

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Basuki, Agus Tri, dan Nano Prawoto. 2016. *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*. Jakarta : PT RAJAGRAFINDO PERSADA
- Dessler, Gary. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Aplikasi*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Goleman, Daniel, 2018. *Emotional Intelligence: Mengapa EI Lebih Penting Dari Pada EQ*, terjemah Hermaya, Jakarta: Gramedia.
- <https://wolipop.detik.com/work-and-money/d-1660645/kemampuan-interaksi-sosial-yang-harus-dimiliki-karyawan> (kamis, 17 Januari 2019, 9:14 pm)
- <https://www.dictio.id/t/bagaimana-hubungan-kecerdasan-emosional-emotional-intelligence-dalam-kepemimpinan/1402/4> (diakses pada Kamis, 17 Januari 2019, 9:14 pm)
- Negara, Mangku, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :Alfabeta, CV.

Sugiono, (2013,2018), *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: PusakaPelajar.