

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT ASYAFI'YAH
NYUKANG HARJO TAHUN 2019**

(Skripsi)

**OLEH
RINI PURWANTI**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU-LAMPUNG
2019**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BMT ASYAFI'YAH
NYUKANG HARJO TAHUN 2019**

SKRIPSI

**OLEH
RINI PURWANTI**

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar
SARJANA EKONOMI
Pada
Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah
Pringsewu Lampung**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU-LAMPUNG
2019**

ABSTRAK

Rini Purwanti, Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Asyafiiyah Nyukang Harjo Tahun 2019. (Di bawah bimbingan Bapak Fatoni, SE., M.M. sebagai pembimbing utama, dan Juliono, S.Pd., M.M. sebagai pembimbing pembantu), xiv+ 62 halaman + 15 tabel dan 2 gambar .

Masalah penelitian ini adalah kinerja karyawan yang kurang optimal. Hal ini terlihat dari Tidak tercapainya target dan realisasi jumlah asset dan anggota. Hal ini disebabkan oleh tingkat pendidikan, latar belakang pendidikan dan masa kerja karyawan. Adapun rumusan masalah yaitu: 1) Apakah ada pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Tahun 2019?. 2) Apakah ada pengaruh masa kerja terhadap kinerja karyawan BMT Nyukang Harjo Tahun 2019?. 3) Apakah pendidikan dan masa kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Tahun 2019?.

Dan Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) Apakah ada pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Tahun 2019. 2) Apakah ada pengaruh masa kerja terhadap kinerja karyawan BMT yukang Harjo Tahun 2019. 3) Apakah pendidikan dan masa kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Tahun 2019. Kemudian hipotesis penelitian ini adalah 1) Ada pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Tahun 2019. 2) Ada pengaruh masa kerja terhadap kinerja karyawan BMT Nyukang Harjo Tahun 2019. 3) Pendidikan dan masa kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Tahun 2019?.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif maksudnya bahwa dalam menganalisa data dengan menggunakan angka-angka rumus atau model matematis, instrumen pengumpul data berupa kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Karyawan BMT Asyafiiyah Nyukang Harjo, sedangkan yang dijadikan sampel penelitian sebanyak 20 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh. Artinya seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana dan ganda. Hasil analisis data didapat bahwa tingkat pendidikan dan masa kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja BMT Asyafi'iyah Nyukang Harjo. Hal ini terlihat pada nilai $F_{hitung}(3,829)$ dan nilai $F_{tabel}(3,59)$ dengan *degre of freedom* ($df1$)= $k-1$ dan $df2 = n-k$. Dengan demikian nilai $F_{hitung} > F_{tabel}, (3,829 > 3,59)$ dengan tingkat Sig. 0,0191 lebih kecil dari Sig. 0,05. Ini menunjukkan bahwa variabel independen yang terdiri dari variabel tingkat pendidikan dan masa kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 17,7% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

ABSTRACT

Rini Purwanti, the influence of the level of Education and the BMT Employees on performance Work Asyafiiyah Nyukang Harjo Tahun 2019. (Under the guidance of Mr. Fatoni, SE., West as main supervisor., and Juliono, s. Pd., West as associate supervisor), xiv + 62 + page 15 table and 2 pictures.

The problem of this research adalah kinerja employees who are less than optimal. It is Not apparent from the achievement of business targets and realization of assets and number of members. In terms of education level, caused by the educational background and working times of employees. As for the formulation of the problem, namely: 1) is there any influence of educational level on performance of employees BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Year 2019?. 2) is there a working period of influence on performance of employees BMT Nyukang Harjo Year 2019?. 3) is education and the influential working together on performance of employees BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Year 2019?.

And the purpose of this research is to know 1) is there any influence of educational level on performance of employees BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Year 2019. 2) is there a working period of influence on performance of employees BMT yukang Harjo Year 2019. 3) is education and the influential working together on performance of employees BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Year 2019. Then the hypothesis of this research is to 1) there is the influence of educational level on performance of employees BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Year 2019. 2) there is the influence of time of work on performance of employees BMT Nyukang Harjo Year 2019. 3) education and the influential working together on performance of employees BMT Assafiiyah Nyukang Harjo Year 2019?.

This research use metode kuantitatif maksudnya that in analyzing the data by using formulas or numbers a mathematical model, the data-collecting instruments in the form of questionnaires, interviews and documentation. The population used in this study are employees BMT Asyafiiyah Nyukang Harjo, while the research sample was made as many as 20 people. The technique of sampling is done by sampling the saturation. This means that all members of the population serve as samples.

The analysis of the data used in this study is a simple linear regression and double. The results of the analysis of the data obtained and the level of education that work together have an effect on the performance of BMT Asyafi'iyah Nyukang Harjo. This looks at the value of Fhitung (3,829) and Ftabel (3.59) and degree of freedom ($df_1 = k-1$ and $df_2 = n-k$). Thus the value of the Fhitung > Ftabel, (3.829 > 3.59) and levels of Sig. smaller than 0.0191 Sig. 0.05. This shows that the independent variable is the variable that consists of the educational level and the highly influential work on performance of employees amounted to 17.7% while the rest is explained by other variables not examined in this study.

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Asyafi'iyah Nyukang Harjo Tahun 2019**

Nama Mahasiswa : **Rini Purwanti**

NPM : 15010125

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Pembimbing I

Fatoni, SE., M.M.
NIDN. 0215037101
0218078702

Mengetahui

1. Komisi Pembimbing

Pembimbing II

Juliono, S.Pd.,M.M.
NIDN.

2. Ketua Program Studi

Atmi Saptarini, S.E., M.M.
NIDN. 0211097301

HALAMAN PENGESAHAN

1. Tim Penguji

Ketua : Fatoni, S.E., M.M.

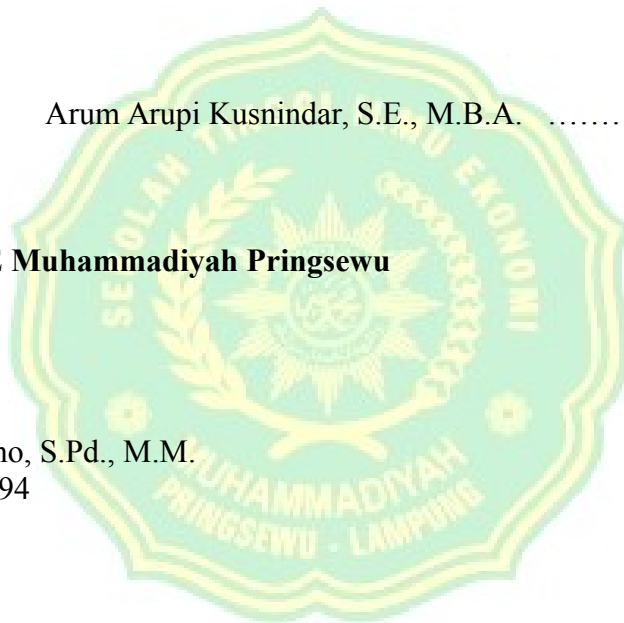
Sekretaris : Juliono, S.Pd., M.M.

Anggota : Drs. H. M. Ali Khan, M.M.

Arum Arupi Kusnindar, S.E., M.B.A.

2. Ketua STIE Muhammadiyah Pringsewu

Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NBM. 672 194



Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 09 Agustus 2019

MOTTO

“Jangan pernah menyerah dengan kegagalan yang kamu dapatkan, jadikan kegagalan itu motivasi untuk mencapai keberhasilan.”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

- Suamiku tercinta Mustofa Hafifi yang senantiasa mendukung, memberikan support, dan mendo'akan disetiap langkahku.
- Anaku tercinta M. Alwi Al-Rasyid yang menjadi penyemangat hidupku.
- Ibunda Siti Aisah dan Ayahandaku Samingun tercinta yang senantiasa membimbing, mendoakan dan menanti keberhasilanku dan juga membuatku terus bersemangat dalam menyelesaikan studiku.
- Kakaku Dedi Husnanto, Iin Yulianti dan Adik A. Nuryanto, yang telah mendukung dan mendoakan kesuksesanku dengan penuh kasih sayang.
- Sahabatku Diah, Nisma, Indah, Siska, Saras, Oca dan rekan-rekan Se-Angkatan 2015 yang selalu ada dan selalu memberikan semangat dan masukan dalam menempuh study ini.
- Almamater STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah mendewasakan dan memberikan pengalaman serta ilmu kepadaku.

