

**PENGARUH TIPE KEPERIBADIAN DAN STRES TERHADAP
KINERJA PERANGKAT PEKON PANDAN SURAT
KECAMATAN SUKOHARJO KABUPATEN PRINGSEWU
TAHUN 2020**

**Oleh
WINDAH ANTIKA
17010035**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU LAMPUNG
TAHUN 2021**

**PENGARUH TIPE KEPERIBADIAN DAN STRES TERHADAP
KINERJA PERANGKAT PEKON PANDAN SURAT
KECAMATAN SUKOHARJO KABUPATEN PRINGSEWU
TAHUN 2020**

**Oleh
WINDAH ANTIKA
17010035**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar
SARJANA EKONOMI

Pada

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PRINGSEWU LAMPUNG
TAHUN 2021**

ABSTRAK

Windah Antika, Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Stres Terhadap Kinerja Perangkat Pekon Pandan Surat Kecamatan Sukoharjo Kabupaten Pringsewu 2020(di bawah bimbingan bapak Fatoni, S.E., M.M. sebagai pembimbing satu dan bapak Haryono, M.Pd.I. sebagai pembimbing kedua). xiv + 79 halaman + 11 tabel + 2 Gambar dan lampiran.

Kinerja perangkat Pekon merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan Pekon atau Pekon dalam mencapai tujuannya. Untuk itu kinerja dari para perangkat Pekon harus mendapat perhatian dari para pimpinan Pekon, sebab menurunnya kinerja dari perangkat Pekon dapat mempengaruhi kinerja Pekon secara keseluruhan.

Masalah penelitian ini adalah Masyarakat belum mendapatkan kemudahan pelayanan dengan prosedur yang singkat, cepat, tepat dan memuaskan. Rumusan masalah penelitian ini Apakah ada pengaruh tipe kepribadian dan Stres terhadap kinerja perangkat Pekon Pandan Surat Kecamatan Sukoharjo Kabupaten Pringsewu 2020. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Penelitian deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan kuesioner. Dalam penelitian ini, Populasi dan sampel penelitian ini adalah semua perangkat Pekon Pandan Surat Kecamatan Sukoharjo Kabupaten Pringsewu yang berjumlah 20 orang Perangkat Pekon.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Terdapat pengaruh Tipe Kepribadian dan Stres secara simultan terhadap Kinerja Perangkat Pekon Pandan Surat Kecamatan Sukoharjo Kabupaten Pringsewu. Hal tersebut dikarenakan pada pengujian hipotesis didapatkan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} . Sehingga hipotesis yang diajukan diterima. Nilai koefisien regresi sebesar 0,741 atau sebesar 74,1% dan setelah dilakukan interpretasi data, posisi angka 74,1% berada pada pengaruh yang kuat sehingga variabel tipe kepribadian dan Stres memberikan pengaruh yang kuat kepada variabel Kinerja Perangkat Pekon Pandan Surat Kecamatan Sukoharjo Kabupaten Pringsewu. Sedangkan sisanya sebesar 25,9% diindikasikan memberikan pengaruh rendah yang tidak diidentifikasi dalam penelitian ini atau tidak diteliti oleh peneliti.

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH TIPE KEPERIBADIAN DAN STRES
TERHADAP KINERJA PERANGKAT PEKON
PANDAN SURAT KECAMATAN SUKOHARJO
KABUPATEN PRINGSEWU 2020

Nama Mahasiswa : WINDAH ANTIKA

No. Pokok Mahasiswa : iv
17010035

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis



Pembimbing I,

Fatoni, S.Sos., M.M.
NIDN 0215037101

Pembimbing II,

Haryono, M.Pd.I.
NBM. 658938

2. Ketua Program Studi Manajemen

Dewi Mariam Widiniarsih, S.E., M.M.
NIDN. 0219088804

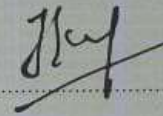
HALAMAN PENGESAHAN

1. Tim Penguji

Penguji Utama : Atmi Saptarini, S.E., M.M.

Penguji I : Fatoni, S.E., M.M.

Penguji II : Haryono, M.Pd.I.



2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPRI



Septo Yuwono, S.Pd., M.M.
NIDN 8803810016



Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 09 Agustus 2021

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua saya tercinta Ibunda Tri Suryani dan Ayahanda Sanif yang selalu mendo'akan serta mendukung untuk keberhasilan saya.
2. Kakakku Ferdi Krisdianto yang selalu menyemangati setiap saat.
3. Saudara-saudaraku Sugiarti, Laila Halimah, Jelita Ramadany, Yulia Monica, Ayu Lusi Fatmalayang selalu memberikan do'a dan semangat kepadaku.
4. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

