang tua saya Ibunda Nong Sri Murwani dan Ayahanda Suparno yang telah melahirkan, membesarkan dan mendidiku sampai dengan saat ini.
- Untuk kedua kakakku Yuni Eka Wati dan Dwi Ariyanti yang telah mendukung, memberikan semangat dan mendoakan kesuksesan saya dengan penuh kasih sayang.
- Teman, soadarku dan Sahabat lamaku Alifa Amelia, Seva Anggraini, Rizki Yuliana , Wulan savera, Tyarasanti yang selalu ada sampai saat ini terimakasih.
- Untuk Sahabatku Mustika Fitri Ardiani, Ema Yulianti dan rekan-rekan se angkatan yang selalu memotivasi dan memberikan semangat.
- Almamater Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

## **RIWAYAT HIDUP**

**Mia Audina**, lahir di Desa Wayharong, 09 Febuari 1998 anak ketiga dari tiga bersaudara. Ayah saya bernama Bapak Suparno dan Ibu Nong Sri Murwani. Saat ini, penulis berdomisili di Pekon Way Harong Kecamatan Air Nanningan Kabupaten Tanggamus.

Pendidikan yang pernah ditempuh:

1. SD Negeri 1 Way Harong Lulus Tahun 2010
2. SMP Negeri 1 Pulau Panggung Lulus Tahun 2013
3. SMK Negeri 1 Talang Padang Lulus Tahun 2016
4. Universitas Muhammadiyah Pringsewu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen mulai tahun 2016 s/d sekarang.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan Ke-hadirat Allah SWT karena hanya rahmat dan hidayah-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Mutasi Kerja Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang. Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah ingin mengetahui Pengaruh Mutasi Kerja Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang, serta sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

Dengan selesainya skripsi ini tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Wanawir. Am, M.M., M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. SptoYuwono, S.Pd., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung sekaligus sebagai Pembimbing Utama.
3. Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
4. Bapak Fatoni, SE., M.M. selaku Pembimbing Utama yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.

5. Ibu Nasyi'atun Inayati Utami, SE., M.M. selaku Pembimbing Pembantu yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu serta pengetahuan yang bermanfaat kepada Penulis.
7. Semua Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan.
8. Kepala Cabang PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang Padang yang telah memberikan izin peneliti melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, dan akhirnya semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Pringsewu, Juni 2020

**Mia Audina**  
**NPM. 16010016**

## DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL .....	i
ABSTRAK .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Ruang Lingkup Penelitian .....	7
D. Tujuan dan Kegunaan penelitian .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS</b>	
<b>A. Kinerja .....</b>	<b>9</b>
1. Pengertian Kinerja.....	9
2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	10
3. Penilaian Kinerja.....	11
4. Indikator Kinerja Karyawan.....	13
<b>B. Mutasi Kerja.....</b>	<b>14</b>
1. Pengertian Mutasi Kerja.....	14
2. Tujuan dan Manfaat Mutasi .....	15
3. Dasar – Dasar Pelaksanaan Mutasi .....	17
4. Sebab dan Alasan Mutasi .....	18
5. Indikator Mutasi Kerja .....	19
<b>C. Rotasi Kerja.....</b>	<b>20</b>
1. Pengertian Rotasi Kerja.....	20
2. Tujuan dan Manfaat Rotasi Kerja .....	21
3. Sebab dan Alasan Rotasi Kerja .....	22
4. Indikator Rotasi Kerja .....	24
D. Kerangka Pikir .....	25
E. Hipotesis.....	27

### **BAB III METOTOLOGI PENELITIAN**

A. Metode penelitian .....	29
B. Definisi Operasional Variabel .....	29
C. Metode pengumpulan Data .....	32
D. Instrumen Penelitian.....	34
E. Populasi, Sampel, Dan Teknik Sampling.....	36
F. Metode Analisis Data .....	38

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian.....	44
B. Pengumpulan dan Penyajian Data .....	52
C. Analisis Data.....	58
D. Pembahasan dan Hasil Penelitian .....	69

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	72
B. Saran .....	73

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. Tabel 1. Data Penjualan PT. Yamaha Putra Lautan Nusantara.....	4
2. Tabel 2. Absensi Karyawan PT. Putra Lautan Nusantara Cabang Talang padang Tahun 2019 .....	5
3. Tabel 3. Operasional Variabel .....	33
4. Tabel 4. Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi .....	41
5. Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	52
6. Tabel 6. Karakteristik Anggota Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
7. Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
8. Tabel 8. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	54
9. Tabel 9. Hasil Uji Validitas .....	56
10. Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas .....	57
11. Tabel 11. Tanggapan Responden Tentang Mutasi Kerja .....	59
12. Tabel 12. Tanggapan Responden Tentang Rotasi Kerja.....	60
13. Tabel 13. Tanggapan Responden Tentang Kinerja .....	61
14. Tabel 14. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	62
15. Tabel 15. Anova hasil analisis korelasi variabel Mutasi Kerja (X1) dan Rotasi Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) .....	66
16. Tabel 16. Koefisien Korelasi.....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal.
1. Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian.....	27
2. Gambar 2. Struktur Organisasi .....	45