

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management & motivasi kerja* (Vol. 1). CV. Penerbit Qiara Media.
- Azzahra, D. S. (2023). Hubungan antara Work-Family Conflict dengan Komitmen Organisasi pada Karyawati Bagian Produksi PT. Lokatex Pekalongan. *Jurnal EMPATI*, 12(2), 161–166. <https://doi.org/10.14710/empati.2023>.
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. (2013). Pengaruh work-family conflict terhadap komitmen organisasi: kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 13(1).
- Christianty, D. A., & Partasari, W. D. (2021). Work-Family Conflict dan Parenting Self Efficacy pada Ibu Bekerja di Jakarta. *Manasa*, 10(1), 1–18.
- Fatmawati, E. (2020). Dukungan Perpustakaan Dalam Implementasi “Kampus Merdeka Dan Merdeka Belajar”. *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(2), 1076-1087.
- Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., & Muchlis, M. (2020). Pengaruh work-family conflict terhadap turnover intention melalui komitmen organisasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(3), 421-438.
- Finthariasari, M. (2019). Variable Employee Engagement, Organizational Commitment, Job Embeddedness, OCB, & Turnover Intention In Conventional Banks Employees At Bengkulu City. Universitas Bengkulu.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). "Sources of Conflict Between Work and Family Roles." *Academy of Management Review*, 10(1), 76-88.
- Hardiani, W. A. A. (2021). Pengaruh work family conflict dan beban kerja terhadap burnout dan dampaknya pada cyberloafing. *Jurnal Visi Manajemen*, 7(1), 14-30.
- Hasan, G. (2019). Motivasi, Kepuasan, Karakteristik, Kepemimpinan dan Keadilan Terhadap Komitmen Organisasi. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(1), 21-32.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19-28.

- Kurnia, I. D., & Sayekti, A. Analisis Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kinerja Dan Komitmen Organisasi (Studi pada Perawat Perempuan di RSUD Soedirman Kebumen). *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 10(3), 280-290.
- Latupapua, C. V., Attamimi, R., & Putri, A. M. C. (2021). Work-Family Conflict dan Komitmen Organisasi; Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 8187-8201.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Mawardi, S., Arsid, A., & Wahyudi, W. (2021). Analisis Perasaan Senang (Kepuasan) Terhadap Hasil Kerja Yang Diukur Melalui Komunikasi, Efikasi Dan Penghargaan Diri. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 850-858.
- Noer Soetjipto, (2018). *Studi Work-Family Conflict dan Emotional Intelligence pada Pekerja Wanita* Penerbit K-Media Yogyakarta. e-mail: kmedia.cv@gmail.com
- Pertiwi, F. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan UMKM Provinsi Kalimantan Timur. *EJournal Administrasi Negara*, 5(1), 5360-5374.
- Putra, A. G. P. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bogor.
- Rahmadita, I. (2013). Hubungan antara konflik peran ganda dan dukungan sosial pasangan dengan motivasi kerja pada karyawan di Rumah Sakit Abdul Rivai-Berau. *Ejournal Psikologi Fisip*, 1(1).
- Rhamdani, I., & Wartono, M. (2019). Hubungan antara shift kerja, kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat. *Jurnal Biomedika Dan Kesehatan*, 2(3), 104-110.
- Sedarmayanti, S., Jubaedah, E., & Mulyaningsih, M. (2020). Implikasi Iklim Organisasi, Mutasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkpsdm Kabupaten Subang. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 17(2), 178-192.
- Setiawati, E., Junining, E., & Utaminingsih, A. (2020, March). Career Women Perception in Managing the Family Resilience (A Study in Faculty of Cultural Studies Universitas Brawijaya). In *IISS 2019: Proceedings of the 13th International Interdisciplinary Studies Seminar, IISS 2019*, 30-31

October 2019, Malang, Indonesia (p. 100). European Alliance for Innovation.

- Soetjipto, N. (2019). Job Performance dan Sisi Gelap Kehidupan Para Pekerja Wanita (Studi Work-Family Conflict dan Emotional Intelligence pada Pekerja Wanita).
- Suciati, T. A., & Deswarta, D. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Selat Panjang. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 58-79.
- Sunarti, E., Rizkillah, R., Hakim, F. A., Zakiya, N., & Damayanti, R. (2021). Manajemen sumber daya keluarga, konflik kerja-keluarga, dan tugas keluarga. *Jurnal Ilmu Keluarga dan Konsumen*, 14(1), 1-13.
- Utaminingsih, A. (2017). Gender dan wanita karir. Universitas Brawijaya Press
- Wartono, P. G. (2019). *Peran Pendidikan dan Kompensasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada BTM Bina Masyarakat Utama, Bandar Lampung)* (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Wibowo & M.Phill. (2020). Perilaku dalam organisasi, Raja Grafindo Pustaka, Jakarta
- Widodo, U. (2015). Analisis motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kompensasi sebagai variabel mediator. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 10(1).
- Wijayanti, A. R. (2019). *Pengaruh Work Family Conflict, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Divisi Produksi PT. Solo Murni Boyolali* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).