

LAMPIRAN

Lampiran 1 Berika Acara Seminar Proposal



**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI)
LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Alamat : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 112 Telp. (0729) 7081112 FAX. (0729) 7081112 Pringsewu - Lampung 35373

**BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL
PENELITIAN MAHASISWA**

Judul Penelitian : Pengaruh kerja sama tim, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di kantor Pekon Fajar Baru

Nama : **Adelia Citra Saputri**

NPM : 2021306301017

Tanggal Seminar : 14 juni 2024

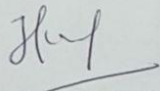
No.	Kriteria Penilaian	Bobot (%)	Skor	Nilai
1	Pendahuluan : a. Latar Belakang Masalah b. Ketajaman Perumusan Masalah c. Tujuan Penelitiain	40	75	30
2	Tinjauan Pustaka : a. Relevansi b. Kemutakhiran c. Penyusunan daftar Pustaka	25	75	18,75
3	Metode Penelitian : a. Ketepatan dan kesesuaian metode yang digunakan b. Metode pengumpulan data c. Instrument pengumpulan data	35	70	24,5
Jumlah		100		73

Keterangan :

1. skor 50 - 100
2. Nilai = bobot x skor

JUMLAH NILAI	KEGIATAN SETELAH SEMINAR
76 - 100	Bisa di teruskan dengan pembuatan instrument penelitian melalui dosen pembimbing
66 - 75	Bisa diteruskan dengan pembuatan kisi-kisi instrument penelitian melalui dosen pembimbing
55 - 65	Melanjutkan bimbingan dengan dosen pembimbing
50 - 54	Perlu dilakukan bimbingan intensif dengan dosen pembimbing

Pringsewu,
Dosen Pembahas seminar,


Haryono S.Ag., M.Pd.I
 NIDN. 020356761

CS Dipindai dengan CamScanner



**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPR)**
LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Alamat : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 112 Telp. (0729) 7081112 FAX. (0729) 7081112 Pringsewu - Lampung 35373

CATATAN PERBAIKAN HASIL SEMINAR

JUDUL PENELITIAN/PROPOSAL	
MASALAH	masalah hony bus? di faham
RUMUSAN MASALAH	
LANDASAN TEORI KERANGKA PIKIR	terlisa kutipan buat fada kutip, diatas 5 baris / spasi
METODOLOGI	macam cara di tulis kan saja.

Pringsewu,
Dosen Pembahas seminar,

Haryono S. Ag., M. Pd. I
NIDN.



FORMULIR PERNYATAAN

KESEDIAAN MENJADI DOSEN PEMBAHAS SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Dosen Pembimbing Seminar : Haryono S.Ag.,M.Pd.I

NIDN / NIDK/NUPN : 020356701

Menyatakan bersedia / tidak bersedia* untuk menjadi Dosen Pembimbing Seminar dalam seminar proposal skripsi mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, atas mahasiswa :

Nama : **Adelia Citra Saputri**

NPM : 2021306301017

Tanggal Pelaksanaan : 14 juni 2024

Judul Skripsi : Pengaruh kerja sama tim, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di kantor Pekon Fajar Baru

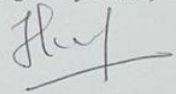
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar – benarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

Arohman, S.E.,M.M.
NIDN. 0213048602

Pringsewu, 14 juni 2024

Yang Menyatakan,


Haryono S.Ag.,M.Pd.I
NIDN.

*) coret yang tidak dipilih



DAFTAR HADIR SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Adelia Citra Saputri
 NPM : 2021306301017
 Tanggal Pelaksanaan : 14 juni 2024
 Judul Skripsi : Pengaruh kerja sama tim, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di kantor Pekon Fajar Baru
 Dosen Pembahas : Haryono S.Ag.,M.Pd.I

NO.	NAMA	NPM	PARAF
1	Nadia Ayu Nurmala Sari	2021306301062	
2	Nursela	2021306301005	
3	Mila Nurwanti	2021306301047	
4	Sipta Aina	2021306301009	
5	Vika Arta Sari	2021306301064	
6	Ripah Septiana	2021306301002	
7	Manda Safitri	2021306301003	
8	Hernawati Ruspitasari	2021306301013	
9	Ayu Wulandari	2021306301040	
10	Amalira Deaningtas	2021306301015	
11.	Adelia citra saputri	2021306301017	

