

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Salam sejahtera,

Perkenalkan nama saya Alfajri Juniansyah, saya adalah mahasiswa yang sedang melakukan penelitian dengan judul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN pada KANTOR PEKON SUKAPADANG KECAMATAN CUKUH BALAK".

Terima kasih telah meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Kuesioner ini disusun untuk memperoleh informasi mengenai persepsi Anda terkait dengan lingkungan kerja dan kinerja karyawan di Kantor Pekon Sukapadang Kecamatan Cukuh Balak. Tujuan dari pengisian kuesioner ini adalah untuk mendapatkan wawasan yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja di kantor ini serta bagaimana hal tersebut berdampak pada kinerja Anda.

Kami mohon Anda untuk memberikan jawaban yang jujur dan objektif berdasarkan pengalaman pribadi Anda. Semua informasi yang Anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan hanya untuk keperluan penelitian ini. Pengisian kuesioner ini diperkirakan akan memakan waktu sekitar 15-20 menit.

Untuk setiap pernyataan, silakan pilih salah satu pilihan yang paling sesuai dengan pandangan Anda menggunakan skala **1 = Sangat Tidak Setuju** hingga **5 = Sangat Setuju**. Kami sangat menghargai waktu dan kontribusi Anda dalam membantu penelitian ini.

Hormat saya,

Alfajri Juniasyah

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Pringsewu

A. Informasi Responden

1. Jenis Kelamin

- ☐ Pria
- ☐ Wanita

2. Usia

- ☐ 18-25
- ☐ 26-35
- ☐ 36-45
- ☐ 46-55
- ☐ 56 ke atas

3. Jabatan

- ☐ Kepala Urusan
☐ Kepala Seksi
☐ Kepala Dusun
☐ Staff Pelayanan
☐ Staff Administrasi
☐ Staff Umum

4. Masa Kerja di Kantor Pekon Sukapadang

- ☐ 0 – 2 tahun
☐ 3 – 5 tahun
☐ 6 – 10 tahun
☐ < 10 tahun

B. Persepsi terhadap Lingkungan Kerja

No	Butir Pernyataan	Pilihan Skor				
		1	2	3	4	5
Fasilitas Fisik						
1	Ruang kerja di kantor cukup luas dan nyaman.					
2	Pencahayaan di ruang kerja sangat memadai.					
3	Kebersihan ruang kerja dijaga dengan baik.					
4	Keamanan di lingkungan kantor terjamin.					
5	Suhu ruang kantor mendukung kenyamanan kerja.					
Hubungan Antar Karyawan						
6	Saya merasa komunikasi antar rekan kerja di kantor berjalan dengan lancar.					
7	Saya sering bekerja dalam tim untuk menyelesaikan tugas.					
8	Konflik antar karyawan jarang terjadi di kantor.					
9	Rekan kerja selalu siap membantu saya jika saya membutuhkan bantuan.					
Kebijakan Organisasi						
10	Peraturan kerja di kantor jelas dan mudah dipahami.					
11	Kantor memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.					
12	Kantor memberikan kesempatan bagi saya untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan karier.					
13	Kantor memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan baik.					
Budaya Organisasi						
14	Nilai-nilai yang diterapkan di kantor mendukung kinerja saya.					
15	Norma perilaku yang ada di kantor mendorong saya untuk bekerja lebih baik.					
16	Kepemimpinan di kantor mendukung kreativitas dan inovasi.					
17	Kantor membuka kesempatan untuk berbagi ide dan masukan.					

C. Persepsi terhadap Kinerja Karyawan

No	Butir Pernyataan	Pilihan Skor				
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa produktivitas saya meningkat sejak bekerja di kantor ini.					
2	Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan yang berkualitas tinggi.					
3	Saya puas dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
4	Saya merasa memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi.					

Lampiran 2 : Hasil Reponden

No .	Jenis Kela min	Usi a	Jabata n	Ma sa Ker ja	Fa sili tas Fi sik _1	Fa sili tas Fi sik _2	Fa sili tas Fi sik _3	Fa sili tas Fi sik _4	Fa sili tas Fi sik _5	H ub un ga n A nt ar K ar ya wa n_1	H ub un ga n A nt ar K ar ya wa n_2	H ub un ga n A nt ar K ar ya wa n_3	H ub un ga n A nt ar K ar ya wa n_4	Ke bij ak an Or ga nis asi _1	Ke bij ak an Or ga nis asi _2	Ke bij ak an Or ga nis asi _3	Ke bij ak an Or ga nis asi _4	Bu da ya Or ga nis asi _1	Bu da ya Or ga nis asi _2	Bu da ya Or ga nis asi _3	Bu da ya Or ga nis asi _4	Ki ne rj a K ar ya wa n_1	Ki ne rj a K ar ya wa n_2	Ki ne rj a K ar ya wa n_3	Ki ne rj a K ar ya wa n_4
1	Laki-laki	36-45	Kepala Urusan	3-5 tahun	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
2	Pere mpua n	26-35	Kepala Seksi	6-10 tahun	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5	3	5	5	5	5
3	Laki-laki	46-55	Kepala Dusun	>10 tahun	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4
4	Pere	36-	Kepala	3-5	5	4	5	5	5	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4

