

LAMPIRAN

Tabel Kisi-kisi Instrumen Pelaksanaan Rekrutmen

No	Idikator	Nomor Item Pernyataan	Jumlah
1	Tes Kecerdasan	1,2	2
2	Tes Bakat	3	1
3	Tes Minat	4,5	2
4	Tes Kepribadian	6,7	2

Tabel Kisi-kisi Instrumen Penempatan Kerja

No	Idikator	Nomor Item Pernyataan	Jumlah
1	Prestasi	1,2,3	3
2	Pengalaman	4,5,6	3
3	Kesehatan Fisik dan Mental	7,8	2

Tabel Kisi-kisi Instrumen Kualitas Kerja

No	Idikator	Nomor Item Pernyataan	Jumlah
1	Peningkatan keterlibatan kerja	1,2,3	3
2	Peningkatan kepuasan kerja	4,5,6	3
3	Penurunan stress	7,8	2
4	Penurunan absensi dan keselamatan kerja	9,10	2

Kuisisioner Penelitian Skripsi

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Pringsewu

Tahun 2019

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir/skripsi yang akan menganalisis Kualitas Kerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu dengan judul penelitian **“Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Kerja Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu Tahun 2019”** saya mahasiswa dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Pringsewu Lampung ingin meminta bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu saya mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara berikan besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu. Kuisisioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu/Saudara di kantor, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu/Saudara.

Saya mengucapkan banyak terimakasih atas bantuan dan kerjasama yang telah Bapak/Ibu/Saudara berikan. Besar harapan saya untuk menerima kembali angket ini.

Hormat Saya

OKTO VEBRIANTO

I. Identitas Responden

1. Nama (jika berkehendak) :.....
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Wanita

Petunjuk Pengisian

1. Mohon kuisisioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia.
3. Terdapat 5 (lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu :
 - SS = Sangat Setuju (5)
 - S = Setuju (4)
 - KS = Kurang Setuju (3)
 - TS = Tidak Setuju (2)
 - STS = Sangat Tidak Setuju (1)

II. Daftar Pertanyaan Penelitian

No	Pernyataan Pelaksanaan Rekrutmen					
		SS	S	KS	TS	STS
1	Setiap calon pegawai yang mendaftar selalu ada tahap seleksi tes tertulis					
2	Setiap calon pegawai yang mendaftar selalu ada tahap seleksi tes kemampuan dasar dan wawancara					
3	Setiap calon pegawai yang mendaftar selalu ada tahap seleksi tes minat					
4	Setiap calon pegawai yang mendaftar selalu ada tahap seleksi tes kemampuan bakat yang dimiliki					
5	Setiap calon pegawai yang mendaftar harus melampirkan sertipikat keahlian yang dimiliki					
6	Setiap calon pegawai yang mendaftar selalu ada tahap seleksi tes psikologis					
7	Setiap calon pegawai yang mendaftar harus melampirkan surat keterangan sehat					

No	Pernyataan Penempatan Kerja					
		SS	S	KS	TS	STS
1	Setiap pegawai ditempatkan sesuai dengan kemampuan prestasinya					
2	Setiap pegawai yang memiliki prestasi ditempatkan pada bidang yang sesuai dengan prestasinya					
3	Pegawai ditempatkan pada posisi yang tepat sesuai jenjang pendidikannya					
4	Pegawai ditempatkan pada bidang pekerjaan yang sesuai dengan pengalamannya					
5	Pegawai yang memiliki pengalaman tinggi ditempatkan pada posisi yang tinggi					
6	Pegawai ditempatkan pada sesuai keahlian bidangnya					
7	Pegawai ditempatkan sesuai dengan kemampuan fisik pegawai tersebut					
8	Pegawai ditempatkan sesuai dengan kemampuan mental pegawai tersebut					

No	Pernyataan Kualitas Kerja					
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai selalu menyelesaikan tugasnya dengan baik					
2	Pegawai selalu meluangkan waktu untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik					
3	Pegawai selalu meluangkan pikiran dan tenaga untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
4	Pegawai merasa puas atas pekerjaan yang dikerjakan					
5	Pegawai selalu menuangkan kreativitasnya untuk menyelesaikan pekerjaan					
6	Pegawai selalu mengeluarkan inisiatif, idea tau gagasan yang dalam penyelesaian					

	pekerjaan					
7	Keluh kesah yang dirasakan oleh pegawai selalu diprhatikan oleh pimpinan					
8	Tingkat beban pekerjaan yang diberikan disesuaikan dengan kemampuan					
9	Tingkat absensi kehadiran pegawai tinggi					
10	Pegawai selalu disiplin dalam menjalankan pekerjaannya					