Lampiran 2 SK Dosen Pembimbing



**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI)
LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan KH. Ahmad Dahlan 112 Telepon (0729) 708112 Surel info@umpri.ac.id Pringsewu Lampung 35373

**SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG
NOMOR :406 / KEP/IL3.AU/D/30/2024
TENTANG
PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG**

**DENGAN RAHMAT ALLAH SUBHANAHUWATAALA
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG**

Menimbang : a. bahwa untuk menyelesaikan tugas akhir Akademik dipandang perlu untuk menetapkan judul dan Dosen Pembimbing Skripsi untuk mahasiswa tingkat Sarjana Strata satu (S1).
b. bahwa untuk kepentingan butir a perlu dikeluarkan Surat Keputusan Pengangkatan Dosen Pembimbing Skripsi untuk mahasiswa tingkat Sarjana Strata Satu (S1) oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.

Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005: Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4496);
5. Peraturan Pemerintah Nomor : 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I Nomor : 50 tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
7. Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) Nomor : 0705/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2017, tentang Status Akreditasi dan peringkat Akreditasi Program Strata 1 (Satu) Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu (UMPRI) Lampung.
8. Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 02/PED/1.0/B/2012, tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
9. Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 455/KEP/1.0/D/2023 tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu (UMPRI) Lampung Masa Jabatan 2023 - 2027;

 Dipindai dengan CamScanner

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : **KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG TENTANG PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI MAHASISWA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG**
- Pertama : Mengesahkan judul skripsi sebagaimana tersebut dalam persetujuan judul dan Dosen pembimbing Skripsi
- Kedua : Bahwa Saudara – Saudara yang namanya tersebut dibawah ini sebagai Dosen pembimbing Skripsi :
- | | |
|---------------------------|---------------------|
| 1. Atmi Saptarini, SE.MM | Dosen pembimbing I |
| 2. Haryono, S.Ag.M.Pd. I. | Dosen pembimbing II |
- Untuk membimbing Skripsi Mahasiswa :
- | | |
|----------------|---|
| Nama mahasiswa | : Adelia Citra Saputri |
| N P M | : 2021306301017 |
| Program Studi | : Manajemen |
| Judul Skripsi | : Pengaruh kerjasama tim, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dikantor pekon Fajar Baru |
- Ketiga : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat Kekeliruan dalam Keputusan ini akan segera dilakukan perbaikan sebagaimana Mestinya

Ditetapkan di : Pringsewu
 Pada Tanggal : 04 November 2024
 Dekan FEB UMPRI,

Atmi Saptarini, SE.MM.
 NBM. 981 557

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. BAU UMPRI
2. Program Studi
3. Arsip

Lampiran 5 Surat Izin Penelitian

 **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU (UMPRI)**
LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Alamat : Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 112 Pringsewu - Lampung 35373

Nomor : 8/II.3.AU/D/30/2025
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian

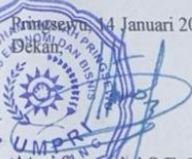
Kepada :
 Yth. : Kantor Pekon Fajar baru

Di
 Tempat

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu
 Lampung memohon ijin penelitian mahasiswa kami :

1. Nama Mahasiswa : **Adelia Citra Saputri**
2. Nomor Pokok Mahasiswa : 2021306301017
3. Program Studi : Manajemen
4. Lama Penelitian : 3 Bulan
5. Tujuan : Kantor Pekon Fajar baru
6. Ruang Lingkup Kegiatan : Survey penelitian dan pengumpulan data
7. Pembimbing I : Atmi Saptarini, S.E., M.M.
- Pembimbing II : Haryono. S.Ag.M.Pd.I
8. Judul Penelitian : Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dikantor Pekon Fajar baru.