13	Laki-laki	26-35	Kepala Dusun	6-10 tahun	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5
14	Pere mpua n	36-45	Kepala Seksi	3-5 tahun	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	3	3	3
15	Laki-laki	46-55	Kepala Urusan	3-5 tahun	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	5	4	5
16	Pere mpua n	26-35	Kepala Seksi	0-2 tahun	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	5

Lampiran 3 : Uji Validitas

Validitas Fasilitas Fisik

[DataSet1] D:\Pekerjaan\Alfajri Juniansyah\Perhitungan SPSS.sav

		Correlations					
		Fasilitas Fisik 1	Fasilitas Fisik 2	Fasilitas Fisik 3	Fasilitas Fisik 4	Fasilitas Fisik 5	Total Fasilitas Fisik
Fasilitas Fisik 1	Pearson Correlation	1	.401	.649**	.443	.415	.836**
	Sig. (2-tailed)		.123	.007	.086	.110	.000
	N	16	16	16	16	16	16
Fasilitas Fisik 2	Pearson Correlation	.401	1	.356	.062	.611*	.678**
	Sig. (2-tailed)	.123		.176	.821	.012	.004
	N	16	16	16	16	16	16
Fasilitas Fisik 3	Pearson Correlation	.649**	.356	1	.393	.253	.776**
	Sig. (2-tailed)	.007	.176		.132	.345	.000
	N	16	16	16	16	16	16
Fasilitas Fisik 4	Pearson Correlation	.443	.062	.393	1	.044	.547*
	Sig. (2-tailed)	.086	.821	.132		.872	.028
	N	16	16	16	16	16	16
Fasilitas Fisik 5	Pearson Correlation	.415	.611*	.253	.044	1	.660**
	Sig. (2-tailed)	.110	.012	.345	.872		.005
	N	16	16	16	16	16	16
Total Fasilitas Fisik	Pearson Correlation	.836**	.678**	.776**	.547*	.660**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.028	.005	
	N	16	16	16	16	16	16

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Hubungan Antar Pegawai

		Correlations				
		Hubungan Antar Pegawai 1	Hubungan Antar Pegawai 2	Hubungan Antar Pegawai 3	Hubungan Antar Pegawai 4	Total Hubungan Antar Pegawai
Hubungan Antar Pegawai 1	Pearson Correlation	1	.423	.626**	.478	.861**
	Sig. (2-tailed)		.102	.009	.061	.000
	N	16	16	16	16	16
Hubungan Antar Pegawai 2	Pearson Correlation	.423	1	.282	.064	.586*
	Sig. (2-tailed)	.102		.290	.813	.017
	N	16	16	16	16	16
Hubungan Antar Pegawai 3	Pearson Correlation	.626**	.282	1	.500*	.828**
	Sig. (2-tailed)	.009	.290		.049	.000
	N	16	16	16	16	16
Hubungan Antar Pegawai 4	Pearson Correlation	.478	.064	.500*	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	.061	.813	.049		.004
	N	16	16	16	16	16
Total Hubungan Antar Pegawai	Pearson Correlation	.861**	.586*	.828**	.680**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.000	.004	
	N	16	16	16	16	16

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Kebijakan Organisasi

		Correlations				
		Kebijakan Organisasi 1	Kebijakan Organisasi 2	Kebijakan Organisasi 3	Kebijakan Organisasi 4	Total Kebijakan Organisasi
Kebijakan Organisasi 1	Pearson Correlation	1	.513*	.602*	.329	.836**
	Sig. (2-tailed)		.042	.014	.213	.000
	N	16	16	16	16	16
Kebijakan Organisasi 2	Pearson Correlation	.513*	1	.441	.068	.689**
	Sig. (2-tailed)	.042		.087	.802	.003
	N	16	16	16	16	16
Kebijakan Organisasi 3	Pearson Correlation	.602*	.441	1	.345	.836**
	Sig. (2-tailed)	.014	.087		.191	.000
	N	16	16	16	16	16
Kebijakan Organisasi 4	Pearson Correlation	.329	.068	.345	1	.568*
	Sig. (2-tailed)	.213	.802	.191		.022
	N	16	16	16	16	16
Total Kebijakan Organisasi	Pearson Correlation	.836**	.689**	.836**	.568*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.022	
	N	16	16	16	16	16

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Budaya Organisasi

		Correlations				
		Budaya Organisasi 1	Budaya Organisasi 2	Budaya Organisasi 3	Budaya Organisasi 4	Total Budaya Organisasi
Budaya Organisasi 1	Pearson Correlation	1	.203	.527*	.544*	.762**
	Sig. (2-tailed)		.452	.036	.029	.001
	N	16	16	16	16	16
Budaya Organisasi 2	Pearson Correlation	.203	1	.587*	.372	.723**
	Sig. (2-tailed)	.452		.017	.156	.002
	N	16	16	16	16	16
Budaya Organisasi 3	Pearson Correlation	.527*	.587*	1	.258	.794**
	Sig. (2-tailed)	.036	.017		.334	.000
	N	16	16	16	16	16
Budaya Organisasi 4	Pearson Correlation	.544*	.372	.258	1	.718**
	Sig. (2-tailed)	.029	.156	.334		.002
	N	16	16	16	16	16
Total Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.762**	.723**	.794**	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.002	
	N	16	16	16	16	16

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Kinerja Pegawai

Correlations

		Kinerja Pegawai 1	Kinerja Pegawai 2	Kinerja Pegawai 3	Kinerja Pegawai 4	Total Kinerja Pegawai
Kinerja Pegawai 1	Pearson Correlation	1	.419	.341	.586*	.793**
	Sig. (2-tailed)		.106	.197	.017	.000
	N	16	16	16	16	16
Kinerja Pegawai 2	Pearson Correlation	.419	1	.278	.495	.740**
	Sig. (2-tailed)	.106		.297	.051	.001
	N	16	16	16	16	16
Kinerja Pegawai 3	Pearson Correlation	.341	.278	1	.278	.636**
	Sig. (2-tailed)	.197	.297		.297	.008
	N	16	16	16	16	16
Kinerja Pegawai 4	Pearson Correlation	.586*	.495	.278	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.017	.051	.297		.000
	N	16	16	16	16	16
Total Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.793**	.740**	.636**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.008	.000	
	N	16	16	16	16	16

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 : Uji Reliabilitas

Reliability

Scale: Fasilitas Fisik

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.742	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Fasilitas Fisik 1	16.9375	3.663	.708	.616
Fasilitas Fisik 2	17.3750	4.383	.501	.700
Fasilitas Fisik 3	16.9375	3.662	.585	.664
Fasilitas Fisik 4	17.0625	4.729	.319	.759
Fasilitas Fisik 5	16.6875	4.229	.437	.722

Reliability

Scale: Hubungan Antar Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Hubungan Antar Pegawai 1	13.2500	2.067	.708	.550
Hubungan Antar Pegawai 2	13.1250	2.917	.318	.776
Hubungan Antar Pegawai 3	13.1250	2.117	.638	.596
Hubungan Antar Pegawai 4	13.1875	2.696	.451	.709

Reliability

Scale: Kebijakan Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kebijakan Organisasi 1	13.0000	2.400	.672	.557
Kebijakan Organisasi 2	13.2500	2.867	.449	.693
Kebijakan Organisasi 3	12.9375	2.196	.635	.575
Kebijakan Organisasi 4	12.7500	3.267	.308	.761

Scale: Budaya Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Budaya Organisasi 1	12.3125	3.296	.540	.675
Budaya Organisasi 2	12.4375	3.463	.483	.708
Budaya Organisasi 3	12.0625	3.262	.608	.636
Budaya Organisasi 4	12.1250	3.583	.499	.698

Scale: Kinerja Pegawai

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja Pegawai 1	13.5000	2.000	.596	.619
Kinerja Pegawai 2	13.4375	2.129	.513	.669
Kinerja Pegawai 3	13.6250	2.383	.366	.750
Kinerja Pegawai 4	13.4375	1.996	.605	.614

