

**PENGARUH PENEMPATAN DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PEKON GUNUNG DOH
TAHUN 2018**

(SKRIPSI)

Oleh

**NAZARUDDIN
15010069**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

**PENGARUH PENEMPATAN DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PEKON GUNUNG DOH**

TAHUN 2018

(Skripsi)

Oleh

NAZARUDDIN

15010069

Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI

Pada

Jurusan Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah
Pringsewu Lampung



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2019**

ABSTRACT

NAZARUDDIN, *Effect of Placement and Distribution of Work on Employee Performance of Pekon Gunung Doh Office in 2018 (under the Guidance of FATONI, SE, MM as the main mentor and DHEL JUNI PASYA, SE, MM as assistant mentors), there are xiii + 49 pages + 7 tables + 2 images and 24 attachments.*

Performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him.

The problem in this study was the performance of the apparatus officers of Pekon Gunung Doh, Tanggamus Regency, which decreased. Declining performance of employees is characterized by many jobs that are not completed, lack of understanding in carrying out tasks, delivery of information provided to the public is still lacking so that many people do not know the latest information available.

The purpose of this study was to determine the effect of the Effect of Job Placement and Distribution on Employee Performance of Pekon Gunung Doh Office in 2018. The hypothesis in this study is thought to have the effect of Job Placement and Distribution on Employee Performance in Pekon Gunung Doh Office in 2018.

This study uses descriptive research methods with quantitative explanations and data collection using questionnaires and documentation with data collection instruments in the form of questionnaires distributed to employees of Pekon Gunung Doh Office in 2018 as many as 15 employees.

The analysis used includes validity test, reliability test, simple regression analysis, and data management using SPSS 19.0 for Windows. Based on the results of the calculation, the results show that the value of the placement and division of labor is 2.493 and the t-table value is 1.753, meaning the value of $t\text{-count} > t\text{-table}$ and F-placement and division of labor are 4.351 and the F-table is 3.68, means the value of $F\text{-count} > t\text{-table}$ value so that H_0 is rejected and H_1, H_2, H_3 is accepted. This means that the Placement and Distribution of Work influences the Employee Performance of Pekon Gunung Doh Office in 2018.

ABSTRAK

NAZARUDDIN, Pengaruh Penempatan dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pekon Gunung Doh Tahun 2018 (di bawah Bimbingan FATONI, S.E.,M.M sebagai pembimbing utama dan DHEL JUNI PASYA, S.E.,M.M. sebagai pembimbing pembantu), terdapat xiii + 49 halaman + 7 tabel + 2 gambar dan 24 lampiran.

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Masalah dalam penelitian ini adalah kinerja para pegawai aparatur Pekon Gunung Doh Kabupaten Tanggamus mengalami penurunan. Menurunnya kinerja pegawai ditandai dengan pekerjaan banyak yang tidak selesai, kurangnya pemahaman dalam menjalankan tugas, penyampaian informasi yang diberikan kepada masyarakat masih kurang sehingga masyarakat banyak yang tidak mengetahui informasi terbaru yang ada.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Penempatan dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pekon Gunung Doh Tahun 2018. Hipotesis dalam penelitian ini diduga ada Pengaruh Penempatan dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pekon Gunung Doh Tahun 2018.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan penjelasan yang bersifat kuantitatif dan pengumpulan datanya menggunakan metode kuisioner dan dokumentasi dengan instrument pengumpulan data berupa kuisioner yang dibagikan kepada Pegawai Kantor Pekon Gunung Doh Tahun 2018 sebanyak 15 orang pegawai.

Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi sederhana, dan pengelolaan data menggunakan program *SPSS 19.0 for windows*. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh hasil bahwa nilai t-hitung penempatan dan pembagian kerja sebesar 2,493 dan nilai t-tabel sebesar 1,753, berarti nilai t-hitung > nilai t-tabel dan F-hitung penempatan dan pembagian kerja sebesar 4,351 dan nilai F-tabel sebesar 3,68, berarti nilai F-hitung > nilai t-tabel sehingga H_0 ditolak dan H_1 , H_2 , H_3 diterima. Artinya Penempatan dan Pembagian Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pekon Gunung Doh Tahun 2018

Judul Skripsi : PENGARUH PENEMPATAN DAN
PEMBAGIAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PEKON GUNUNG DOH TAHUN 2018
Nama Mahasiswa : NAZARUDDIN
Nomor Pokok Mahasiswa : 15010069
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Mengetahui,

1. Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

FATONI, S.E.,M.M
NIDN. 0215037101

DHEL JUNI PASYA, S.E.,M.M.
NIDN. 0210109202

2. Ketua Jurusan

ATMI SAPTARINI, S.E.,M.M
NIDN. 0211097301

MENGESAHKAN

1
Tim Penguji

Ketua : Fatoni, S.E, M.M.

Sekretaris : Dhel Juni Pasha, S.E., M.M.

Anggota : Juliono, S.Pd., M.M.

2. Ketua STIE Muhammadiyah
Pringsewu Lampung

SAPTO YUWONO, S.Pd., M.M
NBM. 672 194

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2019

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Ibu SARABIYAH dan Bapak HAZIAR ALI selaku orang tua tercinta yang senantiasa membimbing dan menanti keberhasilanku dan juga membuatku terus bersemangat dalam menyelesaikan studiku.
- Adikku NIA MUTIARA dan MAT SAHRONI yang selalu memberiku semangat dan motivasi.
- Almamater tercinta “Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung” yang telah mendewasakan dan memberikan pengalaman serta ilmu kepadaku.

MOTTO

“Kerahkan hati, pikiran, dan jiwamu ke dalam aksimu yang paling kecil
sekalipun. Inilah rahasia kesuksesan”

Penulis lahir di Gunung Doh Kecamatan Bandar Negeri Semuong Kabupaten Tanggamus pada tanggal 25 April 1996.

Pendidikan yang pernah ditempuh :

1. SD Negeri 1 Gunung Doh, lulus tahun 2008
2. SMP N 1 Bandar Negeri Semuong, lulus tahun 2011
3. SMK Karya Bhakti Pringsewu, lulus tahun 2014
4. Kuliah di STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Masuk Tahun 2015

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur penulis panjatkan ke hahadirat Allah SWT, karena hanya rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat melaksanakan dan

menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Penempatan dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pekon Gunung Doh Tahun 2018”. Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaruh Penempatan dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pekon Gunung Doh Tahun 2018.

Penulisan skripsi ini disusun oleh penulis berdasarkan ilmu yang didapat selama mengikuti perkuliahan di kampus dan dari hasil penelitian yang penulis lakukan pada pegawai Kantor Pekon Gunung Doh.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapatkan bimbingan, pengarahan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. SAPTO YUWONO, S.Pd., M.M., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. ATMI SAPTARINI, S.E.,M.M., selaku Ketua Jurusan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. FATONI, S.E.,M.M., selaku Pembimbing Utama.
4. DHEL JUNI PASYA, S.E.,M.M., selaku Pembimbing Pembantu.
5. Bapak Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
6. Semua pihak yang telah membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan dan semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberi manfaat.

Pringsewu, 12 Juli 2019

Penulis,

NAZARUDDIN
NPM. 15010069

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERSTUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAM MOTTO.....	vi
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix

DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A Latar Belakang Masalah.....	1
B Rumusan Masalah.....	4
C Ruang Lingkup Penelitian.....	4
D Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II. LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR, DAN HIPOTESIS..	7
A Kinerja.....	7
1 Pengertian Kinerja	7
2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	9
3 Indikator Kinerja.....	10
B Penempatan Kerja.....	10
1 Tinjauan Tentang Penempatan Kerja	10
2 Pengertian Penempatan Kerja.....	11
3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai. .	14
4 Sistem Penempatan Pegawai.....	14
5 Prosedur Penempatan Pegawai.....	16
C Pembagian Kerja.....	17
1 Pengertian Pembagian Kerja.....	17
2 Manfaat Pembagian Kerja.....	18
3 Alasan Pembagian Kerja.....	19
4 Indikator Pembagian Kerja.....	20
D Kerangka Pikir.....	20
E Hipotesis.....	22
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	23
A Metode Penelitian.....	23
B Defisini Operasional Variabel.....	23
C Metode Pengumpulan Data.....	25
D Instrumen Penelitian.....	25
E Populasi dan Sampel.....	26
F Metode Analisi Data.....	27
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
A Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian.....	35
B Pengumpulan Data dan Penyajian Data.....	36
1 Uji Validitas <i>Try Out</i>	36
2 Uji Reliabilitas <i>Try out</i>	37
C Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	38
1 Deskriptif Penempatan Kerja.....	39

2	Deskriptif Pembagian Kerja.....	40
3	Deskriptif Kinerja.....	41
D	Analisis Data.....	43
1	Analisis Regresi Berganda.....	43
2	Pengujian Hipotesis.....	44
3	Koefisien Determinasi.....	46
E	Pembahasan dan Hasil.....	46
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....		48
A	Kesimpulan.....	48
B	Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman	
1	Tafsiran Angka-angka Koefisien Determinasi orelasi.....	33
2	Rangkuman Hasil Uji Validitas Tryout Kuisisioner Variabel..... Penempatan Kerja, Pembagian dan Kinerja.....	37
3	Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Tryout Kuisisioner Variabel..... Penempatan Kerja, Pembagian dan Kinerja.....	38
4	Interval jawaban responden resmi Variabel Penempatan Kerja.....	39
5	Interval jawaban responden resmi Variabel Pembagian kerja.....	41
6	Interval jawaban responden resmi Variabel Kinerja.....	42
7	Rangkuman Hasil Analisis Regresi Berganda.....	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1 Bagan Kerangka Pikir.....	21
2 Gambar Stuktur Organisasi Pekon Gunung Doh.....	36