Demikian permohonan Ijin Penelitian ini disampaikan, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

Pringsewu, 14 Januari 2025
 Dekan

Atmi Saptarini S.E., M.M.
 NBM. 981557



 Dipinda dengan CamScanner

Lampiran 6 Jawaban Surat Izin Penelitian

**PEMERINTAH KABUPATEN PRINGSEWU**
KECAMATAN PAGELARAN UTARA
PEKON FAJAR BARU
Alamat: Jl. Raya Fajar Baru Kec. Pagelaran Utara Kab. Pringsewu Kode Pos 35375

Nomor : 140/51/C.09.2001/II/2025
Lampiran : -
Prihal : Balasan Surat Ijin Penelitian

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Pekon Fajar Baru :

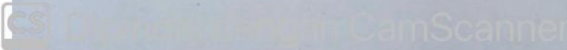
Nama Lengkap : IDHAM CHOLID
Jabatan : Kepala Pekon
Alamat : Pekon Fajar Baru Rt Rw 001/003 Kec. Pagelaran Utara
Kab. Pringsewu.

Dengan ini Kami Kepala Pekon Fajar Baru memberikan ijin kepada Adelia Citra Saputri untuk mengadakan penelitian di pekon Fajar Baru sesuai dengan surat ijin yg tertera.

Demikian surat balasan ini dibuat dengan sebenarnya agar dipergunakan seperlunya.

Dikeluarkan di : Fajar Baru
Pada Tanggal : 10 Februari 2025
Kepala Pekon Fajar Baru


IDHAM CHOLID



KUISISIONER PENELITIAN PENGARUH KERJASAMA TIM, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PEKON FAJAR BARU

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU LAMPUNG.

1. Dalam rangka penyelesaian skripsi. Saya, Adelia Citra Saputri bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pekon Fajar Baru ”.
sehubungan dengan hal tersebut saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pernyataan pada kuisisioner ini. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.



Mark only one oval.

☐ Option 1

2. NAMA LENGKAP *

3. JENIS KELAMIN *

Mark only one oval.

☐

LAKI – LAKI

☐

PEREMPUAN

USIA *

KINERJA PEGAWAI

kinerja pegawai adalah pencapaian hasil yang dihasilkan oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dalam suatu organisasi atau perusahaan. Kinerja ini dapat diukur berdasarkan efektivitas, efisiensi, kualitas, dan kuantitas pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai sesuai dengan tujuan atau standar yang telah ditetapkan oleh organisasi.

1. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang di * tentukan.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

2. Saya selalu memeriksa ulang hasil kerja saya untuk memastikan tidak ada * kesalahan.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

3. Saya dapat menyelesaikan tugas dengan efisien tanpa mengorbankan kualitas pekerjaan.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

4. Saya memahami dengan jelas tugas dan tanggung jawab yang diberikan * kepada saya.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

5. Saya secara aktif mencari cara untuk meningkatkan kualitas pekerjaan saya. *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

6. Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai dengan target yang * telah ditetapkan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

7. Saya dapat menyelesaikan sejumlah tugas harian sesuai dengan standar yang ditentukan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

8. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa mengorbankan * kualitas.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

9. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tambahan di luar tugas utama saya * dalam waktu yang wajar.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

10. Saya selalu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang sesuai dengan target * bulanan atau

mingguan yang ditentukan Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

11. Saya selalu menyelesaikan tugas lebih cepat atau tepat waktu sesuai dengan yang dijadwalkan.

☐

Mark only one oval.

2 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

12. Saya mampu mengelola waktu saya dengan baik untuk menyelesaikan

* pekerjaan secara efektif.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

13. Saya dapat bekerja dengan cepat dan tetap efisien dalam situasi yang penyelesaian segera.

* membutuhkan

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

14. Saya tidak menunda-nunda pekerjaan dan langsung menyelesaikannya

* segera setelah diberikan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

15. Saya mampu menyelesaikan beberapa tugas sekaligus dengan cepat tanpa mengurangi kualitas kerja..

Mark only one oval.

2 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

16. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang sesuai atau ditetapkan.

* melampaui target yang telah

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

17. Saya menggunakan sumber daya yang tersedia secara efisien untuk

* menyelesaikan pekerjaan. Mark

only one oval.

1 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

18. Saya mampu menemukan solusi yang tepat dan efektif ketika menghadapi * kendala dalam pekerjaan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

19. Hasil pekerjaan saya selalu memenuhi standar dan harapan yang telah ditentukan.

Mark only one oval.