Lampiran 3 : Analisis Deskriptif

► Analisi Deskriptif

Descriptive Statistics							
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
Fasilitas Fisik 1	16	2.00	3.00	5.00	4.3125	.70415	.496
Fasilitas Fisik 2	16	2.00	3.00	5.00	3.8750	.61914	.383
Fasilitas Fisik 3	16	2.00	3.00	5.00	4.3125	.79320	.629
Fasilitas Fisik 4	16	2.00	3.00	5.00	4.1875	.65511	.429
Fasilitas Fisik 5	16	2.00	3.00	5.00	4.5625	.72744	.529
Hubungan Antar Pegawai 1	16	2.00	3.00	5.00	4.3125	.70415	.496
Hubungan Antar Pegawai 2	16	2.00	3.00	5.00	4.4375	.62915	.396
Hubungan Antar Pegawai 3	16	2.00	3.00	5.00	4.4375	.72744	.529
Hubungan Antar Pegawai 4	16	2.00	3.00	5.00	4.3750	.61914	.383
Kebijakan Organisasi 1	16	2.00	3.00	5.00	4.3125	.70415	.496
Kebijakan Organisasi 2	16	2.00	3.00	5.00	4.0625	.68007	.463
Kebijakan Organisasi 3	16	2.00	3.00	5.00	4.3750	.80623	.650
Kebijakan Organisasi 4	16	2.00	3.00	5.00	4.5625	.62915	.396
Budaya Organisasi 1	16	2.00	3.00	5.00	4.0000	.81650	.667
Budaya Organisasi 2	16	2.00	3.00	5.00	3.8750	.80623	.650
Budaya Organisasi 3	16	2.00	3.00	5.00	4.2500	.77460	.600
Budaya Organisasi 4	16	2.00	3.00	5.00	4.1875	.75000	.563
Kinerja Pegawai 1	16	2.00	3.00	5.00	4.5000	.63246	.400
Kinerja Pegawai 2	16	2.00	3.00	5.00	4.5625	.62915	.396
Kinerja Pegawai 3	16	2.00	3.00	5.00	4.3750	.61914	.383
Kinerja Pegawai 4	16	2.00	3.00	5.00	4.5625	.62915	.396
Valid N (listwise)	16						

Lampiran 4 : Uji Normalitas

Uji Normalitas**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		16
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.82004019
Most Extreme Differences	Absolute	.271
	Positive	.157
	Negative	-.271
Test Statistic		.271
Asymp. Sig. (2-tailed)		.003 ^c
Exact Sig. (2-tailed)		.156
Point Probability		.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 5 : Uji Multikolinearitas

Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total Budaya Organisasi, Total Hubungan Antar Pegawai, Total Kebijakan Organisasi, Total Fasilitas Fisik ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Total Fasilitas Fisik	.860	1.163
	Total Hubungan Antar Pegawai	.932	1.072
	Total Kebijakan Organisasi	.888	1.127
	Total Budaya Organisasi	.850	1.176

a. Dependent Variable: Total Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions				
				(Constant)	Total Fasilitas Fisik	Total Hubungan Antar Pegawai	Total Kebijakan Organisasi	Total Budaya Organisasi
1	1	4.958	1.000	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.017	16.958	.00	.15	.10	.22	.27
	3	.012	20.291	.02	.28	.06	.12	.62
	4	.009	23.525	.01	.13	.67	.38	.11

Lampiran 6 : Uji Heterokedastisitas

Uji Heterokedastisitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1X2X3X4, X1_Kuadrat, X2_Kuadrat, X3_Kuadrat, Total Budaya Organsasasi, Total Fasilitas Fisik, Total Hubungan Antar Pegawai, Total Kebijakan Organsasasi, X4_Kuadrat ^b		Enter

a. Dependent Variable: U2T

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.566 ^a	.321	-.698	10.58808

a. Predictors: (Constant), X1X2X3X4, X1_Kuadrat, X2_Kuadrat, X3_Kuadrat, Total Budaya Organsasasi, Total Fasilitas Fisik, Total Hubungan Antar Pegawai, Total Kebijakan Organsasasi, X4_Kuadrat

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	317.744	9	35.305	.315	.941 ^b
	Residual	672.645	6	112.108		
	Total	990.389	15			

a. Dependent Variable: U2T

b. Predictors: (Constant), X1X2X3X4, X1_Kuadrat, X2_Kuadrat, X3_Kuadrat, Total Budaya Organsasasi, Total Fasilitas Fisik, Total Hubungan Antar Pegawai, Total Kebijakan Organsasasi, X4_Kuadrat

Lampiran 7 : Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.982 ^a	.963	.950	.08926

a. Predictors: (Constant), Total Budaya Organisasi, Total Hubungan Antar Pegawai, Total Kebijakan Organisasi, Total Fasilitas Fisik

Lampiran 8 : Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.312	4	.578	72.532	.000 ^b
	Residual	.088	11	.008		
	Total	2.399	15			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Total Budaya Organisasi, Total Hubungan Antar Pegawai, Total Kebijakan Organisasi, Total Fasilitas Fisik

Lampiran 9 : Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	16.266	.339		48.020	.000
Total Fasilitas Fisik	-.087	.010	-.538	-8.657	.000
Total Hubungan Antar Pegawai	.036	.012	.181	3.035	.011
Total Kebijakan Organisasi	.026	.012	.137	2.235	.047
Total Budaya Organisasi	.153	.011	.904	14.466	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai