

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI GLOBAL KOMPUTER
PRINGSEWU TAHUN 2024**

SKRIPSI

**Oleh:
ARIS SETIAWAN**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI GLOBAL KOMPUTER
PRINGSEWU TAHUN 2024**

SKRIPSI

**Disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana
Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Pringsewu**

**Oleh:
ARIS SETIAWAN
2021306301133**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2025**

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI GLOBAL KOMPUTER PRINGSEWU TAHUN 2024

Aris Setiawan, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Muhammadiyah Pringsewu

Abstrack

The purpose of this study is to determine the effect of work motivation and job training on employee performance at Global Komputer Pringsewu. This study uses a quantitative research method with a descriptive research approach and data collection using questionnaires and documentation. The population used in this study was 20 employees of Global Komputer Pringsewu, because the population was below 100, the sample used was 20 employees.

Data analysis used in this study is validity testing, reliability testing, multiple linear regression analysis, hypothesis testing and coefficient of determination (R^2). From the data analysis, it was obtained that there was an effect of work motivation on employee performance at Global Komputer Pringsewu 2024, as evidenced by the t-value of work motivation (X_1) $3,518 > t\text{-table } 1,686$. so that H_0 was rejected and H_a was accepted. There is an effect of Job Training on Employee Performance at Global Komputer Pringsewu in 2024, as evidenced by the t-value of job training (X_2) of $2,545 > t\text{-table } 1,686$. so that H_0 is rejected and H_a is accepted. And there is a simultaneous influence of work motivation and job training on employee performance at Global Komputer in 2024, as evidenced by the calculated F value of $3,600 > f\text{ table of } 3.25$. so that H_0 is rejected and H_a is accepted. The r-square value is 95.9% so that work motivation and global computer Pringsewu work training have an effect of 4.1% on the variables of work motivation and job training. in other words, the variables of work motivation and job training contribute 95.9% to employee work discipline and the remaining 4.1% is influenced by other factors not explained in this study.

Keywords: Work Motivation, Job Training, Employee Performance

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI GLOBAL KOMPUTER PRINGSEWU TAHUN 2024

Aris Setiawan, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Muhammadiyah Pringsewu

Abstrak

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di global komputer pringsewu. Pada penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan penelitian deskriptif dan pengumpulan data nya kuesioner dan dokumentasi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 20 karyawan global komputr pringsewu, karena populasi di bawah 100 maka sampel yang digunakan 20 karyawan.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji realibilitas, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi (R^2). Dari analisis data diperoleh ada pengaruh motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan pada Global Komputer Pringsewu 2024, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} motivasi kerja (X_1) $3,00 > t_{tabel} 1,761$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Ada pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Global Komputer Pringsewu tahun, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} pelatihan kerja (X_2) sebesar $11.029 > t_{tabel} 1,761$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dan ada Pengaruh Motivasi Keja dan Pelatihan Kerja secara silmutan terhadap Kinerja Karyawan di Global komputer tahun2024, dibuktikan nilai f_{hitung} sebesar $151,026 > f_{tabel}$ sebesar 3,81. sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai $r-square$ sebesar 95,9% sehingga motivasi kerja dan pelatihan kerja global komputer Pringsewu berpengaruh sebesar 4,1% oleh variabel Motivasi kerja dan Pelatihan Kerja. dengan kata lain variabel Motivasi kerja dan Pelatihan Kerja memberikan konstribusi sebesar 95,9% terhadap disiplin kerja karyawan dan sisanya sebesar 4,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI GLOBAL KOMPUTER
PRINGSEWU TAHUN 2024**

SKRIPSI



Disusun Oleh :
Aris Setiawan
NPM. 2021306301133

Mengetahui,

Dosen Pembimbing I

Sapto Yuwono, M.M.
NIDN. 9902004968

Dosen Pembimbing II

Dhel Juni Pasya, M.M.
NIDN. 0200109202

Ketua Program Studi

Dhel Juni Pasya, M.M.
NIDN. 0200109202

HALAMAN PENGESAHAN PENELITIAN

1. Tim Penguji

Ketua Penguji : Juliono, S.Pd.,M.M.

Penguji I : Sapto Yuwono, S.Pd.,M.M.

Penguji II : Dhel Juni Pusya, S.E.,M.M.


.....

.....

.....

2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu



Tanggal Lulus Ujian Juli 2025

fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Aris Setiawan**
Nomor Pokok Mahasiswa : 2021306301133
Program Studi : S1 Manajemen
Konsentarsi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri dan tidak mempunyai persamaan dengan skripsi lain.