RIWAYAT HIDUP

Rini Purwanti, lahir di Sidoluhur pada 12 Agustus 1994 putri dari pasangan bapak Samingun dan Ibu Siti Aisah. Saat ini, penulis berdomisili di Surabaya Kecamatan Padang Ratu Kabupaten Lampung Tengah.

Pendidikan yang pernah ditempuh:

1. Sekolah Dasar Negeri2 Surabaya Lulus Tahun 2006
2. MTs Ma'arif 5 Sidoluhur Lulus Tahun 2010
3. MDU Walisongo Maruyung Tahun 2014
4. Tahun 2015 tercatat sebagai Mahasiswa Aktif Program Studi Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan Ke-hadirat Allah SWT karena hanya rahmat dan hidayah-Nya, Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Asyafi'iyah Nyukang Harjo Tahun 2019**. Tujuan yang ingin dicapai dalam skripsi ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Asyafi'iyah Nyukang Harjo Tahun 2019, serta sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan manajemen STIE Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

Dengan selesainya skripsi ini tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung sekaligus pembimbing utama.
2. Atmi Saptarini, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Bapak Fatoni, SE., M.M. selaku pembimbing I yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.
4. Bapak Juliono, S.Pd., M.M. selaku pembimbing II yang dengan rasa sabar telah banyak memberikan masukan dan arahan kepada penulis hingga penulisan skripsi ini selesai.

5. Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu serta pengetahuan yang bermanfaat kepada Penulis.
6. Semua karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan
7. Pimpinan Cabang BMT Assyafiyah Nyukang Harjo yang telah memberikan izin peneliti melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, dan akhirnya semoga tulisan yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Pringsewu, 09 Agustus 2019

Rini Purwanti
NPM.15010125

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
D. Tujuan dan Kegunaan penelitian.....	5
 BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	
A. Kinerja	6
a. Pengertian Kinerja	6
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
c. Penilaian Kinerja.....	9
d. Indikator Kinerja.....	10
e. Kriteria Kinerja.....	12
B. Pendidikan	14
a. Pengertian Pendidikan.....	14
b. Tujuan Pendidikan.....	15
c. Dasar Hukum Pendidikan.....	17
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendidikan.....	19
e. Indikator Pendidikan.....	23
C. Masa Kerja	24
1. Pengertian Masa Kerja.....	24
2. Komponen-Komponen Masa Kerja.....	25
3. Indikator Masa Kerja	27
D. Kerangka Pikir.....	27
E. Hipotesis	28
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Metodologi penelitian.....	30

B. Definisi Operasional Variabel.....	30
C. Metode pengumpulan Data.....	32
D. Instrumen Penelitian.....	33
E. Populasi, Sampel, Dan Teknik Sampling.....	35
F. Metode Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian.....	42
B. Pengumpulan dan Penyajian Data.....	46
C. Analisis Data.....	51
D. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1. Tabel 1. Target dan Realisasi Aset dan Jumlah Anggota BMT Assyafiiyah Cabang Nyukang Harjo.....	4
2. Tabel 2. Matrik Penyusunan Kuesioner	35
3. Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4. Tabel 4. Karakteristik Anggota Berdasarkan Usia.....	47
5. Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
6. Tabel 6. Karakteristik Pendidikan Terakhir Karyawan BMT Asyafi'iyah Nyukang Harjo	48
7. Tabel 7. Hasil Uji Validitas	49
8. Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas	50

9. Tabel 9. Hasil Analisis Korelasi Variabel Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja.....	51
10. Tabel 10. Hasil analisis parsial uji t regresi linier sederhana variabel Tingkat Pendidikan terhadap kinerja.....	52
11. Tabel 11. Hasil Analisis Korelasi Variabel Masa Kerja terhadap Kinerja. .	54
12. Tabel 12. Hasil analisis parsial uji t regresi linier sederhana variabel Masa Kerja terhadap kinerja.....	55
13. Tabel 13. Hasil Perhitungan koefisien korelasi <i>model sumary</i> secara simultan variabel Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja terhadap variabel kinerja.....	56
14. Tabel 14. Anova hasil analisis korelasi variabel Tingkat Pendidikan (X1) dan Masa Kerja (X2) terhadap kinerja (Y).....	57
15. Tabel 15. Perhitungan regresi berganda antara tingkat pendidikan, Masa Kerja dan kinerja Karyawan	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal.
1. Gambar 1. Diagram Kerangka Pemikiran.....	28
2. Gambar 2. Struktur Organisasi.....	44

