

**PENGARUH REKRUTMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT KOMISI
PEMILIHAN UMUM (KPU) KABUPATEN PRINGSEWU
TAHUN 2019**

(SKRIPSI)

Oleh

**HERIANSAH
15010017**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT KOMISI
PEMILIHAN UMUM (KPU) KABUPATEN PRINGSEWU
TAHUN 2019**

(Skripsi)

Oleh

**HERIANSAH
15010017**

Skripsi
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah
Pringsewu Lampung



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM
(KPU) KABUPATEN PRINGSEWU TAHUN 2019**

(SKRIPSI)

Oleh

**HERIANSAH
15010017**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT KOMISI
PEMILIHAN UMUM (KPU) KABUPATEN PRINGSEWU
TAHUN 2019**

(Skripsi)

Oleh

**HERIANSAH
15010017**

Skripsi
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Jurusan Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah
Pringsewu Lampung



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

ABSTRAK

HERIANSAH, Pengaruh Rekrutmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pringsewu Tahun 2019 (di bawah Bimbingan FATONI, S.E., M.M. sebagai pembimbing utama dan AROHMAN, S.E.,M.M. sebagai pembimbing pembantu), terdapat xiii + 64 halaman + 10 tabel + 1 gambar dan 28 lampiran.

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Masalah dalam penelitian ini adalah menurunnya kinerja pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pringsewu.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pringsewu Tahun 2019. Hipotesis dalam penelitian ini diduga ada Pengaruh Rekrutmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pringsewu Tahun 2019.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan penjelasan yang bersifat kuantitatif dan pengumpulan datanya menggunakan metode kuisioner dan dokumentasi dengan instrument pengumpulan data berupa kuisioner yang dibagikan kepada Pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pringsewu Tahun 2019 sebanyak 25 orang pegawai.

Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, dan pengelolaan data menggunakan program SPSS 19.0 for windows. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh hasil bahwa nilai t -hitung kinerja pegawai sebesar 4,254 dan nilai t -tabel sebesar 1,714, berdasarkan kriteria bahwa t -hitung $>$ t -tabel sehingga H_0 ditolak dan H_1, H_2, H_3 diterima dan nilai F -hitung kinerja sebesar 3,102 dan nilai F -tabel sebesar 2,64, berdasarkan kriteria bahwa F -hitung $>$ F -tabel sehingga H_0 ditolak dan H_1, H_2, H_3 diterima. Artinya secara keseluruhan Rekrutmen Dan Kompetensi berpengaruh secara signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pringsewu Tahun 2019.

ABSTRACT

Heriansah, Effect of Recruitment and Competence on Employee Performance of the Pringsewu Regency General Election Commission (KPU) Secretariat Office in 2019 (under the Guidance of Fatoni, SE, MM as the main mentor and Arohman, SE, MM as assistant mentors), there is xiii + 63 pages + 10 tables + 1 picture and 28 attachments.

Performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him.

The problem in this study was the decline in the performance of employees of the Pringsewu Regency General Election Commission (KPU) Secretariat Office.

The purpose of this study was to determine the effect of recruitment and competency on the performance of employees of the Pringsewu Regency General Election Commission (KPU) Secretariat Office in 2019. The hypothesis in this study is thought to have the influence of recruitment and competency on the performance of the Pringsewu Regency Election Commission Secretariat Office in 2019 .

This study uses descriptive research methods with quantitative explanations and data collection using questionnaires and documentation with data collection instruments in the form of questionnaires distributed to employees of the Pringsewu Regency General Election Commission (KPU) Office in 2019 as many as 25 employees.

The analysis used includes the validity test, reliability test, multiple regression analysis, and data management using the SPSS 19.0 for Windows program. Based on the results of the calculation, the results show that the employee performance value is 4,254 and the t-table value is 1,714, based on the criteria that $t\text{-count} > t\text{-table}$ so that H_0 is rejected and H_1, H_2, H_3 is accepted and the F-count is 3,102 and the F-table value is 2.64, based on the criteria that $F\text{-count} > F\text{-table}$ so that H_0 is rejected and H_1, H_2, H_3 is accepted. This means that overall Recruitment and Competence have a significant effect on the performance of the Pringsewu Regency Election Commission Secretariat (2019) Staff Officers.

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pringsewu Tahun 2019
Nama Mahasiswa : Heriansah
Nomor Pokok Mahasiswa : 15010017
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Mengetahui,

1. Komisi Pembimbing

Pembimbing Utama

Pembimbing Pembantu

Fatoni, S.E., M.M.
NIDN. 0215037101

Arohman, S.E.,M.M.
NIDN. 0213048602

2. Ketua Program Studi

Atmi Sapta Rini, S.E.,M.M
NIDN. 0211097301

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji
- | | | |
|------------|-----------------------------|-------|
| Ketua | : Fatoni, S.E, M.M. | |
| Sekretaris | : Arohman, S.E.,M.M. | |
| Anggota | : Drs.H.Suminto Affandi,M.M | |
| | : Purwanto,S.El.,M.B.A | |

2. Ketua STIE Muhammadiyah
Pringsewu Lampung

Sapto Yuwono,S.Pd., M.M
NBM. 672 194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : Rabu,10 Juli 2019

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Ibu Haryanti dan Ayah M. Syahri selaku orang tua tercinta yang senantiasa membimbing dan menanti keberhasilanku dan juga membuatku terus bersemangat dalam menyelesaikan studiku.
- Adikku Uswatun Hasanah dan Taji Islami, yang selalu memberiku semangat dan motivasi.
- Almamater tercinta “Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung” yang telah mendewasakan dan memberikan pengalaman serta ilmu kepadaku.