**TABULASI SKOR UJI RESMI VARIABEL REKRUTMEN PADA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN**

KABUPATEN PRINGSEWU

NO	PERNYATAAN							TOTAL SKOR
	Tes Kecerdasan		Tes Bakat	Tes Minat		Tek Kepribadian		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	4	3	5	5	4	5	4	30
2	5	5	5	4	5	4	5	33
3	4	5	5	5	5	4	4	32
4	4	5	5	5	5	4	3	31
5	5	4	4	4	4	5	5	31
6	3	3	3	3	3	3	3	21
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	5	5	5	5	4	4	32
9	3	3	5	3	3	3	3	23
10	5	4	4	5	4	5	5	32
11	3	5	3	4	5	3	3	26
12	4	3	4	5	2	4	4	26
13	3	5	5	5	5	4	4	31

14	5	4	5	4	3	5	5	31
15	3	3	4	3	3	3	3	22
16	3	3	3	3	3	3	3	21
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	5	5	5	5	4	4	32
19	3	3	3	3	3	3	3	21
20	5	4	4	5	4	5	5	32
21	3	5	4	4	5	3	3	27
22	4	3	2	5	2	4	4	24
23	3	5	5	5	5	4	4	31
24	5	4	5	4	3	5	5	31
25	3	3	4	3	3	3	3	22

**TABULASI SKOR UJI RESMI VARIABEL PENEMPATAN KERJA PADA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN PRINGSEWU**

NO	PERNYATAAN								TOTAL SKOR
	Prestasi			Pengalaman			Kesehatan Fisik dan Mental		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
1	4	3	3	4	5	4	4	4	31
2	4	3	3	3	4	3	3	4	27
3	4	4	3	4	3	4	4	4	30
4	4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	3	3	3	4	5	5	4	5	32
6	5	4	3	3	3	3	3	5	29
7	3	3	3	3	3	3	3	3	24
8	3	3	3	3	3	3	3	3	24
9	5	5	5	5	5	4	5	5	39
10	5	5	4	5	5	5	5	5	39
11	4	4	3	4	5	4	4	4	32
12	4	4	3	2	4	4	2	4	27
13	5	3	5	3	3	5	3	5	32
14	4	4	3	3	4	3	3	5	29

15	3	3	3	3	3	3	3	3	24
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	5	5	5	5	5	4	5	5	39
18	5	5	4	5	4	5	5	5	38
19	4	4	3	4	4	4	4	4	31
20	4	4	3	2	4	4	2	4	27
21	5	3	5	3	5	5	3	5	34
22	4	4	3	3	3	3	3	5	28
23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
24	4	4	3	4	4	4	4	4	31
25	4	4	3	2	4	4	2	4	27

**TABULASI SKOR UJI RESMI VARIABEL KUALITAS KERJA PADA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDYAAN**

KABUPATEN PRINGSEWU

NO	PERNYATAAN										TOTAL SKOR
	Peningkatan keterlibatan kerja			Peningkatan kepuasan kerja			Penurunan stress		Penurunan absensi dan keselamatan kerja		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
1	3	3	3	5	3	4	4	4	3	3	35
2	3	3	3	5	5	5	3	4	5	5	41
3	5	4	3	3	4	3	3	4	4	3	36
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	5	4	3	5	4	3	4	4	3	4	39
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
10	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
11	5	3	5	5	5	5	3	4	5	5	45

12	3	4	4	5	4	3	4	3	4	3	37
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	3	3	4	5	3	3	3	4	3	3	34
15	5	4	4	5	4	3	4	4	3	3	39
16	5	4	3	5	4	3	4	3	3	4	38
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
20	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
21	5	3	5	5	5	5	3	4	5	5	45
22	3	4	4	5	4	3	4	4	4	3	38
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	33
25	5	4	4	5	4	3	4	4	3	3	39

**TABULASI SKOR UJI TRYOUT VARIABEL PENEMPATAN KERJA PADA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN PESAWARAN**

NO	PERNYATAAN								TOTAL SKOR
	Prestasi			Pengalaman			Kesehatan Fisik dan Mental		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
1	5	4	5	5	5	5	5	5	39
2	5	4	5	5	5	5	5	5	39
3	4	4	3	3	3	3	3	3	26
4	4	4	3	3	4	4	3	3	28
5	5	4	5	5	5	5	5	5	39
6	5	4	5	5	5	5	5	5	39
7	3	3	3	3	3	3	3	3	24
8	4	4	3	3	4	4	3	3	28
9	5	4	5	5	5	5	5	5	39
10	5	4	5	5	5	5	5	5	39

item7	Pearson Correlation	.902**	.246	.345	.497*	.086	.896**	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.235	.091	.012	.682	.000		.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25
totalitem	Pearson Correlation	.696**	.737**	.685**	.763**	.647**	.774**	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	7

