

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Adri.2017.“*Pengaruh profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor inspektorat provinsi Sulawesi selatan*”.
- Deni candra purba. 2019.“*Analisis pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, dan disiplin Analisis pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja, dan disiplinkerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan umum percetakan Negara Republik Indonesia cabang Manado*”.Jurnal Emba vol.7 No 1 januari 2019,Hal 841-850.
- Donni Juni Priansa, S.Pd.,S.E.,M.M.,QWP, 2017.“*Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan.*”.
- Dr. Yoyo Sudaryo, Et All,2018.“*ManajemenSumberDayaManusia(kompetensi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik)*”.
- Fitri Wirjayanti.2014. “*Analisisi Profesionalisme pegawai Dinas Sosial kota Pekan Baru.*
- Panduan Penulisan Skripsi,2016. *STIE Muhammdyah Pringsewu Lampung*
- Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela,2018 .*ManajemenSumberDayaManusia (membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinera)*
- Ria Mardiana Yusuf.2018.“*Komitmen Organisasi (Definisi,Dipengaruhi,Mempengaruhi)*. Makassar.
- Sedarmayanti, 2014.“*Manajemen SumberDaya Manusia, Edisi 10*”.Jakarta: SalembaEmpat.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto.2010.*Prosedur Penelitian*. Jakarta: CV. Rineka Cipta.
- V. Wiratna Sujarweni, 2015. *Metodologi penelitian*.