MOTTO

“SENANGI LAH KEGAGALAN,MAKA KESUKSESAN SUDAH DI
PASTIKAN DALAM GENGAMAN”

(Heriansah)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Desa Tanjung Rusia pada tanggal 05 Mei 1990

Pendidikan yang pernah ditempuh :

1. SD N 3 Pardasuka, lulus tahun 2002
2. SMP N 1 Pardasuka, lulus tahun 2005
3. SMK N 1 Gading Rejo, lulus tahun 2008
4. Kuliah di STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Masuk Tahun 2015

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan ke hahadirat Allah SWT, karena hanya rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Rekrutmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pringsewu Tahun 2019”. Tujuan yang ingin dicapai

dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Rekrutmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pringsewu Tahun 2019.

Penulisan skripsi ini disusun oleh penulis berdasarkan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan di kampus dan dari hasil penelitian yang penulis lakukan pada pegawai Pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pringsewu.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapatkan bimbingan, pengarahan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Atmi Sapta Rini, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Fatoni, S.E., M.M. selaku Pembimbing Utama.
4. Arohman, S.E., M.M. selaku Pembimbing Pembantu.
5. Bapak Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung
6. Semua pihak yang telah membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dan semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberi manfaat.

Pringsewu, 2019

Penulis,

HERIANSAH
NPM. 15010017

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| ABSTRAK..... | ii |
| HALAMAN PERSTUJUAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | v |
| HALAM MOTTO..... | vi |
| HALAMAN RIWAYAT HIDUP..... | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| | |
| BAB I. PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 5 |

| | |
|--|-----------|
| C. Ruang Lingkup Penelitian..... | 5 |
| D. Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II. LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS.. | 7 |
| A. Kinerja..... | 7 |
| 1. Pengertian Kinerja..... | 7 |
| 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja..... | 9 |
| 3. Indikator Kinerja..... | 10 |
| B. Rekrutmen..... | 10 |
| 1. Pengertian Rekrutmen..... | 10 |
| 2. Tujuan Rekrutmen..... | 12 |
| 3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Rekrutmen..... | 13 |
| 4. Indikator-indikator Rekrutmen..... | 14 |
| C. Kompetensi..... | 16 |
| 1. Pengertian Kompetensi..... | 16 |
| 2. Jenis-jenis Kompetensi..... | 18 |
| 3. Kompetensi Organisasi..... | 19 |
| 4. Manfaat Kompetensi | 21 |
| 5. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi..... | 22 |
| 6. Tujuan Kompetensi..... | 22 |
| 7. Indikator Kompetensi..... | 22 |
| D. Kerangka Pemikiran..... | 23 |
| E. Hipotesis..... | 25 |
| BAB III. METODOLOGI PENELITIAN..... | 26 |
| A. Metode Penelitian..... | 26 |
| B. Definisi Operasional Variabel..... | 26 |
| C. Metode Pengumpulan Data..... | 28 |
| D. Instrumen Penelitian..... | 28 |
| E. Populasi dan Sampel..... | 32 |
| F. Metode Analisi Data..... | 33 |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 39 |
| A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian..... | 39 |
| B. Pengumpulan Data dan Penyajian Data..... | 50 |
| 1. Uji Validitas <i>Try Out</i> | 50 |
| 2. Uji Reliabilitas <i>Try out</i> | 51 |
| C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian..... | 52 |
| 1. Deskriptif Pelaksanaan Rekrutmen..... | 52 |
| 2. Deskriptif Kompetensi..... | 54 |
| 3. Deskriptif Kinerja..... | 55 |
| D. Analisis Data..... | 57 |
| 1. Analisis Regresi Berganda..... | 57 |
| 2. Pengujian Hipotesis..... | 58 |
| 3. Koefisien Determinasi..... | 60 |

| | |
|----------------------------------|----|
| E. Pembahasan dan Hasil..... | 61 |
| BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN..... | 62 |
| A. Kesimpulan..... | 62 |
| B. Saran..... | 63 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| 1. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuisisioner Rekrutmen..... | 31 |
| 2. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuisisioner Kompetensi..... | 31 |
| 3. Kisi-kisi Instrumen Pernyataan Kuisisioner Kinerja..... | 31 |
| 4. Tafsiran Angka-angka Koefisien Determinasi Korelasi..... | 38 |
| 5. Rangkuman Hasil Uji Validitas Tryout Kuisisioner Variabel..... Rekrutmen dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja..... | 50 |
| 6. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Tryout Kuisisioner Variabel..... Rekrutmen dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja | 51 |
| 7. Interval jawaban responden resmi mengenai Pelaksanaan | 53 |
| 8. Interval jawaban responden resmi mengenai Kompetensi..... | 55 |
| 9. Interval jawaban responden resmi mengenai Kinerja..... | 56 |
| 10. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Berganda..... | 57 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|------------------------------|---------|
| 1. Bagan Kerangka Pikir..... | 24 |