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS RESMI VARIABEL PENEMPATAN KERJA PADA 25 ORANG
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PRINGSEWU****A. Uji Validitas****Correlations**

		item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	totalitem
item1	Pearson Correlation	1	.646**	.713**	.403*	.424*	.544**	.403*	.802**	.796**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.046	.034	.005	.046	.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item2	Pearson Correlation	.646**	1	.332	.557**	.391	.312	.557**	.543**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000		.105	.004	.053	.129	.004	.005	.000

	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item3	Pearson Correlation	.713**	.332	1	.428*	.389	.556**	.428*	.571**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.105		.033	.054	.004	.033	.003	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item4	Pearson Correlation	.403*	.557**	.428*	1	.500*	.421*	1.000**	.392	.803**
	Sig. (2-tailed)	.046	.004	.033		.011	.036	.000	.053	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item5	Pearson Correlation	.424*	.391	.389	.500*	1	.597**	.500*	.497*	.714**
	Sig. (2-tailed)	.034	.053	.054	.011		.002	.011	.012	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item6	Pearson Correlation	.544**	.312	.556**	.421*	.597**	1	.421*	.570**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.005	.129	.004	.036	.002		.036	.003	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item7	Pearson Correlation	.403*	.557**	.428*	1.000**	.500*	.421*	1	.392	.803**
	Sig. (2-tailed)	.046	.004	.033	.000	.011	.036		.053	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item8	Pearson Correlation	.802**	.543**	.571**	.392	.497*	.570**	.392	1	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.003	.053	.012	.003	.053		.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25
totalitem	Pearson Correlation	.796**	.712**	.720**	.803**	.714**	.722**	.803**	.772**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	8

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS RESMI VARIABEL KUALITAS KERJA PADA 25 ORANG PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PRINGSEWU

A. Uji Validitas

item8	Pearson Correlation	.640**	.633**	.658**	.635**	.530**	.689**	.633**	1	.512**	.631**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.001	.006	.000	.001		.009	.001	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item9	Pearson Correlation	.443*	.401*	.678**	.458*	.869**	.757**	.334	.512**	1	.810**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.026	.047	.000	.021	.000	.000	.103	.009		.000	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
item10	Pearson Correlation	.631**	.505*	.680**	.540**	.794**	.875**	.505*	.631**	.810**	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.001	.010	.000	.005	.000	.000	.010	.001	.000		.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
totalitem	Pearson Correlation	.783**	.749**	.845**	.753**	.837**	.769**	.741**	.816**	.786**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	25	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	25	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.001		.000	.001	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
item6	Pearson Correlation	.901**	.592	.939**	.663*	.901**	1	.939**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.071	.000	.037	.000		.000	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
item7	Pearson Correlation	.867**	.622	1.000**	.565	.867**	.939**	1	.913**
	Sig. (2-tailed)	.001	.055	.000	.089	.001	.000		.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
totalitem	Pearson Correlation	.989**	.846**	.913**	.848**	.989**	.927**	.913**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.969	7

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS TRYOUT VARIABEL PENEMPATAN KERJA PADA 10 ORANG
PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PESAWARAN****A. Uji Validitas****Correlations**

		item1	item2	item3	item4	item5	item6	item7	item8	totalitem
item1	Pearson Correlation	1	.745*	.913**	.913**	.932**	.932**	.913**	.913**	.960**
	Sig. (2-tailed)		.013	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item2	Pearson Correlation	.745*	1	.408	.408	.583	.583	.408	.408	.537

	Sig. (2-tailed)	.013		.242	.242	.077	.077	.242	.242	.110
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item3	Pearson Correlation	.913**	.408	1	1.000**	.919**	.919**	1.000**	1.000**	.986**
	Sig. (2-tailed)	.000	.242		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item4	Pearson Correlation	.913**	.408	1.000**	1	.919**	.919**	1.000**	1.000**	.986**
	Sig. (2-tailed)	.000	.242	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item5	Pearson Correlation	.932**	.583	.919**	.919**	1	1.000**	.919**	.919**	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000	.077	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item6	Pearson Correlation	.932**	.583	.919**	.919**	1.000**	1	.919**	.919**	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000	.077	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item7	Pearson Correlation	.913**	.408	1.000**	1.000**	.919**	.919**	1	1.000**	.986**
	Sig. (2-tailed)	.000	.242	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item8	Pearson Correlation	.913**	.408	1.000**	1.000**	.919**	.919**	1.000**	1	.986**
	Sig. (2-tailed)	.000	.242	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
totalitem	Pearson Correlation	.960**	.537	.986**	.986**	.966**	.966**	.986**	.986**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.110	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	8

**HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS TRYOUT VARIABEL KUALITAS KERJA PADA 10 ORANG PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PESAWARAN**

N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item8	Pearson Correlation	.896**	.668*	1.000**	.896**	1.000**	.780**	.896**	1	1.000**	.780**	.995**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035	.000	.000	.000	.008	.000		.000	.008	.000
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item9	Pearson Correlation	.896**	.668*	1.000**	.896**	1.000**	.780**	.896**	1.000**	1	.780**	.995**
	Sig. (2-tailed)	.000	.035	.000	.000	.000	.008	.000	.000		.008	.000
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
item10	Pearson Correlation	.469	.116	.780**	.469	.780**	1.000**	.469	.780**	.780**	1	.726*
	Sig. (2-tailed)	.172	.749	.008	.172	.008	.000	.172	.008	.008		.018
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
totalitem	Pearson Correlation	.935**	.697*	.995**	.935**	.995**	.726*	.935**	.995**	.995**	.726*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.025	.000	.000	.000	.018	.000	.000	.000	.018	
N		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.970	10

**HASIL UJI REGRESI BERGANDA VARIABEL REKRUTMEN DAN PENEMPATAN
KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN PRINGSEWU**

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PENEMPATAN KERJA, PELAKSANAAN REKRUTMEN ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.469 ^a	.220	.149	6.099	.220	3.102	2	22	.065

a. Predictors: (Constant), PENEMPATAN KERJA, PELAKSANAAN REKRUTMEN

b. Dependent Variable: KUALITAS KERJA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	230.765	2	115.382	3.102	.065 ^a
	Residual	818.275	22	37.194		
	Total	1049.040	24			

a. Predictors: (Constant), PENEMPATAN KERJA, PELAKSANAAN REKRUTMEN

b. Dependent Variable: KUALITAS KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	45.095	10.599		4.254	.000
	PELAKSANAAN REKRUTMEN	-.669	.297	-.429	-2.254	.035
	PENEMPATAN KERJA	.361	.260	.264	1.384	.180

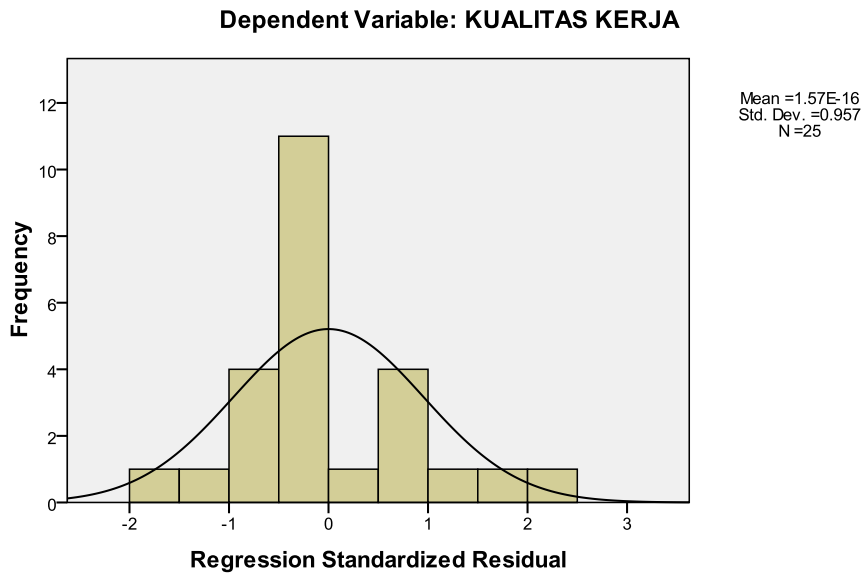
a. Dependent Variable: KUALITAS KERJA

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32.34	43.77	37.28	3.101	25
Residual	-10.428	14.574	.000	5.839	25
Std. Predicted Value	-1.592	2.094	.000	1.000	25
Std. Residual	-1.710	2.390	.000	.957	25

a. Dependent Variable: KUALITAS KERJA

Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