MOTTO

وَمَا يَكْفُرُ لَكُمْ وَالَّذِينَ ظَلَمُوا مِنْكُمْ فِي شَيْءٍ مِنْ ذَلِكَ
وَمَا يَكْفُرُ لَكُمْ وَالَّذِينَ ظَلَمُوا مِنْكُمْ فِي شَيْءٍ مِنْ ذَلِكَ
وَمَا يَكْفُرُ لَكُمْ وَالَّذِينَ ظَلَمُوا مِنْكُمْ فِي شَيْءٍ مِنْ ذَلِكَ
وَمَا يَكْفُرُ لَكُمْ وَالَّذِينَ ظَلَمُوا مِنْكُمْ فِي شَيْءٍ مِنْ ذَلِكَ

وَمَا يَكْفُرُ لَكُمْ وَالَّذِينَ ظَلَمُوا مِنْكُمْ فِي شَيْءٍ مِنْ ذَلِكَ
وَمَا يَكْفُرُ لَكُمْ وَالَّذِينَ ظَلَمُوا مِنْكُمْ فِي شَيْءٍ مِنْ ذَلِكَ
وَمَا يَكْفُرُ لَكُمْ وَالَّذِينَ ظَلَمُوا مِنْكُمْ فِي شَيْءٍ مِنْ ذَلِكَ

Artinya : Barang siapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam Keadaan beriman, Maka Sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan Sesungguhnya akan Kami beri Balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan.

(QS. An-Nahl : 97)

RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Desa Bagelen, pada tanggal 07 Desember 1998, anak keduadari duabersaudara pasangan Bapak Sanif dan Ibu Tri Suryani.

A. Riwayat Pendidikan

Pendidikan yang pernah penulis tempuh adalah:

1. Taman kanak-kanak dharma wanita Bagelen, lulus tahun 2005
2. Sekolah Dasar Negeri 04 Bagelen, lulus tahun 2011
3. SMP Negeri 1 Way Lima, lulus tahun 2014
4. SMA Negeri 1 Gedong Tataan, lulus tahun 2017
5. Kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, Jurusan Manajemen masuk tahun 2017.

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.

Penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini, banyak menerima masukan dan saran yang berguna, baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Sapto Yuwono, S.Pd., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Ibu Dewi Mariam Widiniarsih, S.E. M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Bapak Fatoni, S.E., M.M. selaku Pembimbing Satu yang telah sabar dalam memberikan petunjuk dan arahan dalam penyusunan Skripsi ini.
4. Bapak Haryono, M.Pd.I. selaku Pembimbing Kedua yang telah sabar dalam memberikan petunjuk dan arahan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak Kepala Pekon Pandansurat yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.

7. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah membantu kelancaran penyusunan Skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan Skripsi masih banyak kekurangan baik isi maupun bentuknya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan penulisan di masa datang.

Semoga semua amal baik Bapak, Ibu dan Saudara-saudara AHLI SWT dan pahala yang setimpal. Penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Amal', written in a cursive style.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PESEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Ruang Lingkup Penelitian	4
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	
A. Kinerja	6
1. Pengertian Kinerja	6
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	7
3. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kerja.....	9
4. Jenis-Jenis Prestasi Kerja	10
5. Penilaian Kinerja	11
6. Indikator Kinerja	13
B. Tipe Kepribadian	15
1. Pengertian Tipe Kepribadian	15
2. Ciri-Ciri Kepribadian	17
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pembentukan Kepribadian	19
4. Indikator Tipe Kepribadian	21
C. Stres	
1. Pengertian Stres	25
2. Sumber-sumber Potensial dari Stres	28
3. Jenis-jenis Stres	29

	4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres.....	30
	5. Indikator Stres.....	32
	D. Kerangka Pikir	33
	E. Hipotesis	35
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Metode Penelitian	37
	B. Definisi Operasional Penelitian	37
	C. Metode Pengumpulan Data	39
	D. Instrumen Penelitian	40
	E. Populasi, dan Sampel,	45
	F. Metode Analisis Data	45
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Situasi dan Kondisi Tempat Penelitian	52
	B. Pengumpulan Data dan Penyajian Data	62
	C. Analisis Data	66
	D. Pembahasan Hasil Penelitian	75
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	77
	B. Saran-Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Kisi-kisi Instrumen	43
2. Bobot Penilaian Jumlah Kuisisioner `	43
3. Hasil Validitas kuesioner pada 10 responden <i>tryout</i>	64
4. Hasil nilai reliabilitas kuesioner pada 10 responden <i>tryout</i>	66
5. Rangkuman hasil analisis regresi linear berganda	67
6. Tanggapan Tipe kepribadian Perangkat Pekon Pandan Surat	69
7. Tanggapan Stres Perangkat Pekon Pandan Surat.....	71
8. Tanggapan Kinerja Perangkat pekon Pandan Surat.....	72
9. Hasil Uji t.....	73
10. Hasil Uji F.....	74
11. Koefisien Determinasi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Bagan Kerangka Pikir	37
2. Struktur Organisasi	62