Demikian surat pernyataan ini dibuat tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Apabila pernyataan ini tidak benar, maka akan mendapat sanksi dari pihak pimpinan Fakultas.

Pringsewu, 26 April 2025
Yang Membuat Pernyataan,

Aris Setiawan
NPM. 2021306301133

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai sivitas akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aris Setiawan
NPM : 2021306301133
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Global Komputer Pringsewu Tahun 2024

Guna pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui memberikan artikel saya kepada Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM), Universitas Muhammadiyah Pringsewu lampung, tanpa menuntut ganti rugi berupa materi atas karya saya yang berjudul : “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI GLOBAL KOMPUTER PRINGSEWU TAHUN 2024

”.

Dengan surat pernyataan ini, LPPM Universitas Muhammadiyah Pringsewu lampung berhak menyimpan, mengalihmediakan dalam bentuk format yang lain, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis utama/pencipta dan sebagai pemilik hak atas karya.

Dibuat di : Pringsewu
Pada tanggal : 26 April 2025
Yang menyatakan,

Aris Setiawan
NPM. 2021306301133

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya Bapak Harim dan Ibu Hujaemah, terima kasih atas cinta, perhatian, dan dukungan yang selalu diberikan kepada saya selama saya menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Saudara-Saudara saya yang selalu mensupport saya hingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Dosen dan staff di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Pringsewu, Lampung
4. Sahabat semua di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu, Lampung

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Rambungan pada tanggal 09 September 1999 anak ke 5 dari 5
Bersaudara pasangan Bapak Harim dan Ibu Hujaemah

Pendidikan yang pernah ditempuh:

1. SD Negri 2007 tamat tahun 2012
2. SMP Negri 2012 tamat tahun 2015
3. SMA 2015 tamat tahun 2018
4. Pada tahun 2021 tercatat sebagai Mahasiswi pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis, Universitas Muhammadiyah Pringsewu, Lampung

MOTO

**Kami adalah jiwa-jiwa yang tumbuh dari luka, di besarkan oleh harapan, di
tempa oleh mimpi-mimpi besar, tak ada kata menyerah, gagal, coba lagi,
lagi dan lagi**

KATA PENGANTAR

Puji dan rasa syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, karunia, dan rahmat-Nya sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul " PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI GLOBAL KOMPUTER PRINGSEWU TAHUN 2024".

Tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu. Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, arahan dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu.
2. Ketua Program Studi, dan segenap dosen di Program Studi Manajemen, yang telah memberikan ilmu dan inspirasi selama masa perkuliahan.
3. Pimpinan dan seluruh staf Toko Global Komputer Pringsewu yang telah memberikan izin, waktu, serta informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.
4. Sapto Yuwono, S.Pd., M.M. selaku pembimbing utama skripsi yang telah memberikan waktu, arahan, dan bimbingan berharga dalam menyusun dan menyempurnakan penelitian ini.
5. Dheljuni Pasya, S.E., M.M. selaku pembimbing pembantu skripsi yang telah memberikan waktu, arahan, dan bimbingan berharga dalam menyusun dan menyempurnakan penelitian ini.
6. Orang tua dan keluarga, yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan dukungan penuh dalam proses penyelesaian studi ini.

7. Teman-teman dan rekan-rekan seperjuangan program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu, yang telah memberikan dukungan, saran, serta motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat menjadi sumbangan kecil bagi kemajuan dan pengembangan penelitian di bidang manajemen, serta menjadi referensi yang bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Pringsewu, 26 April 2025
Peneliti,

Aris Setiawan
NPM. 2021306301133

DAFTAR ISI

COVER	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN ORISINALITAS	vi
HALAMAN PUBLIKASI	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
MOTTO	x
RIWAYAT HIDUP	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Ruang Lingkup Penelitian	7
E. Manfaat	8

BAB II LANDASAN TEORI

A. Kajian Teori	9
1. Kinerja Karyawan	9
2. Penilaian Kinerja	11
3. Motivasi Kerja Karyawan	29
4. Pelatihan Kerja	37
B. Kerangka Berpikir	44
C. Hipotesis	46

BAB III METODE PENELITIAN

A. Metode Penelitian	47
B. Definisi Operasional Variabel	47
C. Populasi dan Sampel Penelitian	52
D. Metode Pengumpulan Data	53
E. Instrumen Pengumpulan Data	34
F. Teknik Analisis Data	63

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian	66
B. Pengumpulan Data dan Penyajian Data	67
C. Pembahasan.....	77

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	84
B. Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN