

HASIL UJI REGRESI BERGANDA VARIABEL REKRUTMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT KOMISI PEMILIHAN UMUM (KPU) KABUPATEN PRINGSEWU

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	REKRUTMEN, KOMPETENSI ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.469 ^a	.220	.149	6.099	.220	3.102	2	22	.065

a. Predictors: (Constant), REKRUTMEN, KOMPETENSI

b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	230.765	2	115.382	3.102	.065 ^a
	Residual	818.275	22	37.194		
	Total	1049.040	24			

a. Predictors: (Constant), REKRUTMEN, KOMPETENSI

b. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	45.095	10.599		4.254	.000
REKRUTMEN	-.669	.297	-.429	-2.254	.035
KOMPETENSI	.361	.260	.264	1.384	.180

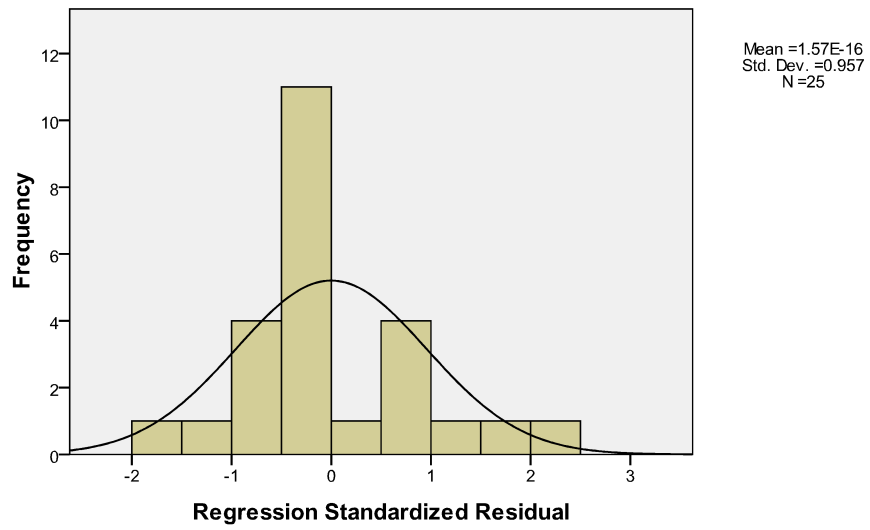
a. Dependent Variable: KINERJA

Residuals Statistics^a

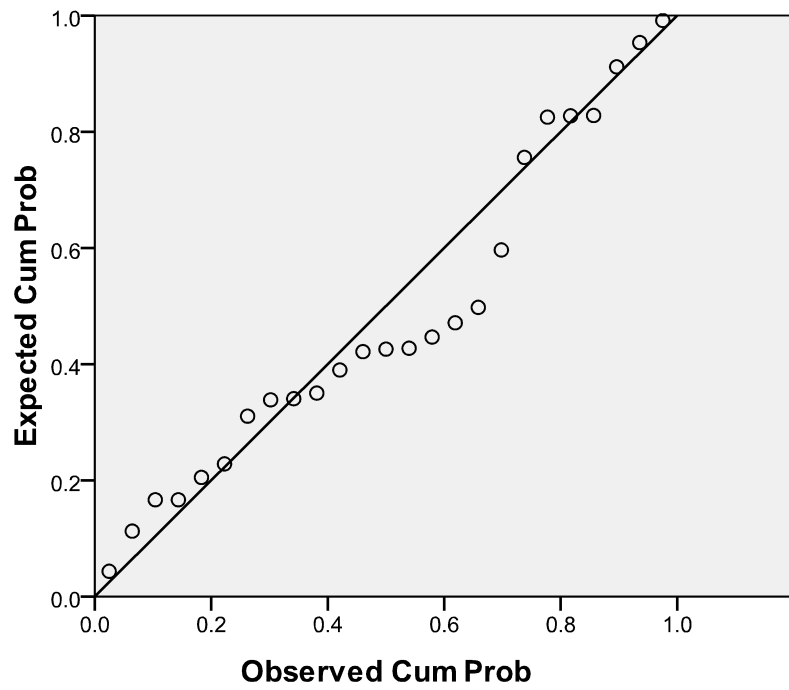
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32.34	43.77	37.28	3.101	25
Residual	-10.428	14.574	.000	5.839	25
Std. Predicted Value	-1.592	2.094	.000	1.000	25
Std. Residual	-1.710	2.390	.000	.957	25

a. Dependent Variable: KINERJA

HISTOGRAM



PLOT



Tabel Kisi-kisi Instrumen Rekrutmen

No	Idikator	Nomor Item Pernyataan	Jumlah
1	Dasar sumber penarikan karyawan.	1,2,3	3
2	Sumber karyawan	4,5,6	3
3	Metode penarikan karyawan	7	2

Tabel Kisi-kisi Instrumen Kompetensi

No	Idikator	Nomor Item Pernyataan	Jumlah
1	Pengetahuan	1,2,3	3
2	Keterampilan	4,5	2
3	Sikap Perilaku	6,7,8	2

Tabel Kisi-kisi Instrumen Kinerja

No	Idikator	Nomor Item Pernyataan	Jumlah
1	Kualitas,	1,2,3	3
2	Kuantitas,	4,5,6	3
3	Ketepatan waktu,	7,8	2
4	Evektifitas,	9	1
5	Kemandirian,	10	1

Kuisisioner Penelitian Skripsi

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Pringsewu

Tahun 2019

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir/skripsi yang akan menganalisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Pekon Gunung Doh dengan judul penelitian “Pengaruh Rekrutmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Komisi Pemilihan Umum (Kpu) Kabupaten Pringsewu Tahun 2019” saya mahasiswa dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Pringsewu Lampung ingin meminta bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu saya mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu. Kuisisioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu/Saudara di kantor, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu/Saudara.

Saya mengucapkan banyak terimakasih atas bantuan dan kerjasama yang telah Bapak/Ibu/Saudara berikan. Besar harapan saya untuk menerima kembali angket ini.

Hormat Saya

HERIANSAH

I. Identitas Responden

1. Nama (jika berkehendak) :.....
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Wanita

Petunjuk Pengisian

1. Mohon kuisioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda ($\sqrt{\quad}$) pada kolom jawaban yang tersedia.
3. Terdapat 5 (lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu :
 - SS = Sangat Setuju (5)
 - S = Setuju (4)
 - KS = Kurang Setuju (3)
 - TS = Tidak Setuju (2)
 - STS = Sangat Tidak Setuju (1)

II. Daftar Pertanyaan Penelitian

No	Pernyataan Rekrutmen					
		SS	S	KS	TS	STS
1	Sumber perekrutan pegawai jelas					
2	Dasar perekrutan pegawai jelas					
3	Perekrutan pegawai dipublikasikan dengan jelas					
4	Sumber karyawan berasal dari perekrutan yang					

	jelas					
5	Sumber karyawan berasal dari jejang pendidikan yang jelas					
6	Sumber karyawan mudah didapat					
7	Metode perekrutan karyawan mudah dipahami					

No	Pernyataan Kompetensi					
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai memiliki pengetahuan yang sesuai dengan pekerjaan					
2	Pegawai memiliki jenjang pendidikan yang jelas					
3	Pegawai memiliki pengetahuan yang luas					
4	Pegawai memiliki keretampilan dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Pegawai memiliki kreatifitas dalam bekerja					

6	Sikap perilaku pegawai sopan dan santun					
7	Pegawai mampu berkomunikasi dengan baik dengan pegawai lain					
8	Pegawai mampu bekerjasama dengan baik antar para pegawai lain					

No	Pernyataan Kinerja					
		SS	S	KS	TS	STS
1	Tingkat pencapaian volume kerja yang pegawai hasilkan telah sesuai dengan harapan kantor					
2	Kuantitas pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan pegawai					
3	Pegawai selalu berusaha mencapai target kerja yang telah diberikan					
4	Pegawai mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					

5	Kemampuan yang dimiliki pegawai sesuai dengan beban tugas pekerjaan yang diberikan					
6	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh kantor dapat diselesaikan oleh pegawai dengan baik					
7	Untuk menghasilkan pekerjaan yang praktis dan efektif pegawai proaktif dalam mencari tata kerja yang dianggap lebih efektif dan efisien dalam penyelesaian pekerjaan					
8	Pegawai mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
9	Pegawai selalu efektif dalam penyelesaian pekerjaan					
10	Pegawai selalu menyelesaikan tugasnya dengan kemampuan yang dimiliki sendiri					

Tabel nilai-nilai distribusi T
(menurut Sugiyono)

α untuk uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
α untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

Tabel 5. Tabel R

TABEL 3
NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,288
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

TABEL F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91