☒ 2
 ☒ 2
 ☐ 3
 ☐ 4
 ☐ 5

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

20. Saya dapat menentukan prioritas pekerjaan dengan baik sehingga waktu * yang digunakan menjadi lebih efektif.

Mark only one oval.

☐ 1
 ☐ 2
 ☐ 3
 ☐ 4
 ☐ 5

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

21. Saya selalu memberikan upaya terbaik dalam menyelesaikan setiap tugas * yang diberikan.

Mark only one oval.

☐ 1
 ☐ 2
 ☐ 3
 ☐ 4
 ☐ 5

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

22. Saya tetap bersemangat dan konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan, * meskipun menghadapi tantangan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

23. Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi tempat saya bekerja.

Mark only one oval.

☐
 ☐
 ☐
 ☐
 ☐

2 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

24. Saya bersedia mengambil tanggung jawab tambahan untuk mendukung * tujuan organisasi.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

25. Saya memprioritaskan pekerjaan saya di atas hal-hal lain yang kurang

* relevan selama jam kerja.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

Kerjasama tim merupakan proses dimana sekelompok orang bekerja bersama-sama untuk mencapai tujuan bersama dengan saling mendukung, berkolaborasi, dan memanfaatkan kekuatan serta keterampilan masing-masing. Dalam kerjasama tim, setiap anggota tim berkontribusi dengan peran yang jelas dan saling bergantung satu sama lain untuk mencapai hasil yang optimal.

1. Saya merasa senang bekerja dalam tim dan saling membantu antar anggota tim.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

2. Saya selalu siap untuk membantu rekan tim dalam menyelesaikan tugas

* yang sulit.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

3. Saya merasa penting untuk menjaga hubungan kerja yang baik dengan

* rekan-rekan tim.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

4. Saya merasa nyaman bekerja bersama anggota tim lainnya. *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

5. Saya cenderung mengutamakan kerja sama daripada bersaing dengan rekan kerja dalam tim.

Mark only one oval.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

6. Saya selalu berharap tim kami dapat mencapai tujuan yang telah * ditetapkan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

7. Saya percaya bahwa setiap anggota tim dapat memberikan kontribusi yang * positif.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

8. Saya merasa optimis bahwa tim kami dapat mengatasi tantangan yang ada. *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

9. Saya memiliki harapan yang tinggi terhadap kemampuan tim untuk menyelesaikan proyek.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

10. Saya selalu berpikir positif mengenai hasil kerja tim kami, meskipun * menghadapi kesulitan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

11. Saya selalu terbuka terhadap masukan yang diberikan oleh rekan tim saya. *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

12. Saya merasa masukan dari rekan kerja sangat membantu dalam * meningkatkan kinerja saya.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

13. Saya menghargai setiap pendapat atau kritik yang diberikan oleh anggota tim lain.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

14. Saya merasa penting untuk mendengarkan dan mempertimbangkan * masukan dari anggota tim lainnya.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

15. Saya selalu berusaha untuk memberikan respon yang baik terhadap * masukan dari rekan kerja saya.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

16. Saya berusaha memberikan dukungan dan dorongan kepada rekan tim * yang membutuhkan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

17. Ketika ada anggota tim yang merasa kurang termotivasi, saya memberikan semangat agar mereka tetap berusaha.

Mark only one oval.

2	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

18. Saya merasa senang memberikan dorongan positif kepada rekan kerja

* dalam situasi sulit.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

19. Saya berusaha untuk menjaga semangat dan motivasi rekan tim agar

* tetap fokus pada tugas.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

20. Saya merasa penting untuk memberikan bantuan moral kepada anggota percaya diri.

* tim agar mereka tetap

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

21. Saya aktif dalam menciptakan suasana kerja yang menyenangkan dalam tim.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

22. Saya berusaha untuk menjaga antusiasme anggota tim agar kami bekerja

* dengan semangat yang

sama.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

○ ○ ○ ○ ○

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

23. Saya merasa bahwa semangat tim adalah faktor penting untuk mencapai * keberhasilan bersama.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

○ ○ ○ ○ ○

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

24. Saya suka mengajak rekan tim untuk bekerja dengan penuh semangat * dalam setiap tugas yang diberikan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

25. Saya selalu berusaha untuk menunjukkan antusiasme agar dapat memotivasi rekan-rekan tim.

Mark only one oval.

