

**STRATEGI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN MELALUI PRINSIP PENERAPAN *LEAN*
MANAGEMENT PADA KOSAKATA PRODUCTION
TAHUN 2024**

SKRIPSI

**Oleh :
AHMAD FAUZI**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
TAHUN 2025**

**STRATEGI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN MELALUI PRINSIP PENERAPAN *LEAN*
MANAGEMENT PADA KOSAKATA PRODUCTION
TAHUN 2024**

SKRIPSI

**Disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu**

**Oleh:
AHMAD FAUZI
2021306301144**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PRINGSEWU
2025**

STRATEGI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI PRINSIP PENERAPAN *LEAN MANAGEMENT* PADA KOSAKATA PRODUCTION TAHUN 2024

Ahmad Fauzi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Muhammadiyah Pringsewu

ABSTRAK

Produktivitas kerja karyawan merupakan kemampuan karyawan dalam berproduksi dibandingkan dengan *input* yang digunakan, seorang karyawan dapat dikatakan produktif apabila mampu menghasilkan barang atau jasa sesuai dengan yang diharapkan dalam waktu yang singkat dan tepat. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui peningkatan produktivitas kerja karyawan melalui prinsip penerapan *lean management*.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif yang digunakan untuk mendeskripsikan hubungan antar variabel yang diteliti dalam satu populasi. Penelitian dilakukan di Kosakata Production untuk mengetahui peningkatan produktivitas kerja karyawan melalui prinsip penerapan *lean management*. Jumlah pegawai di Kosakata Production berjumlah 20 orang yang digunakan sebagai populasi dalam penelitian ini. Dalam penelitian ini, karena responden kurang dari 100 maka sampel yang digunakan adalah seluruh dari populasi yaitu sebanyak 20 orang pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya teknik dokumentasi dan teknik kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan, dapat disimpulkan bahwa prinsip penerapan *lean management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan Kosakata Production dengan nilai *t*hitung sebesar 6,926 lebih besar dari *t*tabel 1,734, dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Nilai *r-square* 70,8% peningkatan produktivitas kerja dipengaruhi oleh penerapan *lean management*, sedangkan 29,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja Karyawan, *Lean Management*

**STRATEGY FOR IMPROVING EMPLOYEE WORK
PRODUCTIVITY THROUGH THE PRINCIPLES OF LEAN
MANAGEMENT IMPLEMENTATION AT KOSAKATA
PRODUCTION YEAR 2024**

Ahmad Fauzi, Management Study Program, Faculty of Economics
and Business, Universitas Muhammadiyah Pringsewu

ABSTRACT

Employee work productivity is the employee's ability to produce output compared to the input used. An employee is considered productive if they are able to produce goods or services as expected in a short and precise period of time. The purpose of this study is to determine the improvement of employee work productivity through the application of lean management principles.

This research is a quantitative descriptive study aimed at describing the relationship between the variables studied within one population. The research was conducted at Kosakata Production to examine the improvement in employee productivity through the application of lean management principles. The total number of employees at Kosakata Production is 20, all of whom were taken as the research population. Since the number of respondents is less than 100, the sample used includes the entire population, consisting of 20 employees. The data collection techniques used in this research were documentation and questionnaire techniques.

Based on the results of the study, it can be concluded that the application of lean management principles has a positive and significant effect on increasing the work productivity of Kosakata Production employees. This is evidenced by a t-count value of 6.926, which is greater than the t-table value of 1.734, with a significance value of $0.000 < 0.05$. The r-square value shows that 70.8% of the increase in work productivity is influenced by the application of lean management, while the remaining 29.2% is influenced by other factors not explained in this study.

Keywords: *Employee Productivity, Lean Management*

HALAMAN PERSETUJUAN

**STRATEGI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN MELALUI PRINSIP PENERAPAN *LEAN*
MANAGEMENT PADA KOSAKATA PRODUCTION
TAHUN 2024**

SKRIPSI

Disusun Oleh :
Ahmad Fauzi
NPM. 2021306301144



Mengetahui,

Dosen Pembimbing I

Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.
NIDN. 9902004968

Dosen Pembimbing II

Dian Pratiwi, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0231128902

Ketua Program Studi Manajemen

Dhel Juni Pasya, S.E., M.M.
NIDN : 0210109202

HALAMAN PENGESAHAN

Penguji Utama : Kohar, S.E., M.M.

()

Penguji 1 : Sapto Yuwono, S.Pd., M.M.

()

Penguji 2 : Dian Pratiwi, S.Pd., M.Pd.

()



Atmi Saptarini, S.E., M.M.
NIDN. 0211097301

Tanggal Lulus Ujian : 28 Mei 2025

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Ahmad Fauzi**
Nomor Pokok Mahasiswa : 2021306301144
Program Studi : S1 Manajemen
Konsentarsi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar karya saya sendiri dan tidak mempunyai persamaan dengan skripsi lain.

Demikian surat pernyataan ini dibuat tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Apabila pernyataan ini tidak benar, maka akan mendapat sanksi dari pihak pimpinan Fakultas.

