

DAFTAR PUSTAKA

- Darsono Prawironegoro dan Utara D.(2016), Manajemen Sumber Daya Manusia Abada 21, Bandung: CV. Alfabeta
- Dewantara, Galang. (2014). Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Antara Karyawan-Manajer dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan RSUP dr. Soeradi Tirtongoro Klaten. Skripsi S1. Tidak untuk di perdagangkan. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Edison, Anwar dan Komariyah.(2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: CV. Alfabeta
- Faisal Amir, M. (2015), Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan, Bandung: CV. Alfabeta
- Junawir.(2017). Penerapan *Human Relation* Dalam Meningkatkan Kinerja Pustakawan di Politeknik Kesehatan Makassar. Skripsi S1. Tidak untuk diperdagangkan. Fakultas Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanudin.
- Kasmir.(2019), Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Raja GRafindo Persada.
- Krissanthi, A. (2019). Pengaruh *Human Relation*, Kondisi Fisik Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Etios Kerja Karyawan UPT Laboratorium Kesehatan Daerah Propinsi Sumatera Utara. Tesis S2 Tidak Untuk Di perdagangkan. Magister Ilmu Manajemen Universitas Sumatera Utara.
- Nisakurohman, H.A dan Sunuharyono, B,W. (2018) Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi dan Bisnis (JAB) Vol. 61 No. 3. Universitas Brawijaya Malang
- Wahyuni. (2019). Prinsip Human Relations dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Radar TV Sulawesi Tengah. Jurnal Kinesik Vol 6. No 2. Universitas Tadulako.