2 2 3 4 5

○ ○ ○ ○ ○

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

KOMUNIKASI

Komunikasi adalah proses penyampaian informasi, ide, atau perasaan antara dua pihak atau lebih, baik secara verbal maupun non-verbal, dengan tujuan untuk saling memahami dan menciptakan hubungan yang efektif. Komunikasi tidak hanya melibatkan pengiriman pesan, tetapi juga penerimaan dan pengolahan pesan oleh penerima, serta adanya umpan balik untuk memastikan bahwa pesan telah dipahami dengan benar.

1. Saya merasa mudah untuk memperoleh informasi yang diperlukan dalam * pekerjaan saya.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

○ ○ ○ ○ ○

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

2. Saya dapat dengan cepat mendapatkan informasi yang saya butuhkan * untuk menyelesaikan tugas saya.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

○ ○ ○ ○ ○

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

3. Saya merasa akses informasi di tempat kerja berjalan lancar dan tidak ada hambatan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

○ ○ ○ ○ ○

SANGAT TIDAK SETUJU ————— SANGAT SETUJU

4. Saya merasa komunikasi di organisasi ini memudahkan saya dalam * mendapatkan informasi yang akurat dan tepat waktu.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

5. Saya merasa bahwa sistem komunikasi di tempat kerja memudahkan saya * untuk memperoleh informasi secara cepat.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

6. Saya sering berkomunikasi dengan rekan kerja untuk menyelesaikan tugas. *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

7. Saya merasa bahwa intensitas komunikasi antar anggota tim sudah cukup untuk mendukung kelancaran pekerjaan.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

8. Saya merasa sering mendapatkan informasi terbaru melalui komunikasi * yang dilakukan dalam tim. Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

9. Saya sering berinteraksi dan berdiskusi dengan rekan kerja untuk * memperlancar pekerjaan. Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

10. Saya merasa bahwa komunikasi yang terjadi dalam tim kami cukup intens * untuk menyelesaikan masalah yang ada.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

11. Saya merasa bahwa komunikasi tatap muka lebih efektif daripada komunikasi melalui pesan tertulis.

Mark only one oval.

2	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

12. Saya merasa proses komunikasi di organisasi ini berlangsung secara * langsung dan jelas.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

13. Saya merasa bahwa pesan yang disampaikan oleh atasan atau rekan kerja * selalu tepat sasaran.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

14. Komunikasi yang dilakukan di tempat kerja membantu saya memahami * tugas dan tanggung jawab dengan baik.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

15. Saya merasa bahwa komunikasi yang efektif dapat mengurangi kesalahpahaman dalam bekerja.

Mark only one oval.

2 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

16. Saya selalu memahami pesan atau instruksi yang disampaikan oleh * atasan atau rekan kerja.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

17. Saya selalu memahami dengan jelas pesan yang disampaikan oleh rekan * kerja saya.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

18. Saya jarang mengalami kesalahpahaman dalam menerima pesan atau * instruksi.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

19. Saya merasa bahwa penjelasan yang diberikan oleh atasan atau rekan kerja selalu lengkap dan jelas.

Mark only one oval.

2 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

20. Saya merasa komunikasi yang langsung dan terbuka membantu saya * dalam memahami instruksi dan tujuan dengan lebih baik.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGATSETUJU

21. Saya merasa termotivasi untuk mengubah sikap saya dalam bekerja * setelah menerima komunikasi yang jelas dari rekan kerja.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

22. Saya sering mengubah cara saya bekerja setelah mendapatkan masukan * atau informasi yang disampaikan dalam komunikasi.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

23. Saya merasa komunikasi yang efektif sering kali mendorong saya untuk meningkatkan sikap atau perilaku saya dalam pekerjaan.

Mark only one oval.

2 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

24. Saya merasa setelah berkomunikasi dengan rekan kerja, saya cenderung * menyesuaikan sikap saya untuk menjadi lebih baik.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

25. saya merasa perubahan sikap yang saya lakukan dalam bekerja sering kali dipengaruhi oleh komunikasi yang efektif di tempat kerja.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

DISIPLIN KERJA

Disiplin kerja merujuk pada sikap dan kebiasaan yang menunjukkan tanggung jawab dan komitmen seseorang terhadap pekerjaan, termasuk kepatuhan terhadap aturan, prosedur, dan jadwal yang telah ditetapkan. Disiplin kerja sangat penting untuk memastikan bahwa individu atau tim dapat bekerja secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan yang diinginkan.

1. Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan aturan yang berlaku di tempat kerja.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

2. Saya mematuhi peraturan berpakaian yang telah ditetapkan perusahaan. *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

3. Saya mengikuti prosedur kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan. *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

4. Saya menjaga etika komunikasi dengan atasan, rekan kerja, dan bawahan *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

5. Saya tidak pernah melanggar aturan yang berkaitan dengan penggunaan fasilitas perusahaan Mark

only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

6. Saya sering terlambat menyelesaikan tugas sesuai jadwal yang ditentukan. *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

7. Saya selalu memeriksa kembali pekerjaan saya untuk memastikan tidak ada * kesalahan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

8. Saya cepat tanggap terhadap potensi masalah yang dapat mengganggu * kelancaran pekerjaan.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

9. Saya selalu memperhatikan detail dalam setiap tugas yang saya kerjakan. *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

10. Saya waspada terhadap perubahan kebijakan atau prosedur yang * berdampak pada pekerjaan saya.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU SANGAT SETUJU

11. Saya berusaha untuk mengantisipasi masalah sebelum masalah tersebut * terjadi.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

12. Saya sering melewatkan detail kecil yang dapat memengaruhi hasil * pekerjaan.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

13. Saya cenderung kurang tanggap terhadap perubahan yang terjadi di lingkungan kerja.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

14. Saya sering menyadari kesalahan setelah pekerjaan selesai. *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

15. Saya selalu mengikuti langkah-langkah kerja sesuai dengan standar * operasional prosedur (SOP) yang berlaku.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

16. Saya memastikan semua tugas diselesaikan sesuai dengan standar * kualitas yang telah ditentukan.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

17. Saya mematuhi semua peraturan keselamatan kerja saat menjalankan tugas.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

18. Saya bekerja sesuai dengan panduan dan prosedur kerja yang telah * ditetapkan oleh perusahaan *Mark**only one oval.*

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

19. Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang * ditetapkan dalam standar

kerja *Mark only one oval.*

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

20. Saya terkadang mengabaikan standar kerja untuk menyelesaikan tugas

* lebih cepat

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

21. Saya sering bekerja tanpa mengikuti pedoman atau prosedur yang telah ditentukan

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

22. Saya merasa standar kerja tidak selalu harus diikuti dalam situasi * tertentu.

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

23. Saya selalu mematuhi jam kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

24. Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin dari atasan

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

25. Saya selalu mengisi laporan kehadiran sesuai aturan perusahaan *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

26. Saya mematuhi kebijakan perusahaan terkait penggunaan fasilitas kerja *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

27. Saya memastikan semua tugas diselesaikan sesuai dengan peraturan

* yang berlaku

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

28. Saya sering mengabaikan peraturan terkait jadwal kerja *

Mark only one oval.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

29. Saya terkadang bekerja tanpa memperhatikan peraturan yang berlaku *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

30. Saya merasa peraturan kerja terlalu kaku sehingga sulit untuk diikuti *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

31. Saya selalu bekerja dengan penuh tanggung jawab dalam menyelesaikan

* setiap tugas

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

32. Saya menunjukkan rasa hormat kepada atasan dan rekan kerja dalam

* lingkungan kerja

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

33. Saya menjaga fokus dan konsentrasi saat bekerja untuk mencapai hasil

* terbaik

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

34. Saya selalu bersikap jujur dan transparan dalam melaksanakan tugas * saya.

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

35. Saya berusaha menjaga semangat kerja meskipun menghadapi tantangan atau tekanan

Mark only one oval.

1 2 3 4 5

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

SANGAT TIDAK SETUJU

SANGAT SETUJU

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms

LAMPIRAN 8 Data Tryout 10 Responden

a. Tryout Kinerja Pegawai

[illegible]

b. Try out Kerjasama tim

[illegible]

c. Try out Komunikasi

KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	KM9	KM10	KM11	KM12	KM13	KM14	KM15	KM16	KM17	KM18	KM19	KM20	KM21	KM22	KM23	KM24	KM25	TOTAL	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	125
4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	113
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	77
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	111
4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	114
4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	107
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	116
5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	120

d. Try out Disiplin Kerja

DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DK9	DK10	DK11	DK12	DK13	DK14	DK15	DK16	DK17	DK18	DK19	DK20	DK21	DK22	DK23	DK24	DK25	DK26	DK27	DK28	DK29	DK30	DK31	DK32	DK33	DK34	DK35	TOTAL
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	150
4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	149
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	131
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	155
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	155
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	143
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	135
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	161
5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	147

Lampiran 11 Hasil Uji Reabilitas

a. Reabilitas Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.976	25

b. Reabilitas Kerjasama Tim

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.976	25

c. Reabilitas Komunikasi

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.980	25

d. Reabilitas Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.982	35

Lampiran 12 Data 22 Responden

NO	NAMA LENGKAP	JENIS KELAMIN	USIA
1	Idham cholid	LAKI - LAKI	59 Tahun
2	Asep Wahyudin	LAKI - LAKI	47 Tahun
3	Junaidi efendi	LAKI - LAKI	39 Tahun
4	Dina pratiwi	PEREMPUAN	25 Tahun
5	Syaifi Ni'matul Khoiriyah	PEREMPUAN	28 Tahun
6	Nurbaiti	PEREMPUAN	39Tahun
7	Ayu Trimurni	PEREMPUAN	25 Tahun
8	Ramli	LAKI - LAKI	45 Tahun
9	Hasanun	LAKI - LAKI	43 Tahun
10	dhiny handaya	LAKI - LAKI	39 Tahun
11	Yoda erliza putra	LAKI - LAKI	34 Tahun
12	Fatoni	LAKI - LAKI	46 Tahun
13	Fery Irawan	LAKI - LAKI	47 Tahun
14	Wahyudin	LAKI - LAKI	40 Tahun
15	johansyah	LAKI - LAKI	47 Tahun
16	Andi lalang	LAKI - LAKI	44 Tahun
17	suhaimi	LAKI - LAKI	40 Tahun
18	Agung Supriyadi	LAKI - LAKI	33 Tahun
19	Adyson	LAKI - LAKI	37 Tahun
20	Nasir	LAKI - LAKI	46 Tahun
21	wahyuda	LAKI - LAKI	30 Tahun
22	budi irawan	LAKI - LAKI	35 tahun

Lampiran 13 Tabulasi 22 Responden

NO	Kinerja Karyawan (Y)																										
	KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KI7	KI8	KI9	KI10	KI11	KI12	KI13	KI14	KI15	KI16	KI17	KI18	KI19	KI20	KI21	KI22	KI23	KI24	KI25	TOTAL	
1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	103
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100
3	5	5	4	2	3	1	3	4	4	5	5	5	4	5	4	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	103
4	4	2	3	3	4	3	3	4	5	4	3	3	4	5	5	5	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	91
5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	114
6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	2	3	5	111
7	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	107
8	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	110
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	100
10	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	115
11	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	5	4	4	4	4	4	5	102
12	3	4	3	3	4	5	3	3	4	4	4	3	5	4	5	3	4	3	4	5	3	4	5	4	3	95	
13	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	102
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	125
15	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	117	
16	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	112
17	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	112
18	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	115
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100
20	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	2	4	4	105	
21	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	112	
22	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	105
TOTAL	93	95	93	89	95	92	91	95	97	93	96	91	95	97	98	95	94	92	92	100	95	96	94	94	94	2356	
Persentase	93%	95%	93%	89%	95%	92%	91%	95%	97%	93%	96%	91%	95%	97%	98%	95%	94%	92%	92%	100%	95%	96%	94%	94%	94%		

NO	Kerjasama Tim (X2)											KT16	KT17	KT18	KT19	KT20	KT21	KT22	KT23	KT24	KT25	TOTAL				
	KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KT10	KT11												KT12	KT13	KT14	KT15
1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	102	
2	4	3	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	105
3	5	5	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	111
4	3	4	4	2	3	4	4	4	5	5	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	4	4	92
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	105
6	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	4	4	113
7	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	124
8	4	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	108
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	102
10	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	112
11	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	102
12	4	3	5	4	3	5	4	3	3	5	4	3	5	4	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	5	99
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	103
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	125
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	107
16	4	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	114
17	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	107
18	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	118
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100
20	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	3	4	5	4	5	2	104
21	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	112
22	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	3	104
TOTAL	92	93	95	91	90	96	97	96	95	101	99	92	96	91	93	97	93	92	97	92	94	99	95	96	97	2369

												Komunikasi (X2)															
NO	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	KM9	KM10	KM11	KM12	KM13	KM14	KM15	KM16	KM17	KM18	KM19	KM20	KM21	KM22	KM23	KM24	KM25	TOTAL	
1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	104	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101	
3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	2	5	4	5	5	4	5	5	5	5	114	
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	3	4	4	97	
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	113	
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	124	
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100	
8	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	3	5	110	
9	5	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	102	
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	104	
11	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	104	
12	3	3	4	4	3	3	5	4	4	3	3	4	5	4	3	3	5	4	3	4	3	3	4	3	3	90	
13	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99	
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	125	
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	117	
16	3	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	112	
17	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	102	
18	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	121	
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100	
20	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	101	
21	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	110	
22	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	103	
TOTAL	90	90	94	93	94	94	98	94	97	92	92	95	99	92	95	93	96	96	98	96	92	96	93	90	94	2353	

													Disiplin Kerja (X3)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Lampiran 14 Karakteristik Responden Sesungguhnya

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI - LAKI	18	81.8	81.8	81.8
	PEREMPUAN	4	18.2	18.2	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25 Tahun	2	9.1	9.1	9.1
	28 Tahun	1	4.5	4.5	13.6
	30 Tahun	1	4.5	4.5	18.2
	33 Tahun	1	4.5	4.5	22.7
	34 Tahun	1	4.5	4.5	27.3
	35 tahun	1	4.5	4.5	31.8
	37 Tahun	1	4.5	4.5	36.4
	39 Tahun	2	9.1	9.1	45.5
	39Tahun	1	4.5	4.5	50.0
	40 Tahun	2	9.1	9.1	59.1
	43 Tahun	1	4.5	4.5	63.6
	44 Tahun	1	4.5	4.5	68.2
	45 Tahun	1	4.5	4.5	72.7
	46 Tahun	2	9.1	9.1	81.8
	47 Tahun	3	13.6	13.6	95.5
	59 Tahun	1	4.5	4.5	100.0
	Total	22	100.0	100.0	

Lampiran 15 Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.637	13.766		.046	.964
	KERJASAMA_TIM	.399	.147	.398	2.722	.014
	KOMUNIKASI	.313	.138	.358	2.263	.036
	DISIPLIN_KERJA	.218	.105	.287	2.080	.052

a. Dependent Variable: KINERJA_PEGAWAI

a. Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.637	13.766		.046	.964
	KERJASAMA_TIM	.399	.147	.398	2.722	.014
	KOMUNIKASI	.313	.138	.358	2.263	.036
	DISIPLIN_KERJA	.218	.105	.287	2.080	.052

a. Dependent Variable: KINERJA_PEGAWAI

b. Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1042.747	3	347.582	21.203	.000 ^b
	Residual	295.071	18	16.393		
	Total	1337.818	21			

a. Dependent Variable: KINERJA_PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN_KERJA, KERJASAMA_TIM, KOMUNIKASI

c. Hasil Koefisien Determinansi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.883 ^a	.779	.743	4.049

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN_KERJA, KERJASAMA_TIM, KOMUNIKASI

Lampiran 16 Tabel r untuk Df = 1 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974

26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 17 Tabel t Titik Persentase Distribusi T
(df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 18 Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95

38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 19 Dokumentasi Penelitian