Pringsewu, 09 Mei 2025
Yang Membuat Pernyataan,

Materai 10000

Ahmad Fauzi
NPM. 2021306301144

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai sivitas akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Fauzi
NPM : 2021306301144
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi
Judul : Strategi Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Prinsip Penerapan *Lean Management* Pada Kosakata Production Tahun 2024

Guna pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui memberikan artikel saya kepada Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM), Universitas Muhammadiyah Pringsewu lampung, tanpa menuntut ganti rugi berupa materi atas karya saya yang berjudul :

“STRATEGI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI PRINSIP PENERAPAN LEAN MANAGEMENT PADA KOSAKATA PRODUCTION TAHUN 2024”.

Dengan surat pernyataan ini, LPPM Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung berhak menyimpan, mengalihmediakan dalam bentuk format yang lain, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis utama/pencipta dan sebagai pemilik hak atas karya.

Dibuat di : Pringsewu
Pada tanggal : 09 Mei 2025
Yang menyatakan,

Ahmad Fauzi
NPM. 2021306301144

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

1. Ibunda tercinta Ibu Ikah atas doa, kasih sayang dan pengorbanan yang tiada henti. Terima kasih telah menjadi sumber semangat dan motivasi dalam setiap perjalanan hidupku.
2. Saudara-saudaraku, Kakak Ema Fitriani dan Taqiyuddin Alkah yang selalu mendukung dan mendoakan dalam setiap proses perjuangan ini.
3. Teman-teman seperjuangan dan sahabat-sahabat tercinta, yang telah berbagi tawa, semangat dan dukungan selama masa kuliah hingga penyusunan skripsi ini.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Bandung Baru pada tanggal 08 Agustus 2002 anak ke 3 dari 3 Bersaudara pasangan Alm. Bapak Ali Asyhadi dan Ibu Ikah

Pendidikan yang pernah ditempuh:

1. SD Negeri 1 Kalirejo 2008 tamat tahun 2014
2. SMP Negeri 1 Kalirejo 2014 tamat tahun 2017
3. SMA Negeri 1 Kalirejo 2017 tamat tahun 2020
4. Pada tahun 2021 tercatat sebagai Mahasiswi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Pringsewu, Lampung

MOTTO

**Lepaskan rantai yang membelenggu, nyalakan api dan lentera dalam dirimu
untuk menerangi setiap langkahmu.**

(Ahmad Fauzi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Strategi Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Prinsip Penerapan *Lean Management* Pada Kosakata Production 2024”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Pringsewu.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Ns. Arena Lestari, M.Kep, Sp.Kep.J, Ph.D selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
2. Ibu Atmi Saptarini, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
3. Bapak Fatoni, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
4. Bapak Dhel Juni Pasya, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung.
5. Bapak Sapto Yuwono, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing satu yang telah memberikan waktu, arahan dan bimbingan berharga dalam menyusun dan menyempurnakan penelitian ini.
6. Ibu Dian Pratiwi, S.Pd., M.Pd. selaku dosen pembimbing dua yang telah memberikan waktu, arahan dan bimbingan berharga dalam menyusun dan menyempurnakan penelitian ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung yang telah memberikan banyak pengetahuan serta pengalaman bagi peneliti.
8. Pimpinan dan seluruh staff Kosakata Production Kalirejo yang telah memberikan izin, waktu, serta informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat menjadi sumbangan kecil bagi kemajuan dan pengembangan penelitian di bidang manajemen, serta menjadi referensi yang bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Pringsewu, 09 Mei 2025
Peneliti,

Ahmad Fauzi
NPM. 2021306301144

DAFTAR ISI

COVER	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
HALAMAN ORISINALITAS	vii
HALAMAN PUBLIKASI	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
RIWAYAT HIDUP	x
MOTO	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Ruang Lingkup Penelitian	8
E. Manfaat penelitian	8

BAB II LANDASAN TEORI

A. Kajian Teori	10
1. Produktivitas Kerja	10
2. <i>Lean Management</i>	15
B. Kerangka Berpikir	21
C. Hipotesis	22

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	24
B. Definisi Operasional Variabel	25
C. Populasi Sampel dan Teknik Sampling	33
D. Metode Pengumpulan Data	33
E. Teknik Analisis Data	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian	43
B. Pengumpulan dan Penyajian Data	49

C. Analisis Data	52
D. Pembahasan Hasil penelitian.....	55
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	57
B. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	22
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	25

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.2 Kisi kisi Instrumen Penelitian	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Coba Validitas Instrumen Variabel Produktivitas Kerja ..	37
Tabel 3.4 Hasil Uji Coba Validitas Instrument Variabel <i>Lean Management</i> ..	38
Tabel 4.1 Struktur Organisasi Kosakata Production	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.4 Skor Hasil Pengukuran Variabel Produktivitas Kerja	51
Tabel 4.5 Skor Hasil Pengukuran Variabel <i>Lean Management</i>	52
Tabel 4.6 Analisis Regresi Linear Sederhana	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keputusan	63
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian.....	65
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	67
Lampiran 4. Daftar Nama Pegawai di Kosakata Production	73
Lampiran 5. Data Tabulasi Tryout	74
Lampiran 6. Data Tabulasi Kuisisioner	76
Lampiran 7. Data Tabulasi Kuisisioner	77
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Try Out 10 Responden Lean Management...	78
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Sebenarnya.....	80
Lampiran 10 Nilai R Tabel	82
Lampiran 11. Nilai T Tabel	83
Lampiran 12. Uji Reliabilitas	84
Lampiran 13. Lembar Konsultasi Pembimbing I.....	85
Lampiran 14. Lembar Konsultasi Pembimbing II.....	86
Lampiran 15. Dokumentasi	88